

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN RAKYAT
DAN KAWASAN PERMUKIMAN PROVINSI JAWA TENGAH
(DISPERAKIM PROVINSI JATENG)**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Muhammad Fadli Kendyaksa

16.D1.0144

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN RAKYAT
DAN KAWASAN PERMUKIMAN PROVINSI JAWA TENGAH
(DISPERAKIM PROVINSI JATENG)**

SKRIPSI

Diajukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



Disusun oleh :

Muhammad Fadli Kendyaksa

16.D1.0144

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2022**

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Muhammad Fadli Kendyaksa

NIM : 16.D1.0144

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PERMUKIMAN PROVINSI JAWA TENGAH”** tidak terdapat secara keseluruhan atau sebagian kalimat yang saya ambil atau saya salin dengan meniru atau memplagiasi karya orang lain. Apabila terbukti melakukan tindakan meniru atau memplagiasi karya dari orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 27 Januari 2022

Yang menyatakan,


Munammau Fadli Kendyaksa

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas
Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah
(DISPERAKIM Provinsi Jateng)

Diajukan oleh : M Fadli Kendyaksa

NIM : 16.D1.0144

Tanggal disetujui : 25 Maret 2022

Telah setuju oleh

Pembimbing : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 1 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.D1.0144

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Fadli Kendyaksa

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

[Menyetujui / ~~Tidak—Menyetujui~~] untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah (DISPERAKIM Provinsi Jateng)”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 28 April 2022

Yang Menyatakan,



Muhammad Fadli Kendyaksa

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena hanya perkenaan dan karuniaNya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah (DISPERAKIM Provinsi Jateng)”**. Maksud dan tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Bantuan dan dukungan telah diberikan oleh berbagai pihak, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT atas rahmat, karunia, hidayah dan ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya Bapak Sulistiyono, S.T., M.T., dan juga Ibu Hindun Sulisetyaningsih, S.T., yang telah memberikan semua kasih sayang, tidak pernah pernah lelah mendoakan dan selalu memberi motivasi serta dukungan dengan tulus dan tanpa pamrih.
3. Ibu CH.Tri Hardjanti N., S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji III saya yang telah membimbing saya dengan sabar dan penuh perhatian serta memberi bantuan, pengarahan dan memberi banyak masukan ke penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Bernadeta Irmawati, M.S., selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan masukan bagi penulis untuk menjadikan skripsi ini lebih baik lagi.
5. Bapak Rudi Elyadi, S.E., M.M., selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan pengarahan bagi penulis demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah yang telah membantu dalam penelitian di Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah.
7. Teman – teman dan keluarga serta pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu – persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca maupun pihak yang berkepentingan.

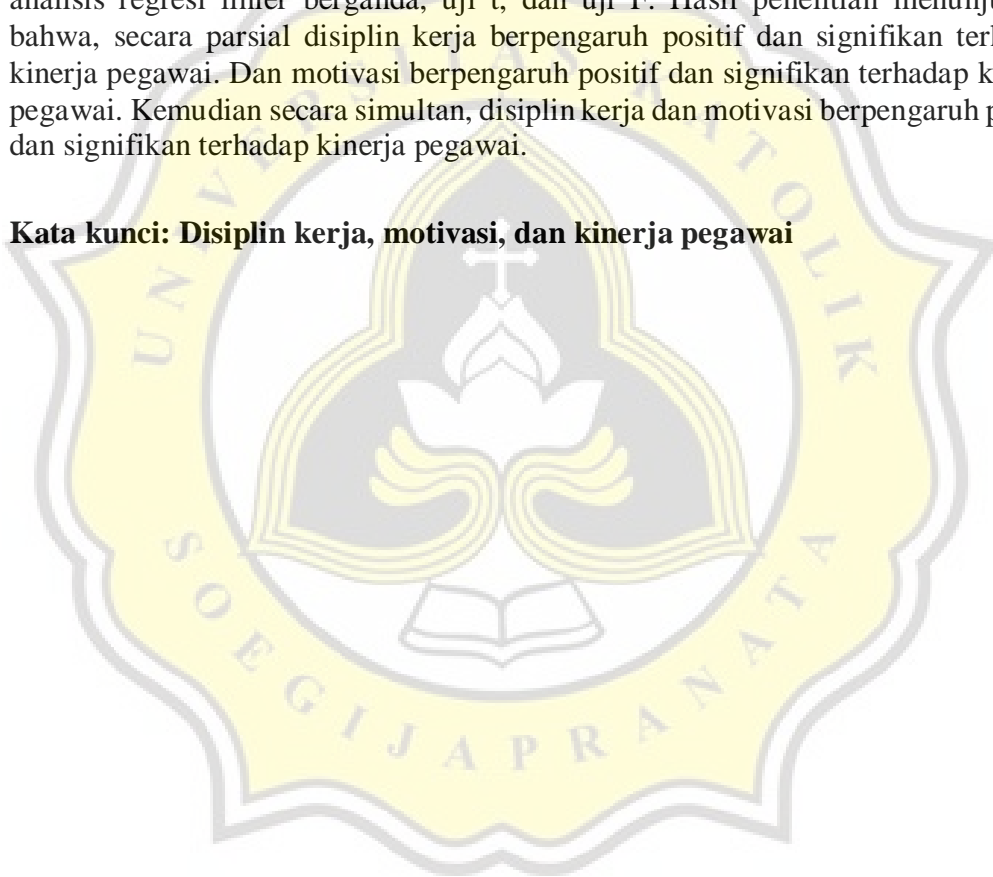
Semarang, 27 Januari 2022


M. FADLI KENDYAKSA
DOSA.IX658325292
M. FADLI KENDYAKSA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian dilakukan pada pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah yang terletak di Jl. Madukoro, Blok AA – BB, Kec. Semarang Barat, Kota Semarang, Jawa Tengah. Dengan jumlah responden sebanyak 81 pegawai. Data yang digunakan dalam penelitian merupakan data primer, dengan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji t, dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian secara simultan, disiplin kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

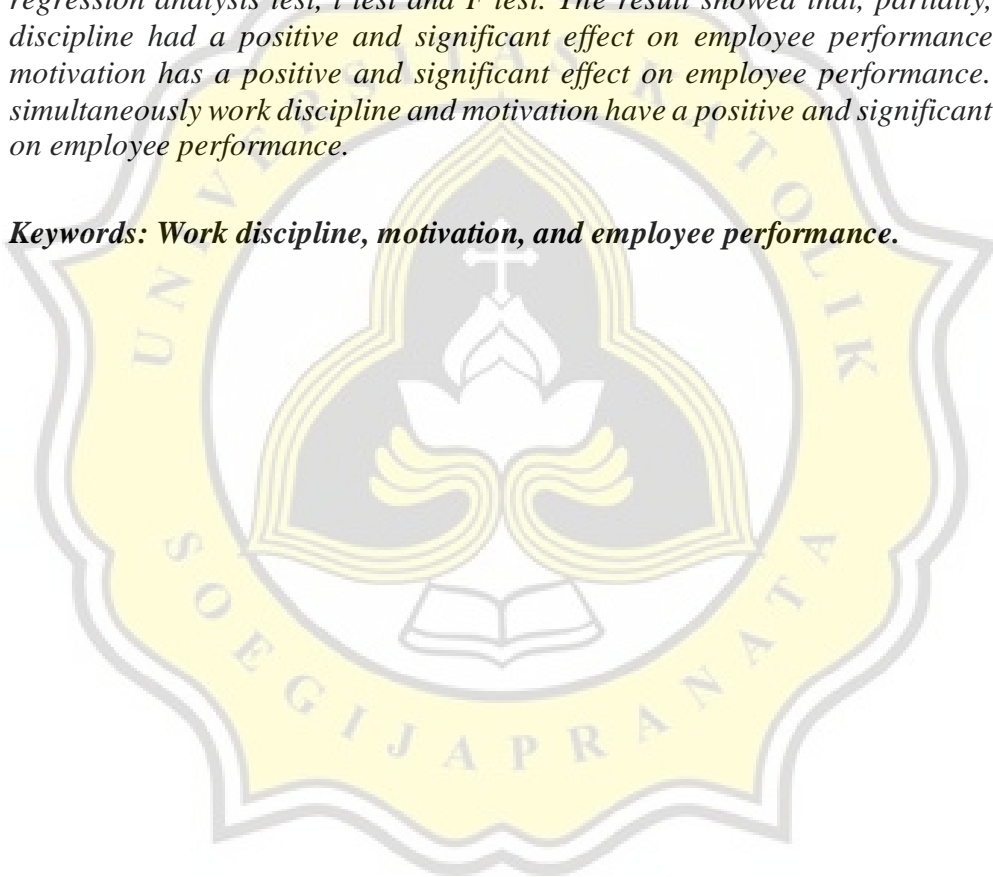
Kata kunci: Disiplin kerja, motivasi, dan kinerja pegawai



ABSTRACT

This Study aims to examine the effect of work discipline and motivation on employee performance. The object of this research is the employees of the Department of Public Housing and Settlement Areas of Central Java Province which is located on Madukoro, Block AA – BB, West Semarang, Semarang City, Central Java. With the number of respondents as many as 81 employees. The data used in this study is primary data, with a questionnaire as a research instrument. The analytical method used is validity test, reliability test, multiple linear regression analysis test, t test and F test. The result showed that, partially, work discipline had a positive and significant effect on employee performance. And motivation has a positive and significant effect on employee performance. Then simultaneously work discipline and motivation have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Work discipline, motivation, and employee performance.*

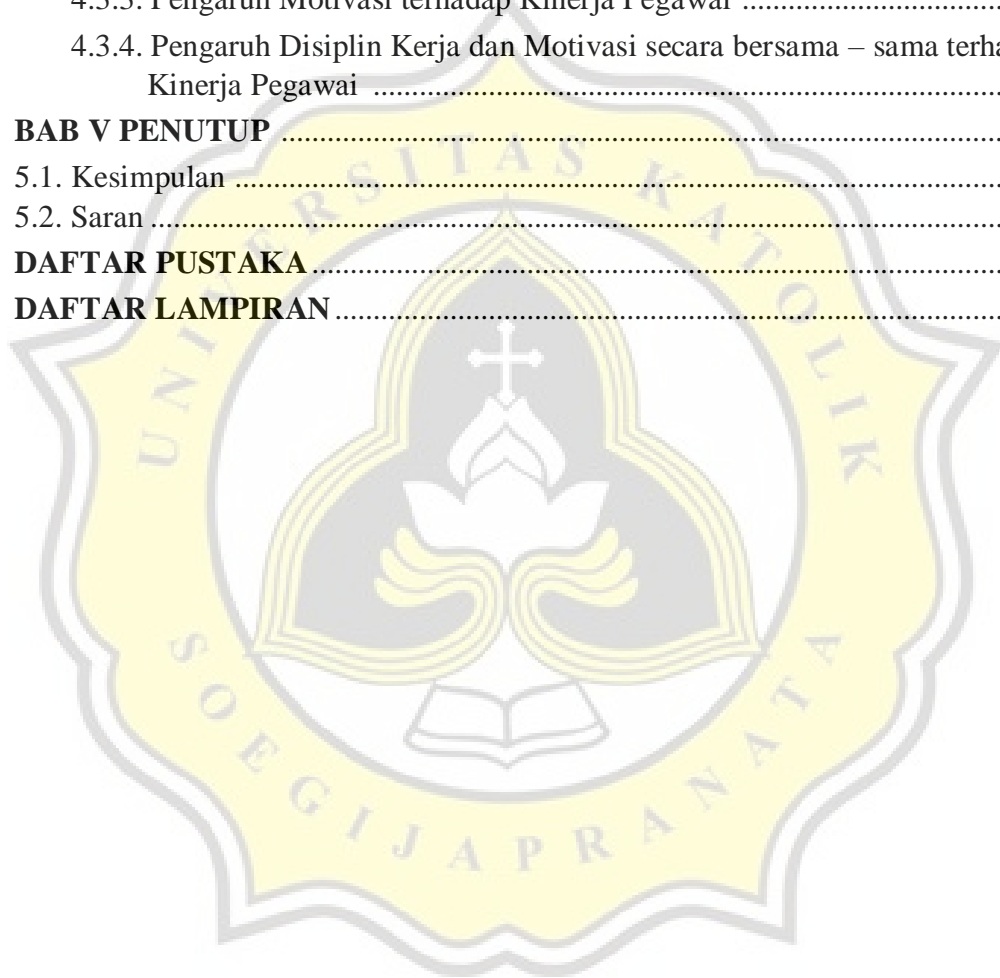


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	9
1.3. Batasan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	11
1.5.1. Manfaat Teoritis	11
1.5.2. Manfaat Praktis	11
BAB II LANDASAN TEORITIS	13
2.1. Pengertian Disiplin Kerja	13
2.1.1. Pendekatan – Pendekatan Disiplin Kerja	13
2.1.2. Bentuk – Bentuk Disiplin Kerja	14
2.1.3. Indikator Disiplin Kerja	14
2.2. Pengertian Motivasi	15
2.2.1. Pendekatan – Pendekatan Motivasi	15
2.2.2. Tujuan Pemberian Motivasi	18
2.2.3. Indikator Motivasi	19
2.3. Pengertian Kinerja	20
2.3.1. Tujuan Penilaian Kinerja	21
2.3.2. Faktor – Faktor Kinerja	22
2.3.3. Indikator Kinerja	23

2.3.4. Manfaat Penilaian Kinerja	23
2.4. Penelitian Terdahulu	24
2.5. Hipotesis Penelitian	28
2.5.1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	28
2.5.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	28
2.5.3. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi secara bersama – sama terhadap Kinerja Pegawai	29
2.6. Kerangka Pikir	30
2.7. Definisi Operasional Variabel	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37
3.1. Obyek Penelitian dan Lokasi Penelitian	37
3.2. Populasi dan Sampel	37
3.3. Metode Pengumpulan Data	38
3.3.1. Sumber Data dan Jenis Data	38
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data	38
3.3.3. Uji Instrumen Penelitian	39
3.4. Analisis Data	43
3.4.1. Analisis Deskriptif	43
3.4.2. Analisis Inferensial	45
3.4.3. Uji Hipotesis	46
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	48
4.1.1. Gambaran Umum Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah	48
4.1.2. Visi dan Misi Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah	49
4.1.3. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah	50
4.1.4. Gambaran Responden	51
4.1.4.1. Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia	52
4.1.4.2. Berdasarkan Pendidikan dan Masa Kerja	53
4.2. Analisis Data	54
4.2.1. Analisis Deskriptif	54
4.2.1.1. Deskripsi Disiplin Kerja	54
4.2.1.2. Deskripsi Motivasi	56
4.2.1.3. Kinerja Pegawai	58
4.2.2. Analisis Inferensial	61
4.2.2.1. Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.2.2.1. Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	62

4.2.3. Uji Hipotesis	63
4.2.3.1. Uji Parsial (Uji t)	63
4.2.3.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	64
4.3. Pembahasan	65
4.3.1. Deskripsi Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Provinsi Jawa Tengah	65
4.3.2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	67
4.3.3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	67
4.3.4. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi secara bersama – sama terhadap Kinerja Pegawai	68
BAB V PENUTUP	71
5.1. Kesimpulan	71
5.2. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
DAFTAR LAMPIRAN	77



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Kinerja Instansi Berdasarkan Bidang Kerja	3
Tabel 1.2 Laporan Penilaian Perilaku Kerja Pegawai	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2.2 Definisi Operasional Variabel	32
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas	40
Tabel 3.2 Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 3.3 Kategorisasi Variabel Penelitian	44
Tabel 4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia	52
Tabel 4.2 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan dan Masa Kerja	53
Tabel 4.3 Hasil Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja	54
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Tentang Motivasi	56
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Tentang Kinerja Pegawai	58
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Parsial	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Signifikansi Simultan	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	31
---------------------------------	----

