

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL KOMITMEN  
PROFESIONAL DAN KEYAKINAN PROFESI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA AUDITOR MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**( Studi pada Kantor Akuntan Publik di Semarang )**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



**Kristianawati**  
**04.60.0215**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2008**

## Abstrak

Dalam dunia kerja, komitmen seseorang terhadap organisasi/ perusahaan seringkali menjadi isu yang sangat penting. KAP (Kantor Akuntan Publik) adalah suatu badan usaha yang bergerak dibidang jasa, dimana seorang auditor yang bekerja harus memiliki komitmen yang kuat serta keyakinan terhadap profesinya agar terwujud suatu kepuasan kerja yang tinggi dan menghasilkan pelayanan jasa yang terbaik bagi kliennya. Penelitian ini menguji pengaruh komitmen organisasional, komitmen profesional dan keyakinan profesi terhadap kepuasan kerja auditor motivasi sebagai variabel intervening.

Responden penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP (Kantor Akuntan Publik) di Semarang, dengan populasi 245 auditor dan sampel dalam penelitian ini adalah 67 auditor dan yang bersedia mengisi kuesioner ada 61 auditor. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah convenience sampling adalah teknik pengambilan sampel yang paling cepat karena peneliti memiliki kebebasan untuk memilih siapa saja yang mereka temui.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1). Hasil Uji-t menghasilkan angka sebesar 2,029 dengan sig. 0,024, maka komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. 2). Hasil Uji-t menghasilkan angka sebesar 2,050 dengan sig. 0,023, maka komitmen profesional berpengaruh terhadap kepuasan kerja. 3). Hasil Uji-t menghasilkan angka sebesar 2,145 dengan sig. 0,018, maka keyakinan profesi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. 4). Hasil Uji-t menghasilkan angka sebesar 2,551 dengan sig. 0,007, maka komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap motivasi. 5). Hasil Uji-t menghasilkan angka sebesar 2,082 dengan sig. 0,021, maka komitmen profesional berpengaruh positif terhadap motivasi. 6). Hasil Uji-t menghasilkan angka sebesar 2,096 dengan sig. 0,021, maka keyakinan profesi berpengaruh positif terhadap motivasi. 7). Hasil Uji-t menghasilkan angka sebesar 12,079 dengan sig. 0,000, maka motivasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. 8). Hasil Uji-F membuktikan bahwa komitmen organisasional, komitmen profesional dan keyakinan profesi berpengaruh positif dan sig. terhadap kepuasan kerja auditor (hasil uji-F hitung 55,002 dan sig.0,000). 9). Hasil Uji-F membuktikan bahwa komitmen organisasional, komitmen profesional dan keyakinan profesi berpengaruh positif dan sig. terhadap motivasi (hasil uji-F hitung 61,862 dan sig. 0,000). 10). Hasil Uji-F membuktikan bahwa motivasi berpengaruh positif dan sig. terhadap kepuasan kerja (hasil uji-F hitung 145,898 dan sig. 0,000), yang berarti model yang digunakan bagus atau fit dengan data.