Perpustakaan Unika

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA APARAT PEMERINTAH DAERAH

(Studi empiris : Pemerintahan Daerah di Kabupaten Semarang)

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang,

Lucia Riska Septiana
04.60.0180

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2008

Perpustakaan Unika

Skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA APARAT PEMERINTAH DAERAH

(Studi Empiris : Pemerintah Daerah di Kabupaten Semarang)

Oleh :
Lucia Riska Septiana
04.60.0180

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :
Semarang, Agustus 2008

Pembimbing

ClaraSusilawati,SE.MSi

Perpustakaan Unika

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 3 September 2008 dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA APARAT PEMERINTAH DAERAH

(Studi Empiris : Pemerintah Daerah di Kabupaten Semarang)

Oleh :

Lucia Riska Septiana

04.60.0180

Tim Penguji

ST. Vena Purnamasari,SE.MSi,AKT Stepana Dyah Ayu R.,SE.MSi. ClaraSusilawati,SE.MSi.

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

Sentot Suciarto A., Ph.D

Perpustakaan Unika

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA APARAT PEMERINTAH DAERAH

(Studi empiris : Pemerintahan Daerah di Kabupaten Semarang)

benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, September 2008

Yang menyatakan,

Lucia Riska Septiana

Perpustakaan Unika

Halaman Motto Dan Persembahan

- *THERE IS A WILL , THERE IS A WAY*
- *IF YOU WILL TO DO SOMETHING , YOU MUST PRAY FIRTS*

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

Yesus Kristus

Orangtuaku, kakakku Nunung, Ryo, Eyangku,

Mama dan Papa serta Saudara – saudaraku

Yang selalu mencintai, mendoakan, mendukung, dan membantuku.

Perpustakaan Unika

Kata Pengantar

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, penulis telah berhasil menyelesaikan tugas menyusun skripsi dengan judul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah"**, sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi. Penulisan tugas akhir berkat motivasi bimbingan dan pengarahan dari pihak-pihak yang terkait, maka dalam kesempatan yang baik ini tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Sentot Suciarto A, MP.,PhD, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
2. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., MSi., Akt, selaku Ketua Jurusan Akuntansi.
3. Ibu Clara Susilawati, SE., MSi, selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, motivasi dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., MSi.,Akt, selaku dosen penguji skripsi ini, yang telah memberikan pengarahan dan kemudahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Stephana Diah Ayu, SE., MSi, selaku dosen penguji yang telah memberikan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan doa, kasih sayang, perhatian dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Kakakku Nunung dan Mas Benny yang selama ini membantu dan memberikan semangat, saran – saran serta kasih sayangnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Perpustakaan Unika

8. Kekasihku Ryo yang sangat mencintai dan selalu setia menemani, membantu, dan memberikan motivasi penyusunan skripsi ini.
9. Mama dan Papa, Mas Adi, Oni, Lina, serta saudara – saudaraku semua yang selalu mendoakan dan membantu penyelesaian penyusunan skripsi ini.
10. Sahabatku Dika, Desy, Gery, Ana, Maria, Eri, Lisa, Rossa, Dewi, Mita, Esti dan Mira yang telah menemani dan membantu, baik dalam pengumpulan maupun pengolahan data penelitian ini. Semoga persahabatan kita tetap terjaga selamanya.
11. Teman – teman akuntansi angkatan 2004 yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya dalam penulisan ini sangat sederhana dan masih terdapat banyak kekurangan karena kemampuan maupun pengetahuan yang masih sempit. Oleh karena itu, saran maupun kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sangat penulis harapkan demi perbaikan penulisan selanjutnya.

Akhirnya, penulis mengharapkan semoga penyusunan tugas akhir ini dapat berguna dan bermanfaat.

Semarang, September 2008

Penulis

Perpustakaan Unika

DAFTAR ISI

Halaman Judul……..i

Halaman Persetujuan…….....ii

Halaman Pengesahan……. iii

Surat Pernyataan Keaslian Skripsi…….....iv

Halaman Motto dan Persembahan…….. v

Kata Pengantar…….....vi

Daftar Isi……...viii

Daftar Tabel……. xii

DaftarGrafik……. xiv

Abstrak…….....xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah…… .1

1.2. Perumusan Masalah…… .7

1.3. Tujuan Penelitian…… .7

1.4. Manfaat Penelitian…….. .8

1.5. Kerangka Pikir…… .8

1.6. Sistematika Penulisan Skripsi…….....10

BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1. Pemerintah Daerah…….....11

2.2. Gaya Kepemimpinan…….....13

2.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan……...13

Perpustakaan Unika

2.2.2. Gaya Kepemimpinan……....14

2.3. Budaya Organisasi…….22

2.3.1. Pengertian Budaya Organisasi……..22

2.3.2. Tipe Budaya yang Meningkatkan Kinerja……....25

2.3.3. Fungsi Budaya Organisasi…….27

2.4. Motivasi……..28

2.4.1. Pengertian Motivasi……..28

2.4.2. Berbagai Pandangan Motivasi dalam Organisasi…….30

2.5. Kinerja Aparat Pemerintah Daerah……31

2.5.1. Pengertian Kinerja……31

2.5.2. Tujuan Penilaian Kinerja……...34

2.6. Penelitian Terdahulu……..36

2.7. Hipotesis……40

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian ……44

3.2. Populasi dan Sampel…… 44

3.3. Metode Pengumpulan Data……46

3.3.1. Sumber dan Jenis Data……46

3.3.2. Teknik Pengumpulan Data……46

3.4. Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian……47

3.5. Teknik Analisis Data……..50

3.5.1. Statistik Deskriptif…….....50

3.5.2. Uji Validitas ……51

Perpustakaan Unika

3.5.3. Reliabilitas…….52

3.5.4. Uji Asumsi Klasik…….....52

3.5.5. Regresi Linier Berganda ……54

3.5.6. Pengujian Hipotesis……...55

3.5.7. Koefisien Determinasi…….....56

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Identitas Responden…….....57

4.1.1. Berdasarkan Jenis Kelamin……...57

4.1.2. Berdasarkan Umur……....58

4.1.3. Berdasarkan Masa Kerja Jabatan……..58

4.1.4. Berdasarkan Pendidikan……59

4.2. Statistik Deskriptif…….60

4.3. Tabulasi Silang…….....63

4.3.1. Jenis Kelamin dengan Variabel Penelitian……63

4.3.2. Umur dengan Variabel Penelitian……....67

4.3.3. Pengalaman kerja dengan Variabel Penelitian……..71

4.3.4. Pendidikan dengan Variabel Penelitian……77

4.4. Analisis Data……..81

4.4.1. Uji Validitas……..81

4.4.2. Uji Reliabilitas……..84

4.4.3. Uji Asumsi Klasik…….85

4.4.4. Koefisien Determinasi (R)……88

4.4.5. Pengujian Hipotesis……...88

Perpustakaan Unika

4.4.6. Regresi Linier Berganda……...91

4.5. Pembahasan……93

4.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Aparat Pemda.93

4.5.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparat Pemda… 94

4.5.3. Pengaruh Motivasi trhadap Kinerja Aparat Pemda……..95

4.5.4. Gaya Kepamimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi

Mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Aparat Pemda……96

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan……....97

5.2. Saran-Saran……....97

5.3. Keterbatasan dan Implikasi……99

Perpustakaan Unika

DAFTAR TABEL

3.1. Hasil Penyebaran Kuesioner……..45

4.1. Jenis Kelamin Responden……..57

4.2. Umur Responden……58

4.3. Lama Kerja Jabatan Responden……58

4.4. Tingkat Pendidikan Responden…….59

4.5. Rentang Skala Variabel Gaya Kepemimpinan……..60

4.6. Rentang Skala Variabel Budaya Organisasi……....61

4.7. Rentang Skala Variabel Motivasi……61

4.8. Rentang Skala Variabel Kinerja Aparat PEMDA……..61

4.9. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian……....62

4.10. Jenis Kelamin dan Gaya Kepemimpinan Crosstabulation……63

4.11. Jenis Kelamin dan Budaya Organisasi Crosstabulation……....64

4.12. Jenis Kelamin dan Motivasi Crosstabulation ……...65

4.13. Jenis Kelamin dan Kinerja Aparat PEMDA Crosstabulation……...66

4.14. Gaya Kepemimpinan dan Umur Crosstabulation……67

4.15. Budaya Organisasi dan Umur Crosstabulation……....68

4.16. Motivasi dan Umur Crosstabulation…….69

4.17. Kinerja Aparat PEMDA dan Umur Crosstabulation……70

4.18. Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Crosstabulation……..71

4.19. Budaya Organisasi dan Pengalaman Crosstabulation……..……73

4.20. Motivasi dan Pengalaman Crosstabulation…….....74

Perpustakaan Unika

4.21. Kinerja Aparat PEMDA dan Pengalaman Crosstabulation…….....75

4.22. Gaya Kepemimpinan dan Pendidikan Crosstabulation…..…..…….77

4.23. Budaya Organisasi dan Pendidikan Crosstabulation……..…..……78

4.24. Motivasi dan Pendidikan Crosstabulation……..……..79

4.25. Kinerja Aparat PEMDA dan Pendidikan Crosstabulation…..…….....80

4.26. Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan……81

4.27. Pengujian Validitas Budaya Organisasi……82

4.28. Pengujian Validitas Motivasi……83

4.29. Pengujian Validitas Kinerja…….....83

4.30. Pengujian Reliabilitas……84

4.31. Output Koefisien Determinasi…….....88

4.32. Output Uji Anova……..89

4.33. Output Regresi Linier Berganda……...91

Perpustakaan Unika

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian (H1)……....41

2.2. Model Penelitian (H2) ……...42

2.3. Model Penelitian (H3)……43

4.1. Grafik Scater Plot……...86

4.2. Grafik Normal Plot……87

Perpustakaan Unika

Abstraks

Pemerintah daerah merupakan suatu organisasi yang menggunakan sifat kerjasama dan keterbukaan pada semua system yang mendukung, yaitu atasan dan bawahan. Pemerintahan daerah dituntut menjadi organisasi yang dapat mengatur dan mengurus sendiri urusan pemerintahan didaerahnya. Tujuan dari penelitian ini untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja aparat pemerintah daerah.

Sampel dari penelitian ini adalah *middle manager* yang ada di dinas PEMDA kab. Semarang yaitu kepala bidang yang mempunyai tugas melaksanakn sebagian tugas dinas dan memiliki fungsi merumuskan kebijakan teknis dan merencanakan dan melaksanakan program di bidangnya, yaitu sebanyak 49 kepala bidang.

Penelitian ini menggunakan kualitas data dengan validitas *Korelasi Product Moment dari Pearson* dan reliabilitas *Alpha Cronbach* dengan dibantu Spss. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa hasil uji regresi didapatkan angka koefisien determinasi berganda (*Adjusted R Square*) sebesar 0,772. Hasil Uji-t ,dari H1 sebesar 2,261 dengan signifikansi 0,029, maka hipotesis pertama diterima, hasil Uji-t dari H2 sebesar 2,161 dengan signifikansi 0,036, maka hipotesis kedua diteima, dan hasil Uji-t H3 sebesar 2,364 dengan signifikansi 0,022, maka hipotesis ketiga diterima.