

Daftar Pertanyaan Kepada Pimpinan Dinas Tenaga Kerja Salatiga

- 1 Bagaimana mekanisme penerapan upah minimum kota (UMK) di Salatiga?
- 2 Bagaimana peran Disnaker terhadap penetapan UMK?
- 3 Instansi dan organisasi apa saja yang terlibat dalam pengusulan UMK di Salatiga?
- 4 Kapan dimulai sidang-sidang pembahasan usulan UMK di Salatiga?
- 5 Apakah yang menjadi pertimbangan untuk mengusulkan besarnya UMK di Salatiga?
- 6 Selain diusulkan UMK apakah di Salatiga juga diusulkan upah minimum sektoral?
- 7 Berapa bulan sekali survey KHL dilakukan di Salatiga?
- 8 Di pasar mana saja survey KHL dilakukan?
- 9 Apakah besarnya UMK sudah memenuhi KHL pekerja di Salatiga.
- 10 Apakah di perusahaan-perusahaan salatiga sudah membayar upah pekerja/buruh sesuai dengan UMK?
- 11 Bagi perusahaan yang tidak mampu membayar UMK apakah ada prosedur untuk mengajukan keberatan?
- 12 Ada berapa perusahaan yang yang minta penundaan pembayaran UMK?
- 13 Alasan-alasan apa saja yang menjadi dasar perusahaan untuk meminta penundaan pembayaran UMK?
- 14 Sanksi apakah yang diberikan kepada perusahaan apabila perusahaan tidak mampu membayar upah sesuai UMK?
- 15 Kendala-kendala apa saja yang dihadapi dalam penetapan UMK?
- 16 Kendala-kendala apa saja yang dihadapi dalam pelaksanaan UMK?
- 17 Bagaimana pengawasan yang dilakukan Disnaker terhadap pelaksanaan UMK Salatiga?

Daftar Pertanyaan Kepada Pimpinan Perusahaan

PT. Daya Manunggal Salatiga.

1. Bagaimana struktur organisasi dan perkembangan perusahaan PT. Daya Manunggal Salatiga?
2. Apakah di Perusahaan sudah ada perjanjian kerja bersama antara pengusaha dengan serikat pekerja/buruh?
3. Bagaimanakah tanggapan Bapak terhadap penetapan besarnya UMK Salatiga tahun 2008?
4. Apakah UMK tahun 2008 sudah dilaksanakan di Perusahaan PT. Daya Manunggal Salatiga?
5. Berapakah besarnya upah minimum pekerja yang diberlakukan di PT. Daya Manunggal Salatiga?
6. Apakah yang membedakan upah pekerja biasa dengan upah pekerja yang mempunyai jabatan tertentu di perusahaan PT. Daya Manunggal Salatiga?
7. Apakah ada perbedaan antara upah pekerja yang masa kerjanya kurang dari satu tahun dengan pekerja yang masa kerjanya lebih dari satu tahun?
8. Apa sajakah komponen upah yang berlaku di PT. Daya Manunggal?
9. Apakah ada perbedaan antara upah pekerja lajang dengan pekerja yang sudah berkeluarga?
10. Adakah kendala-kendala dalam pelaksanaan UMK di perusahaan PT. Daya Manunggal Salatiga?
11. Bagaimana pelaksanaan pembayaran upah lembur di perusahaan PT. Daya Manunggal Salatiga?
12. Selain upah, apakah perusahaan memberikan fasilitas kesejahteraan bagi pekerja/buruh?
13. Bagaimana bentuk keterlibatan pengusaha dalam menetapkan UMK?
14. Bagaiman pendapat pengusaha atas model mekanisme penetapan UMK selama ini?

Daftar pertanyaan bagi pekerja/buruh di perusahaan

PT. Daya Manunggal Salatiga

1. Sudah berapa tahun Saudara bekerja di perusahaan PT. Daya Manunggal Salatiga ini?
2. Apakah status Saudara masih lajang atau sudah berkeluarga ?
3. Apakah Saudara tahu bahwa di perusahaan ini sudah ada Perjanjian kerja bersama?
4. Berapakah besarnya UMK Salatiga?
5. Bagaimana tanggapan Saudara terhadap UMK Salatiga tahun 2008?
6. Berapakah upah yang diterima saat ini?
7. Terdiri dari komponen apa saja upah yang anda terima saat ini?
8. Apakah upah yang Saudara terima saat ini sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup Saudara dan keluarganya?
9. Selain upah yang Saudara terima, apakah masih diberikan fasilitas kesejahteraan dari perusahaan?
10. Apabila Saudara bekerja lembur, apakah upahnya sudah dibayar sesuai dengan ketentuan upah lembur yang berlaku?
11. Apabila Saudara tidak masuk kerja, apakah upahnya di potong?
12. Selain upah pokok yang Saudara terima, apakah perusahaan masih memberikan insentif?

Daftar pertanyaan bagi pengurus Serikat Pekerja di perusahaan

PT. Daya Manunggal Salatiga

- 1 Apakah nama organisasi pekerja yang ada di PT. Daya Manunggal?
- 2 Kapan Organisasi pekerja di PT. Daya Manunggal dibentuk?
- 3 Apa peranan Organisasi pekerja terhadap para Buruh?
- 4 Apa peran organisasi pekerja terhadap Pengusaha?
- 5 Sudah adakah perjanjian kerja bersama (PKB) antara Serikat pekerja dengan Pimpinan perusahaan (Pengusaha)?
- 6 Kalau sudah ada bagaimana proses pembuatan PKB?
- 7 Masalah apa sajakah yang termuat dalam isi PKB?
- 8 Apakah yang saudara ketahui tentang upah minimum kota (UMK)?
- 9 Apa peranan Serikat Pekerja terhadap penetapan UMK?
- 10 Berapa besarnya UMK Salatiga tahun 2008?
- 11 Sudahkah UMK salatiga tahun 2008, diterapkan di PT. Daya Manunggal ?
- 12 Adakah kendala-kendala dalam pelaksanaan UMK di PT. Daya Manunggal?
- 13 Berapa besarnya usulan saudara terhadap UMK salatiga tahun 2008?
- 14 UMK kota Salatiga tahun 2008, sudah sesuaikah dengan yang diharapkan oleh Serikat Pekerja?
- 15 Kalau belum sesuai yang diharapkan, upaya apa yang saudara lakukan untuk meningkatkan kesejahteraan pekerja?
- 16 Upaya apa yang akan Saudara lakukan untuk UMK Salatiga tahun yang akan datang, agar bisa sesuai dengan harapan Serikat Pekerja?

Daftar pertanyaan kepada dewan pengupahan Salatiga

- 1 Terdiri dari unsur apa saja anggota pengupahan Salatiga?
- 2 Apa fungsi dan tugas Dewan Pengupahan Salatiga?
- 3 Sudahkah tim kelompok kerja survey KHL terbentuk?
- 4 Dari unsur apa saja tim kelompok kerja survey KHL di kota Salatiga?
- 5 Adakah hambatan dalam pelaksanaan survey KHL dilapangan?
- 6 Apa yang Saudara ketahui tentang upah minimum?
- 7 Bagaimana proses penetapan upah minimum Salatiga?
- 8 Apa fungsi dari upah minimum?
- 9 Kapan dewan pengupahan kota Salatiga mulai sidang-sidang untuk membahas usulan UMK?
- 10 Adakah hambatan-hambatan dalam proses pembahasan besarnya usulan UMK salatiga?
- 11 Adakah kesepakatan dari Dewan Pengupahan terhadap besarnya usulan UMK?
- 12 Kalau ada kesepakatan berapa besarnya usulan UMK yang di rekomendasikan kepada Wali Kota?
- 13 Kalau tidak ada kesepakatan (*deadlock*) apa yang menjadi kendala-kendalanya?
- 14 Apa yang melandasi Dewan Pengupahan untuk merekomendasikan besarnya usulan UMK?
- 15 Bagaiman tanggapan Saudara terhadap keputusan Gubernur tentang besarnya UMK Salatiga tahun 2008?