

DAFTAR PUSTAKA

- Apriansyah, G., Zirman, & Rusli. (2014). "Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job-Relevant Information dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perhotelan di Provinsi Riau. *Journal of Economic Bisnis.*" Diakses dari <https://e-resources.perpusnas.go.id:2119/id/publications/33462/pengaruh-partisipasi-anggaran-komitmen-organisasi-kepuasan-kerja-job-relevant-in>
- Azmi, Z., Andreas, & Savitri, E. (2015). "Pengaruh Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Asuransi DI Pekanbaru). *Journal of Accounting*, 4(1), 294–308." Diakses dari <https://e-resources.perpusnas.go.id:2119/id/publications/33939/pengaruh-total-quality-management-sistem-pengukuran-kinerja-sistem-penghargaan-t>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Badan Pusat Statistik Kota Semarang. (2019). *Profil Industri Besar dan Sedang Kota Semarang 2019*. Semarang: Penulis. Diakses dari <https://semarangkota.bps.go.id/publication/2020/11/30/fa72c8bfd80ee2f3639ba477/profil-industri-besar-dan-sedang-kota-semarang-2019.html>
- Hidayah, N. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan Dan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta). Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta. https://eprints.uny.ac.id/31366/1/Nurul%20Hidayah_12812141019.pdf
- Jusuf, R. S. (2013). "Analisis Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Reward Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 634–644." Diakses dari <https://e-resources.perpusnas.go.id:2119/id/publications/1581/analisis-pengaruh-tqm-sistem-pengukuran-kinerja-dan-reward-terhadap-kinerja-mana>
- Maria, T. (2019a). Pengaruh Sistem Reward dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Semarang). Semarang: Universitas Katolik Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/20900/>
- Maria, T. (2019b). Pengaruh Sistem Reward dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja

- Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Semarang). Semarang: Universitas Katolik Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/20900/>
- Maria, T. (2019c). Pengaruh Sistem Reward dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Semarang). Semarang: Universitas Katolik Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/20900/>
- Maria, T. (2019d). Pengaruh Sistem Reward dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Semarang). Semarang: Universitas Katolik Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/20900/>
- Merchant, K., & Van der Stede, W. (2007). *Management Control Systems*. In *Telecommunication Journal of Australia* (Second, Vol. 20, Issue 1). Pearson. <https://doi.org/10.5465/ambpp.1964.5067830>
- Nasution, V. C. (2019). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Bagian Samsat Medan Utara. Sumatera Utara: Universitas Sumatera Utara. <https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/15959>
- Nengsy, H., & Yanto, A. (2019). "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Umum Daerah di Kabupaten Indragiri Hilir. *Journal of Accounting*, 8(2), 9–18." Diakses dari <https://ejournal.unisi.ac.id/index.php/jak/article/view/914>
- Purnata, I. W. R., & Suardikha, I. M. S. (2019). "Pengaruh E-Commerce, Budaya Organisasi, dan Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan pada UKM. *E-Jurnal Akuntansi*, 28, 296." Diakses dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/47741>
<https://doi.org/10.24843/eja.2019.v28.i01.p12>
- Putra, A. D. (2017). Pengaruh Faktor Motivational Dan Hygiene Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tunas Dwipa Matra Bandar Lampung. Bandar Lampung: IBI Darmajaya. Diakses dari <http://repo.darmajaya.ac.id/270/>
- Putro, S. W. (2014). "Pengaruh Kualitas Layanan Dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Pelanggan Dan Loyalitas Konsumen Restoran Happy Garden Surabaya. *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 2(1), 1–9." Diakses dari

<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-pemasaran/article/view/1404>

Rahayu, S. (2020). Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Sistem Pengukuran Kinerja, Motivasi Kerja, dan Insentif Terhadap Kinerja Manajerial. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. <http://repository.uin-suska.ac.id/31425/>

Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan*. Sidoarjo : Indomedia Pustaka

Yateno. (2020). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Unit Penerbit Dan Percetakan STIM YKPN Yogyakarta

