

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. *Reward* memiliki pengaruh yang positif pada kinerja manajerial. Artinya semakin terdapat kesesuaian antara *reward* yang berupa upah, bonus, dan lain-lain yang diterima oleh manajer dengan standar dan prestasi yang mampu memotivasi dan meningkatkan kepuasan manajer, maka semakin manajer mampu menetapkan kebijakan sesuai dengan yang ditetapkan perusahaan.
2. Komitmen organisasi memiliki pengaruh positif pada kinerja manajerial. Artinya semakin manajer mendahulukan organisasi daripada kepentingan pribadi karena adanya rasa peduli, bangga, dan merasa menjadi bagian dalam organisasi, maka semakin manajer mampu menetapkan kebijakan sesuai dengan yang ditetapkan perusahaan.

#### 5.2 Keterbatasan

- Penelitian ini hanya menggunakan 2 variabel yaitu *reward* dan komitmen organisasi sehingga dimungkinkan adanya variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja manajerial, seperti budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan lainnya.

#### 5.3 Saran

- Bagi perusahaan, sebaiknya mempertahankan *reward* pada manajer atas prestasi yang dicapai dengan cara memberikan bonus tahunan, asuransi kesehatan, liburan, dana pensiun, dan lain-lain. Selain itu, perusahaan juga mempertahankan komitmen organisasi pada manajer dengan cara menyampaikan tujuan perusahaan agar manajer merasa ikut andil meraih tujuan perusahaan. Perusahaan menciptakan suasana yang harmonis di lingkungan kerja sehingga manajer merasa cinta dan bangga berada di perusahaan.

- Bagi peneliti selanjutnya, dapat memperbanyak variabel independen agar dapat diketahui apakah terdapat variabel lainnya yang dapat berpengaruh pada kinerja manajerial.

