

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH *REWARD* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL**

(STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN DI SEMARANG)



ESTER ANANDA HERIANA

18.G1.0018

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

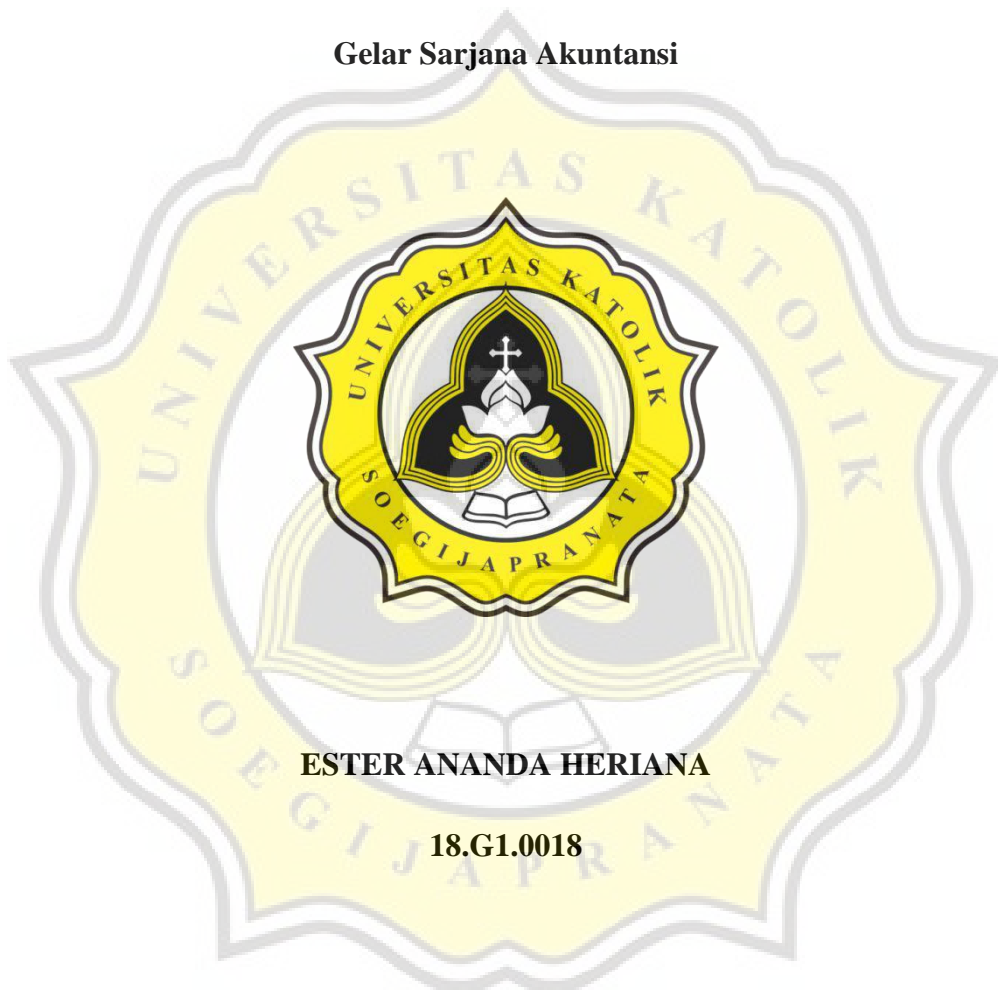
2021

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH *REWARD* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL

(STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN DI SEMARANG)

Diajukan dalam Rangka Memenuhi

Gelar Sarjana Akuntansi



ESTER ANANDA HERIANA

18.G1.0018

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2021

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ester Ananda Heriana

NIM : 18.G1.0018

Progdi / Konsentrasi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul “Analisis Pengaruh *Reward* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan di Semarang)” tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 19 Januari 2022

Yang menyatakan,



Ester Ananda Heriana

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Analisis Pengaruh Reward dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perusahaan di Semarang)

Diajukan oleh : Ester Ananda Heriana

NIM : 18.G1.0018

Tanggal disetujui : 14 Desember 2021

Telah setuju oleh

Pembimbing : Clara Susilawati SE, M.Si

Penguji 1 : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.

Penguji 2 : Stephana Dyah Ayu S.E., M.Si

Penguji 3 : Clara Susilawati SE, M.Si

Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=18.G1.0018

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ester Ananda Heriana

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberika kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul “Analisis Pengaruh *Reward* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan di Semarang)” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkala data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 19 Januari 2022

Yang menyatakan



Ester Ananda Heriana

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih karunia dan kemurahan-Nya, sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “**Analisis Pengaruh Reward dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan di Semarang)**” dapat terselesaikan untuk memenuhi tugas akhir dan sebagai persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Pada kesempatan ini pula penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus atas kasih karunia dan kemurahan-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. Semua keluarga yang selalu mendukung dan memberi semangat pada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Clara Susilawati, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran serta memberi pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi.
4. Ibu Dr. Monica Palupi Murniati, S.E., M.M dan Stephana Dyah Ayu S.E., M.Si selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan arahan dan revisi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
6. Bapak dan Ibu Staff Perpustakaan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata yang telah membantu proses penyusunan skripsi ini.
7. Teman-teman seangkatan Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata dan teman terdekatku, Dea, Ichak, Karyn, Inge, Maylita, Jessica

Evania yang selalu mendukung dan saling menyemangati sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yesus membalas segala kebaikan, perhatian, dan jasa Bapak, Ibu, dan teman-teman semua. Sekian dan terima kasih. Tuhan Yesus Memberkati.

Semarang, 19 Januari 2022



Ester Ananda Heriana



ABSTRAK

Kinerja manajerial berfungsi sebagai tolak ukur untuk menilai manajer dalam menjalankan fungsi manajemennya. Ketika manajer menjalankan tugas yang diberikan mengakibatkan perusahaan dapat menggapai target. Dalam meningkatkan kinerja manajerial dibutuhkan faktor-faktor manjerial seperti komitmen organisasi serta *reward*. Penelitian ini ingin menguji pengaruh *reward* dan komitmen organisasi pada perusahaan di Semarang. Penelitian ini dilakukan dengan kuesioner dan menggunakan model regresi linear berganda untuk menguji hipotesis dengan jumlah partisipan sebanyak 53 manajer perusahaan di Semarang. Hasil dari penelitian ini berupa : (1) Semakin terdapat kesesuaian antara *reward* yang berupa upah, bonus, dan lain-lain yang diterima oleh manajer dengan standar dan prestasi yang mampu memotivasi dan meningkatkan kepuasan manajer, maka semakin manajer mampu menetapkan kebijakan sesuai dengan yang ditetapkan perusahaan. (2) Semakin manajer mendahulukan organisasi daripada kepentingan pribadi karena adanya rasa peduli, bangga, dan merasa menjadi bagian dalam organisasi, maka semakin manajer mampu menetapkan kebijakan sesuai dengan yang ditetapkan perusahaan.

Kata Kunci :

Reward, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Manajerial



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	4
1.4 Kerangka Pikir	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Tinjauan Teoritis.....	6
2.1.1 Teori Dua Faktor (<i>Two-Factors Theory</i>).....	6
2.1.2 Kinerja Manajerial.....	8
2.1.3 Reward.....	10
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	12
2.2 Pengembangan Hipotesis	14
2.2.1 Hubungan <i>Reward</i> terhadap Kinerja Manajerial.....	14
2.2.2 Hubungan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial.....	15
2.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	16
2.3.1 <i>Reward</i> (Variabel independen).....	16
2.3.2 Komitmen organisasi (Variabel independen).....	17
2.3.3 Kinerja Manajerial (Variabel dependen).....	17
BAB III METODE PENELITIAN	18
3.1 Objek Penelitian	18

3.2 Populasi dan Sampel	18
3.2.1 Populasi.....	18
3.2.2 Sampel.....	18
3.3 Metode Pengumpulan Data	19
3.3.1 Jenis dan sumber data.....	19
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	19
3.3.3 Alat Pengumpulan Data.....	19
3.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data	20
3.4.1 Uji Validitas.....	20
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	20
3.5 Desain Analisis Data atau Uji Hipotesis	20
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	20
3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	20
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	21
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	23
4.1 Gambaran Umum dari Koresponden	23
4.2 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	24
4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	29
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	30
4.5 Hasil uji hipotesis.....	32
BAB V PENUTUP	35
5.1 Kesimpulan	35
5.2 Saran dan Keterbatasan	35
DAFTAR PUSTAKA	37
LAMPIRAN	40

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Sampel Penelitian	18
Tabel 2. Persebaran Kuesioner	23
Tabel 3. Hasil Uji Validitas Reward	25
Tabel 4. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	25
Tabel 5. Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial	26
Tabel 6. Hasil Uji Reliabilitas.....	26
Tabel 7. Gambaran Umum Responden.....	27
Tabel 8 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	29
Tabel 9. Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	30
Tabel 10. Hasil Uji Multikolinearitas	31
Tabel 11. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	31
Tabel 12. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	32

