

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari data pembuatan aplikasi, hasil pengujian, dan hasil pembahasan analisis terhadap aplikasi, dapat disimpulkan menjadi beberapa hal untuk menjawab rumusan masalah dalam penelitian ini yang dimana sebagai berikut:

1. Bahwa penelitian terhadap aplikasi HR ini mulai dari pemahaman proses bisnis (alur presensi, alur *payroll*, dan alur ijin cuti), perancangan aplikasi (*Entity Relationship Diagram*, *Use Case Diagram*, *Activity Diagram*, *Sequence Diagram*, dan *User Interface*), pembuatan aplikasi (*Database* dan *Source Code*), hingga pada implementasi pengujian aplikasi telah diselesaikan dan dipaparkan oleh peneliti sesuai dengan kebutuhan *user*. Seluruh tahapan ini bertujuan untuk mengindahkan proses bisnis berjalan yang sebelumnya manual menjadi lebih terotomatisasi.
2. Secara teknis, seluruh fitur yang tersedia dalam aplikasi ini telah dapat berjalan dengan baik, berawal dari fungsi login, penyajian data visual pada dashboard, penjadwalan kalender, eksekusi master data, presensi, hingga pada pelaporan admin. Selain itu, staf dan admin diberi kemudahan dengan adanya fitur ganti *password*, sehingga lebih aman dari *fraud*. Dari hasil pengujian bisnis, staf dan admin juga memiliki pernyataan yang sama bahwa aplikasi HR ini sangat

mudah untuk dijalankan, terlebih membantu mengeksekusi perintah dengan baik. Hasil presensi staf yang sudah tersimpan dapat menjadi dasar perhitungan gaji staf secara otomatis, sehingga informasi menjadi akurat dan admin tidak perlu kembali kalkulasi manual. Selain itu, admin juga dapat melakukan *monitoring* secara berkala terkait dengan intensitas kehadiran, keterlambatan, dan lembur, sehingga dapat mengevaluasi kinerja dari staf.

3. Melalui aplikasi ini, staf dan admin menerapkan upaya kesadaran akan pentingnya digital dengan menggunakan aplikasi untuk membantu pemantauan kinerja staf. Staf yang masih awam pun juga mendapatkan ilmu dan pengalaman baru, dimana staf yang sedang bekerja dapat sesekali waktu untuk tidak lupa memeriksa rekap presensi dan data gaji sebelumnya secara berkala, sehingga menjadi bahan evaluasi dan refleksi diri untuk *improve*.

5.2. Saran

Penelitian ini bagi peneliti tetap membutuhkan saran agar dapat mengevaluasi dan memajukan pengembangan aplikasi HR ini kedepannya. Beberapa saran dari peneliti yaitu pengembangan fitur tambahan seperti menu bantuan / FAQ, menu notifikasi / pengumuman, dan menu *chatting* yang dapat membantu komunikasi internal antara staf dan admin secara langsung. Selain itu, bisa juga dibuatkan pengintegrasian dengan Sistem Point of Sales yang sebelumnya sudah bawaan dari *franchisor*, sehingga informasi bonus penjualan bisa langsung tersambung ke menu input rekap di aplikasi HR.