

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, P, R, P. & Indrawati, K, R. (2019). "Perbedaan Keterikatan Kerja Berdasarkan Generasi Kerja Karyawan pada Perusahaan Berkonsep THK ditinjau dari Etos Kerja. Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Udayana, 46-57. E-ISSN : 2654 4024." Diakses dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/view/47148>
- Adiyawati., S. (2019). "Tantangan Perusahaan Mengelola Perbedaan Generasi Karyawan. Jurnal Manajemen Bisnis, 22(3),376-382." Diakses dari <https://ibn.e-journal.id/index.php/ESENSI/article/download/182/152>
- Alsa, A. (2011). *Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif Serta Kombinasinya dalam Penelitian Psikologi*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta.
- Alsop, R. (2008). *The Trophy Kids Grow Up*. EBSCO Publishing : USA.F Diakses dari <https://www.ebscohost.com/uploads/imported/thisTopic-dbTopic-1412.pdf>
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta
- Becton, J, B., Walker, H, J. & Farmer, A, J. (2014). "Generational Differences in Workplace Behavior. Journal of Applied Social Psychology. 44 175-189. DOI : 10.1111/jasp.12208." Diakses dari <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/jasp.12208>
- Budiati, I., Susianto, Y., Adi, W, P., Ayuni, S., Reagan, H, A., Larasaty, P..., & Saputri, V, G. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak. Diakses dari <https://www.kemenpppa.go.id/lib/uploads/list/9acde-buku-profil-generasi-milenia.pdf>
- Chester, E. (2012). *Reviving Work Ethic*. Texas: Greenleaf Book Group Press. Diakses dari <https://id1lib.org/book/3587147/fdeb22>
- Delcampo, R, G., Haggerty, L, A., Haney, M, J., & Knippel, L, A. (2011). *Managing The Multigenerational Workforce*. England: Gower. Diakses dari <https://id1lib.org/book/2613224/3f420f>
- Dewi, K., & Utomo, H. (2015). "Pengaruh Etos Kerja, Insentif, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Morichindo Fashion Ungaran, 8(16) 62. ISSN : 1979-7400." Diakses dari <https://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/view/121>
- Dhanendra, D, G, A., & Indrawati, K, R. (2018). "Perbedaan Motivasi Kerja dan Etos Kerja Antar Karyawan Pendetang dengan Karyawan Non Pendetang yang Bekerja Pada Hotel Bintang Lima di Bali. Jurnal Psikologi Udayana. 5(1) 207-217." Diakses dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/download/39291/23779/>

- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). "Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*. 8(1) 24-34." Diakses dari <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JISH/article/view/21351>
- Ginting, D. (2016). *Etos Kerja : Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: Kompas Gramedia. Diakses dari <https://books.google.co.id/books?id=FixIDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=Etos+Kerja+:+Panduan+Menjadi+Karyawan+Cerdas&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjU5ICnyLzvAhVCjOYKHSbSBbIQ6AEwAHoECAMQAg#v=onepage&q=Etos%20Kerja%20%3A%20Panduan%20Menjadi%20Karyawan%20Cerdas&f=false>
- Grabowski, D., Chudzicka-Czupala, A., & Stapor, K. (2021). Relationship Between Work Ethic and Motivation to Work From The Point Of View Of The Self Determination Theory. United States : Godfred O. Boateng, University of Texas at Arlington. DOI : <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0253145>. Diakses dari https://www.researchgate.net/publication/352915416_Relationships_between_work_ethic_and_motivation_to_work_from_the_point_of_view_of_the_self-determination_theory
- Gunawan, Y. (2015). Perbedaan Work Ethics Pada Karyawan Generasi X dan Generasi Y. Universitas Indonesia. Depok: Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia. Diakses dari <http://www.digilib.ui.ac.id/naskahringkas/2016-12//S58622-Yudith%20Gunawan>
- Govitvatana., W. V. (2001). Generation Gap In The Workplace Between *Baby Boomers* and Generation X. A Research Paper University of Wisconsin-Stout. Diakses dari <https://core.ac.uk/download/pdf/5065856.pdf>
- Gravett, L. & Throckmorton, R. (2007). *Bridging The Generation Gap*. USA: Book Mart Press.
- Hartanto, F, N. (2009). *Paradigma Baru Manajemen Indonesia*. Bandung: Mizan. Diakses dari <https://books.google.co.id/books?id=HRXuhlxi6REC&pg=PA411&dq=etos+kerja&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwir8PO-rnvAhWQ63MBHS84Drc4ChDoATACegQIBBAC#v=onepage&q=etos%20kerja&f=false>
- Harsono, J & Santoso, S. (2006). "Etos Kerja Pengusaha Muslim Perkotaan di Kota Ponorogo. *Jurnal Penelitian Humaniora Ponorogo : Universitas Muhammadiyah Ponorogo*, 115-125. ISSN : 1441-5190." Diakses dari <http://eprints.umpo.ac.id/4548/1/jurnal%20pak%20slamet022.pdf>
- Herawati, Roni. K. A., & Mundi, W. (2020) Influence Of Organizational Culture And Work Ethics On Employee Performance Transportation Department In

- Merangin Regency. Faculty of Economic, Muara Bungo University. Vol. 3, No. 2, pp. 75-80. Diakses dari <http://ebgc.upnjatim.ac.id/index.php/ebgc/article/view/120>
- Howe, N., Strauss, W., & Matson, R. J. (2000). *Millennials Rising: The Next Great Generation*. New York: Vintage Books. Diakses dari <https://id1lib.org/book/2457745/579944>
- Jirasevijinda., T. (2018). "Bridging The Generation Gap In The Workplace: How I Learned To Stop Worrying and Love Working with The Millennial Generation. *Journal of Communication in Healthcare*, 11(2), 83-86." Diakses dari <https://doi.org/10.1080/17538068.2018.1485830>.
- Jobe, L. L. (2014). "Generational Differences in Work Ethic Among 3 Generations of Registered Nurse. *Journal of Nursing Administration*, 44(55) : 303-308." Diakses dari <https://booksc.org/s/Generational%20Differences%20in%20Work%20Ethic%20Among%203%20Generations%20of%20Registered%20Nurse>
- Kupperschmidt, B, R. (2000). "Multigeneration Employees : Strategies for Effective Management. *The Health Care Manager*, 19(1) 65-76. DOI : 10.1097/00126450-200019010-00011." Diakses dari <https://booksc.org/book/59168544/373f81>
- Madu, C, N. (2002). *Statistics as Easy as 1, 2, 3 with Microsoft Excel for Windows*. New York: Chi Publishers. Diakses dari <https://books.google.co.id/books?id=rXKSjMnEdRsC&pg=PA72&dq=one+way+anova&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwjXjYHlrDtAhVigtqFHR0bAgs4ChDoATACeqQIBBAC#v=onepage&q&f=false>
- Meriac, J. P., Poling, T. L., & Woehr, J. D. (2009) Are there gender differences in work ethic? An examination of the measurement equivalence of the multidimensional work ethic profile. The University of Tennessee, United States. DOI:10.1016. Diakses dari <https://sci-hub.hkvisa.net/10.1016/j.paid.2009.03.001>
- Meriac, J, P., Woehr, J, D. & Banister C. (2010). "Generational Differences in Work Ethic : An Examination of Measurement Equivalence Across Three Cohorts. *Journal of Business and Psychology*. DOI : 10. 1007/s10869-010-9164-7." Diakses dari https://www.researchgate.net/publication/226655315_Generational_Differences_in_Work_Ethic_An_Examination_of_Measurement_Equivalence_Across_Three_Cohorts
- Miller, M. J., Woehr, D. J., & Hudseph, N. (2001). "The Meaning and Measurement of Work Ethic : Construction and Initial Validation of a Multidimensional Inventory. *Journal of Vocational Behavior*, 59 (1-39). DOI : 10.1006/JVBE.2001.1838." Diakses dari https://www.researchgate.net/publication/240206346_The_Meaning_and

[Measurement of Work Ethic Construction and Initial Validation of a Multidimensional Inventory](#)

- Nafiudin & Umdiana, N. (2017). "Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Generasi Y di Provinsi Banten. *Jurnal sains manajemen*, 3(2) 69-91." Diakses dari <https://ejournal.lppmunsera.org/index.php/SM/article/download/259/322/>
- Ningrum, W. K. (2018). Perbandingan Etos Kerja Karyawan Berlatar Belakang Etnis Batak dengan Etnis Jawa pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina Kabupaten Serdang Berdagai. Medan: Departemen Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara. Diakses dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/download/39291/23779/>
- Nuryadi., Astuti, T, D., Utami, E, S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar – Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: Gramasurya. Diakses dari http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/6667/1/Buku-Ajar_Dasar-Dasar-Statistik-Penelitian.pdf
- Panjaitan, M. (2018). "Peran Keterlibatan dan Partisipasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1) 52-60." Diakses dari <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/30>
- Pratana, A & Abadi, F. (2018). "Analisis Pengaruh Etos Kerja, Hubungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasional Berdampak pada Kinerja Karyawan. *Ikraith Ekonomika*. 1(2) 84-92." Diakses dari <https://media.neliti.com/media/publications/267980-analisis-pengaruh-etos-kerja-hubungan-ke-5ea0cfd0.pdf>
- Putra, S, Y. (2016). "Teori Perbedaan Generasi. Among Makarti, 9(18) Desember 2016, 123-133. Diakses dari <https://docplayer.info/69693058-Theoretical-review-teori-perbedaan-Generasi-oleh-yanuar-surya-putra-dosen-tetap-stie-ama-salatiga.html>
- [Rahma, S., Suhandana, G, A., & Suarni, N, K. \(2013\). "Kontribusi Efektivitas Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Balai Diklat Keagamaan Denpasar. E-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Program Studi Administrasi Pendidikan. 4\(1\). DOI: https://doi.org/10.23887/japi.v4i1.637." Diakses dari https://ejournal-pasca.undiksha.ac.id/index.php/jurnal_ap/article/view/637](#)
- [Santoso, E, J. \(2012\). 7 Etos Kerja Terbaik dan Mulia. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo. Diakses dari https://books.google.co.id/books?id=ittMDwAAQBAJ&printsec=frontcover](#)

<https://doi.org/10.24127/ajm.v15i1.1527>
<https://doi.org/10.24127/ajm.v15i1.1527>

Sianipar, R. & Salim, V. (2019). "Faktor Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk Loyalitas Kerja Pegawai Pada PT Timur Raya Alam Damai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen*, 15(1) 15-27. ISSN : 0216-7832." Diakses dari <https://jurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/jiam/article/view/539>

Sinamo, J. (2005). *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Darma Mahardika.

Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing. Diakses dari <https://books.google.co.id/books?id=QPhFDwAAQBAJ&pg=PA131&dq=siyoto+dan+sodik&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwilgunMuJnmAhUBdCsKHXnoAeqQ6AEIMDAB#v=onepage&q=siyoto%20dan%20sodik&f=false>

Soni, H & Ashish, A. (2016). "Understanding Generation Gap at Work Place. *Journal of Business and Management*, 18(8),56-58. DOI: 10.9790/487X-1808015658." Diakses dari https://www.researchgate.net/publication/306272889_Understanding_Generation_Gap_at_Work_Place

Takwim, R. I. (2012). "Pengaruh Konflik dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*. STIA Bandung." Diakses dari <https://ejournal.upi.edu/index.php/image/article/view/2324>

Tampubolon, B, D. (2007). "Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi*, 9(3),106-115." Diakses dari <https://js.bsn.go.id/index.php/standardisasi/article/viewFile/684/441>

Tamunomiebi, M. D., & Ehior, I. E. (2019). Diversity and Ethical Issues in the Organizations. : *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9(2), 839–864. Diakses dari https://pdfs.semanticscholar.org/d1e9/e5bf957eb51baa8d163cebb05bc9ad809b48.pdf?_ga=2.239127940.644869836.1642736692-998783085.1631701514

Tasmara, T. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani. Diakses dari <https://bukusejarahindonesiaku.blogspot.com/2019/01/download-ebook-pdf-membudayakan-etos.html>

Temnitskii, A. L. (2005). "Attitudes Toward Labor Held by Young Blue Collar Workers at Industrial Enterprises in the Soviet Era and the Post Soviet Period. *Russian Social Science Review*. 46:5, 52-78, DOI:

10.1080/10611428.2005.11065190.”

Diakses

dari <https://booksc.org/book/72553407/ef3a4b>

Tolbize., A. (2008). *Generational Differences In The Workplace*. Research and Training Center on Community Living. Minneapolis: University of Minnesota.

Diakses

dari https://rtc.umn.edu/docs/2_18_Gen_diff_workplace.pdf

Walt, Jonck, Sobayeni. (2016). “Work ethics of different generational cohorts in South Africa. *Journal of Department Business Management*, 10:1-101. DOI:10.15249.”

Diakses

dari <https://ajobe.journals.ac.za/pub/article/view/101>

Wicaksana, S, A., Nurika, R. & Asrunputri, A, P. (2020). “Gambaran Etos Kerja pada Karyawan Generasi Milenial di PT. X, 4(2) 186-197. E - ISSN : 25990578.”

Diakses dari <http://studentjournal.umpo.ac.id/index.php/isoquant/article/view/457>

