

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti menarik kesimpulan bahwa terdapat perbedaan etos kerja karyawan generasi *Baby Boomers*, generasi X, dan generasi Y dengan Generasi X memiliki etos kerja yang tertinggi. Dengan demikian, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima.

6.2 Saran

1. Bagi Karyawan di Indonesia

Peneliti menyarankan untuk meningkatkan etos kerja ada baiknya untuk bisa meningkatkan toleransi antar generasi. Wajar dalam setiap kelompok generasi memiliki stereotipe masing-masing namun lebih mengarahkan pada pencapaian tujuan organisasi sehingga penting bagi karyawan untuk bisa memahami perbedaan dan keunikan dari setiap generasi dan menciptakan kohesivitas dalam organisasi.

2. Bagi Perusahaan dan Organisasi

Peneliti menyarankan bagi perusahaan dan organisasi yang berada di Indonesia untuk memiliki perhatian lebih dan mengenali karakteristik dari masing-masing generasi dalam mengelola ketiga generasi dalam satu lingkup pekerjaan, dengan mengenal karakteristik setiap generasi akan memudahkan dalam pengelolaan sumber daya manusia berdasarkan karakteristik generasi karyawan, terutama mampu memfasilitasi adanya perbedaan pandangan dan konflik keberagaman antar generasi.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk dapat mengambil fenomena masalah pada tiap generasi terkait etos kerja dengan sample yang lebih banyak untuk mampu menggali lebih jelas dan mewakili gambaran permasalahan etos kerja pada setiap generasi, selain itu juga bisa melibatkan generasi lain seperti generasi Z yang sudah memasuki dunia kerja dibandingkan generasi *baby boomer* yang notabene sudah sedikit dan masuk usia pensiun.

