

PERBEDAAN ETOS KERJA ANTAR GENERASI

SKRIPSI

Robertus Bellarminus Lukky Astawa

17.E1.0182



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2021

PERBEDAAN ETOS KERJA ANTAR GENERASI

SKRIPSI

Diajukan Kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata Semarang untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Oleh :

Robertus Bellarminus Lukky Astawa

17.E1.0182



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2021

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Sarjana Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima
untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Psikologi

Pada Tanggal

12 Oktober 2021

Mengesahkan
Ketua Program Studi Sarjana Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



(Dr. Suparman, M.Si)

Pembimbing Utama

(Dr. Ferdinand Hindiarto, M.Si)

Dewan Penguji

(Dr. Y. Bagus Wismanto, M.Si)

Pembimbing Pendamping

(Christa Vidia Rana Abimanyu,
S.Psi., M.Psi., Psikolog)

(Dra. Kristiana Haryanti M.Si)

(Dr. Ferdinand Hindiarto, M.Si)

(Christa Vidia Rana Abimanyu, S.Psi.,
M.Psi., Psikolog)

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Robertus Bellarminus Lukky Astawa

NIM : 17.E1.0182

Progdi / Konsentrasi : Psikologi

Fakultas : Psikologi

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul Perbedaan Etos Kerja Antar Generasi tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 17 Januari 2022
Yang menyatakan,



Robertus Bellarminus Lukky Astawa

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Robertus Bellarminus Lukky Astawa

NIM : 17.E1.0182

Progdi / Konsentrasi : Psikologi

Fakultas : Psikologi

(Menyetujui / Tidak Menyetujui) untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneklusif atas karya ilmiah yang berjudul "Perbedaan Etos Kerja Antar Generasi" beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Semarang, 17 Januari 2022
Yang menyatakan,



Robertus Bellarminus Lukky Astawa

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan rahmat yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Perbedaan Etos Kerja Antar Generasi” sebagai tugas akhir untuk melengkapi syarat kelulusan Program Strata I Jurusan Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.

Dalam proses penelitian, penulis menyadari dalam penyusunan skripsi mengalami suka dan duka sehingga tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak untuk dapat menyelesaikan karya tulis ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang memberikan kesempatan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Dr. Suparmi, M.Si selaku Ketua program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang memberikan kesempatan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
3. Dr. Ferdinandus Hindiarto, S.Psi., M.Si dan Christa Vidia Rana Abimanyu S.Psi., M.Si., Psikolog selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak membantu penulis untuk menuangkan pikiran, gagasan, memberikan waktu, tenaga dan dukungan dalam penulisan skripsi.
4. Drs. DP. Budi Susetyo, M.Si selaku dosen wali kelas 03 angkatan 2017 yang telah banyak membimbing dan memotivasi penulis .
5. Widawati Hapsari, S.Psi., M.Si. selaku dosen penguji proposal.

6. Bapak dan ibu responden yang telah membantu dalam penelitian ini sehingga dapat tercapainya penelitian ini dengan baik.
7. Bapak, ibu, dan adik, tante Retno, om Adi, budhe Ita, mbak Olga, mas Frans, dan mbak Sella yang selalu memberikan doa, semangat, motivasi, dan bantuan dalam menyelesaikan studi hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Encip Alit Sekar yang selalu membantu dalam banyak hal, memberi semangat, perhatian, dan mendorong penulis untuk semangat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu.
9. Bobby, Renol, Nena, Naomi, Fani, Dede, Hentriska, Leo, Aloy, dan Obrien yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Keluarga besar Sunrice Ranger 16 dan Sunrice yang selalu memberikan semangat dan pengalaman bagi penulis.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan doa dan bantuan dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa karya tulis ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak terdapat kekurangan, untuk itu penulis memohon maaf serta mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Semarang, 12 Oktober 2021



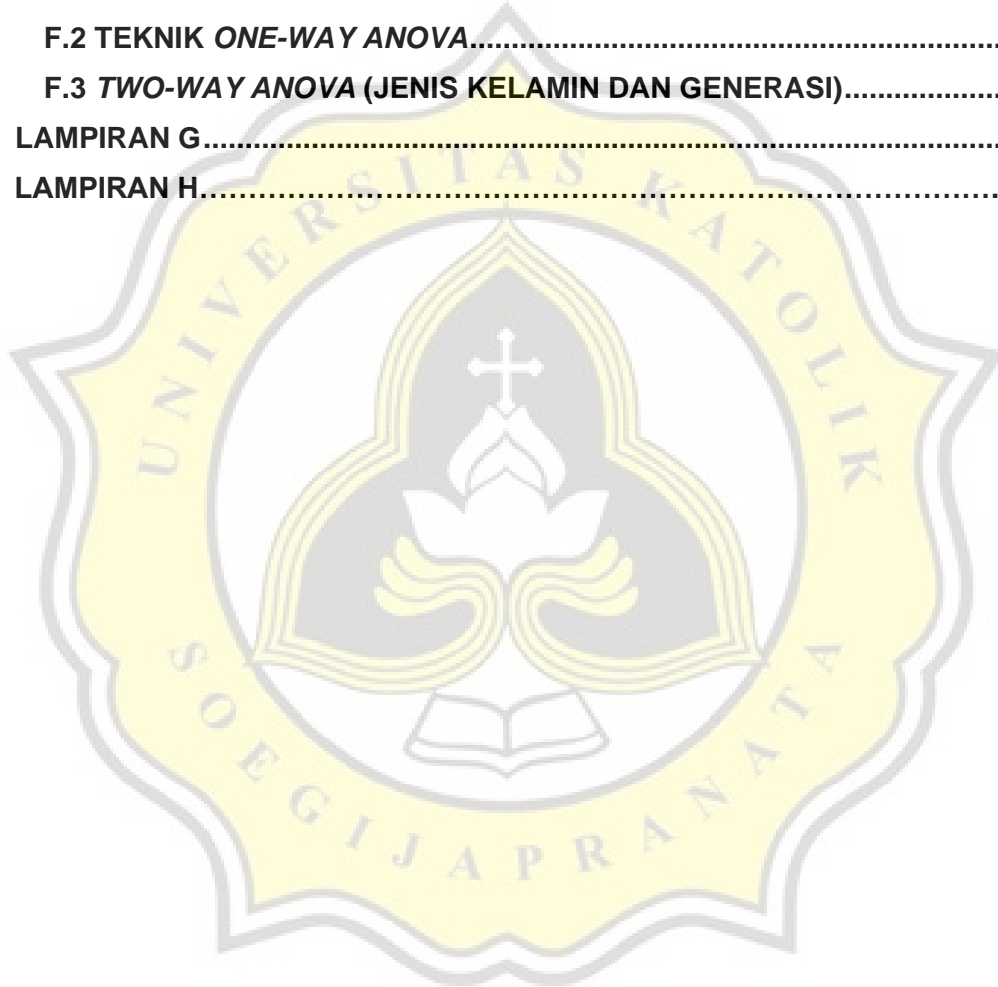
Robertus Bellarminus Lukky Astawa

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB 1	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Tujuan Penelitian.....	8
1.3. Manfaat Penelitian	8
1.3.1. Manfaat Teoritis.....	8
1.3.2. Manfaat Praktis.....	8
BAB 2	9
2.1. Etos Kerja.....	9
2.1.1. Pengertian Etos Kerja.....	9
2.1.2. Dimensi Etos Kerja	10
2.1.3. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Etos Kerja.....	13
2.2. Perbedaan Generasi	16
2.2.1. Generasi <i>Baby Boomers</i>	16
2.2.2. Generasi X.....	17
2.2.3. Generasi Y.....	18
2.3. Dinamika Perbedaan Etos Kerja Generasi <i>Baby Boomers</i> , Generasi X, Generasi dan Y.....	19
2.4. Hipotesis	22
BAB 3	23
3.1 Jenis Penelitian	23

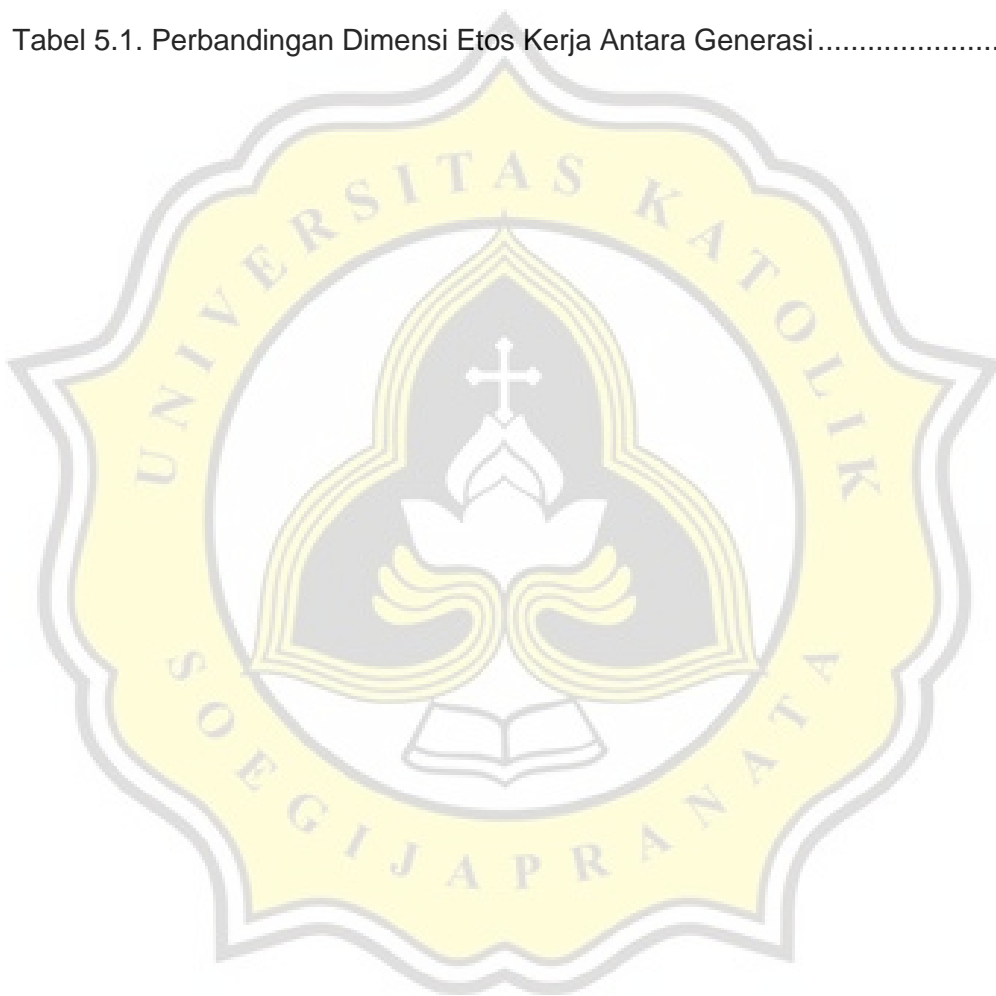
3.2	Identifikasi Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	23
3.2.1.	Identifikasi Variabel Penelitian	23
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	23
3.3.	Subjek Penelitian	24
3.3.1.	Populasi	24
3.3.1	Teknik Pengambilan Sampel	25
3.4	Metode Pengumpulan Data	25
3.4.1	Alat Pengumpulan Data	25
3.4.2.	<i>Blueprint</i> dan Cara Penilaian	25
3.5.	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	26
3.5.1.	Validitas Alat Ukur	26
3.5.2	Reliabilitas Alat Ukur	27
3.6.	Teknik Analisis Data	27
BAB 4.	28
4.1	Orientasi Kancah Penelitian	28
4.2	Persiapan Penelitian	29
4.2.1.	Penyusunan Alat Ukur	29
4.2.2.	Perijinan Penelitian	30
4.3	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	31
4.3.1.	Validitas dan Reliabilitas Skala Etos Kerja	31
4.4.	Pengumpulan Data Penelitian	32
BAB 5.	34
5.1.	Hasil Penelitian	34
5.1.1.	Uji Asumsi	34
5.1.2.	Uji Hipotesis	35
5.2.	Pembahasan	35
BAB 6.	43
6.1	Kesimpulan	43
6.2	Saran	43
DAFTAR PUSTAKA.	45
LAMPIRAN	51
LAMPIRAN A	52
LAMPIRAN B	58

LAMPIRAN C	86
LAMPIRAN D	89
LAMPIRAN E	103
E.1 UJI NORMALITAS	104
E.2 UJI HOMOGENITAS	107
LAMPIRAN F	109
F.1 ANALISIS <i>CROSS-TABULATION</i>	110
F.2 TEKNIK <i>ONE-WAY ANOVA</i>	113
F.3 <i>TWO-WAY ANOVA (JENIS KELAMIN DAN GENERASI)</i>	136
LAMPIRAN G	140
LAMPIRAN H	142



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. <i>Blueprint</i> Skala Etos Kerja.....	26
Tabel 4.1. Persebaran Item Skala Etos Kerja	30
Tabel 4.2. Persebaran Item Valid dan Gugur Skala Etos Kerja.....	32
Tabel 4.2. <i>Cross-tabulation</i> Subjek Penelitian.....	33
Tabel 5.1. Perbandingan Dimensi Etos Kerja Antara Generasi.....	38



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Skala Penelitian Etos Kerja	52
Lampiran B Data Uji Coba <i>Try Out</i> Terpakai.....	58
Lampiran C Validitas Dan Reliabilitas Skala Etos Kerja	85
Lampiran D Data Penelitian Variabel Etos Kerja	88
Lampiran E Uji Asumsi.....	102
E.1 Uji Normalitas	103
E.2 Uji Homogenitas	106
Lampiran F Uji Hipotesis.....	108
F.1 Analisis <i>Cross-Tabulation</i>	109
F.2 Teknik <i>One-Way Anova</i>	112
F.3 <i>Two-Way Anova</i> (Jenis Kelamin Dan Generasi).....	136
Lampiran G <i>Informed Consent</i>	139
Lampiran H Bukti Plagiasi.....	142

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan etos kerja karyawan generasi *Baby Boomers*, generasi X, dan generasi Y. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat perbedaan etos kerja karyawan generasi *Baby Boomers*, generasi X, dan generasi Y dengan generasi *Baby Boomer* yang memiliki etos kerja tertinggi. Subjek dalam penelitian ini memiliki karakteristik populasi karyawan dengan rentang tahun kelahiran 1946-1999. Jumlah sampel sebanyak 291 karyawan yang digunakan sebagai sumber data. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif komparatif yang diukur menggunakan skala etos kerja. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa nilai uji *One-way Anova* didapatkan nilai signifikan 0,000 dengan ($\text{sig} < 0,05$), hasil tersebut menunjukkan adanya perbedaan etos kerja pada perbedaan generasi, dengan etos kerja tertinggi dimiliki oleh generasi X, sehingga hipotesis penelitian dapat diterima.

Kata Kunci : Etos Kerja, Generasi *Baby Boomers*, Generasi X, dan Generasi Y



ABSTRACT

This study aims to determine the differences in the work ethic of employees of the Baby Boomers generation, generation X, and generation Y. The hypothesis proposed in this study is that there are differences in the work ethic of employees of the Baby Boomers generation, generation X, and generation Y which Baby Boomer generation is the highest of work ethic. The subjects in this study have the characteristics employee who was born between 1946-1999. The number of samples as many as 291 employees used as a data source. This study uses a comparative quantitative method and measured by work ethic scale. The results of this study indicate that the ANOVA test value obtained a significant value of 0.000 with ($p < 0.05$), these results indicate a difference in work ethic, with the highest work ethic owned by Generation X so that the research hypothesis can be accepted.

Keywords: Work Ethic, Baby Boomers Generation, Generation X, and Generation Y

