



LAMPIRAN

LAMPIRAN A
SKALA PENELITIAN KOMITMEN ORGANISASI



Data diri responden ✕ ⋮

Deskripsi (opsional)

Tahun lahir *

Teks jawaban singkat

Jenis kelamin *

Laki-laki

Perempuan

Kota tempat tinggal *

Status kepegawaian *

Pegawai tetap

Pegawai kontrak

Masa kerja (dituliskan dalam bulan/tahun) *

Teks jawaban singkat

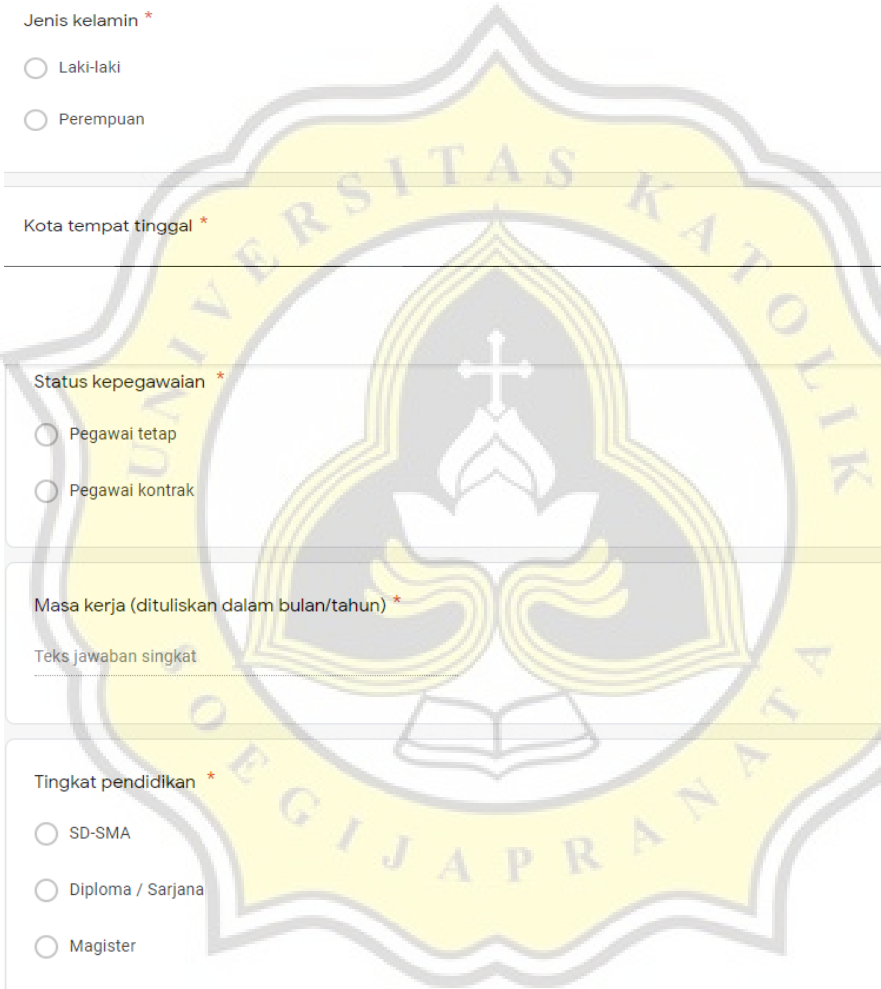
Tingkat pendidikan *

SD-SMA

Diploma / Sarjana

Magister

Lainnya...



Masa kerja (dituliskan dalam bulan/tahun) *

Teks jawaban singkat

Tingkat pendidikan *

- SD-SMA
- Diploma / Sarjana
- Magister
- Lainnya...

Survei Penelitian Perilaku Organisasi Karyawan di Indonesia

* Wajib

Komitmen Organisasi

Instruksi/Petunjuk Mengerjakan :

1. Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan, mohon kesediaan Saudara/Saudari untuk memberikan jawaban sesuai dengan situasi/kondisinya.
2. Isilah sejujur-jujurnya, sesuai dengan kondisi/situasi Anda
3. Sila klik sesuai dengan jawaban yang disediakan, seperti berikut :

STS = SANGAT TIDAK SETUJU

TS = TIDAK SETUJU

S = SETUJU

SS = SANGAT SETUJU

Perusahaan/organisasi saya bekerja hanya sebatas tempat mencari nafkah bagi saya *

- | | | | | | |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| Sangat Tidak Setuju | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | Sangat Setuju |



Jika saya mendapatkan tawaran untuk bekerja di perusahaan/organisasi yang lebih baik, maka saya akan meninggalkan perusahaan/organisasi ini *

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

Perusahaan/organisasi tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya *

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

Saya akan sulit mendapatkan pekerjaan baru/lainnya jika saya keluar dari organisasi/perusahaan ini *

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

Saya menginginkan kemajuan perusahaan/organisasi tempat saya bekerja *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya merasa bersalah jika meninggalkan perusahaan/organisasi saat ini *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya merasa bangga menjadi anggota organisasi ini *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



Saya merasa rugi jika meninggalkan perusahaan/organisasi ini *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Berpindah ke perusahaan/organisasi lain merupakan tindakan yang melanggar etika berorganisasi *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya merasa perusahaan/organisasi ini kurang berjasa bagi kehidupan saya *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Karyawan tidak harus setia kepada perusahaan tempat dia bekerja *

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju

Sangat Setuju

Sulit untuk mendapatkan perusahaan/organisasi yang memberikan penghasilan yang bagus seperti perusahaan/organisasi saya sekarang *

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju

Sangat Setuju

Saya akan tetap bekerja di perusahaan/organisasi ini karena tanggung jawab saya sebagai karyawan kepada perusahaan/organisasi yang sudah menerima saya *

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju

Sangat Setuju

Hubungan keluarga dengan organisasi/perusahaan ini terasa tidak istimewa *

1 2 3 4
Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

Jika saya mendapatkan tawaran untuk bekerja di perusahaan/organisasi yang lebih baik, maka saya akan meninggalkan perusahaan/organisasi ini *

1 2 3 4
Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

Saya merasa masalah dalam organisasi bukan tanggung jawab saya *

1 2 3 4
Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju



Sangat Tidak Setuju



Sangat Setuju

Saya berkeinginan keluar dari perusahaan/organisasi ini karena saya merasa tidak berkembang *

1

2

3

4

Sangat Tidak Setuju



Sangat Setuju

Berpindah dari perusahaan/organisasi ini ke perusahaan/organisasi lain bukan merupakan pelanggaran norma kerja *

1

2

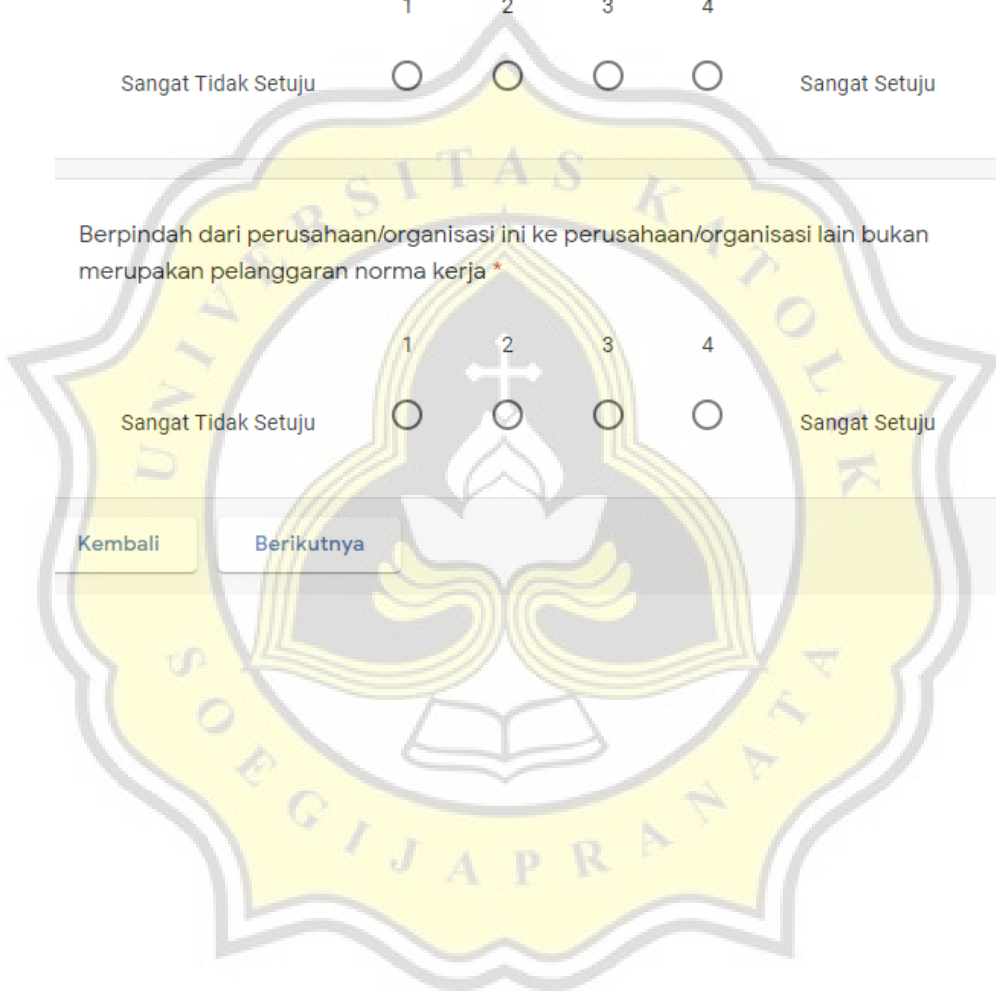
3

4

Sangat Tidak Setuju



Sangat Setuju

[Kembali](#)[Berikutnya](#)



LAMPIRAN B
DATA PENELITIAN

SUBYEK	ITEM																		TOTAL	KODE GENERASI
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
1	2	3	4	3	4	4	4	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	58	1
2	4	3	4	1	4	4	4	2	2	3	4	2	4	3	3	3	3	3	56	3
3	4	3	4	1	4	3	4	3	2	4	3	2	4	4	3	4	3	3	58	2
4	4	3	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	3	3	4	2	61	3
5	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	2
6	3	3	3	2	3	2	4	3	2	4	3	2	4	3	3	3	4	2	53	3
7	3	2	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	50	2
8	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	51	3
9	4	4	4	2	3	4	4	3	2	4	4	2	4	2	4	4	4	4	62	1
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	2
11	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	50	2
12	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	60	2
13	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55	2
14	4	2	3	2	4	2	3	2	2	4	3	3	4	3	2	4	2	2	51	2
15	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	2	64	2
16	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	2	4	4	4	62	3
17	2	3	4	1	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	62	2
18	1	1	4	4	4	2	4	2	2	3	3	1	3	3	1	1	4	3	46	2
19	2	1	3	3	3	4	4	4	3	3	4	2	4	3	2	3	1	2	51	2
20	3	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	66	2
21	1	2	3	3	4	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	43	3
22	4	1	4	1	4	2	4	2	1	4	4	4	3	4	1	4	3	1	51	2

23	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	2	2	4	3	2	3	2	2	51	3
24	4	4	4	1	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	4	2	4	3	60	2
25	3	1	4	2	4	4	4	4	1	3	2	2	3	3	1	3	2	2	48	1
26	3	3	2	2	2	2	3	2	1	3	3	2	3	2	2	2	2	1	40	3
27	3	1	3	2	4	2	3	1	2	4	3	4	3	3	2	2	2	1	45	3
28	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	48	2
29	3	2	3	1	4	3	3	4	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	50	2
30	4	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	52	2
31	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	1	60	3
32	1	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	46	2
33	1	1	4	2	4	2	4	2	1	4	3	2	2	4	1	2	3	1	43	2
34	3	2	4	3	4	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	47	2
35	4	4	4	1	4	4	4	4	1	4	4	2	4	1	4	4	4	1	58	2
36	3	2	3	2	3	2	3	2	1	4	3	2	2	3	2	3	3	2	45	3
37	2	2	3	1	3	2	3	2	1	3	3	1	2	3	1	2	3	1	38	3
38	2	2	3	2	4	2	4	3	2	4	2	3	2	3	2	3	4	2	49	3
39	3	3	3	1	4	3	4	2	4	3	1	2	3	4	1	4	4	3	52	3
40	3	2	3	1	4	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	46	2
41	2	2	3	1	3	2	3	2	1	3	3	1	2	3	1	2	3	1	38	3
42	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	52	3
43	4	3	3	3	4	2	3	2	2	3	4	4	3	3	2	3	3	1	52	3
44	4	3	4	2	4	3	4	2	2	4	3	3	3	4	3	4	4	2	58	2
45	3	1	3	1	4	4	3	2	1	3	2	4	2	1	1	3	2	1	41	3
46	1	1	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	1	1	1	1	1	45	2

47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	66	2
48	2	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	59	2
49	2	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	3	3	3	2	59	2	
50	3	2	4	2	4	2	4	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	47	1
51	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	45	3
52	2	1	3	2	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	2	2	42	3
53	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	52	2	
54	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	51	2
55	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	1	63	2	
56	2	4	4	4	4	3	4	1	1	4	3	2	4	1	4	2	3	2	52	1
57	1	2	3	1	4	1	3	1	1	2	3	2	3	2	1	3	3	1	37	3
58	2	1	2	1	3	1	3	1	1	3	2	2	4	2	1	4	2	1	36	3
59	4	2	4	1	4	2	4	2	2	4	4	3	3	4	3	4	4	2	56	3
60	3	1	4	1	4	2	4	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	1	41	3
61	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	47	3	
62	4	4	4	4	3	2	3	3	1	4	4	2	2	3	3	3	2	54	2	
63	1	2	2	1	3	1	3	2	1	3	2	3	3	1	2	2	3	1	36	3
64	1	1	3	2	4	2	3	3	1	4	2	2	4	3	2	2	2	43	3	
65	3	2	3	2	4	2	3	2	1	3	3	3	2	3	2	4	3	2	47	2
66	3	2	4	1	4	1	4	4	1	4	4	4	3	4	1	4	4	1	53	3
67	4	4	3	2	3	1	1	1	1	4	4	1	2	3	4	3	2	1	44	3
68	3	2	3	2	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	48	2
69	1	1	2	1	3	1	3	2	1	2	2	1	2	1	1	4	2	2	32	3
70	3	3	3	3	4	2	4	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	1	52	3

71	2	1	3	3	4	3	3	2	2	4	4	4	4	4	1	2	3	1	50	3
72	3	1	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3	3	3	58	3
73	4	3	3	1	4	2	3	2	1	3	4	1	3	4	3	4	4	2	51	1
74	3	1	3	1	4	3	4	2	2	3	2	2	4	3	2	3	3	2	47	3
75	4	3	3	1	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	52	3	
76	2	2	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	55	3
77	4	3	3	2	3	2	1	2	1	3	3	3	3	3	2	4	3	2	47	2
78	4	3	4	3	4	4	3	3	1	3	4	3	3	3	2	3	1	1	52	1
79	3	3	4	3	4	4	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	2	58	1
80	3	1	4	1	4	2	1	2	4	3	1	4	3	3	1	3	3	1	44	2
81	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	52	3
82	3	3	3	1	4	4	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	49	3
83	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	2	61	1
84	1	3	3	3	2	2	4	2	3	3	1	3	3	2	2	2	3	3	45	2
85	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	63	2
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	2
87	3	4	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	65	2
88	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	54	2	
89	1	2	3	2	4	2	3	2	1	3	2	2	3	2	2	2	2	2	40	3
90	4	3	4	2	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	2	63	3
91	3	3	4	2	4	4	4	4	2	3	3	4	4	1	1	2	3	2	53	1
92	3	1	2	4	4	1	2	2	1	3	2	1	2	1	1	4	3	1	38	2
93	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	4	1	61	2
94	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	63	2

95	3	2	2	1	3	1	3	1	1	3	2	2	3	2	2	3	3	1	38	3
96	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	67	1
97	4	4	4	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	61	3
98	1	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	66	2	
99	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1	2	4	4	3	1	3	4	4	60	1
100	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	51	2
101	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	55	3
102	2	2	3	2	4	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	45	1
103	1	1	4	1	4	2	4	3	1	4	1	3	3	1	1	1	2	2	39	1
104	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52	3
105	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	1	2	61	2
106	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	4	2	48	2
107	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	2	4	3	3	2	3	3	58	1
108	4	1	1	1	1	1	1	1	3	4	4	1	1	4	4	4	4	2	42	2
109	4	4	1	4	1	4	4	4	4	1	1	4	1	1	1	1	1	1	42	3
110	3	1	3	1	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	42	3
111	2	2	3	2	4	2	4	2	2	3	3	2	2	2	2	4	1	3	45	2
112	3	1	3	2	4	1	3	2	1	2	2	1	3	2	1	3	4	1	39	2
113	3	2	4	2	4	3	4	3	2	4	4	3	3	3	2	3	3	2	54	3
114	4	3	4	2	4	2	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	54	3
115	1	1	4	2	4	4	4	3	2	4	3	3	4	1	1	3	2	1	47	2
116	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	2	60	3
117	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	64	3
118	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	63	2

119	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	1	66	2
120	1	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	4	3	1	1	1	1	49	2
121	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	66	2
122	3	2	3	2	3	2	3	2	1	4	3	2	3	3	2	3	3	1	45	3
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	3
124	1	1	4	2	4	2	3	2	2	3	2	2	3	2	1	3	3	3	43	2
125	4	1	4	3	4	2	4	4	2	4	2	3	3	4	1	4	3	1	53	3
126	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70	3
127	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	46	3
128	4	1	4	1	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	57	2
129	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	54	2
130	2	3	4	3	3	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	1	51	3
131	1	3	4	1	4	3	3	3	1	4	4	2	4	4	2	4	4	4	55	2
132	3	2	3	3	2	4	2	4	4	2	1	1	2	2	1	3	1	1	41	2
133	3	3	4	2	4	4	4	3	1	4	4	2	4	1	3	4	4	1	55	2
134	2	2	4	3	4	3	3	3	1	3	3	2	3	3	2	3	3	2	49	2
135	2	1	3	3	3	3	3	2	1	2	1	3	3	2	1	2	1	1	37	2
136	4	3	4	4	4	3	4	3	2	4	3	4	4	4	3	3	3	2	61	2
137	4	3	4	2	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	2	61	3
138	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	2	61	3
139	4	4	4	2	4	1	4	2	2	4	4	3	4	3	2	3	3	2	55	3
140	3	3	4	3	4	3	3	3	1	1	2	3	3	3	2	1	3	1	46	2
141	3	1	4	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	50	2
142	4	4	3	3	4	3	4	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	2	59	2

143	3	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	61	2
144	4	4	4	2	4	2	1	4	1	4	2	3	1	3	4	3	3	2	51	2
145	4	3	3	1	4	2	4	2	1	4	4	2	3	3	2	4	1	2	49	1
146	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	52	2
147	1	2	4	3	4	3	3	3	2	4	2	3	4	3	2	3	3	2	51	1
148	1	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	57	1
149	1	1	3	2	4	2	3	2	2	3	2	2	3	2	1	2	2	2	39	1
150	2	2	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	51	1
151	2	2	4	3	4	3	4	3	3	1	3	4	4	3	2	3	3	2	53	1
152	1	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	57	1
153	1	2	3	4	3	3	3	4	2	2	1	4	3	2	2	2	2	3	46	1
154	1	1	4	4	4	3	4	3	3	4	2	4	3	3	1	2	2	2	50	1
155	1	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	2	2	3	3	2	49	1
156	2	2	3	4	4	3	4	3	2	4	3	3	4	4	2	3	3	2	55	1
157	2	1	3	4	3	3	4	2	2	3	3	2	4	4	1	3	3	3	50	1
158	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	2	1	3	2	46	1
159	1	1	3	3	3	2	3	3	4	1	2	3	2	2	2	1	1	2	39	1
160	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	63	1
161	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	49	1
162	1	1	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	55	1
163	1	2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	57	1
164	1	2	4	3	3	3	4	1	3	2	1	3	3	3	1	3	3	2	45	1
165	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	63	1
166	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	1	47	1

167	2	1	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	2	53	2
168	2	1	4	2	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	1	3	3	2	50	2
169	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	49	2	
170	2	2	2	3	4	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	3	38	2
171	1	2	4	3	4	4	3	3	4	3	1	3	4	4	2	3	3	2	53	2
172	2	2	3	2	4	3	4	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	47	2
173	1	2	3	3	3	2	4	3	2	3	2	4	4	4	2	3	3	2	50	2
174	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	53	2
175	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	47	2
176	3	3	4	2	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	52	2
177	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	41	2
178	2	1	3	3	3	4	3	3	3	1	2	3	3	2	1	3	3	2	45	2
179	2	1	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	2	2	2	4	3	51	2
180	2	1	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	4	2	2	2	3	3	53	2
181	1	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	2	3	2	50	2
182	2	1	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	1	1	2	4	2	46	2
183	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	52	3
184	1	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	1	2	3	2	42	3
185	2	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	1	2	4	2	51	3
186	2	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	48	3
187	3	4	2	3	3	3	3	2	1	4	2	3	4	3	4	3	4	1	52	3
188	2	4	4	4	3	3	3	4	1	3	1	1	4	2	4	1	4	1	49	3
189	2	3	2	4	3	4	4	4	1	4	1	2	4	3	4	4	4	2	55	3
190	1	1	3	3	3	2	3	3	1	4	2	3	3	1	1	1	2	1	38	3

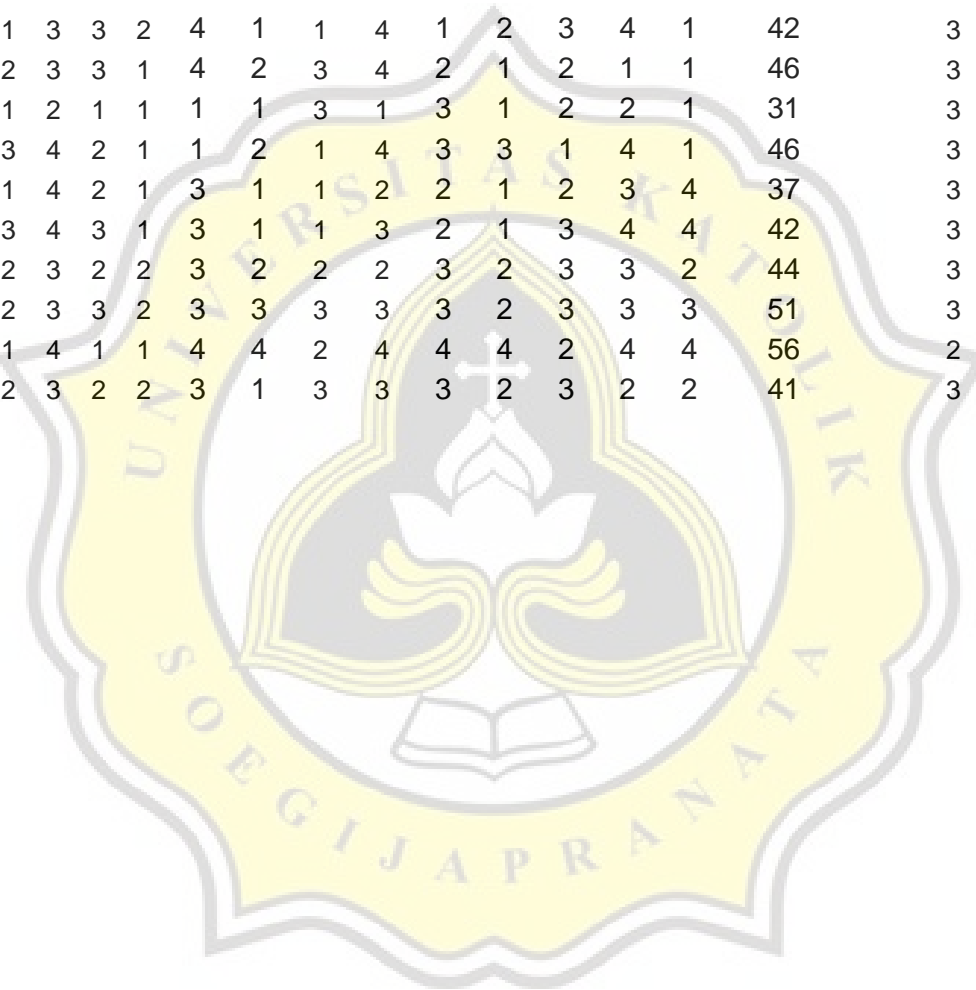
191	4	2	2	1	3	1	3	3	2	4	1	1	4	1	2	3	4	1	42	3
192	4	3	3	3	4	2	3	3	1	4	2	3	4	2	1	2	1	1	46	3
193	4	1	2	1	3	1	2	1	1	1	1	3	1	3	1	2	2	1	31	3
194	4	3	4	1	4	3	4	2	1	1	2	1	4	3	3	1	4	1	46	3
195	2	1	2	1	4	1	4	2	1	3	1	1	2	2	1	2	3	4	37	3
196	2	1	2	1	3	3	4	3	1	3	1	1	3	2	1	3	4	4	42	3
197	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	44	3
198	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	51	3
199	4	4	4	1	4	1	4	1	1	4	4	2	4	4	4	2	4	4	56	2
200	1	1	2	3	3	2	3	2	2	3	1	3	3	3	2	3	2	2	41	3

Keterangan kode generasi :

Generasi Baby Boomer = 1

Generasi X = 2

Generasi Y = 3





LAMPIRAN C
HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA
KOMITMEN ORGANISASI

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	200	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	200	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	48,6050	61,496	,234	,843
X2	48,8450	58,101	,474	,829
X3	47,8350	60,008	,571	,827
X4	48,7300	61,665	,240	,842
X5	47,6200	63,171	,320	,836
X6	48,4450	58,258	,530	,826
X7	47,8050	60,992	,471	,830
X8	48,3800	58,307	,570	,825
X9	48,9550	59,410	,401	,833
X10	48,0100	60,713	,401	,833
X11	48,3850	56,972	,603	,822
X12	48,4300	59,704	,415	,832
X13	48,0000	59,588	,560	,826
X14	48,3500	59,967	,426	,832
X15	48,8900	56,380	,610	,821
X16	48,2450	60,377	,432	,831
X17	48,2600	60,636	,397	,833
X18	49,1200	61,714	,289	,838



D.1 UJI NORMALITAS SKALA KOMITMEN ORGANISASI

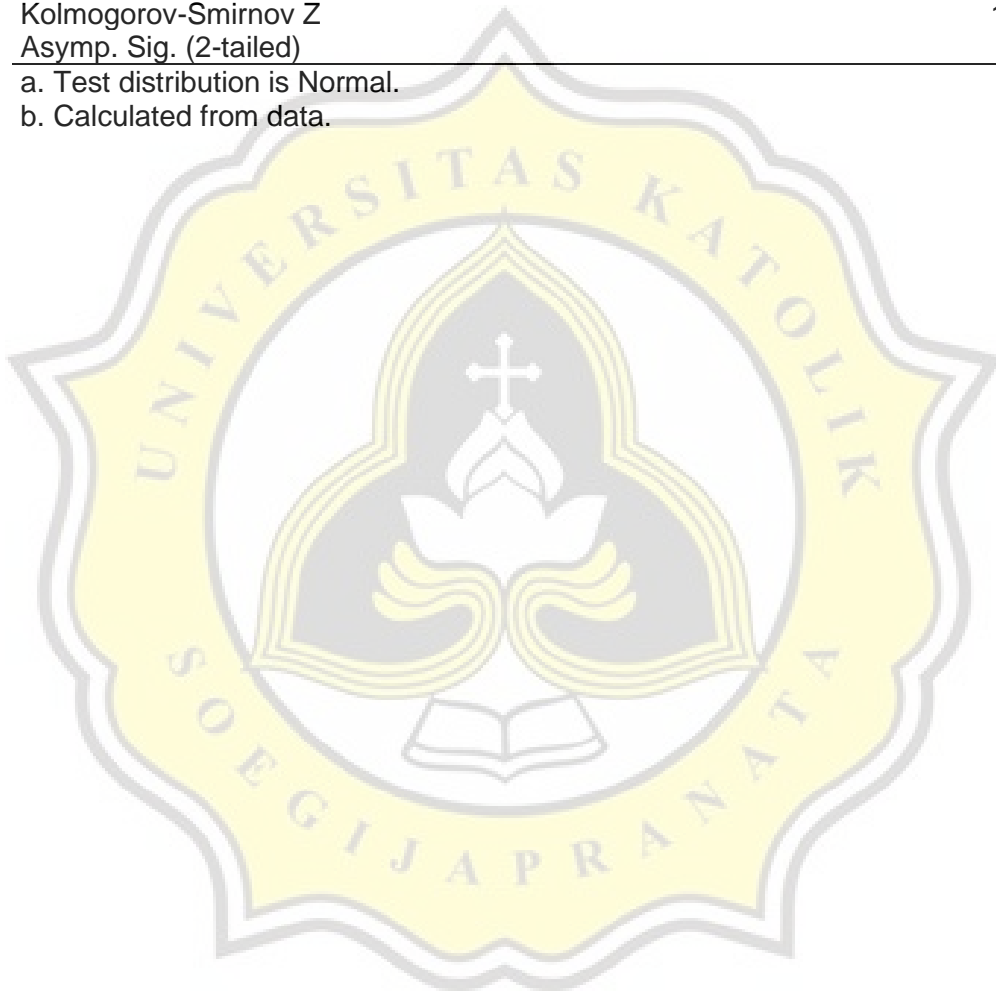


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Komitmen
N		200
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	51,23
	Std. Deviation	8,153
	Absolute	,072
Most Extreme Differences	Positive	,072
	Negative	-,045
Kolmogorov-Smirnov Z		1,024
Asymp. Sig. (2-tailed)		,246

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



D.2 UJI HOMOGENITAS SKALA KOMITMEN ORGANISASI



Test of Homogeneity of Variance

		Levene	df1	df2	Sig.
		Statistic			
Komitmen	Based on Mean	1,078	2	197	,342
	Based on Median	1,052	2	197	,351
	Based on Median and with adjusted df	1,052	2	193,842	,351
	Based on trimmed mean	1,103	2	197	,334





LAMPIRAN E

E.1 HASIL PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI

TIAP ASPEK

E.2 UJI BEDA KOMITMEN ORGANISASI BERDASARKAN

MASA KERJA

E.3 UJI POST HOC KOMITMEN ORGANISASI GENERASI

BABY BOOMER, GENERASI X, DAN GENERASI Y

**E.4 UJI T-TEST KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN
TETAP DAN KARYAWAN KONTRAK**

**E.1 HASIL PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI
TIAP ASPEK**

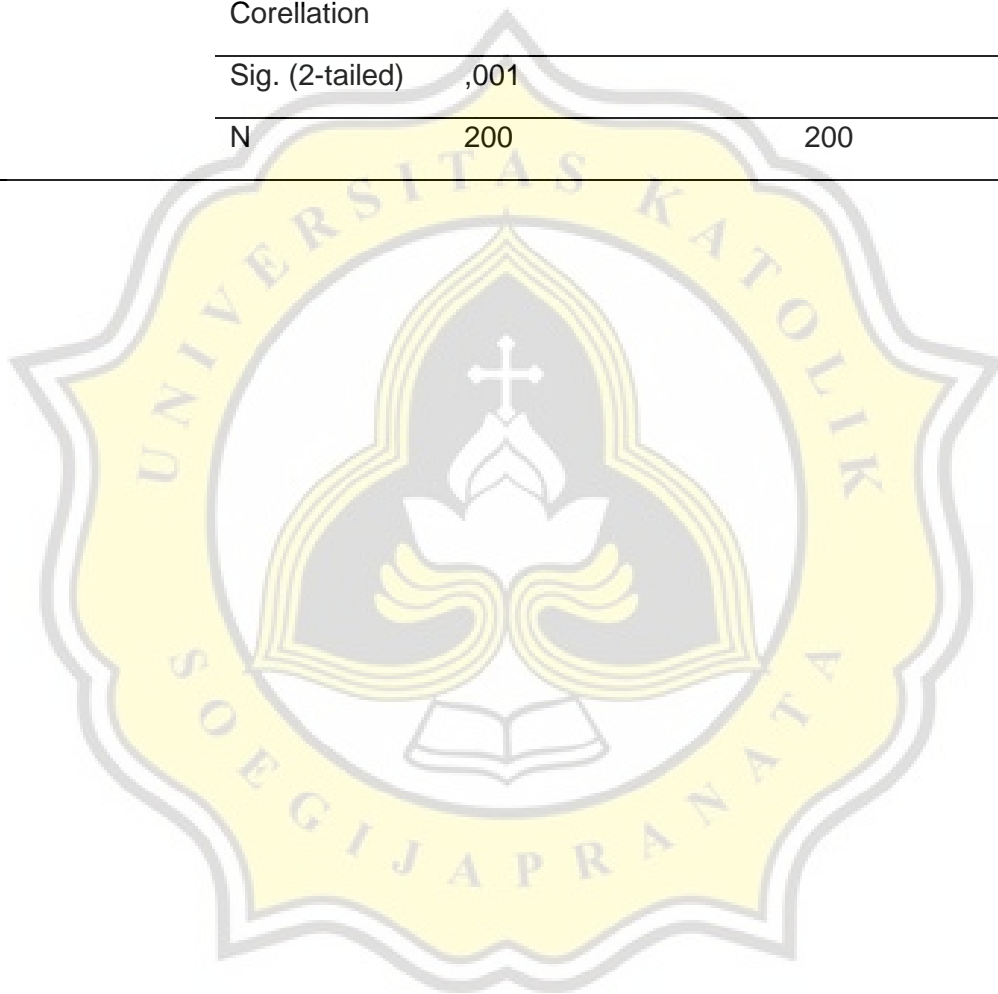


		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
						Lower Bound	Upper Bound		
Afektif	Generasi Baby Boomer	36	18,89	2,447	,408	18,06	19,72	13	22
	Generasi X	88	19,31	2,739	,292	18,73	19,89	14	24
	Generasi Y	76	18,49	3,044	,349	17,79	19,18	12	24
	Total	200	18,92	2,822	,200	18,53	19,31	12	24
Berkelanjutan	Generasi Baby Boomer	36	17,00	2,694	,449	16,09	17,91	12	21
	Generasi X	88	17,25	2,984	,318	16,62	17,88	12	24
	Generasi Y	76	15,99	3,376	,387	15,22	16,76	9	24
	Total	200	16,73	3,132	,221	16,29	17,16	9	24
Normatif	Generasi Baby Boomer	36	16,39	3,101	,517	15,34	17,44	10	24
	Generasi X	88	16,19	3,366	,359	15,48	16,91	8	24
	Generasi Y	76	14,50	3,519	,404	13,70	15,30	6	24
	Total	200	15,59	3,470	,245	15,10	16,07	6	24

**E.2 UJI KORELASI KOMITMEN ORGANISASI
BERDASARKAN MASA KERJA**



		Komitmen Organisasi	Masa Kerja
Komitmen Organisasi	Pearson Corellation	1	,243
	Sig. (2-tailed)		,001
	N	200	200
Masa Kerja	Pearson Corellation	,243	1
	Sig. (2-tailed)	,001	
	N	200	200



**E.3 UJI POST HOC KOMITMEN ORGANISASI GENERASI
BABY BOOMER, GENERASI X, DAN GENERASI Y**



Multiple Comparisons

Dependent Variable: Komitmen

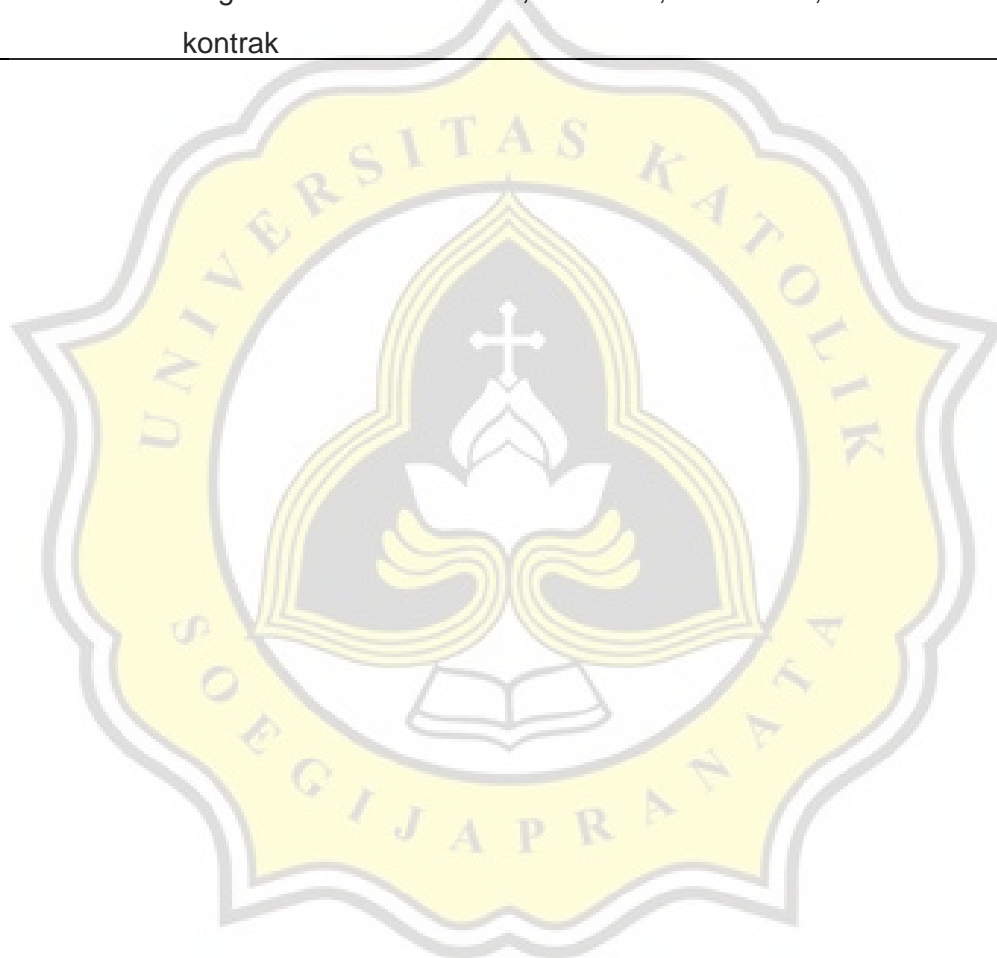
	(I) Generasi	(J) Generasi	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
Tukey HSD	Baby Boomer	Generasi X	-,472	1,582	,952	-4,21	3,26
		Generasi Y	3,304	1,618	,105	-,52	7,13
	Generasi X	Baby Boomer	,472	1,582	,952	-3,26	4,21
		Generasi Y	3,776*	1,252	,008	,82	6,73
	Generasi Y	Baby Boomer	-3,304	1,618	,105	-7,13	,52
		Generasi X	-3,776*	1,252	,008	-6,73	-,82

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

**E.4 UJI *T-TEST* KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN
TETAP DAN KARYAWAN KONTRAK**



Status pegawai	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean	Sig (2-tailed)
Komitmen tetap	168	51,87	7,966	,615	,011
Pegawai kontrak	32	47,88	8,431	1,490	





LAMPIRAN F
INFORMED CONSENT

Halo!
Selamat Pagi/Siang/Sore/Malam

Perkenalkan kami dari mahasiswa Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata sedang melakukan penelitian untuk memenuhi Tugas Akhir mengenai Perilaku Organisasi Karyawan di Indonesia. Oleh karena itu, kami memohon bantuan Anda untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini.

Berikut adalah informasi penting seputar pengisian survei ini :

1. Survei ini ditujukan bagi pria dan wanita yang memiliki usia 31 tahun sampai 75 tahun.
2. Waktu pengerjaannya sekitar 5 sampai 10 menit.
3. Dalam survei ini tidak ada jawaban yang benar atau salah.
4. Kami menjamin kerahasiaan jawaban dan identitas Anda, serta data-data Anda hanya akan digunakan untuk keperluan penelitian ini.
5. Anda berhak untuk berhenti mengisi survei ini sewaktu-waktu, namun kami sangat berharap Anda terlibat dalam penelitian ini hingga selesai.

Kesediaan Anda untuk berpartisipasi sangatlah bermanfaat bagi tugas akhir kami dan pengembangan ilmu psikologi secara umum. Apabila Anda memiliki pertanyaan terkait penelitian ini, silahkan menghubungi kami melalui WA : 089603070268 (Robertus Hernandya) / 087789432580 (Ivana Ratnasari).

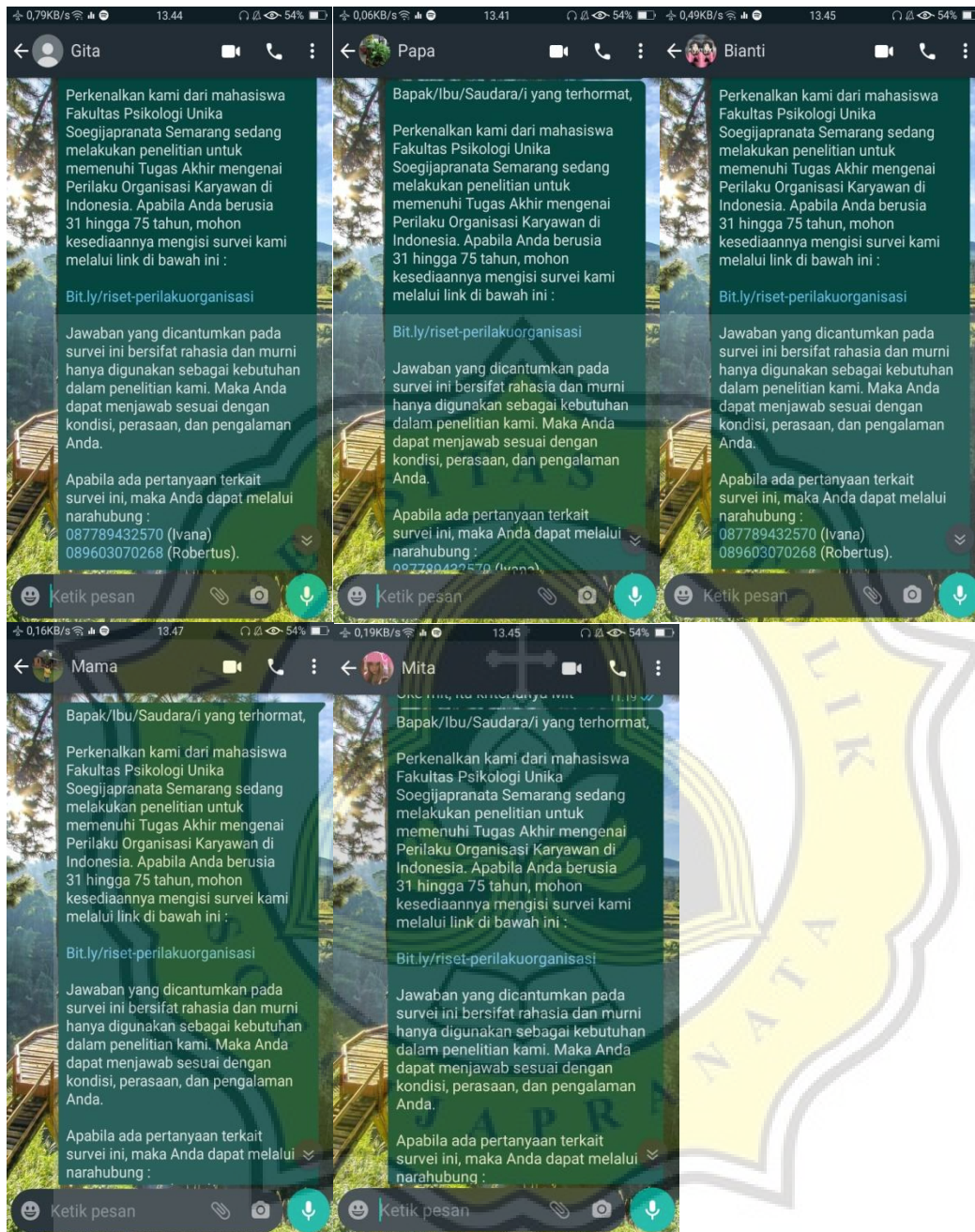
Terima kasih atas kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner ini.

Salam,
Robertus Hernandya
Ivana Ratnasari



LAMPIRAN G
BUKTI SEBARAN PENELITIAN





Perusahaan/organisasi saya bekerja hanya sebatas tempat mencari nafkah bagi saya *

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

Jika saya mendapatkan tawaran untuk bekerja di perusahaan/organisasi yang lebih baik, maka saya akan meninggalkan perusahaan/organisasi ini *

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

Saya berkeinginan keluar dari perusahaan/organisasi ini karena saya merasa tidak berkembang *

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

Berpindah dari perusahaan/organisasi ini ke perusahaan/organisasi lain bukan merupakan pelanggaran norma kerja *

1 2 3 4

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

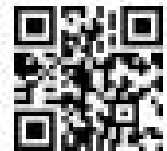
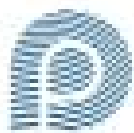
Saya merasa bangga menjadi anggota organisasi ini *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya merasa rugi jika meninggalkan perusahaan/organisasi ini *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Sangat Setuju





8.43% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

0.29% IN QUOTES

Report #14390057

BAB 1 PENDAHULUAN Latar Belakang Masalah Karyawan adalah aset yang penting untuk dioptimalkan. Optimalisasi kinerja karyawan merupakan sasaran organisasi untuk mendapatkan produktivitas yang tinggi (Ismail dalam Taurisa & Ratnawati, 2012). Kinerja karyawan adalah pencapaian hasil kerja kelompok atau individu sesuai dengan tanggung jawabnya pada periode tertentu (Wartono, 2017). Salah satu faktor yang memengaruhi kinerja karyawan adalah komitmen organisasi (Ismail dalam Taurisa & Ratnawati, 2012). Komitmen organisasi sendiri diartikan sebagai tingkatan karyawan merasa terlibat dalam organisasi, hal ini meliputi perasaan lekat terhadap organisasi (Trudillo, Bauer, & Erdogan, 2016). Komitmen organisasi merupakan hal yang penting dan perlu diperhatikan. Hal ini dikarenakan komitmen organisasi berdampak pada kinerja (Taurisa & Ratnawati, 2012). Menurut Taurisa dan Ratnawati (2012), komitmen organisasi akan memacu kinerja karyawan untuk memberikan yang terbaik, sehingga dapat membantu organisasi untuk mencapai tujuannya.