

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, P. P., & Indrawati, K. R. (2019). Perbedaan keterikatan kerja berdasarkan generasi kerja karyawan pada perusahaan berkonsep THK ditinjau dari etos kerja. *Jurnal Psikologi Udayana*, 46-57.
- Adiawaty, S. (2019). Tantangan perusahaan mengelola perbedaan generasi karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 376-382.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 1-18.
- Amin, G., & Rahmiati, F. (2018). Organizational commitment generasi X dan Y industri manufaktur. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 139-146.
- Annisa, & Zulkarnain. (2013). Komitmen terhadap organisasi ditinjau dari kesejahteraan psikologis pekerja. 54-62.
- Aziz, K. A., Rahman, R. H., Yusof, H. M., & Yunus, W. M. (2018). A review on generational differences and work-relate attitude. *Journal business and social sciences*, 346-360.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2021, Januari 21). Hasil sensus penduduk 2020.
- Bejtkovsky, J. (2016). The current generations. *the Baby Boomers, X, Y and Z in the context of human capital Management of the 21st century in selected corporations in the Czech Republic, Vol. 9*, pp. 25-45.
- Candrakusuma, D. A., & Jatmiko, B. (2017). Dampak komitmen organisasi, sistem pengendalian intern pemerintah, akuntabilitas publik, partisipasi anggaran dan kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi, Vol. 24*, 87-93.
- Costanza, D. P., Badger, J. M., Fraser, R. L., Severt, J. B., & Gade, P. A. (2012). Generational Differences in Work-Related Arritudes: A Meta-analysis. *J Bus Psychol* 27, 375-394. doi:<https://doi.org/10.1007/s10869-012-9259-4>
- Creswell, J. W. (2014). *Research design qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. Thousand Oaks: SAGE Publications, Inc.
- Deal, J. J. (2007). *Retiring the Generation Ggap: How Employee Young and Old can Find Common Ground*. San Fransisco: Jossey-Bass.

- Erinna, R., Limanjaya, A., & Widjaja, D. (2019). *Analisa perbedaan perilaku komplain dan ekspektasi terhadap service recovery pada generasi Baby Boomers, generasi X dan generasi Y saat makan di restoran table service di Surabaya*. Universitas Kristen Petra, Program Manajemen Perhotelan dan Program Studi Manajemen. Surabaya: Universitas Kristen Petra.
- Ferres, N., Travaglione, A., & Firns, I. (2011). Attitudinal differences between generation-X and older employees. *Journal of Organisational Behaviour*, 321-333.
- Fry, R. (2018, April 11). Millennials are the largest generation in the U.S. labor force. *Millennials became the largest generation in the labor force in 2016*.
- Gravett, L., & Throckmorton, R. (2007). *Bridging the generation gap*. (K. Reynolds, Ed.) Career Press.
- Greenberg, J. (2011). *Behavior in Organizations 10th edition*. United Kingdom: Pearson.
- Hendrajana, I., Sintaasih, D. K., & P, P. S. (2017). Analisis hubungan status kepegawaian komitmen organisasional dan kinerja karyawan. *Jurnal ekonomi dan bisnis*, 357-384.
- Jayanti, S., Supartha, I. W., & Subudi, M. (2016). Pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap komitmen organisasi dan prestasi kerja pada anggota satuan polisi pamong praja kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3943-3969.
- Kapoor, C., & Solomon, N. (2011). Understanding and managing generational differences in the workplace. *Journal Worldwide Hospitality and Tourism Themes*, 308-318.
- Kumparan. (2018, Oktober 30). Mengenal Karakter 5 Generasi. *Baby Boomers, X, Y, Z dan Alpha*.
- Kupperschmidt, B. (2000). Multigeneration employees. *Journal The Health Care Manager*, 65-76.
- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen, Vol. 15*, 95-118.
- Kusumaputri, E. S. (2015). *Komitmen pada perubahan organisasi*. (H. Rahmadhani, & I. Candrawinata, Eds.) Yogyakarta: Deepublish.

- Leech, N. L., Barrett, K. C., & Morgan, G. A. (2015). *IBM SPSS for intermediate statistics*. New York: Routledge.
- Lub, X., Bijvank, M. N., Bal, P., Blomme, R., & Schalk, R. (2012). Different or alike? exploring the psychological contract and commitment of different generations of hospitality workers. *Jurnal Contemporary Hospitality Management*, 554-573.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach 12th Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Maya, S. E., & Khoirunnisa, R. N. (2020). Perbedaan komitmen organisasi dijitau berdasarkan masa kerja pada karyawan PT. "X" Banyuwangi. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 85-91.
- Meyer, J., Allen, N., & Smith, C. (1993). Commitment to organizations and occupations: extention and test of a three-component conceptualization. *Journal American Psychological Association*, 538-551.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior* 14(2), 224-247. doi:[https://doi.org/10.1016/0001-8791\(79\)90072-1](https://doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1)
- Mulyanti, R. Y. (2021). Perbedaan nilai-nilai kerja generasi Baby Boomer, generasi X, dan generasi Y. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen*, 79-91.
- Noble, S. M., & Schewe, C. D. (2003). Cohort Segmentation. *Journal of Business Research* 56(12), 979-987. doi:10.1016/S0148-2963(02)00268-0
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-dasar statistik penelitian*. Yogyakarta: Gramasurya.
- Oktariani, D., Hubeis, A. V., & Sukandar, D. (2017). Kepuasan kerja generasi X dan generasi Y terhadap komitmen kerja di bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3, 12-22.
- Oktaviani, E. T., & Purba, H. (2018). Pengaruh workplace spirituality terhadap organizational commitment dengan work stress sebagai variabel mediator pada karyawan bank generasi Y di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 9-21.
- Pertiwi, P. K., & Mulyana, O. P. (2019). Perbedaan komitmen organisasi ditinjau dari jenis kelamin dan status pernikahan pada perawat rumah sakit X Gresik. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 1-6.

- Pritanadhira, A. (2019). Karakteristik psikolertis skala komitmen organisasi Allen & Meyer pada pegawai negeri sipil RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro. *Jurnal Psikologi Islam*, 35-54.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Zifatama. Retrieved from <http://eprints.binadarma.ac.id/2917/1/METPEN%20KUANTITATIF-COMPRESSED%20FULL.pdf>
- Ranihusna, D. (2010). Efek rantai motivasi pada kinerja karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol. 1, 90-103.
- Redditt, J., Gregory, A. M., & Ro, H. (2017). An examination of organizational commitment and intention to stay in the timeshare industry. *Jurnal Hospitality & Tourism Administration*, 1-20.
- Salkowitz, R. (2008). *Generation Blend: Managing Across the Technology Age Gap*. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Satwari, T., Musadieg, M. A., & Afrianty, T. W. (2016). Pengaruh komitmen organisasional terhadap turnover intention. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 178-186.
- Setiyanto, A. I., & Hidayat, S. N. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 5, 105-110.
- Sherlywati. (2015). Komitmen organisasional dan authentic happiess: studi kasus karyawan pada sebuah organisasi bisnis retail di kota Bandung. *Jurnal Manajemen*, 33-60.
- Silva, R. C., Dutra, J. S., Veloso, E. F., Fischer, A. L., & Trevisan, L. N. (2015). Generational perceptions and their influences on organizational commitment. *Journal of the Iberoamerican Academy of Management*, Vol. 13, 5-30.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar metodologi penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Smith, T. J., & Nichols, T. (2015). Understanding the Millennial Generation. *Journal of Business Diversity* 15(1), 39-47. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/324922926_Understanding_the_Millennial_Generation
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. (S. Suyantoro, Ed.) Malang: Andi Yogyakarta.

- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharjo, S. N., & Harianto, A. (2019). Perbedaan Gaya Hidup Sehat dan Sikap Terhadap Makanan Organik dari Generasi Baby Boomers, X, dan Y di Surabaya. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, Vol. 5, 45-58.
- Suryani, I. (2018). Factors Affecting Organizational Commitment. *Jurnal Manajemen dan Inovasi* 9(1), 26-34. Retrieved from <http://jurnal.unsyiah.ac.id/JInoMan/article/view/11418/9073>
- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, Vol. 19(No. 2), 170-187.
- Tolbize, A. (2008). *Generational differences in the workplace*. University of Minnesota.
- Truxillo, D. M., Bauer, T. N., & Erdogan, B. (2016). *Psychology and Work : Perspectives on Industrial and Organizational Psychology*. New York: Routledge.
- Verasamy, P., Majid, A. H., & Jamaluddin, N. A. (2020). Generation diversity, personal attributes and organizational commitment among employees of corporate consultancies. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 65-72.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Vol. 4, 41-55.
- Wonowijoyo, S. M., & Tanoto, S. R. (2018). *Pengaruh organizational commitment dan kepuasan kerja terhadap turnover intention di PT. Kediri Matahari Corn Mills*. Universitas Kristen Petra, Program Manajemen Bisnis dan Program Studi Manajemen. Surabaya: Universitas Kristen Petra, 1-9.