

BAB 6

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti menyimpulkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Penelitian ini menunjukkan terdapat perbedaan komitmen organisasi antara generasi *Baby Boomer*, generasi X, dan generasi Y. Secara keseluruhan generasi X memiliki komitmen organisasi yang paling tinggi jika dibandingkan dengan generasi *Baby Boomer* dan generasi Y.

6.2. Saran

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan perlu memfasilitasi tiap generasi untuk meningkatkan komitmen organisasi karena tiap generasi memiliki karakteristik yang berbeda, baik generasi *Baby Boomer*, generasi X, dan generasi Y. Selain itu perbedaan komitmen organisasi berdampak pada perilaku kerja di organisasi, karena didapati generasi Y memiliki komitmen organisasi yang rendah maka perusahaan perlu meningkatkan strategi agar generasi Y dapat berkomitmen.

2. Bagi praktisi *Human Resource*

Para HR diharapkan bisa memperhatikan tiap aspek komitmen organisasi dari generasi *Baby Boomer*, generasi X, dan generasi Y agar mereka dapat tetap nyaman bekerja di perusahaannya dan memiliki komitmen organisasi yang tinggi.

3. Bagi penelitian selanjutnya

Peneliti dapat memaksimalkan perolehan responden generasi *Baby Boomer*, generasi X, dan generasi Y secara seimbang. Selain itu peneliti bisa mengganti generasi *Baby Boomer* dengan generasi Z yang sekarang sudah mulai memasuki masa kerja, mengingat generasi *Baby Boomer* yang sekarang mulai sulit untuk dicari karena sudah memasuki masa pensiun.

