

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan kepuasan kerja pada generasi *baby boomer*, generasi X, dan generasi Y yang berarti bahwa hipotesis pada penelitian ini ditolak.

6.2 Saran

Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyarankan ada baiknya untuk memperhatikan variabel *significant event* dalam menentukan pembagian generasi. Hal ini dikarenakan premis generasi tidak hanya didasarkan pada usia dan tahun kelahiran saja namun juga kejadian atau pengalaman signifikan pada kelompok kelahiran yang menyebabkan perubahan secara kolektif sehingga tidak cukup membagi generasi berdasarkan usia dan tahun kelahiran saja. Ditambah lagi generasi pada tiap negara dan budaya juga menimbulkan hasil yang berbeda juga karena pengalaman tiap generasi yang dirasakan pun juga berbeda. Sebagai saran tambahan untuk peneliti selanjutnya, ada baiknya untuk penelitian selanjutnya dapat berfokus pada generasi baru yang mulai masuk angkatan kerja seperti generasi Z, karena minimnya generasi *baby boomer* di dunia kerja di tahun-tahun berikutnya.