

Hal : Permohonan Pengisian Angket

Kepada  
Yth. Bapak/Ibu/Sdr.  
di Tempat

Dengan hormat,

Perkenankan kami mohon kesediaan bapak/ibu,saudara/saudari untuk mengisi angket terlampir ini. Angket ini bukan merupakan test, sehingga tidak ada jawaban benar atau salah. Untuk itu saya memohon jawaban pertanyaan-pertanyaan tersebut diberikan secara jujur sesuai dengan apa yang dirasakan, dan tanpa dipengaruhi oleh siapapun.

Apabila kami memperoleh jawaban – jawaban yang sesuai dengan perasaan dan keadaan anda, maka kami akan memperoleh keterangan yang berharga yang mungkin dapat berguna dalam penelitian kami. Tujuan dari penelitian ini hanya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan, khususnya bidang Akuntansi Manajemen, dan tidak ada hubungannya dengan kondite bapak/ibu,saudara/sudari sebagai pegawai. Semua jawaban dari identitas anda kami jamin kerahasiannya, oleh karena itu kami memberikan kebebasan pada anda untuk mengisi atau tidak mengisi kolom yang tersedia. Atas kesediaan anda kami ucapkan terima kasih, dan besar harapan kami apabila dapat menerima kembali angket ini dalam waktu yang singkat.

Mengetahui:

Dosen Pembimbing

Stephana Diah Ayu, SE. Msi

Hormat Saya

Hanny Hartono

## I. IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda x pada pilihan yang sesuai identitas anda.

1. Nama Responden : ..... (nama boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki       Perempuan
3. Usia :  < 30 tahun       31 – 40 tahun  
    41 – 50 tahun       > 50 tahun
4. Masa Kerja :  < 5 tahun       5 – 10 tahun  
    10 – 15 tahun       > 15 tahun
5. Pendidikan Terakhir :  D3  
    S1  
    S2
6. Jabatan :
7. Lama menjabat :



**INSTRUMEN KEPUASAN KERJA ( WEISS ET ALL., 1967), dikutip dari Anggraini (2007)**

Pertanyaan-pertanyaan dibawah ini berhubungan dengan persepsi anda tentang kepuasan kerja yang dirasakan dalam aktivitas pekerjaan anda cukup memilih salah satu alternatif jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda (√) pada angka 1 sampai 5 sebagai berikut:

Dengan ketentuan bahwa:

1	2	3	4	5
Sangat tidak puas			Sangat puas	

No.	Pertanyaan	SKOR				
1.	Saya puas karena selalu memiliki kesibukan kerja yang harus saya selesaikan	1	2	3	4	5
2.	Saya puas karena memiliki banyak kesempatan untuk mengerjakan tugas secara mandiri	1	2	3	4	5
3.	Saya puas karena selalu memiliki kesempatan untuk mengerjakan sesuatu yang berbeda dari waktu ke waktu.	1	2	3	4	5
4.	Saya puas karena memiliki kesempatan menjadi seorang yang dihargai dilingkungan kerja	1	2	3	4	5
5.	Saya puas terhadap cara pimpinan saya menangani bawahan	1	2	3	4	5
6.	Saya puas atas kemampuan atasan saya dalam mengambil keputusan	1	2	3	4	5
7.	Tugas yang saya lakukan selalu dipertahankan oleh kantor	1	2	3	4	5
8.	Saya puas atas kelanggengan pekerjaan yang saya lakukan	1	2	3	4	5
9.	Saya puas atas kesempatan mengerjakan sesuatu untuk orang lain	1	2	3	4	5
10.	Saya puas atas kesempatan yang ada untuk memberitahu orang lain mengenai apa yang harus dikerjakan	1	2	3	4	5
11.	Saya puas atas kesempatan untuk mengerjakan sesuatu dengan menggunakan kemampuan saya sepenuhnya	1	2	3	4	5
12.	Saya puas terhadap bagaimana kebijakan pimpinan di tetapkan dalam praktek	1	2	3	4	5
13.	Saya puas karena bisa menyelesaikan pekerjaan yang harus saya lakukan	1	2	3	4	5
14.	Saya puas atas kesempatan mengembangkan diri pada pekerjaan ini	1	2	3	4	5

15.	Saya puas terhadap kebebasan untuk menggunakan pertimbangan saya sendiri	1	2	3	4	5
16.	Saya puas atas kesempatan untuk mencoba metode saya sendiri dalam mengerjakan tugas	1	2	3	4	5
17.	Secara umum saya puas terhadap pekerjaan yang saya lakukan	1	2	3	4	5
18.	Rekan-rekan kerja saya kooperatif dalam menyelesaikan pekerjaan kantor	1	2	3	4	5
19.	Saya puas atas pujian yang saya peroleh karena mengerjakan tugas dengan baik	1	2	3	4	5
20.	Saya puas karena mampu mencapai sesuatu yang saya inginkan dengan menyelesaikan pekerjaan saya	1	2	3	4	5

**KEPUASAN GAJI (Judge dan Welbourne et.al (1988) dikutip dari Hendarto (2007))**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa cukup atas gaji yang saya terima					
2	Jumlah gaji yang saya terima sesuai dengan kemampuan saya dalam memberikan pengorbanan kepada perusahaan					
3	Gaji yang saya terima tidak lebih rendah dibandingkan dengan gaji yang diberikan oleh perusahaan lain yang bergerak dalam bidang yang sama					
4	Sistem administrasi penggajian di perusahaan saya terkelola dengan baik					
5	Sistem administrasi penggajian di perusahaan saya terkomputasi secara sistematis					
6	Perusahaan dimana saya bekerja selalu memperhatikan ketepatan waktu penggajian karyawan					
7	Gaji di perusahaan saya bekerja selalu naik secara berkala					
8	Persentase kenaikan gaji biasanya memuaskan karyawan					
9	Kenaikan gaji juga dipertimbangkan terhadap prestasi kerja karyawan					
10	Perusahaan memberikan tunjangan bagi keluarga karyawan					
11	Perusahaan memberikan jaminan asuransi kesehatan bagi karyawan					
12	Perusahaan memberikan jaminan asuransi hari tua bagi karyawan					

**KOMITMEN ORGANISASIONAL (Mowday et.all (1979) dikutip dari Novianton (2005))**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya bersedia melakukan sebagian besar usaha melebihi normal dengan tujuan membantu lembaga ini agar berhasil					
2	Saya sering kali menonjolkan lembaga ini pada rekan-rekan sebagai tempat yang hebat untuk bekerja					
3	Saya memiliki loyalitas yang rendah terhadap lembaga ini (R)					
4	Saya bersedia menerima hampir semua penugasan dengan tujuan untuk kepentingan lembaga ini					
5	Saya menemukan kemiripan norma atau nilai yang saya anut dengan norma atau nilai lembaga					
6	Dengan bangga saya menceritakan kepada pihak lain bahwa saya adalah bagian dari lembaga ini					
7	Saya dapat bekerja dengan baik, pada lembaga yang berbeda, sepanjang jenis pekerjaannya serupa (R)					
8	Lembaga ini memberi semangat terbaik bagi saya untuk meraih kinerja yang tinggi					
9	Saya akan menganggap perubahan yang sangat kecil pada kondisi kerja saat ini sebagai alasan untuk meninggalkan lembaga (R)					
10	Dengan senang saya mempertimbangkan untuk memilih lembaga ini sebagai tempat kerja dibandingkan lembaga lainnya					
11	Tidak banyak yang saya peroleh dengan mengikatkan diri pada lembaga ini dalam jangka waktu lama (R)					
12	Seringkali saya kesulitan untuk setuju pada kebijaksanaan penting lembaga ini dalam hal yang berkaitan dengan karyawannya (R)					
13	Saya sangat peduli terhadap nasib lembaga ini					
14	Lembaga ini paling baik bagi saya dari semua kemungkinan tempat untuk bekerja					
15	Memutuskan untuk bekerja bagi lembaga ini merupakan kesalahan bagi saya (R)					

**KEINGINAN BERPINDAH (TURNOVER INTENTION) (Lee dan Moday (1987))**

No	Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7
1	Apabila anda memiliki peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang lebih baik di perusahaan lain maka mungkinkah anda menangkap peluang tersebut							
2	Seberapa besar kemungkinan bertahan dalam jangka panjang dengan KAP dimana anda saat ini berada (R)							

Keterangan:

- 1: sangat mungkin sekali
- 2: sangat mungkin
- 3: mungkin
- 4: tidak tahu
- 5: tidak mungkin
- 6: sangat tidak mungkin
- 7: sangat tidak mungkin sekali



### IDENTITAS RESPONDEN

NO	JK	USIA	MK	PT
1	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
2	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
3	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
4	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
5	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
6	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
7	Wanita	41 s/d 50 tahun	15 s/d 20 tahun	S1
8	Pria	41 s/d 50 tahun	10 s/d 15 tahun	S1
9	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
10	Pria	31 s/d 40 tahun	10 s/d 15 tahun	S1
11	Pria	Kurang dari 30 tahun	5 s/d 10 tahun	S1
12	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
13	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
14	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
15	Pria	41 s/d 50 tahun	15 s/d 20 tahun	S1
16	Pria	41 s/d 50 tahun	> 20 tahun	D3
17	Pria	41 s/d 50 tahun	15 s/d 20 tahun	S1
18	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
19	Pria	31 s/d 40 tahun	< 5 tahun	S1
20	Pria	31 s/d 40 tahun	< 5 tahun	S1
21	Pria	41 s/d 50 tahun	10 s/d 15 tahun	S1
22	Pria	31 s/d 40 tahun	5 s/d 10 tahun	S1
23	Pria	Kurang dari 30 tahun	5 s/d 10 tahun	S1
24	Pria	31 s/d 40 tahun	5 s/d 10 tahun	S2
25	Pria	41 s/d 50 tahun	< 5 tahun	S1
26	Pria	41 s/d 50 tahun	< 5 tahun	S2
27	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
28	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
29	Pria	31 s/d 40 tahun	< 5 tahun	S1
30	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
31	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1
32	Pria	Kurang dari 30 tahun	< 5 tahun	S1

**Hasil Tabulasi Kepuasan Kerja**

<b>NO</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>Total</b>
1	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
2	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	2	2	2	2	2	2	56
3	3	3	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	79
5	3	3	2	2	2	3	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	50
6	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	70
7	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	74
8	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	71
9	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	89
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	80
11	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	84
12	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	84
13	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	2	2	57
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
15	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	86
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
17	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	47
18	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	85
19	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	3	4	84
20	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	42
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	82
22	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	5	3	3	3	4	4	4	5	74
23	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	3	4	79
24	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	5	3	5	3	3	4	3	3	3	4	64
25	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
26	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	61
27	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	83
28	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	2	2	2	2	2	52
29	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	86
30	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	88
31	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	85
32	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	90



### Hasil Tabulasi Kepuasan Gaji

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
1	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	34
2	4	4	3	4	4	4	2	2	2	2	2	2	35
3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	24
4	1	4	4	2	2	2	3	3	4	1	1	1	28
5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	1	1	1	37
6	1	2	2	2	2	3	3	3	4	2	2	2	28
7	1	1	2	2	2	2	3	3	3	1	1	1	22
8	3	3	3	3	3	4	4	2	2	2	3	3	35
9	2	1	4	2	1	2	4	2	4	2	2	2	28
10	4	3	2	4	3	2	2	2	2	2	1	1	28
11	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	26
12	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	26
13	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	33
15	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	30
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	33
17	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	29
18	4	4	2	4	4	4	2	2	3	2	3	2	36
19	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	25
20	1	2	2	2	2	4	3	2	2	2	4	4	30
21	4	4	4	2	2	2	3	3	4	2	2	3	35
22	4	4	4	4	3	4	3	4	4	1	3	1	39
23	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	32
24	4	4	4	4	2	4	3	3	3	1	3	3	38
25	3	3	2	1	1	2	2	2	2	2	2	3	25
26	2	1	4	2	1	2	4	3	4	3	4	2	32
27	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	37
28	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	31
29	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	30
30	2	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	48
31	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	2	40
32	2	2	4	4	3	4	4	3	3	4	3	2	38

**Hasil Tabulasi Komitmen Organisasional**

<b>NO</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>Total</b>
1	2	2	3	2	2	2	4	3	3	3	3	3	2	2	2	38
2	3	3	2	2	3	4	2	2	2	3	3	2	3	3	3	40
3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	35
4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	2	4	2	3	3	3	48
5	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	50
6	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	50
7	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	49
8	2	2	3	3	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	26
9	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	23
10	3	4	3	4	2	5	3	4	4	3	2	4	3	4	5	53
11	2	2	4	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	28
12	3	2	5	2	3	2	1	2	2	2	4	2	1	2	2	35
13	1	2	2	2	1	1	3	2	2	2	1	1	1	1	1	23
14	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
15	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	47
16	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	46
17	2	2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	2	3	2	3	45
18	3	4	3	4	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	49
19	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	51
20	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	55
21	4	3	3	4	3	4	2	3	3	1	4	2	3	2	3	44
22	3	4	4	4	3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	54
23	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	4	2	2	2	2	29
24	4	3	3	4	3	4	2	3	4	1	4	4	3	4	3	49
25	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	1	24
26	2	4	4	3	3	2	4	4	4	1	4	5	2	4	4	50
27	3	4	4	3	2	5	2	4	4	3	2	4	4	4	5	53
28	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	3	3	2	2	28
29	3	2	5	2	3	2	4	3	3	2	4	5	4	4	3	49
30	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1	24
31	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
32	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	43

NO	TI		Total
	1	2	
1	7	6	13
2	6	4	10
3	4	6	10
4	6	6	12
5	5	6	11
6	6	7	13
7	4	4	8
8	6	7	13
9	7	7	14
10	4	5	9
11	4	3	7
12	4	5	9
13	2	1	3
14	2	2	4
15	5	5	10
16	5	6	11
17	3	4	7
18	5	3	8
19	6	6	12
20	5	3	8
21	6	3	9
22	5	5	10
23	5	5	10
24	6	5	11
25	3	4	7
26	6	6	12
27	6	6	12
28	4	7	11
29	4	5	9
30	6	4	10
31	3	2	5
32	7	7	14



## Crosstabs

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kepuasan Kerja * Komitmen Organisasional	32	100,0%	0	,0%	32	100,0%

### Kepuasan Kerja \* Komitmen Organisasional Crosstabulation

			Komitmen Organisasional		Total
			rendah	tinggi	
Kepuasan Kerja	rendah	Count	3	3	6
		% within Kepuasan Kerja	50,0%	50,0%	100,0%
		% within Komitmen Organisasional	23,1%	15,8%	18,8%
	% of Total	9,4%	9,4%	18,8%	
	tinggi	Count	10	16	26
		% within Kepuasan Kerja	38,5%	61,5%	100,0%
% within Komitmen Organisasional		76,9%	84,2%	81,3%	
% of Total	31,3%	50,0%	81,3%		
Total	Count	13	19	32	
	% within Kepuasan Kerja	40,6%	59,4%	100,0%	
	% within Komitmen Organisasional	100,0%	100,0%	100,0%	
	% of Total	40,6%	59,4%	100,0%	

## Crosstabs

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kepuasan Kerja * Turnover Intension	32	100,0%	0	,0%	32	100,0%

### Kepuasan Kerja \* Turnover Intension Crosstabulation

			Turnover Intension		Total
			rendah	tinggi	
Kepuasan Kerja	rendah	Count	3	3	6
		% within Kepuasan Kerja	50,0%	50,0%	100,0%
		% within Turnover Intension	30,0%	13,6%	18,8%
		% of Total	9,4%	9,4%	18,8%
Kepuasan Kerja	tinggi	Count	7	19	26
		% within Kepuasan Kerja	26,9%	73,1%	100,0%
		% within Turnover Intension	70,0%	86,4%	81,3%
		% of Total	21,9%	59,4%	81,3%
Total		Count	10	22	32
		% within Kepuasan Kerja	31,3%	68,8%	100,0%
		% within Turnover Intension	100,0%	100,0%	100,0%
		% of Total	31,3%	68,8%	100,0%

## Crosstabs

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kepuasan Gaji * Turnover Intension	32	100,0%	0	,0%	32	100,0%

### Kepuasan Gaji \* Turnover Intension Crosstabulation

			Turnover Intension		Total
			rendah	tinggi	
Kepuasan Gaji	rendah	Count	5	9	14
		% within Kepuasan Gaji	35,7%	64,3%	100,0%
		% within Turnover Intension	50,0%	40,9%	43,8%
		% of Total	15,6%	28,1%	43,8%
tinggi	tinggi	Count	5	13	18
		% within Kepuasan Gaji	27,8%	72,2%	100,0%
		% within Turnover Intension	50,0%	59,1%	56,3%
		% of Total	15,6%	40,6%	56,3%
Total		Count	10	22	32
		% within Kepuasan Gaji	31,3%	68,8%	100,0%
		% within Turnover Intension	100,0%	100,0%	100,0%
		% of Total	31,3%	68,8%	100,0%

## Crosstabs

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kepuasan Gaji * Komitmen Organisasional	32	100,0%	0	,0%	32	100,0%

### Kepuasan Gaji \* Komitmen Organisasional Crosstabulation

			Komitmen Organisasional		Total
			rendah	tinggi	
Kepuasan Gaji	rendah	Count	6	8	14
		% within Kepuasan Gaji	42,9%	57,1%	100,0%
		% within Komitmen Organisasional	46,2%	42,1%	43,8%
		% of Total	18,8%	25,0%	43,8%
	tinggi	Count	7	11	18
		% within Kepuasan Gaji	38,9%	61,1%	100,0%
		% within Komitmen Organisasional	53,8%	57,9%	56,3%
		% of Total	21,9%	34,4%	56,3%
Total	Count	13	19	32	
	% within Kepuasan Gaji	40,6%	59,4%	100,0%	
	% within Komitmen Organisasional	100,0%	100,0%	100,0%	
	% of Total	40,6%	59,4%	100,0%	

## Crosstabs

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Komitmen Organisasional * Turnover Intension	32	100,0%	0	,0%	32	100,0%

### Komitmen Organisasional \* Turnover Intension Crosstabulation

			Turnover Intension		Total
			rendah	tinggi	
Komitmen Organisasional	rendah	Count	4	9	13
		% within Komitmen Organisasional	30,8%	69,2%	100,0%
		% within Turnover Intension	40,0%	40,9%	40,6%
		% of Total	12,5%	28,1%	40,6%
Komitmen Organisasional	tinggi	Count	6	13	19
		% within Komitmen Organisasional	31,6%	68,4%	100,0%
		% within Turnover Intension	60,0%	59,1%	59,4%
		% of Total	18,8%	40,6%	59,4%
Total		Count	10	22	32
		% within Komitmen Organisasional	31,3%	68,8%	100,0%
		% within Turnover Intension	100,0%	100,0%	100,0%
		% of Total	31,3%	68,8%	100,0%



## Reliability (Kepuasan Kerja)

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	KK1	3,5625	,7594	32,0
2.	KK2	3,6563	,7453	32,0
3.	KK3	3,7188	,8884	32,0
4.	KK4	3,7813	,7064	32,0
5.	KK5	3,6875	,8958	32,0
6.	KK6	3,6250	,7071	32,0
7.	KK7	3,6250	,7513	32,0
8.	KK8	3,6563	,8273	32,0
9.	KK9	3,6875	,7803	32,0
10.	KK10	3,7188	,9240	32,0
11.	KK11	3,8750	,9755	32,0
12.	KK12	3,6250	,9755	32,0
13.	KK13	3,7813	1,0391	32,0
14.	KK14	3,7813	1,0075	32,0
15.	KK15	3,6250	,7931	32,0
16.	KK16	3,6875	,8590	32,0
17.	KK17	3,6250	,7931	32,0
18.	KK18	3,6875	,8206	32,0
19.	KK19	3,5313	,8026	32,0
20.	KK20	3,6875	,9311	32,0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	73,6250	183,7258	13,5545	20

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KK1	70,0625	171,0282	,6103	,9689
KK2	69,9688	168,4829	,7591	,9675
KK3	69,9063	166,2813	,7269	,9678
KK4	69,8438	171,6845	,6235	,9688
KK5	69,9375	165,5444	,7539	,9675
KK6	70,0000	168,8387	,7829	,9673
KK7	70,0000	168,3226	,7611	,9675
KK8	69,9688	165,9667	,8010	,9670
KK9	69,9375	167,0282	,7977	,9671
KK10	69,9063	162,6683	,8572	,9663
KK11	69,7500	163,1613	,7870	,9672
KK12	70,0000	162,0000	,8366	,9665
KK13	69,8438	163,4264	,7235	,9681
KK14	69,8438	164,2651	,7142	,9682
KK15	70,0000	166,6452	,8034	,9670
KK16	69,9375	164,8992	,8199	,9667
KK17	70,0000	166,1935	,8266	,9667
KK18	69,9375	165,4153	,8356	,9666
KK19	70,0938	167,1200	,7692	,9673
KK20	69,9375	162,7056	,8484	,9664

Reliability Coefficients

N of Cases = 32,0

Alpha = ,9689

N of Items = 20

## Reliability (Kepuasan Gaji)

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	KG2	2,7500	,9504	32,0
2.	KG3	2,7500	,9504	32,0
3.	KG4	2,9063	,9625	32,0
4.	KG5	2,6563	,9019	32,0
5.	KG6	2,9375	,9483	32,0
6.	KG7	2,8125	,7378	32,0
7.	KG8	2,6875	,6927	32,0
8.	KG9	3,0313	,8608	32,0
9.	KG11	2,4375	,9136	32,0
10.	KG12	2,1875	,8206	32,0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	27,1563	28,4587	5,3347	10

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KG2	24,4063	24,3135	,3459	,8096
KG3	24,4063	23,6038	,4279	,8002
KG4	24,2500	21,9355	,6208	,7766
KG5	24,5000	23,2903	,5002	,7915
KG6	24,2188	21,0151	,7527	,7599
KG7	24,3438	24,2974	,4973	,7928
KG8	24,4688	23,8700	,6070	,7838
KG9	24,1250	23,8548	,4594	,7959
KG11	24,7188	23,6280	,4499	,7972
KG12	24,9688	25,5796	,3657	,8101

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 32,0                      N of Items = 10

Alpha = ,8097

## Reliability (Komitmen Organisasi)

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	KO1	2,6250	,9419	32,0
2.	KO2	2,7813	,8322	32,0
3.	KO3	3,1250	,9070	32,0
4.	KO4	2,8125	,8590	32,0
5.	KO5	2,6250	,7931	32,0
6.	KO6	2,8750	1,2115	32,0
7.	KO7	2,5313	1,0155	32,0
8.	KO8	2,9063	,8561	32,0
9.	KO9	2,9063	,9955	32,0
10.	KO10	2,3750	,9070	32,0
11.	KO11	2,8750	1,0701	32,0
12.	KO12	2,7813	1,0075	32,0
13.	KO13	2,6875	,9311	32,0
14.	KO14	2,7188	,9240	32,0
15.	KO15	2,9375	1,1341	32,0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	41,5625	111,1573	10,5431	15

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KO1	38,9375	98,3831	,6362	,9336
KO2	38,7813	97,5958	,7827	,9303
KO3	38,4375	101,8024	,4662	,9377
KO4	38,7500	99,7419	,6223	,9339
KO5	38,9375	98,9637	,7329	,9316
KO6	38,6875	91,7056	,7751	,9300
KO7	39,0313	98,9345	,5540	,9360
KO8	38,6563	95,8458	,8697	,9281
KO9	38,6563	95,5877	,7490	,9306
KO10	39,1875	101,5766	,4791	,9374
KO11	38,6875	96,7379	,6306	,9340
KO12	38,7813	98,0474	,6062	,9345
KO13	38,8750	96,7581	,7388	,9310
KO14	38,8438	95,5554	,8164	,9290
KO15	38,6250	91,7903	,8320	,9280

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 32,0

N of Items = 15

Alpha = ,9367

### Reliability (Turnover Intension)

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

#### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	TI1	4,9063	1,3763	32,0
2.	TI2	4,8438	1,6286	32,0

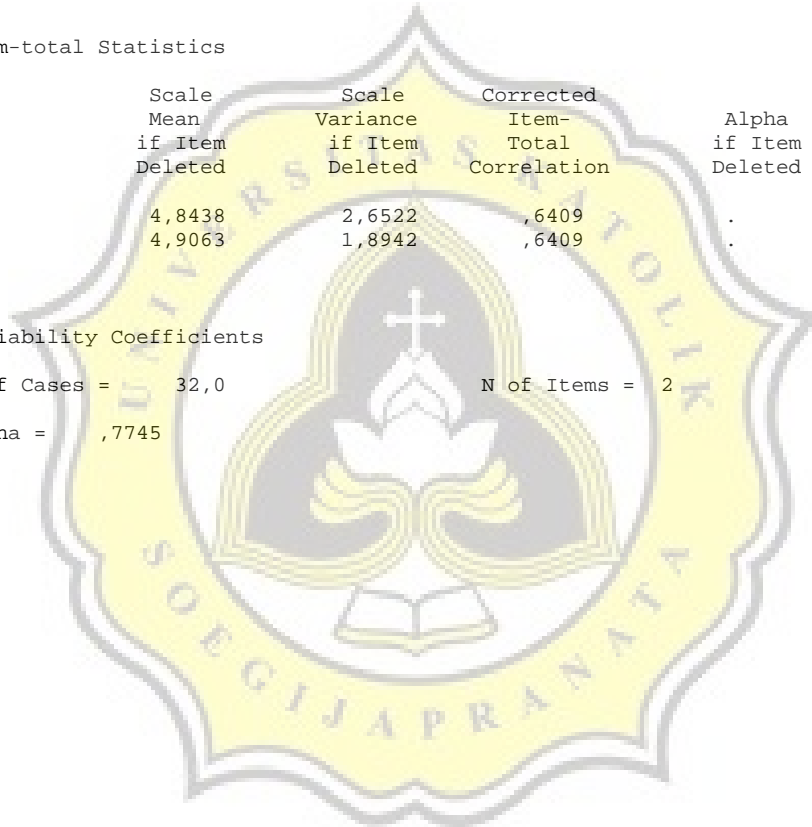
Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	9,7500	7,4194	2,7238	2

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
TI1	4,8438	2,6522	,6409	.
TI2	4,9063	1,8942	,6409	.

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 32,0      N of Items = 2  
Alpha = ,7745



## Descriptives

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepuasan Kerja	32	42	90	73,62	13,555
Kepuasan Gaji	32	19	41	27,16	5,335
Komitmen Organisasional	32	23	55	41,56	10,543
Turnover Intension	32	3	14	9,75	2,724
Valid N (listwise)	32				



## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja		Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,047 <sup>a</sup>	,002	-,067	10,889

- a. Predictors: (Constant), Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja  
 b. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7,469	2	3,734	,031	,969 <sup>a</sup>
	Residual	3438,406	29	118,566		
	Total	3445,875	31			

- a. Predictors: (Constant), Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja  
 b. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	45,229	14,829		3,050	,005		
	Kepuasan Kerja	-2,93E-02	,144	-,038	-,203	,841	1,000	1,000
	Kepuasan Gaji	-5,57E-02	,367	-,028	-,152	,880	1,000	1,000

- a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

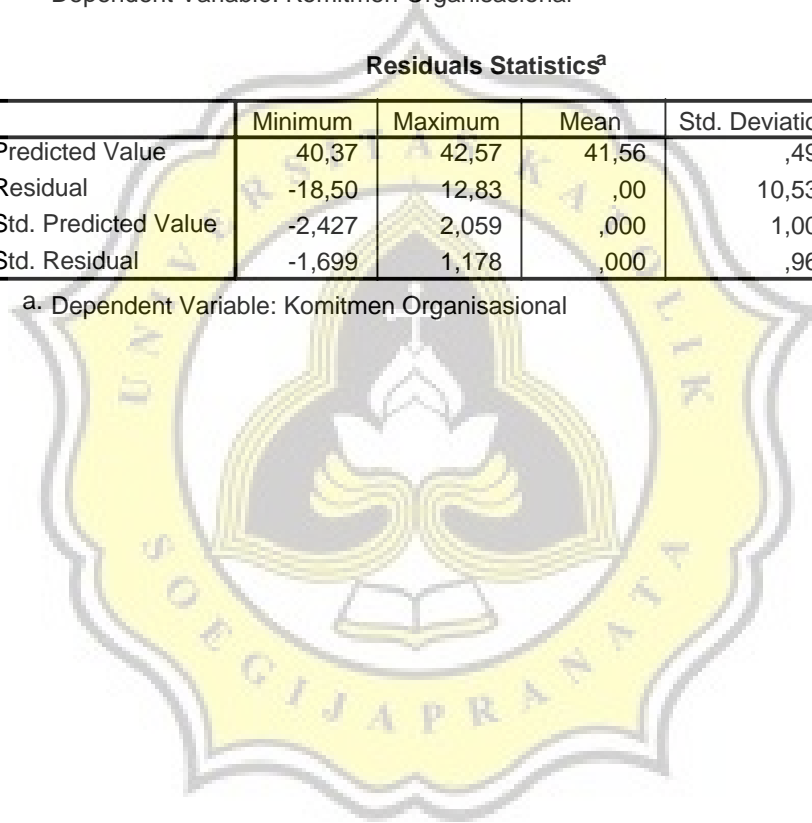
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kepuasan Kerja	Kepuasan Gaji
1	1	2,954	1,000	,00	,00	,00
	2	3,465E-02	9,234	,00	,43	,55
	3	1,119E-02	16,249	1,00	,57	,44

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	40,37	42,57	41,56	,491	32
Residual	-18,50	12,83	,00	10,532	32
Std. Predicted Value	-2,427	2,059	,000	1,000	32
Std. Residual	-1,699	1,178	,000	,967	32

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional



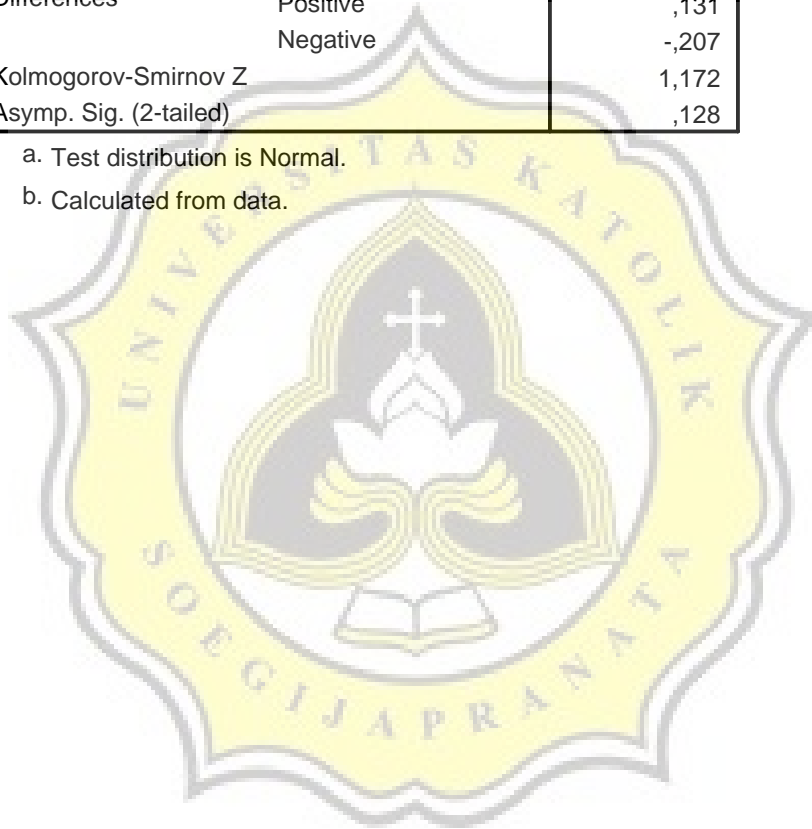
## NPar Tests (Uji Normalitas)

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000001
	Std. Deviation	10,53168201
Most Extreme Differences	Absolute	,207
	Positive	,131
	Negative	-,207
Kolmogorov-Smirnov Z		1,172
Asymp. Sig. (2-tailed)		,128

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





## Regression (Uji Heterokedastisitas)

### Variables Entered/Removed<sup>d</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: ABS

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,126 <sup>a</sup>	,016	-,052	5,08176

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12,028	2	6,014	,233	,794 <sup>a</sup>
	Residual	748,903	29	25,824		
	Total	760,931	31			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: ABS

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,519	6,921		1,375	,180
	Kepuasan Kerja	-3,37E-02	,067	-,092	-,501	,620
	Kepuasan Gaji	7,769E-02	,171	,084	,454	,653

a. Dependent Variable: ABS

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasional, Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja		Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Turnover Intension

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,203 <sup>a</sup>	,041	-,061	2,806

- a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja  
 b. Dependent Variable: Turnover Intension

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9,490	3	3,163	,402	,753 <sup>a</sup>
	Residual	220,510	28	7,875		
	Total	230,000	31			

- a.  
 Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja  
 b. Dependent Variable: Turnover Intension

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6,510	4,392		1,482	,149		
	Kepuasan Kerja	3,704E-02	,037	,184	,995	,328	,998	1,002
	Kepuasan Gaji	-1,48E-02	,095	-,029	-,157	,877	,999	1,001
	Komitmen Organisasional	2,202E-02	,048	,085	,460	,649	,998	1,002

- a. Dependent Variable: Turnover Intension

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

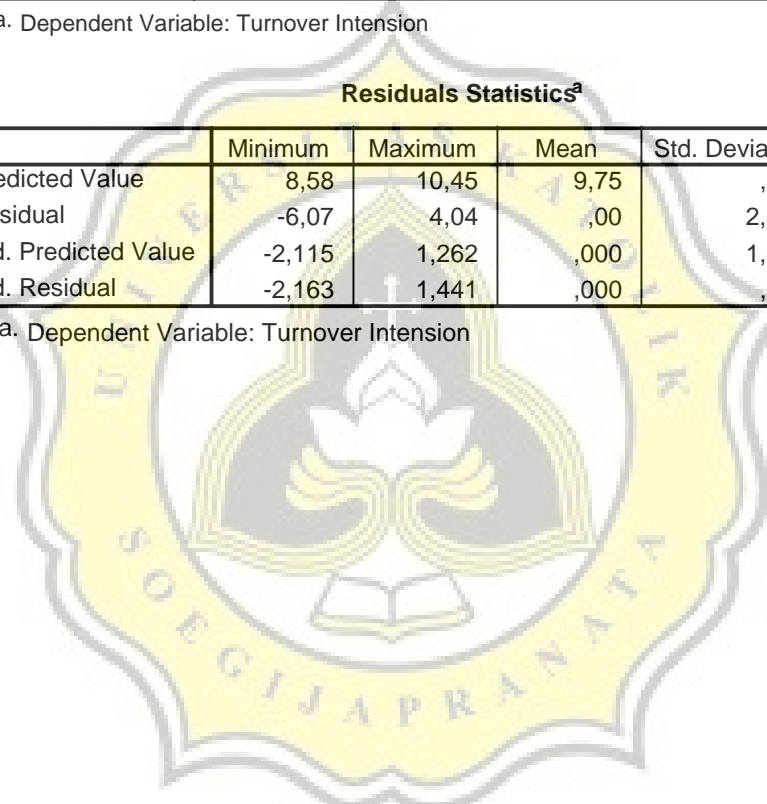
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Kepuasan Kerja	Kepuasan Gaji	Komitmen Organisasional
1	1	3,903	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	5,302E-02	8,580	,00	,07	,11	,79
	3	3,459E-02	10,623	,00	,46	,51	,00
	4	9,369E-03	20,410	1,00	,47	,38	,20

a. Dependent Variable: Turnover Intension

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	8,58	10,45	9,75	,553	32
Residual	-6,07	4,04	,00	2,667	32
Std. Predicted Value	-2,115	1,262	,000	1,000	32
Std. Residual	-2,163	1,441	,000	,950	32

a. Dependent Variable: Turnover Intension



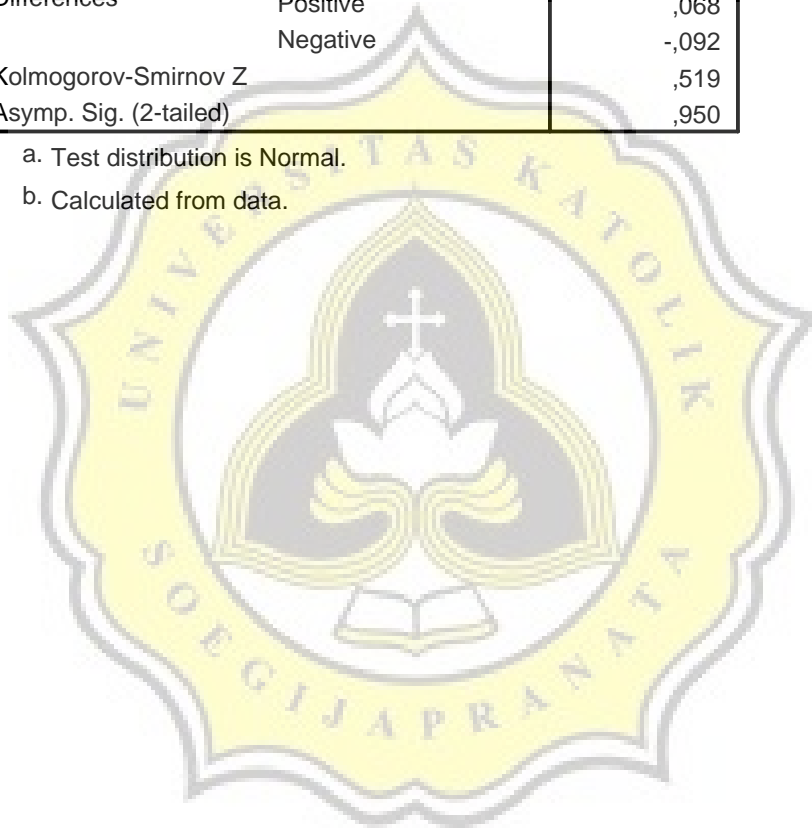
## NPar Tests (Uji Normalitas)

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,000000
	Std. Deviation	2,66706347
Most Extreme Differences	Absolute	,092
	Positive	,068
	Negative	-,092
Kolmogorov-Smirnov Z		,519
Asymp. Sig. (2-tailed)		,950

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



## Regression (Uji Heterokedastisitas)

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasional, Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: ABS

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,273 <sup>a</sup>	,075	-,024	1,56882

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5,570	3	1,857	,754	,529 <sup>a</sup>
	Residual	68,914	28	2,461		
	Total	74,484	31			

a.

Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: ABS

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,952	2,455		,795	,433
	Kepuasan Kerja	3,271E-03	,021	,029	,157	,876
	Kepuasan Gaji	4,635E-02	,053	,160	,877	,388
	Komitmen Organisasional	-3,17E-02	,027	-,215	-1,183	,247

a. Dependent Variable: ABS