





LAMPIRAN A

SKALA PENELITIAN

A.1. Skala Stres Kerja

A.2. Skala Kecerdasan Emosi



LAMPIRAN A.1
Skala Stres Kerja

SURAT PERNYATAAN

(INFORMED CONSENT)

Kepada :
Yth. Bapak/ Ibu/ Saudara/ i
di Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini, saya Daniel Arif Parsaoran Tambunan dari institusi Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata Semarang sedang mengadakan penelitian / studi lapangan dengan judul: Hubungan antara Kecerdasan Emosi dengan Stres Kerja pada Perawat yang pelaksanaannya dilakukan di RSUD Tugurejo Semarang.

Sebelum Bapak/Ibu memutuskan, saya akan menjelaskan beberapa hal sebagai bahan pertimbangan untuk ikut serta dalam kegiatan ini, sebagai berikut:

1. Kegiatan ini berlangsung selama 30 menit dan dilakukan sesuai dengan panduan / SOP yang berlaku.
2. Semua catatan yang berhubungan dengan kegiatan ini akan dijamin kerahasiaannya oleh peneliti dan akan memberikan hasil penelitian ini kepada Bapak/Ibu jika Bapak/Ibu menginginkannya. Hasil penelitian ini akan diberikan kepada institusi tempat peneliti belajar dan tempat institusi dilakukan penelitian dengan tetap menjaga kerahasiaan identitas.
3. Penelitian ini dapat menimbulkan resiko. Bapak/Ibu boleh memutuskan untuk mengajukan keberatan atas penelitian dan berhenti di tengah kegiatan kapanpun Bapak/Ibu inginkan tanpa ada konsekuensi dan dampak tertentu.
4. Jika ada yang belum jelas, silahkan Bapak/Ibu tanyakan kepada peneliti
5. Jika Bapak/Ibu sudah memahami kami mohon untuk bersedia secara sukarela ikut berpartisipasi dalam penelitian ini, silahkan Bapak/Ibu menandatangani lembar persetujuan dibawah ini.

Dengan ini saya sebagai responden:

Nama / inisial :

Jenis Kelamin :

Usia :

Telah membaca, dan melakukan review terkait tata bahasa, tata penulisan, dan tampilan lay out kuisisioner penelitian yang dilakukan oleh:

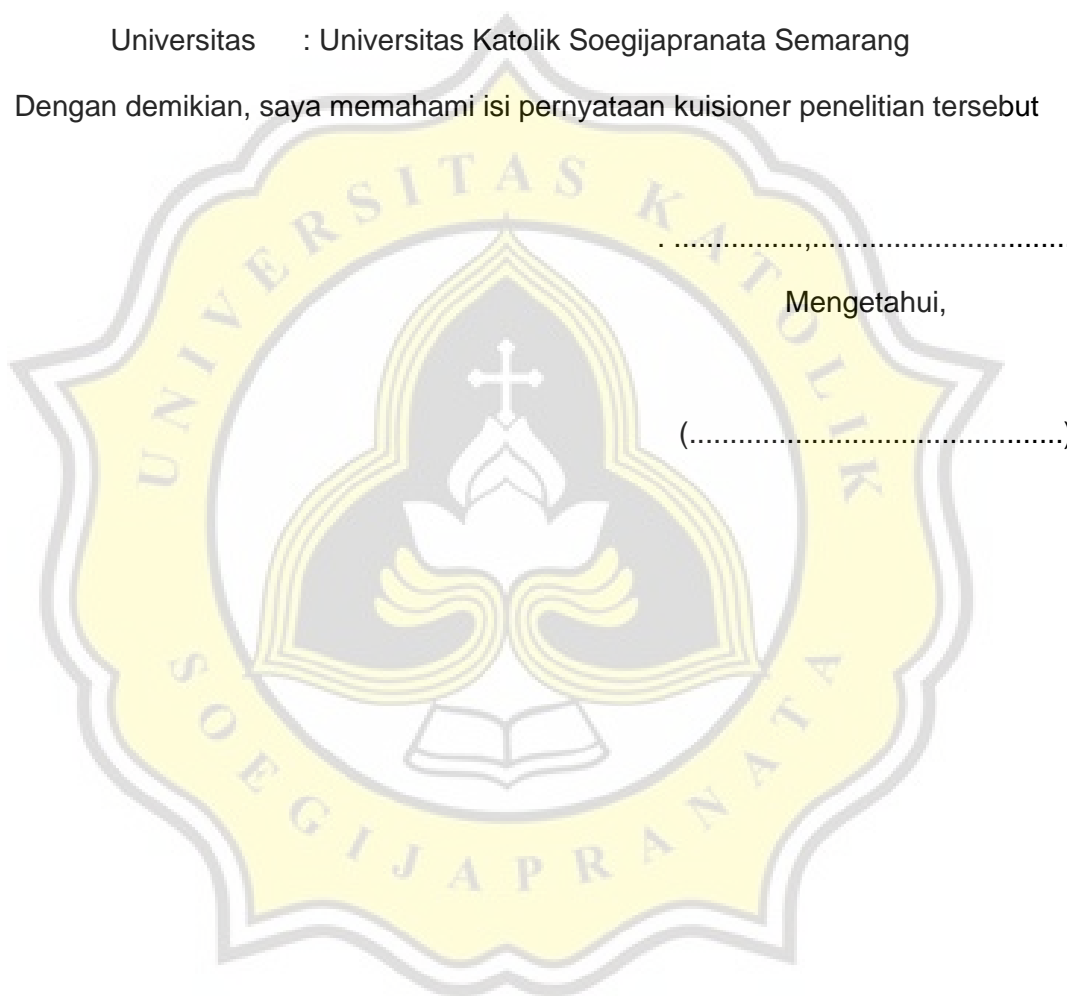
Nama : DANIEL ARIF PARSAORAN TAMBUNAN

NIM : 15. E1.0228

Jurusan : Psikologi

Universitas : Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Dengan demikian, saya memahami isi pernyataan kuisisioner penelitian tersebut



Petunjuk Pengisian

Berikut ini adalah sejumlah pernyataan dan pada setiap pernyataan terdapat empat pilihan jawaban. Berikan tanda (V) pada kotak pilihan yang Anda anggap paling sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada diri Anda:

Pilihan jawabannya adalah

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

Dalam skala ini tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban yang Anda pilih adalah benar, asalkan Anda menjawabnya dengan jujur. Kerahasiaan identitas dan jawaban Anda dijamin oleh peneliti. Oleh karena itu, usahakan agar jangan sampai ada nomor yang terlewat untuk dijawab. Dan saya mengucapkan terimakasih atas kerjasama, bantuan serta kesediaan Anda untuk mengisi skala ini.

Contoh

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya puas dengan pekerjaan saya	V			

Contoh tersebut diatas berarti Sdr merasa sangat sesuai dengan pernyataan bahwa Sdr puas dengan pekerjaan.

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
2.	Saya puas dengan pekerjaan saya	V	≠		

Contoh tersebut diatas berarti Sdr mengubah jawaban dari "S" menjadi "SS". Apabila Anda ingin mengubah jawaban, maka berikan tanda (=) pada jawaban pertama Anda, kemudian beri tanda (V) pada kolom jawaban yang anda inginkan.

SKALA I

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saat menghadapi banyak pekerjaan yang harus diselesaikan membuat saya merasa sakit kepala/pusing				
2.	Saya merasa tidak puas dengan hasil pekerjaan saya saat bekerja				
3.	Saya merasa kehilangan nafsu makan saat banyak pekerjaan yang harus diselesaikan				
4.	Saya merasa tegang ketika merawat pasien dengan kondisi kritis				
5.	Saya mudah kurang berkonsentrasi saat bekerja				
6.	Setelah menghadapi beban kerja yang berat saat pulang bekerja saya mengkonsumsi rokok				
7.	Jantung saya berdebar lebih cepat saat merawat pasien kritis				
8.	Saya merasa bosan dengan pekerjaan saya saat banyak pekerjaan yang harus diselesaikan				
9.	Saya menghindari pekerjaan yang berat dari atasan karena tidak mampu mengerjakan pekerjaan tersebut				
10.	Otot leher saya kaku setelah pulang bekerja				
11.	Saya merasa tidak bersemangat kerja saat banyak pasien dirumah sakit				
12.	Saya lambat dalam bertindak jika menghadapi situasi yang membahayakan saat menghadapi pasien yang kritis				
13.	Perut saya terasa mulas setelah menghadapi pasien dengan kondisi kritis				
14.	Saya mudah marah terhadap permasalahan pekerjaan yang saya hadapi				
15.	Saya mengkonsumsi obat-obatan seperti obat tidur atau obat pemulih stamina saat terlalu lelah karena bekerja				

16.	Saya merasa kelelahan setelah menerima banyak pasien yang membutuhkan pertolongan				
17.	Saya kesulitan dalam berkomunikasi dengan sejawat saat bekerja				
18.	Saya merasa sulit bekerja dengan sejawat karena terlibat suatu masalah saat bekerja				



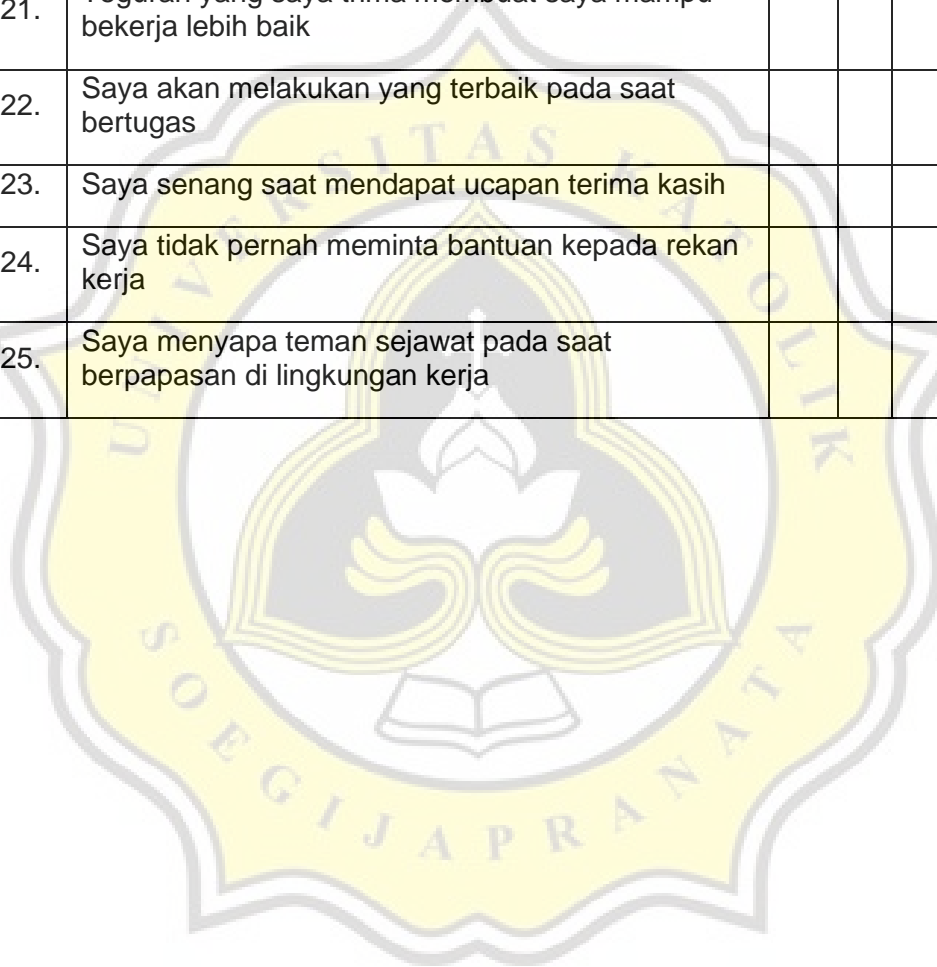


LAMPIRAN A.2
Skala Kecerdasan Emosi

SKALA II

NO.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya bersemangat ketika mendapati banyak tugas pekerjaan yang harus diselesaikan				
2.	Meskipun mendapat masalah, saya tidak menunda pekerjaan				
3.	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan				
4.	Saya bisa menangani tugas kerja tanpa bantuan rekan kerja				
5.	Jika ada permasalahan dalam bekerja, tidak mempengaruhi nafsu dan pola makan saya				
6.	Saya mampu bekerja dibawah tekanan				
7.	Saya fokus dalam melaksanakan tugas saat bekerja				
8.	Saya senang ketika hasil kerja saya sesuai dengan apa yang saya harapkan				
9.	saya mampu mengatur waktu dan tenaga agar tidak mudah lelah				
10.	Menjalin hubungan yang baik dengan sejawat sangat membantu saya dalam bekerja				
11.	Saya tidak pernah putus asa saat menjalankan tugas yang penuh tantangan				
12.	Saya selalu bekerja sesuai dengan SOP yang diterapkan oleh perusahaan				
13.	Saya bahagia berada dilingkungan kerja				
14.	Saya lebih nyaman bekerja seorang diri				
15.	Saya ramah kepada semua orang saat bekerja				
16.	Klien akan merasa senang bila saya merawat dengan tulus ikhlas				

17.	Saya tidak akan lalai ketika sedang menjalankan tugas				
18.	Saya senang jika diberi pujian				
19.	Saya mampu menghabiskan waktu istirahat sendirian				
20.	Ketika teman sejawat membutuhkan bantuan saya saat bekerja, saya tidak ragu untuk membantu				
21.	Teguran yang saya trima membuat saya mampu bekerja lebih baik				
22.	Saya akan melakukan yang terbaik pada saat bertugas				
23.	Saya senang saat mendapat ucapan terima kasih				
24.	Saya tidak pernah meminta bantuan kepada rekan kerja				
25.	Saya menyapa teman sejawat pada saat berpapasan di lingkungan kerja				





LAMPIRAN B
DATA PENELITIAN

B.1. Data Penelitian Skala Stres Kerja

B.2. Data Penelitian Skala Kecerdasan Emosi



LAMPIRAN B.1

Data Penelitian Skala Stres Kerja

No Subjek	No Item																		Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	3	2	1	1	2	2	3	1	1	29
3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	35
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	36
5	3	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	38
6	3	2	4	3	3	1	3	3	2	2	3	2	1	2	1	3	1	1	40
7	2	2	3	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	3	2	1	33
8	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	43
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
11	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	27
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
13	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
14	3	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	3	2	2	32
15	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	39
16	2	2	2	3	2	1	3	3	2	3	3	2	2	2	1	2	2	2	39
17	2	2	3	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	35
18	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	40
19	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	37
20	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	25
21	3	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	3	1	1	30
22	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	35
23	2	1	2	3	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34

24	3	2	2	3	2	1	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	41
25	1	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	1	1	1	2	2	2	2	32
26	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	1	1	1	2	2	2	32
27	1	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	1	1	1	2	2	2	2	32
28	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	29
29	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
30	1	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	1	1	1	2	2	2	2	33
31	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
32	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	35
33	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	35
34	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	33
35	3	1	3	3	2	1	3	2	2	2	2	2	1	2	2	3	1	1	36
36	1	1	1	1	1	1	1	1	2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	18
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
38	3	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	23
39	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	34
40	3	2	2	3	2	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	40
41	3	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	1	3	1	1	28
42	1	1	1	1	1	2	2	2	3	2	2	2	1	2	1	3	2	2	31
43	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	26
44	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	1	40
45	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	22
46	1	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	1	1	1	2	2	2	2	32
47	1	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	1	1	1	2	2	2	2	33
48	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18

49	2	2	2	2	3	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	33
50	1	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	1	1	1	2	2	2	2	33





LAMPIRAN B.2

Data Penelitian Skala Kecerdasan Emosi

No Subjek	No Item																									Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	70
2	2	4	3	3	3	2	4	4	3	4	3	4	3	2	4	4	4	3	2	4	3	4	3	2	3	80
3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	84
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	73
5	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	70
6	2	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	76
7	2	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	3	80
8	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	71
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
10	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	4	93
11	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	2	4	84
12	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	70
13	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	4	83
14	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	75
15	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	69
16	2	2	3	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	68
17	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	74
18	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	82
19	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3	2	4	3	3	3	2	4	80
20	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	3	4	3	2	3	86
21	3	3	3	2	3	2	4	4	3	4	4	4	3	1	3	4	3	3	2	3	3	4	3	2	4	77
22	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	4	71
23	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	4	79

24	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	71	
25	3	3	3	2	3	2	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	4	75	
26	3	3	3	2	3	2	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	4	75	
27	3	3	3	2	3	2	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	4	75	
28	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	70	
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	73	
30	3	3	3	2	3	2	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	4	75	
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	73	
32	3	4	4	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	2	2	4	4	4	2	1	4	82	
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	73	
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	75
35	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	4	4	1	4	4	4	3	3	4	4	4	3	1	4	81	
36	4	4	4	3	4	0	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	3	4	3	2	4	85	
37	2	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	4	71	
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	93	
39	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	3	3	3	4	4	2	4	78	
40	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	70	
41	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	4	3	3	4	2	4	85	
42	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	4	75	
43	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	4	4	3	2	3	75	
44	2	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	3	2	4	82	
45	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	4	3	2	4	3	4	3	2	4	84	
46	3	3	3	2	3	2	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	4	75	
47	3	3	3	2	3	2	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	4	75	
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	4	90	

49	3	3	4	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	74
50	3	3	3	2	3	2	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	4	75



The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a stylized figure of a person with arms raised, holding a book. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in a semi-circle at the top, and "SOEGIJAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom.

LAMPIRAN C

C.1. Validitas dan Reliabilitas Skala Stres Kerja

C.2. Validitas dan Reliabilitas Kecerdasan Emosi



LAMPIRAN C.1

Validitas dan Reliabilitas Skala Stres Kerja

Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Y (Stres Kerja) Putaran 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if <i>Item Deleted</i>	Scale Variance if <i>Item Deleted</i>	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	30.34	34.923	.291	.906
Y2	30.52	35.479	.367	.901
Y3	30.38	33.547	.565	.896
Y4	30.32	32.998	.631	.894
Y5	30.48	34.296	.573	.896
Y6	31.10	35.602	.368	.901
Y7	30.46	32.580	.729	.891
Y8	30.42	33.147	.736	.891
Y9	30.60	34.571	.526	.897
Y10	30.22	34.216	.319	.907
Y11	30.42	31.596	.828	.887
Y12	30.78	33.522	.688	.893
Y13	30.86	33.878	.614	.895
Y14	30.70	34.010	.628	.895
Y15	30.82	34.355	.532	.897
Y16	30.26	32.400	.602	.895
Y17	30.72	33.961	.628	.895
Y18	30.72	34.451	.538	.897

Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Y (Stres Kerja) Putaran 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2	28.50	32.704	.374	.906
Y3	28.36	30.929	.557	.901
Y4	28.30	30.541	.601	.900
Y5	28.46	31.682	.557	.902
Y6	29.08	32.851	.369	.906
Y7	28.44	29.925	.734	.896
Y8	28.40	30.531	.731	.896
Y9	28.58	31.677	.563	.901
Y10	28.20	31.265	.348	.912
Y11	28.40	28.939	.840	.892
Y12	28.76	30.921	.677	.898
Y13	28.84	31.321	.592	.900
Y14	28.68	31.569	.581	.901
Y15	28.80	31.551	.551	.902
Y16	28.24	29.982	.573	.902
Y17	28.70	31.031	.677	.898
Y18	28.70	31.561	.574	.901



LAMPIRAN C.2
Validitas dan Reliabilitas Skala Kecerdasan
Emosi

Uji Validitas dan Reliabilitas Skala X (Kecerdasan Emosi) Putaran 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	74.18	34.722	.477	.872
X2	73.92	34.687	.646	.869
X3	73.92	35.177	.544	.871
X4	74.56	35.231	.364	.876
X5	74.16	35.362	.307	.878
X6	74.38	36.118	.184	.884
X7	73.72	35.267	.447	.873
X8	73.52	34.459	.572	.870
X9	73.94	34.547	.707	.867
X10	73.42	34.616	.574	.870
X11	73.86	34.613	.668	.868
X12	73.62	34.608	.543	.870
X13	73.86	34.898	.607	.869
X14	75.06	37.649	.035	.884
X15	73.76	33.615	.776	.864
X16	73.44	34.456	.595	.869
X17	73.80	33.796	.772	.865
X18	74.46	38.131	-.049	.886
X19	74.50	36.541	.173	.882
X20	73.70	34.378	.601	.869

X21	73.86	35.102	.564	.870
X22	73.68	33.896	.683	.866
X23	73.96	36.284	.270	.878
X24	75.10	38.622	-.198	.883
X25	73.54	34.947	.483	.872

Uji Validitas dan Reliabilitas Skala X (Kecerdasan Emosi) Putaran 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	19

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	59.16	31.117	.530	.917
X2	58.90	31.235	.682	.914
X3	58.90	31.724	.574	.916
X4	59.54	32.253	.310	.924
X5	59.14	31.470	.388	.923
X7	58.70	31.398	.551	.917
X8	58.50	30.827	.638	.915
X9	58.92	31.381	.680	.914
X10	58.40	31.020	.634	.915
X11	58.84	31.321	.669	.914
X12	58.60	30.694	.660	.914
X13	58.84	31.443	.642	.915
X15	58.74	30.441	.763	.912
X16	58.42	31.024	.624	.915
X17	58.78	30.624	.757	.912
X20	58.68	31.202	.582	.916
X21	58.84	32.015	.515	.917
X22	58.66	30.800	.652	.914

X25	58.52	31.153	.573	.916
-----	-------	--------	------	------





LAMPIRAN D

UJI ASUMSI

D.1. Uji Normalitas

D.2. Uji Linieritas

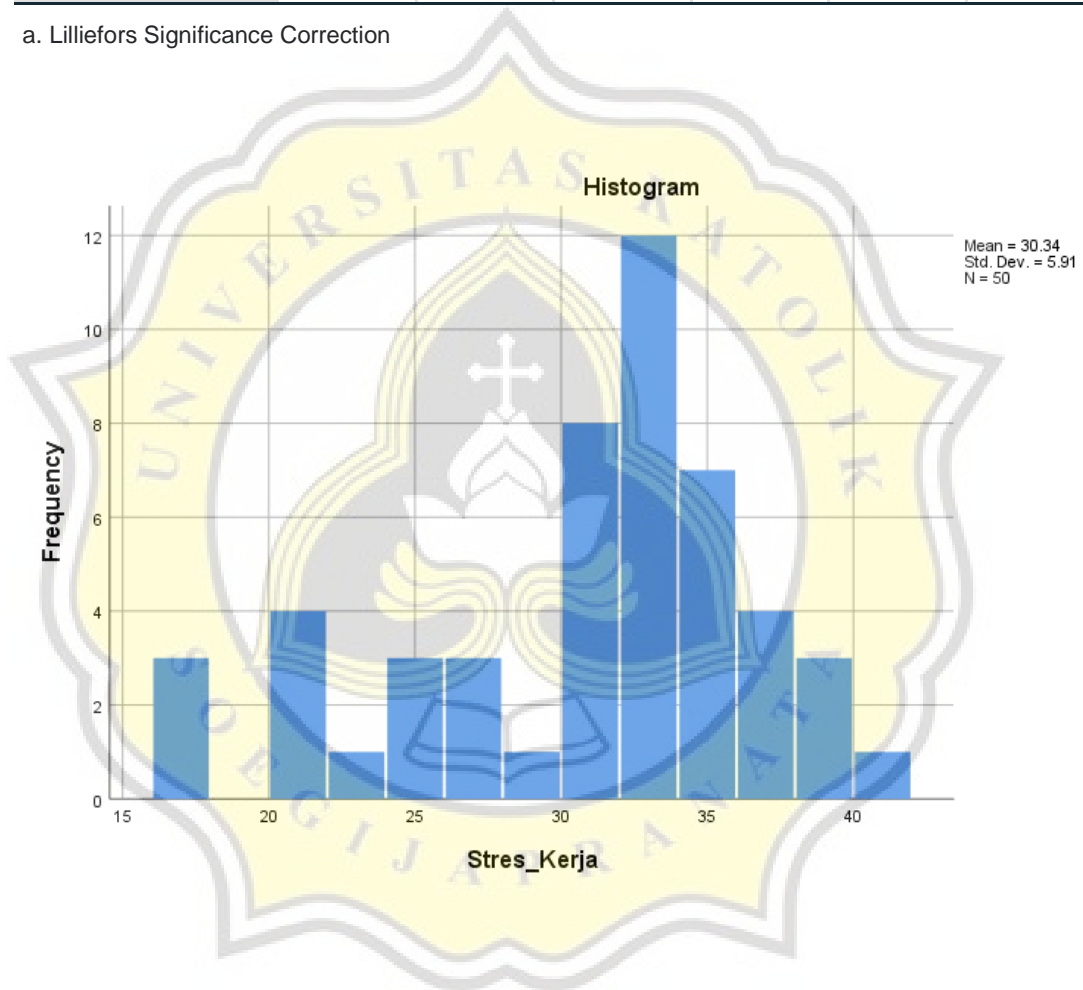


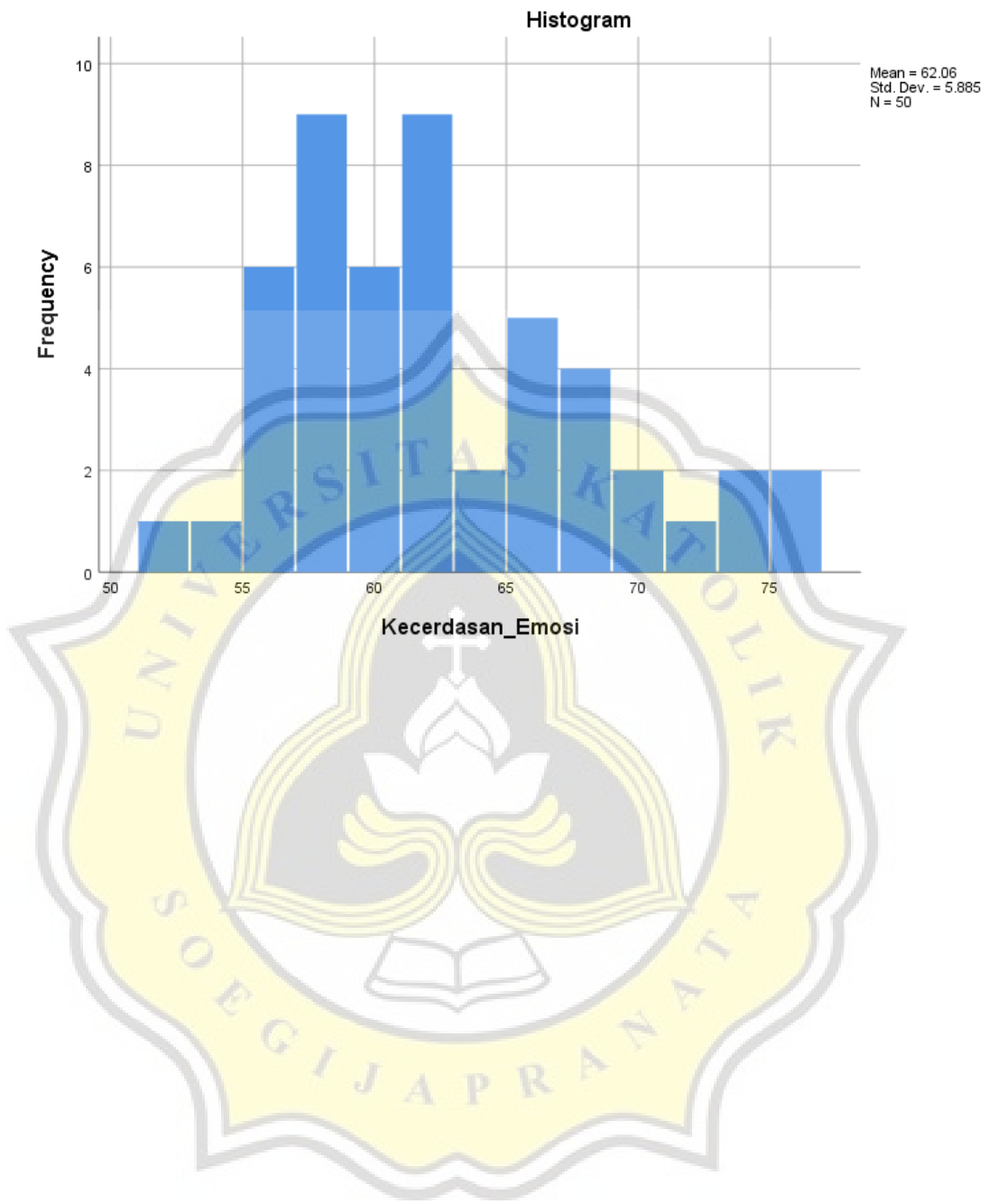
LAMPIRAN D.1
Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Stres_Kerja	.224	50	.000	.911	50	.001
Kecerdasan_Emosi	.144	50	.011	.940	50	.014

a. Lilliefors Significance Correction







LAMPIRAN D.2
Uji Linieritas

Report

Stres_Kerja

Kecerdasan_Emosi	Mean	N	Std. Deviation
52	37.00	1	.
54	36.00	1	.
55	32.00	2	7.071
56	36.75	4	2.754
57	31.71	7	4.786
58	32.50	2	.707
59	33.00	3	3.464
60	27.67	3	3.215
62	31.56	9	.527
63	31.00	1	.
64	27.00	1	.
65	36.50	2	2.121
66	28.67	3	8.622
67	29.00	4	4.619
69	20.00	1	.
70	23.00	1	.
71	33.00	1	.
74	17.00	2	.000
76	18.50	2	2.121
Total	30.34	50	5.910

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Stres_Kerja *	Between Groups	(Combined)	1231.986	18	68.444	4.427	.000
Kecerdasan_Emosi		Linearity	761.904	1	761.904	49.285	.000
		Deviation from Linearity	470.082	17	27.652	1.789	.078
	Within Groups		479.234	31	15.459		
	Total		1711.220	49			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Stres_Kerja * Kecerdasan_Emosi	-.667	.445	.848	.720



LAMPIRAN E

Uji Hipotesis

Correlations

			Stres_Kerja	Kecerdasan_Emosi
Kendall's tau_b	Stres_Kerja	Correlation Coefficient	1.000	-.461**
		Sig. (1-tailed)	.	.000
		N	50	50
	Kecerdasan_Emosi	Correlation Coefficient	-.461**	1.000
		Sig. (1-tailed)	.000	.
		N	50	50
Spearman's rho	Stres_Kerja	Correlation Coefficient	1.000	-.568**
		Sig. (1-tailed)	.	.000
		N	50	50
	Kecerdasan_Emosi	Correlation Coefficient	-.568**	1.000
		Sig. (1-tailed)	.000	.
		N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

The logo of Universitas Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a stylized white and yellow bird-like figure with its wings spread, perched above an open book. The text "UNIVERSITAS SOEGIJAPRANATA" is written in a circular path around the central figure.

LAMPIRAN F
SURAT IJIN PENELITIAN
F.1. Surat Ijin Penelitian Fakultas
F.2. Surat Ijin Penelitian RSUD Tugurejo



LAMPIRAN F.1

F.1. Surat Ijin Penelitian Fakultas

020/Unika/FP/R-QSR/I/07

FAKULTAS PSIKOLOGI
Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234
Telp. (024) 8441555, 8505003 (hunting) Fax. (024) 8415429 - 8445265
e-mail: unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id



N o m o r : 0549/B.7.3/FP/VII/2021
Lamp. : -
H a l : **Ijin Penelitian**

Semarang, 23 Juli 2021

Kepada Yth.
Direktur RSUD Tugurejo
RSUD Tugurejo Provinsi Jawa Tengah
Semarang

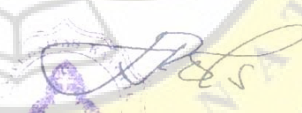
Dengan hormat,
Kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang tersebut di bawah ini :

N a m a : **Daniel Arif P. Tambunan**
N I M / N I R M : **15.E1.0228**
T e m p a t / T g l / L a h i r : **Pontianak, 4 April 1997**
A l a m a t : **Jl. Tirta Agung Timur IV Gg. Buntu.**

untuk mengadakan penelitian di RSUD Tugurejo Provinsi Jawa Tengah dalam rangka penyusunan tugas Skripsi dengan judul "**Hubungan Antara Kecerdasan Emosi dengan Stres Kerja pada Perawat**", di bawah bimbingan Dosen Pembimbing Damasia Linggarjati Novi, S.Psi., MA

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Ka. Progd. Sarjana Psikologi.


Dr. Suparmi, M.Si.
NPP:0581.1992.105

Tembusan :
- Yang bersangkutan

Doc. by U/§rt penelitian



LAMPIRAN F.2

F.2. Surat Ijin Penelitian RSUD Tugurejo



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TUGUREJO
Alamat Kantor : Jl. Raya Walisongo KM 8,5 No.137 Semarang Telp. 7605378,7605297
Fax.7604398 Email : tugurejo@jatengprov.go.id Website : www.rstugurejo.jatengprov.go.id

Semarang, 20 September 2021

Nomor : 423.4/ 4280
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada
Yth. Ketua Prodi Sarjana Psikologi
UNIKA Soegijapranata
di-

SEMARANG

Menindaklanjuti surat Saudara nomor : 0549/B.7.3/FP/VII/2021 tanggal 23 Juli 2021 perihal tersebut pada pokok surat, pada dasarnya kami **tidak keberatan dan memberi ijin** untuk melaksanakan Penelitian di RSUD Tugurejo Provinsi Jawa Tengah **sesuai dengan pedoman penelitian di masa pandemi** kepada mahasiswa yang Saudara ajukan :


NAMA : DANIEL ARIF P. TAMBUNAN
NIM : 15.E1.0228
PRODI : S.1 Psikologi
JUDUL : "Hubungan Antara Kecerdasan Emosi dengan Stres Kerja pada Perawat"

Biaya Penelitian yang dibebankan sesuai Peraturan Gubernur Provinsi Jawa Tengah nomor 58 Tahun 2020 tentang Tarif Pelayanan pada Badan Layanan Umum Daerah RSUD dan RSJD Provinsi Jawa Tengah dan Keputusan Direktur RSUD Tugurejo Provinsi Jawa Tengah nomor : 900/001/2019 tentang Tarif Clinical Instructure (CI) / Pembimbing Klinik Kegiatan Praktik / Magang / Penelitian di RSUD Tugurejo Provinsi Jawa Tengah.

Setelah selesai melakukan penelitian, harap menyerahkan hasil penelitian yang sudah dilaksanakan kepada RSUD Tugurejo melalui Sub Bagian Diklat.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

DIREKTUR RSUD TUGUREJO
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. HARYADI IBNU JUNAEDI, Sp.B
Hembus Dama Muda
NIP.19620208 198901 1 001



8.84% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #13996839

BABI PENDAHULUAN 1.1. Latar Belakang Masalah Rumah sakit merupakan salah satu pemberi jasa layanan kesehatan yang meningkat setiap tahun. Mutu pelayanan rumah sakit dipengaruhi oleh beberapa faktor, di mana faktor yang paling dominan adalah sumber daya manusia. **211** Sumber daya manusia dalam hal ini adalah perawat rumah sakit. Pada dasarnya perawat rumah sakit diharapkan mampu memberikan kepuasan pelayanan kepada seluruh pasien (Purdini, Musadieg, & Mayowan, 2016). Perawat merupakan tenaga kesehatan yang berhubungan dengan pasien, berhadapan langsung dengan penyakit pasien yang beragam dan memiliki tuntutan pekerjaan yang berat (Yurista, Bakar, & Mirza, 2017). Profesi perawat memiliki peluang yang sangat besar dalam kaitannya untuk membangun kesehatan saat ini terutama di Indonesia (Nursalam dalam Wollah, Rompas, & Kallo, 2017). Profesi perawat dituntut untuk mampu meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan serta siap melayani selama 24 jam, perawat harus selalu bersikap profesional dan prima, tuntutan kerja perawat yang