

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan positif antara iklim organisasi dan kebahagiaan kerja pada karyawan dan hipotesis diterima. Semakin baik iklim organisasi, maka semakin tinggi pula kebahagiaan kerja yang dirasakan karyawan, dan sebaliknya.

6.2 Saran

Saran yang dapat peneliti berikan adalah :

1. Bagi perusahaan

Bagi perusahaan dapat memertahankan lagi iklim organisasi yang baik di tempat kerja, agar tercipta emosi positif di tempat kerja dan menimbulkan atau kebahagiaan kerja bagi para karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti kebahagiaan kerja dengan faktor lain seperti kontribusi, keyakinan, komitmen, dan kepercayaan diri, serta hasilnya dapat diuji kembali.