

HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN KEBAHAGIAAN KERJA PADA KARYAWAN

SKRIPSI

Ajeng Gitta Hamastuti

15.E1.0031



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2021

HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN KEBAHAGIAAN KERJA PADA KARYAWAN

SKRIPSI

Diajukan Kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memeroleh
Gelar Sarjana Psikologi

Ajeng Gitta Hamastuti

15.E1.0031



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Sarjana Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima
untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat Guna Memeroleh Gelar Sarjana

Psikologi

Pada Tanggal

1 Oktober 2021

Mengesahkan

Ketua Program Studi Sarjana Psikologi

Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



(Dr. Suparni, M.Si)

Pembimbing Skripsi

Dewan Penguji

Drs. George Harjanta, M.Si

(Dr. Christin Wibhowo, M.Si)

(Dr. Dra. Lucia Hernawati, MS.)

(Drs. George Hardjanta, M.Si)

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya dengan ini menyatakan bahwa di dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah digunakan untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang sengaja diacu dalam naskah skripsi ini dan disebutkan dalam kepustakaan.

Yogyakarta, 29 Juli 2021

Yang menyatakan,



Ajeng Gitta Hamastuti

15.E1.0031

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ajeng Gitta Hamastuti

Program Studi: Psikologi

Fakultas : Psikologi

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Hubungan Iklim Organisasi dengan Kebahagiaan Kerja Pada Karyawan”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 23 Oktober 2021

Yang menyatakan



Ajeng Gitta Hamastuti

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Iklim Organisasi dengan Kebahagiaan Kerja Pada Karyawan” ini dengan lancar. Keberhasilan penulisan skripsi ini pun tidak lepas dari dukungan, doa, motivasi, dan semangat yang diberikan pada penulis. Melalui kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada orang-orang yang ikut andil dalam keberhasilan penulisan skripsi tersebut kepada :

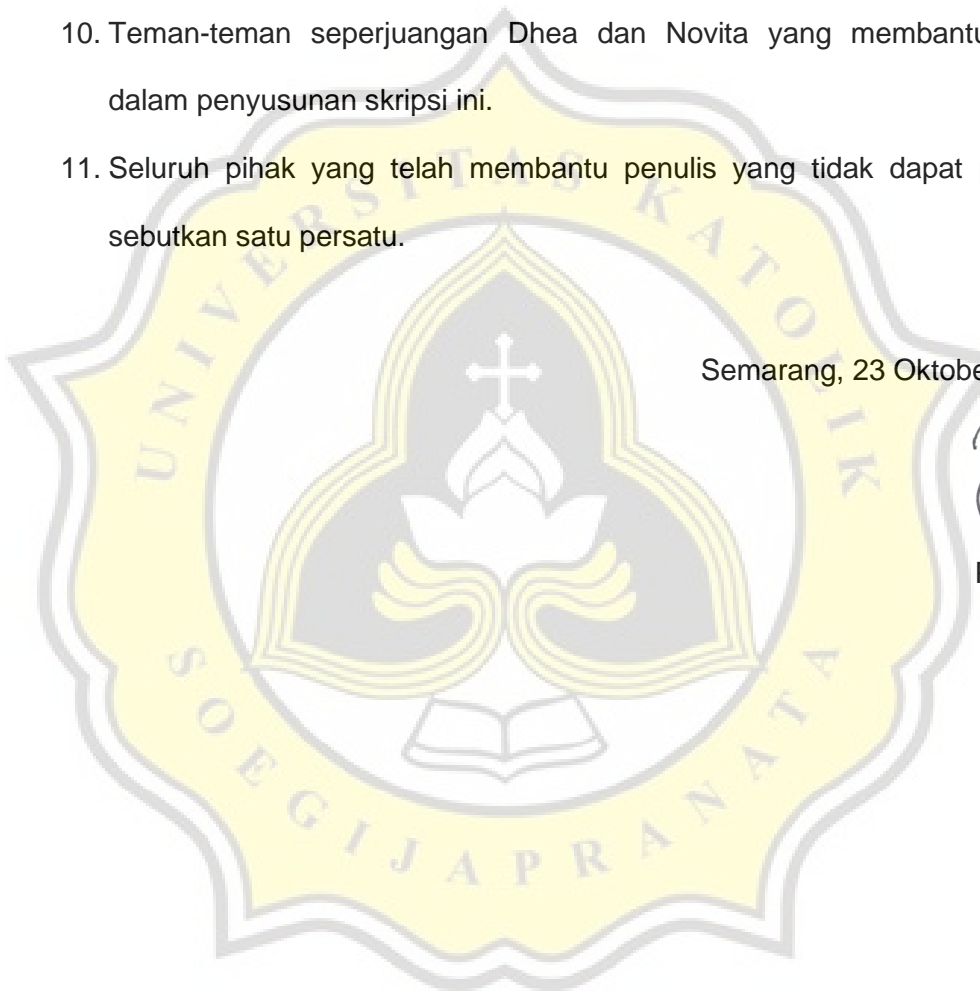
1. Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes, selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Dr. Suparmi, M.Si, selaku Ketua Program Studi Sarjana Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si, selaku dosen wali yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis selama masa perkuliahan.
4. Drs. George Harjanta, M.Si, selaku dosen pembimbing yang dengan sabar meneliti, mengarahkan, memberi masukan, dan memertahankan penulis selama Menyusun skripsi.
5. Seluruh dosen dan karyawan yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan selama penulis menjalani masa perkuliahan.
6. Direktur RS Panti Wilasa Citarum Semarang yang telah memberikan izin untuk penulis melakukan penelitian.
7. Seluruh subjek penelitian atas kesediaannya mengisi *google form* yang penulis bagikan.

8. Seluruh keluarga penulis mulai dari kakek, nenek, bapak, ibu, dan adik penulis yang selalu mendukung, meberikan motivasi, dan mendoakan penulis selama ini.
9. Elisa Adityawan Aji yang selalu memberikan semangat, membantu dan mendengarkan keluh kesah penulis selama penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan Dhea dan Novita yang membantu saya dalam penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh pihak yang telah membantu penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semarang, 23 Oktober 2021



Penulis



DAFTAR ISI

Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Bebas Plagiasi	iii
Pernyataan Publikasi Karya Ilmiah	iv
Ucapan Terima Kasih	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Lampiran	x
Abstrak	xi
Abstract	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Tujuan Penelitian	6
1.3 Manfaat Penelitian	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kebahagiaan Kerja	7
2.2 Iklim Organisasi	12
2.3 Dinamika Hubungan Antara Kebahagiaan Kerja dan Iklim Organisasi	17
2.4 Hipotesis	19
BAB 3 METODE PENELITIAN	20
3.1 Jenis Penelitian	20
3.2 Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	20
3.3 Populasi dan Teknik Sampling	21
3.4 Teknik Pengumpulan Data	22
3.5 Metode Analisis Data	24
BAB 4 PELAKSANAAN PENGUMPULAN DATA PENELITIAN	25
4.1 Orientasi Kancha Penelitian	25
4.2 Persiapan Pengumpulan Data Penelitian	26
4.3 Uji Coba Alat Ukur	28
4.4 Pengumpulan Data Penelitian	28
4.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	29
BAB 5 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
5.1 Hasil Penelitian	31
5.2 Pembahasan	32
5.3 Keterbatasan Penelitian	36
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	37

DAFTAR PUSTAKA

38

LAMPIRAN

42



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Blueprint</i> Skala Kebahagiaan Kerja	25
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Skala Iklim Organisasi	25
Tabel 4.1 Sebaran Item Skala Kebahagiaan Kerja	28
Tabel 4.2 Sebaran Item Skala Iklim Organisasi	29
Tabel 4.3 Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Kebahagiaan Kerja	31
Tabel 4.4 Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Iklim Organisasi	31



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Skala Penelitian	44
Lampiran B	Data Uji Coba	53
Lampiran C	Uji Validitas dan Reliabilitas	68
Lampiran D	Data Penelitian	83
Lampiran E	Uji Asumsi	98
Lampiran F	Uji Hipotesis	106
Lampiran G	Surat Ijin dan Surat Bukti Penelitian	108



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dengan kebahagiaan kerja pada karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara iklim organisasi dengan kebahagiaan kerja pada karyawan. Subyek penelitian ini adalah karyawan kantor dengan status sebagai karyawan tetap yang bekerja di Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang. Jumlah subyek adalah 57 orang. Alat ukur yang digunakan yaitu Skala Iklim Organisasi dan Skala *Kebahagiaan kerja*. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan *Google Form*. Teknik analisis data menggunakan teknik korelasi *Product Moment*. Hasil penelitian menunjukkan korelasi yang signifikan dengan koefisien korelasi $r_{xy} = 0,865$ dan nilai $p = 0,000$, dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara iklim organisasi dengan kebahagiaan kerja pada karyawan.

Kata kunci : iklim organisasi, kebahagiaan kerja, karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between organizational climate and happiness at work among employees. The hypothesis proposed in this study is among a positive relationship between organizational climate and happiness at work among employees. The subjects of this study were back office employees with permanent status who work at Panti Wilasa Citarum Hospital Semarang. Total subjects in this study were 57 employees. The instruments used were The State of Organizational Climate and The State of Happiness at Work. The collection data in this study was carried out using google form. The data analysis technique used the correlation technique of Product Moment. The result showed a significant correlation with correlation coefficient $r_{xy} = 0,865$ and $p = 0,000$, thus the hypothesis in this study was accepted. The conclusion is there is a positive relationship between organizational climate and happiness at work among employees.

Key words : organizational climate, happiness at work, employee.

