

PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT. SINAR UTAMA KARYA PATI

SKRIPSI



Anis Wulandari

17.D1.0095

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2021

PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT. SINAR UTAMA KARYA PATI

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katholik Soegijapranata



Anis Wulandari

17.D1.0095

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2021

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Anis wulandari

Nomor Induk Mahasiswa : 17.D1.0095

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program studi : Manajemen

Judul Skripsi : “PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SINAR UTAMA
KARYA PATI”

Dosen Pembimbing : Dr. Agatha Ferijani S.E.,MS.HRM.

Disetujui di Semarang, 9 November 2020

Dosen Pembimbing,



(Dr. Agatha Ferijani S.E.,MS.HRM.)

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anis Wulandari

Nim : 17.D1.0095

Menyatakan dengan sesungguhnya skripsi yang berjudul “ Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Utama Karya Pati”. Adalah hasil penelitian dengan supervisi Dosen Pembimbing dan bukan hasil plagiasi. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran hasil sesuai dengan sikap ilmiah yang dijunjung tinggi.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik, jika ternyata kemudian hari pernyataan ini dianggap tidak benar.

Semarang, 15 September 2021

Yang Menyatakan



METERAI
TEMPEL
01071A.0521943888

Anis Wulandari

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT

SINAR UTAMA KARYA PATI

Diajukan oleh : Anis Wulandari

NIM : 17.D1.0095

Tanggal disetujui : 26 Oktober 2021 Telah setuju oleh

Pembimbing : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Penguji 1 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Dr. Agatha

Ferijani S.E., MS.HRM.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri

Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=17.D1.0095

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anis Wulandari

NIM : 17.D1.0095

Progam Studi : Ekonomi dan Bisnis

Fakultas : Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Utama Karya Pati ”

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi diatas dengan mencantumkan nama saya sebagai penulis

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Semarang

Pada Tanggal : 18 November 2021

Yang menyatakan



Anis Wulandari

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Utama Karya Pati”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana di fakultas ekonomi dan bisnis universitas katolik soegijapranata semarang. Terlalu banyak suka dan duka yang penulis alami untuk menyelesaikan pekerjaan ini. Namun karena rahmat dan penyertaan Tuhan Yesus Kristus, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

penyelesaian skripsi ini penulis akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs.Theodorus Sudimin,MS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, atas izinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.
2. Ibu Dr. Widuri Kurniasari,SE,MSi., selaku Ketua Jurusan Manajemen atas dorongan dan dukungannya agar cepat menyelesaikan studi.
3. Ibu Dra. Retno Yustini, M.Si, selaku Dosen Wali
4. Ibu Dr. Agatha Ferijani S.E.,MS.HRM., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Ibu CH. Tri Hardjanti N, SE,M.Si dan Bapak Rudi Elyadi, SE,MM Selaku Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran pada penulis selama penyusunan skripsi ini.
6. Kedua Orang Tua penulis, Ayah (Suprihadi) dan Ibunda (Jumiati) yang senantiasa memberikan kasih sayang, cinta, semangat dan Doa bagi penulis.

7. Adik penulis (Alvaro Gavriel) tercinta terima kasih atas Doa dan dukungannya.
8. Keluarga besar Eyang Ledikin dan Eyang Paidin terimakasih atas Doa dan dukungannya.
9. Perusahaan konstruksi PT.Sinar Utama Karya Bapak/Ibu manager yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian dan yang telah bersedia berpartisipasi di dalam pengisian kuesioner.
10. Antonius Sugiharto terimakasih atas doa dan dukungannya. Terima kasih atas waktunya yang selalu ada untuk memberikan semangat kepada penulis.
11. Sahabat Terkasih (Amelia Iskandar, Brigita Margoo, Kurnia Wijayanti, Febby Lawrencia, Prastiwi Kurniasih). Terima kasih atas Doa, dukungan, waktu, tenaga pikiran, dan terima kasih untuk persahabatan kita.
12. Sahabat penulis Natasha Emanuela terima kasih atas waktu, semangat, tenaga, pikiran dan Doanya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Penulis sangat berharap dalam penulisan skripsi ini dapat memberi manfaat bagi semua yang membacanya. Sebagai penutup, semoga Berkat dan Anugerah Tuhan Yesus Kristus selalu diAnugerahkan ke atas kita semua.

Semarang, 18 November 2021



Anis Wulandari

ABSTRAK

Hasil penelitian yang dilakukan dengan uji-t dan juga sesuai dengan jawaban dari 37 responden pada perusahaan Sinar Utama Karya menunjukkan bahwa adanya pengaruh antara beban kerja terhadap kinerja pegawai. Dari hasil analisis regresi menjelaskan bahwa kenaikan atau penurunan suatu kinerja karyawan tidak sepenuhnya digambarkan oleh variabel beban kerja tetapi ada yang lain variabel yang mempengaruhi kinerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh hasil beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Utama Karya, jelas jika beban kerja bertambah maka akan mengurangi potensi kinerja karyawan dan sebaliknya menurunkan beban kerja maka akan meningkatkan potensi kinerja karyawan, dengan target beban kerja sistem prestasi, memberikan pembinaan terhadap calon tenaga baru sehingga dapat menurunkan potensi kinerja karyawan.

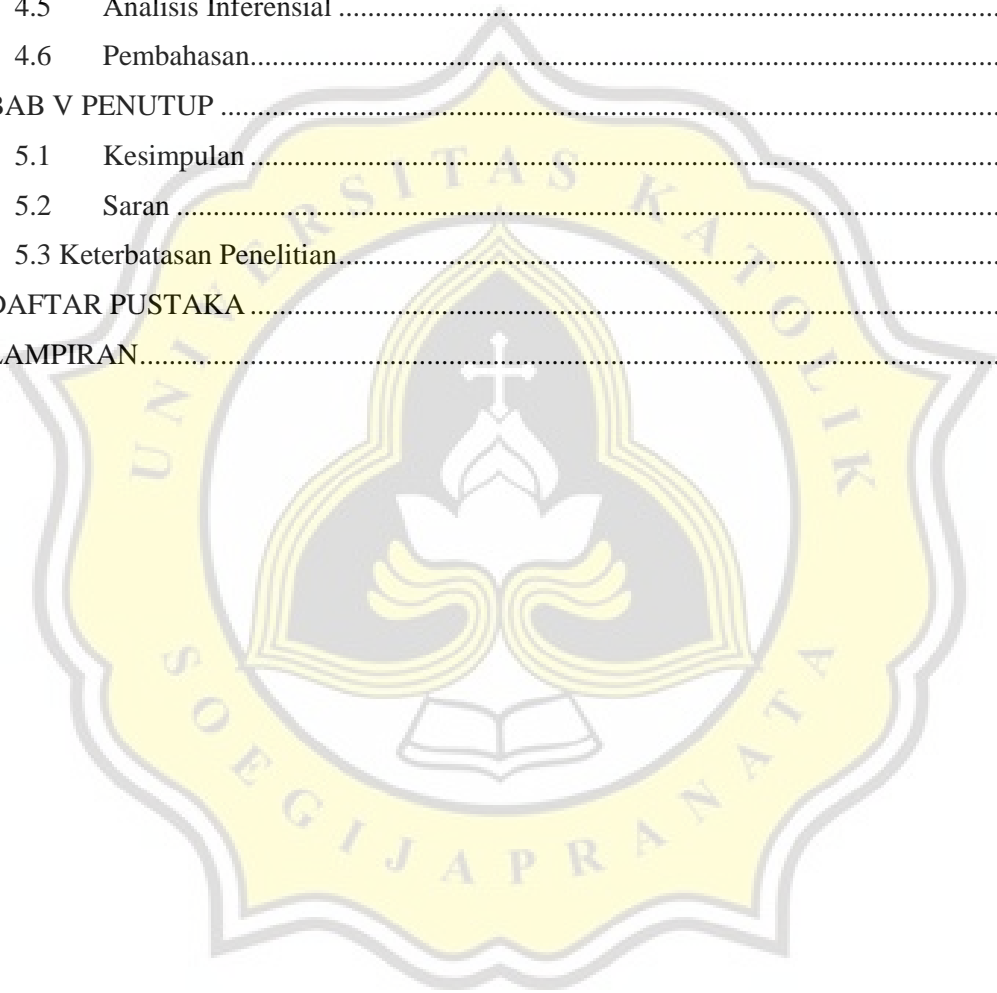
Kata Kunci : Beban Kerja dan Kinerja Karyawan



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	5
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 BEBAN KERJA.....	8
2.2 KINERJA KARYAWAN	11
2.3 PENELITIAN TERDAHULU.....	15
2.4 PENGEMBANGAN HIPOTESIS	18
2.5 KERANGKA PIKIR.....	19
2.6 DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	25
3.1 Objek Dan Lokasi Penelitian	25
3.2 Populasi dan Sampel penelitian	25
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.4 UJI VALIDITAS DAN UJI REABILITAS	29

3.5	Teknik Analisis Data.....	32
3.6	Uji Hipotesis	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		36
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.2	Diskriptif Crosstab	38
4.3	Pengujian Alat Pengumpulan Data	41
4.4	Analisis Statistic Diskriptif	41
4.5	Analisis Inferensial	49
4.6	Pembahasan.....	52
BAB V PENUTUP		56
5.1	Kesimpulan	56
5.2	Saran	56
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	58
DAFTAR PUSTAKA		59
LAMPIRAN.....		61



DAFTAR TABEL

1.1 Hasil Penilaian kinerja Karyawan PT. Sinar Utama Karya.....	2
1.2 Realisasi Pencapaian Target.....	3
2.1 Penelitian Terdahulu	15
2.2 Definisi Operasional Variabel.....	20
3.1 Skala Linkert	25
3.3 Uji Validitas	37
3.4 Uji Reabilitas Variabel Beban Kerja.....	39
3.5 Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	39
3.6 Nilai Statistik Kategori Variabel	33
4.1 Crosstab Usia dan Jenis kelamin.....	38
4.2 Crosstab Masa Kerja dan Jenis Kelamin.....	39
4.3 Crosstab Pendidikan dan Usia.....	40
4.4 Crosstab Pendidikan dan Jenis Kelamin	40
4.5 Nilai Statistik Diskriptif Kategori Variabel	42
4.6 Tanggapan Variabel Beban Kerja	42
4.7 Tanggapan Variabel Kinerja Karyawan.....	46
4.8 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	49
4.9 Uji Hipotesia	50
4.10 Koefisien Determinasi.....	51

DAFTAR GAMBAR

4.1 Struktur Organisasi.....	37
------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Penelitian.....	61
Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian	62
Lampiran 3 Lembar Persetujuan Responden	64
Lampiran 3 Lembar Kuesioner	65
Lampiran 4 Tabulasi Data.....	69
Lampiran 5 Olah Data.....	73

