

BAB V

PENUTUP

5.1.KESIMPULAN

Perencanaan proses suksesi pendekatan teori Atwood dengan tahapan persiapan, penilaian, pengembangan profil dan perencanaan pada CV. Ganep Bakery dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan tahapan persiapan calon suksesor memiliki pendidikan formal yang dapat mempengaruhi kemampuan calon suksesor untuk memudahkan dan mempercepat cara berpikir, analisa masalah, dan pengambilan keputusan yang tepat dan ideal. Semua ilmu dan keterampilan dapat menunjang perkembangan, keberhasilan usaha, dan dapat diterapkan dalam bisnis keluarga CV. Ganep Bakery. Sejak kecil calon suksesor sudah terekspos pada kegiatan-kegiatan kewirausahaan karena mengikuti nenek dan ibunya dalam beraktivitas di perusahaan roti Ganep.
2. Pada tahap penilaian calon suksesor tertarik untuk melanjutkan tongkat estafet kepemimpinan dengan menerapkan kebijakan-kebijakan yang lebih efektif dan memiliki visi menjadi usaha yang bermanfaat bagi masyarakat terutama berkontribusi di Kota Solo meneruskan bisnis keluarga ini karena merasa sudah dibesarkan melalui bisnis roti ini. Calon suksesor akan berusaha memperluas penjualan roti Ganep melalui media sosial dan pameran di mall serta menambah outlet yang sudah ada.

3. Pada tahapan pengembangan profil, setelah penanda tangan akte kepemilikan di hadapan Notaris calon suksesor diberi kepercayaan sepenuhnya untuk mengelola bisnis roti ini. Dengan dilibatkan secara langsung menghadapi kendala-kendala yang ada di dalam perusahaan, dengan karyawan hubungan calon suksesor masih kaku tidak seluwes ibunya karena calon suksesor masih muda.
4. Setelah mendapat kepercayaan untuk memimpin kedua calon suksesor memikirkan kemajuan untuk masa depan dengan memiliki inisiatif ingin memperluas penjualan Roti Ganep hingga ke luar negeri dan dalam hal komunikasi dengan Ibu Oeke calon suksesor memiliki hubungan yang sangat baik karena segala hal masih diajak berunding dengan memicarakan program-program baru.

5.2.SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka dapat diberikan beberapa saran bagi suksesor pada CV. Ganep bakery sebagai berikut:

1. Suksesor satu hendaknya dapat belajar lagi dalam mendalam dalam menghadapi kendala serta masalah secara responsif, suksesor satu dan suksesor dua hendaknya saling bekerja sama dan lebih mengembangkan potensinya untuk memperluas jaringan
2. Suksesor perlu meningkatkan potensinya untuk meneruskan bisnis keluarga ini yang sudah berjalan ratusan tahun agar tetap berjalan dengan baik.
3. Hubungan suksesor dengan karyawan hendaknya dibina dengan lebih baik lagi karena dirasa masih kurang luwes karena usia suksesor yang masih muda.
4. Setelah diserahkan secara resmi suksesor harus selalu mempertahankan dan memikirkan untuk kemajuan CV Ganep Bakery agar tetap langgeng.