

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan di atas maka dapat disimpulkan bahwa

1. Pemimpin dapat memberikan contoh yang baik kepada pegawainya dan juga memberikan contoh dengan tindakan seperti bersikap sopan serta mematuhi aturan yang telah dibuat manajemen. Dalam memberikan semangat kepada pegawainya pemilik Legends Barbershop di Ungaran yaitu dengan memberikan *reward* seperti bonus bulanan apabila target telah terpenuhi. Selain itu, dalam mengarahkan pegawainya pemilik membuat tata tertib atau SOP untuk dipatuhi oleh pegawai. Selain itu, pemilik juga ikut mengawasi secara langsung saat bekerja untuk membangun kualitas SDM yang baik.
2. Penetapan target dilaksanakan setiap bulan di awal bulan dengan cara melakukan evaluasi bersama pegawai dan menekankan pegawai apa yang akan didapatkan jika dapat memenuhi target. Pemilik Legends Barbershop di Ungaran melakukan evaluasi dengan memantau secara langsung dan tidak langsung melalui cctv. Selain itu, pemilik pun membagikan pengarahan saat evaluasi supaya kinerja pegawai menjadi lebih baik lagi.
3. Langkah yang diambil pemilik dalam mencari ide adalah dengan mengamati peningkatan trend melalui sosial media dan kompetitor. Selain itu, pemilik juga mencari role model bisnis yang kekinian yang langsung di riset oleh

pemilik. Cara pemilik untuk menggali ide baru dari para pegawainya dalam rangka mengembangkan usaha.

4. Pemilik dapat menyampaikan keadaan dan tujuan usahanya. Pemilik menjelaskan kepada para pegawai hal apa yang harus dilaksanakan pada saat keadaan tersebut. Hal tersebut dilaksanakan saat rapat evaluasi dan selalu mengkomunikasikan permasalahan yang ada.
5. Pemilik mampu mengambil keputusan yang besar yang beresiko dengan kelangsungan hidup usahanya. Dalam mempertimbangkan sebelum mengambil sebuah keputusan yang beresiko pemilik selalu mengajak team untuk berdiskusi terkait keputusan yang akan diambil dengan mengadakan rapat dan pegawai diperbolehkan kritik dan saran pada keputusan tersebut. Pemilik mempunyai cara tersendiri untuk mengatasi permasalahan.

## 5.2 Saran

Menurut kesimpulan diatas sehingga peneliti mempunyai saran sebagai berikut:

1. Pemilik jasa pangkas rambut Legends Barbershop di Ungaran, Karakter kepemimpinan kewirausahaan berupa kemampuan dalam memberikan motivasi, dalam orientasi prestasi, kegigihan, pemikiran inovatif/kreatif, sifat visioner, cara mengambil resiko, dan sifat proaktif sebaiknya wajib dipertahankan serta ditingkatkan supaya perusahaan bisa meningkat lebih baik di masa yang akan datang.

2. Sebagai seorang pemimpin seharusnya pemilik Legends Barbershop juga harus meningkatkan kepekaannya terhadap permasalahan -permasalahan yang nantinya akan timbul, sehingga pemilik dapat lebih sigap dan matang dalam proses mencari jalan keluar terkait permasalahan tersebut. Seperti ketika konsumen yang memberikan kritikan kepada karyawannya.

