

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dapat diambil beberapa simpulan bahwa Tingkat Komitmen Organisasi yang dimiliki pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata di kategorikan tinggi, terdapat 3 komitmen yaitu Komitmen Afektif dengan rata-rata skor yang tinggi artinya pegawai merasa bahwa terikat secara emosional terhadap organisasi, memiliki nilai-nilai pribadi dengan organisasi, visi dan misi sesuai dengan pribadi, seperti bagian dari keluarga organisasi, lingkungan pekerjaan seperti dalam keluarga, memiliki rasa kuat dengan organisasi, memiliki ikatan kuat dengan organisasi, selalu terlibat dengan organisasi, organisasi memiliki arti penting bagi kehidupan, lingkungan organisasi membentuk kepribadian yang baik. Komitmen normatif tinggi artinya memiliki tanggung jawab yang terus bekerja pada organisasi, merasa bahwa organisasi merupakan tempat melanjutkan karier, pekerjaan merupakan tanggung jawab untuk di selesaikan dan Komitmen Continuance dengan kategori tinggi artinya yaitu lingkungan pekerjaan membuat nyaman untuk terus berada di kantor, rekan kerja membuat nyaman untuk terus berada di kantor, suasana pekerjaan membuat nyaman, sulit meninggalkan organisasi, pekerjaan membuat saya bertahan untuk tetap bekerja. Kinerja pegawai dinas kebudayaan dan pariwisata memiliki skor kategori tinggi yang artinya pegawai merasakan memiliki kualitas, kuantitas, kemandirian, efektifitas, ketepatan waktu dalam melakukan pekerjaan atau pegawai merasakan dapat menjaga ketepatan hasil kerja, menjaga ketelitian hasil pekerjaan, kebersihan hasil pekerjaan, memenuhi kuantitas hasil pekerjaan, menyelesaikan pekerjaan sesuai ketentuan organisasi, mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat, melaksanakan peraturan organisasi, mengimplementasikan peraturan, berpartisipasi

dalam melaksanakan pekerjaan,mampu berkomunikasi dengan baik,menyelesaikan pekerjaan tepat waktu

Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, sehingga dapat dinyatakan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi kinerja pegawai

5.2. Saran

Saran atau rekomendasi yang dapat diberikan untuk peningkatan kinerja pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang adalah sebagai berikut :

1. Manajemen Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang diharapkan meningkatkan komitmen organisasi dalam komitmen afektif memiliki nilai pribadi organisasi bisa dilakukannya penyesuaian kembali antara pribadi dengan organisasi,melakukan kegiatan bersama supaya mempererat rasa kuat dan kekeluargaan dengan organisasi, dalam komitmen normatif dapat dilakukannya pengarahan supaya lebih bertanggung jawab terhadap pribadi agar terus bekerja dalam organisasi,membuat lingkungan dan rekan kerja agar nyaman. Dalam komitmen kontinuan bisa dilakukannya seminar agar pribadi dapat berpikir lebih lanjut tentang kariernya dalam organisasi.
2. Kinerja pegawai yang dalam organisasi harus terus ditingkatkan melalui pemberian pelatihan dan juga pemberian motivasi agar ikatan komitmen organisasi yang dimiliki pegawai semakin tinggi.

Langkah – langkah di atas diharapkan kinerja pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang semakin tinggi dan selanjutnya akan berdampak positif bagi kemajuan organisasi.