

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1. Obyek Penelitian dan Lokasi Penelitian**

Yang menjadi obyek dari penelitian ini adalah pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Semarang dan lokasi penelitian ini adalah Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Semarang yang beralamat di Jalan Pemuda No. Semarang

#### **3.2. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling**

##### **3.2.1. Populasi**

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari obyek dan subyek yang memiliki kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2014). Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Semarang yang berjumlah 100 pegawai.

##### **3.2.2. Sampel**

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi (Sugiyono, 2014). Dalam menentukan sampel, penulis menggunakan rumus Slovin. Dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden.

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ukuran sampel

N = ukuran populasi

e = persen kelonggaran ketidak telitian karena kesalahan pengambilan sampel yang masih dapat ditolerir atau diijinkan. Penelitian menggunakan tingkat kelonggaran ketidak telitian sebesar 5%.

Berdasarkan rumus diatas, maka perhitungan ukuran sampel adalah sebagai berikut :

$$\begin{aligned} &= \frac{100}{1 + 100(0,05)^2} \\ &= \frac{100}{1 + 100(0,0025)} \\ &= 80 \text{ pegawai} \end{aligned}$$

### 3.2.3. Teknik Pengambilan Sampel

Metode pengambilan sampel menggunakan metode random sampling dimana pemilihan acak yang dilakukan dari sebagian elemen populasi. Pertimbangan menggunakan metode random sampling adalah tidak diketahui elemen-elemen populasi yang terbagi ke dalam golongan-golongan

## 3.3. Metode Pengumpulan Data

### 3.3.1. Jenis dan Sumber Data

Jenis penelitian ini adalah eksplanatori yaitu penelitian yang bertujuan menjelaskan hubungan antar variabel yang telah ditetapkan sebagai variabel yang akan diteliti (Ghozali, 2013). Penelitian eksplanatori menggunakan uji hipotesis yang bersifat korelasi atau regresi.

Jenis data penelitian ini menggunakan data ordinal yaitu merupakan skala tidak hanya mengelompokkan variabel menjadi kategori tetapi juga urutan peringkat (Ghozali, 2013).

Sumber data diperoleh dari sumber data primer dan sekunder :

a. Jenis Data Primer

Data yang diperoleh langsung oleh peneliti. Data individu ini berasal dari individu melalui wawancara, menjawab kuesioner.

b. Data Sekunder

Data informasi yang dikumpulkan dari sumber data yang telah ada. Data sekunder diperoleh dari catatan perusahaan, publikasi, media, website dan internet.

### **3.3.2. Teknik Pengumpulan Data**

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Sugiyono (2014) menyatakan kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya. Kuesioner ini berupa pertanyaan atau pernyataan terbuka yang diberikan secara langsung kepada responden

### **3.3.3. Validitas dan Reliabilitas Instrumen**

#### **3.3.3.1. Validitas**

Uji validitas adalah untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner (Ghozali,2013). Suatu kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. Jadi validitas adalah ingin mengukur pertanyaan dalam kuesioner yang sudah kita buat betul-betul dapat mengukur apa yang hendak kita ukur.

Uji Validitas dapat dilakukan dengan membandingkan nilai r hitung dengan r tabel untuk degree of freedom (df) : n-2, dalam hal ini adalah jumlah sample

Hasil r hitung > r tabel ( df=n-2,α=0,05 ) = valid

Hasil r hitung < r tabel ( df=n-2,α=0,05) = tidak valid

Hasil Validitas dapat dilihat pada kolom Correlated item –Total Correlation dengan hasil perhitungan r tabel. Jika r hitung > r tabel dan nilai positif, maka butir pernyataan atau indikator tersebut dinyatakan valid (Ghozali, 2016)

Berikut ini adalah tabel hasil pengujian masing-masing variabel penelitian.

Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X)

| Pertanyaan | r <sub>hitung</sub> | r <sub>tabel</sub> | Keterangan |
|------------|---------------------|--------------------|------------|
| X.1        | 0,591               | 0,165              | Valid      |
| X.2        | 0,650               | 0,165              | Valid      |
| X.3        | 0,903               | 0,165              | Valid      |
| X.4        | 0,529               | 0,165              | Valid      |
| X.5        | 0,544               | 0,165              | Valid      |
| X.6        | 0,661               | 0,165              | Valid      |
| X.7        | .0,28               | 0,165              | Valid      |
| X.8        | 0,575               | 0,165              | Valid      |
| X.9        | 0,655               | 0,165              | Valid      |
| X.10       | 0,613               | 0,165              | Valid      |
| X.11       | 0,903               | 0,165              | Valid      |
| X.12       | 0,686               | 0,165              | Valid      |
| X.13       | 0,651               | 0,165              | Valid      |

|      |       |       |       |
|------|-------|-------|-------|
| X.14 | 0,579 | 0,165 | Valid |
| X.15 | 0,581 | 0,165 | Valid |
| X.16 | 0,903 | 0,165 | Valid |
| X.17 | 0,686 | 0,165 | Valid |
| X.18 | 0,651 | 0,165 | Valid |
| X.19 | 0,579 | 0,165 | Valid |
| X.20 | 0,903 | 0,165 | Valid |
| X.21 | 0,686 | 0,165 | Valid |
| X.22 | 0,651 | 0,165 | Valid |
| X.23 | 0,579 | 0,165 | Valid |
| X.24 | 0,661 | 0,165 | Valid |
| X.25 | 0,631 | 0,165 | Valid |
| X.26 | 0,575 | 0,165 | Valid |
| X.27 | 0,655 | 0,165 | Valid |
| X.28 | 0,618 | 0,165 | Valid |
| X.29 | 0,903 | 0,165 | Valid |
| X.30 | 0,533 | 0,165 | Valid |

Sumber: Hasil olahan SPSS, 2020

Berdasarkan tabel 3.2 dapat dijelaskan bahwa  $r_{hitung}$  lebih besar dari  $r_{tabel}$  sebesar 0,165 dengan demikian dapat disimpulkan semua item dalam indikator variabel komitmen organisasi valid.

Tabel 3. 2. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

| Pertanyaan | $r_{hitung}$ | $r_{tabel}$ | Keterangan |
|------------|--------------|-------------|------------|
| Y.1        | 0,532        | 0,165       | Valid      |
| Y.2        | 0,589        | 0,165       | Valid      |
| Y.3        | 0,611        | 0,165       | Valid      |

|      |       |       |       |
|------|-------|-------|-------|
| Y.4  | 0,851 | 0,165 | Valid |
| Y.5  | 0,639 | 0,165 | Valid |
| Y.6  | 0,650 | 0,165 | Valid |
| Y.7  | 0,892 | 0,165 | Valid |
| Y.8  | 0,515 | 0,165 | Valid |
| Y.9  | 0,630 | 0,165 | Valid |
| Y.10 | 0,608 | 0,165 | Valid |
| Y.11 | 0,532 | 0,165 | Valid |
| Y.12 | 0,589 | 0,165 | Valid |
| Y.13 | 0,611 | 0,165 | Valid |
| Y.14 | 0,851 | 0,165 | Valid |
| Y.15 | 0,639 | 0,165 | Valid |

Sumber: Hasil olahan SPSS, 2020

Dari tabel 3.2 dapat dijelaskan bahwa  $r_{hitung}$  lebih besar dari  $r_{tabel}$  sebesar 0,165 dengan demikian dapat disimpulkan semua item dalam indikator variabel Kinerja Pegawai valid

### 3.3.3.2. Reliabilitas Instrumen

Reliabilitas adalah alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk (Ghozali,2016). Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Alat untuk mengukur reliabilitas adalah Cronbach Alpha. Suatu variabel dikatakan reliabel, apabila (Ghozali,2016) :

Hasil Cronbach Alpha  $>0,70$  = reliabel

Hasil Cronbach Alpha  $< 0,70$  = tidak reliabel

Berikut ini adalah tabel hasil pengujian reliabilitas masing-masing variabel penelitian.

Tabel 3. 3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel

| Variabel                | Cronbach alpha | $>/<$ | R standar | Keterangan |
|-------------------------|----------------|-------|-----------|------------|
| Komitmen Organisasi (X) | 0,960          | $>$   | 0,70      | Reliabel   |
| Kinerja Pegawai (Y)     | 0,926          | $>$   | 0,70      | Reliabel   |

Sumber: Hasil olahan SPSS, 2020

Berdasarkan tabel 3.4 dapat diketahui bahwa variabel Komitmen Organisasi dan kinerja pegawai menunjukkan nilai cronbach alpha lebih besar dari batas yang telah ditentukan yaitu sebesar 0,7. Dengan demikian dapat dikatakan hasil uji reliabilitas terhadap keseluruhan variabel adalah reliabel atau dapat dipercaya, sehingga dapat dilakukan pada pengujian selanjutnya.

### 3.4. Analisis Data

#### 3.4.1. Alat Analisis Data

##### 3.4.1.1. Analisis Deskriptif

Analisis deskriptif ditunjukkan untuk memperoleh gambaran kecenderungan akan variabel-variabel yang diteliti. Statistik deskriptif dapat digunakan bila peneliti hanya ingin mendeskripsikan data sampel

dan tidak ingin membuat kesimpulan yang berlaku untuk populasi dimana sampel tersebut diambil. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan rumusan penentuan rentang skala yang dikemukakan oleh Sugiyono (2014), menurut Sugiyono (2014) rumusan penentuan rentang skala sebagai berikut :

$$RS : \frac{\text{Nilai terbesar} - \text{Nilai terendah}}{\text{Jumlah kategori}}$$

$$RS : \frac{5 - 1}{4}$$

$$RS : 1$$

Penilaian tentang rentang skala sebagai berikut :

Tabel 3. 1 Penilaian Rentang Skala Komitmen Organisasi

| Rentang Skala | Komitmen Afektif | Komitmen Normatif | Komitmen Kontinuan |
|---------------|------------------|-------------------|--------------------|
| 1,00 – 2,00   | Sangat Rendah    | Sangat Rendah     | Sangat Rendah      |
| 2,01– 3,00    | Rendah           | Rendah            | Rendah             |
| 3,01– 4,00    | Tinggi           | Tinggi            | Tinggi             |
| 4,01–\5,00    | Sangat Tinggi    | Sangat Tinggi     | Sangat Tinggi      |

Tabel 3. 2 Penilaian Rentang Skala Kinerja Pegawai

| Rentang Skala | Kualitas      | Kuantitas     | Ketaatan      | Kerjasama     | Inisiatif     | Kinerja Pegawai Total |
|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|
| 1,00 – 2,00   | Sangat Rendah | Sangat Rendah | Sangat Rendah | Sangat Rendah | Sangat Rendah | Sangat Rendah         |
| 2,01– 3,00    | Rendah        | Rendah        | Rendah        | Rendah        | Rendah        | Rendah                |
| 3,01– 4,00    | Tinggi        | Tinggi        | Tinggi        | Tinggi        | Tinggi        | Tinggi                |
| 4,01–\5,00    | Sangat Tinggi | Sangat Tinggi | Sangat Tinggi | Sangat Tinggi | Sangat Tinggi | Sangat Tinggi         |



### 3.4.1.2. Analisis Regresi Sederhana

Analisis model regresi sederhana digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel tidak bebas (terikat) atas perubahan dari setiap peningkatan atau penurunan variabel bebas yang akan mempengaruhi variabel terikat (Ghozali, 2016). Model persamaan dalam analisis jalur regresi sederhana yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

$$Y : \alpha + \beta_1 X + e$$

Dimana :

Y = Kinerja pegawai

X = Komitmen organisasi

$\alpha$  = konstanta

e = nilai residu/standard error

$\beta_1$  = Koefisien regresi

Dalam penelitian ini, untuk mengolah data digunakan alat bantu SPSS

*(Statistical Package for Social Science)*

### 3.4.2. Pengujian Hipotesis

#### 3.4.2.1. Uji Hipotesis

Untuk membuktikan hipotesis dalam penelitian ini apakah variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat, maka digunakan uji t. Untuk menguji apakah masing-masing variabel bebas berpengaruh secara positif signifikan terhadap

variabel terikat secara parsial dengan  $\alpha = 0,05$  dan juga penerimaan atau penolakan hipotesa, maka cara yang dilakukan adalah batasan t hitung (Ghozal, 2016):

- a. Hipotesa diterima jika  $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$  dengan  $\text{sig} < \alpha = 0,05$
- b. Hipotesa ditolak jika  $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$  dengan  $\text{sig} > \alpha = 0,05$

