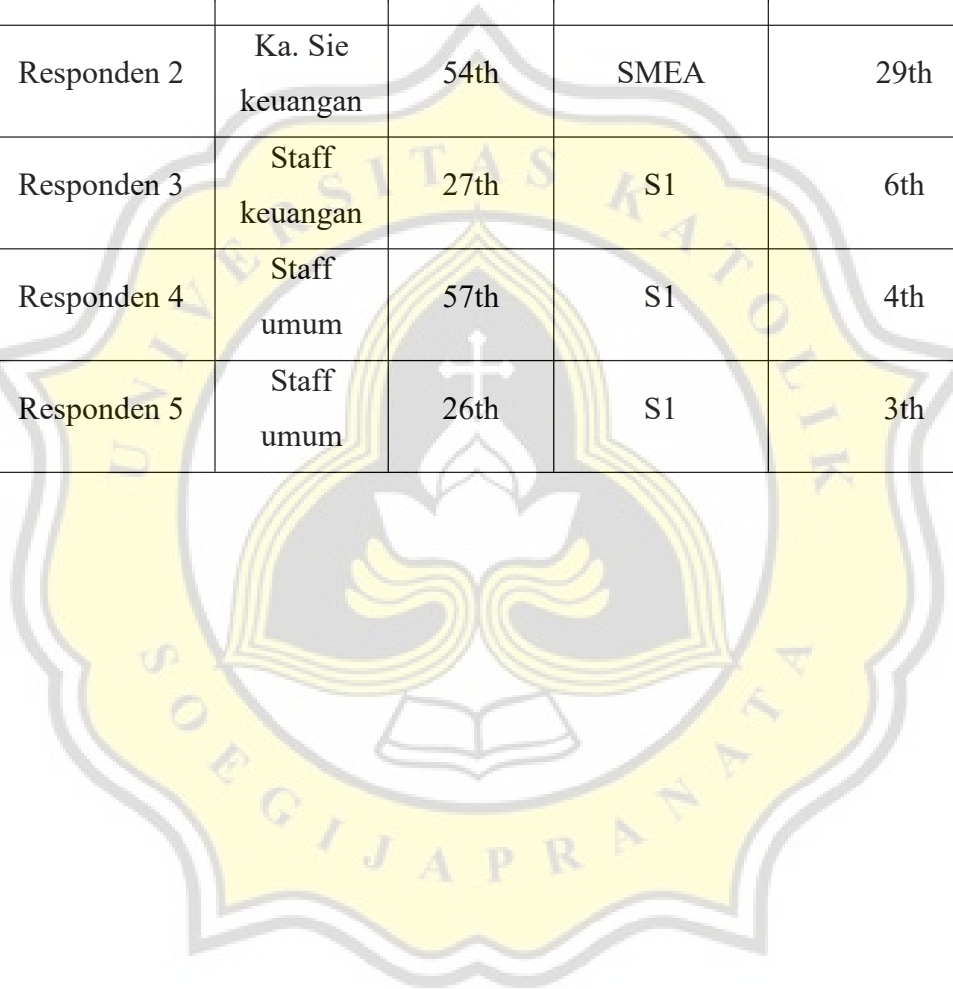




**LAMPIRAN 1**  
**Data Diri Responden**

## REKAPTULASI DATA DIRI RESPONDEN PT.RUMPUN SEMARANG

<b>Tim manajemen</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Umur</b>	<b>Pendidikan terakhir</b>	<b>Lama bekerja</b>
Responden 1	Direktur	67th	S1	10th
Responden 2	Ka. Sie keuangan	54th	SMEA	29th
Responden 3	Staff keuangan	27th	S1	6th
Responden 4	Staff umum	57th	S1	4th
Responden 5	Staff umum	26th	S1	3th



## **LAMPIRAN 2**

### **Lembar Kuesioner Terhadap Responden**



## KUESIONER PENELITIAN PEMIMPIN

Responden Yth,

Saya Fanny Freshinaya, Mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata yang sedang melakukan penelitian tentang "Persepsi Karyawan Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional" untuk itu saya mohon kesediaan Bapak / Ibu / saudara/ i untuk mengisi pertanyaan ini sesuai dengan pendapat saudara. Atas kesediaan dalam menjawab dengan jujur dan sebaik-baiknya saya ucapkan terima kasih.

Data Responden

Nama :

Umur :

Jenis kelamin : (Perempuan/Laki-laki)

Pendidikan :

Lama bekerja :

### PERTANYAAN UMUM

I. Isilah kuesioner di bawah ini dengan cara memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Anda pilih.

Keterangan:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

No	Gaya Kepemimpinan Transformasional	STS	TS	N	S	SS
<b>A. Pengaruh ideal</b>						
1	Saya menunjukkan sikap teladan yang dapat dibanggakan dan dihormati					
2	Saya memberikan wawasan akan visi dan tujuan kepada bawahan					
3	Saya dapat mempertanggung jawabkan atas keputusan yang dibuat					
<b>B. Motivasi Inspirasional</b>						
4	Saya memberikan contoh yang baik untuk kesuksesan kelompok					
5	Saya menunjukkan semangat pada tim					
6	Saya selalu dapat menginspirasi bawahan					
7	Saya memberikan motivasi kepada karyawan					
<b>C. Stimulasi Intelektual</b>						
8	Saya mendorong bawahan untuk lebih kreatif					
9	Saya memberikan kesempatan dan mendukung pengikut dengan pendekatan baru					
10	Saya mengembangkan cara inovatif saat terjadi masalah dalam organisasi					
<b>D. Pertimbangan Individual</b>						
11	Saya selalu menjadi penasihat yang baik bagi pengikut					
12	Saya memberi perhatian terhadap karyawan					
13	Saya bertindak sebagai pelatih dalam mendukung kinerja karyawan					

## KUESIONER PENELITIAN KARYAWAN

Responden Yth,

Saya Fanny Freshinaya, Mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata yang sedang melakukan penelitian tentang “Persepsi Karyawan Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional” untuk itu saya mohon kesediaan Bapak / Ibu / saudara/ i untuk mengisi pertanyaan ini sesuai dengan pendapat saudara. Atas kesediaan dalam menjawab dengan jujur dan sebaik-baiknya saya ucapkan terima kasih.

Data Responden

Nama :

Umur :

Jenis kelamin : (Perempuan/Laki-laki)

Pendidikan :

Lama bekerja :

### PERTANYAAN UMUM

I. Isilah kuesioner di bawah ini dengan cara memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Anda pilih.

Keterangan:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

No	Gaya Kepemimpinan Transformasional	STS	TS	N	S	SS
<b>A. Pengaruh ideal</b>						
1	Saya menunjukkan sikap teladan yang dapat dibanggakan dan dihormati					
2	Saya memberikan wawasan akan visi dan tujuan kepada bawahan					
3	Saya dapat mempertanggung jawabkan atas keputusan yang dibuat					
<b>B. Motivasi Inspirasional</b>						
4	Saya memberikan contoh yang baik untuk kesuksesan kelompok					
5	Saya menunjukkan semangat pada tim					
6	Saya selalu dapat menginspirasi bawahan					
7	Saya memberikan motivasi kepada karyawan					
<b>C. Stimulasi Intelektual</b>						
8	Saya mendorong bawahan untuk lebih kreatif					
9	Saya memberikan kesempatan dan mendukung pengikut dengan pendekatan baru					
10	Saya mengembangkan cara inovatif saat terjadi masalah dalam organisasi					
<b>D. Pertimbangan Individual</b>						
11	Saya selalu menjadi penasihat yang baik bagi pengikut					
12	Saya memberi perhatian terhadap karyawan					
13	Saya bertindak sebagai pelatih dalam mendukung kinerja karyawan					

**LAMPIRAN 3**  
**Hasil Kuesioner Terhadap Responden**





## KUESIONER PENELITIAN PEMIMPIN

Responden Yth,

Saya Fanny Freshinaya, Mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata yang sedang melakukan penelitian tentang "Persepsi Karyawan Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional" untuk itu saya mohon kesediaan Bapak / Ibu / saudara/ i untuk mengisi pertanyaan ini sesuai dengan pendapat saudara. Atas kesediaan dalam menjawab dengan jujur dan sebaik-baiknya saya ucapkan terima kasih.

Data Responden

Nama :  
Umur :  
Jenis kelamin : (Perempuan/Laki-laki)  
Pendidikan :  
Lama bekerja :

### PERTANYAAN UMUM

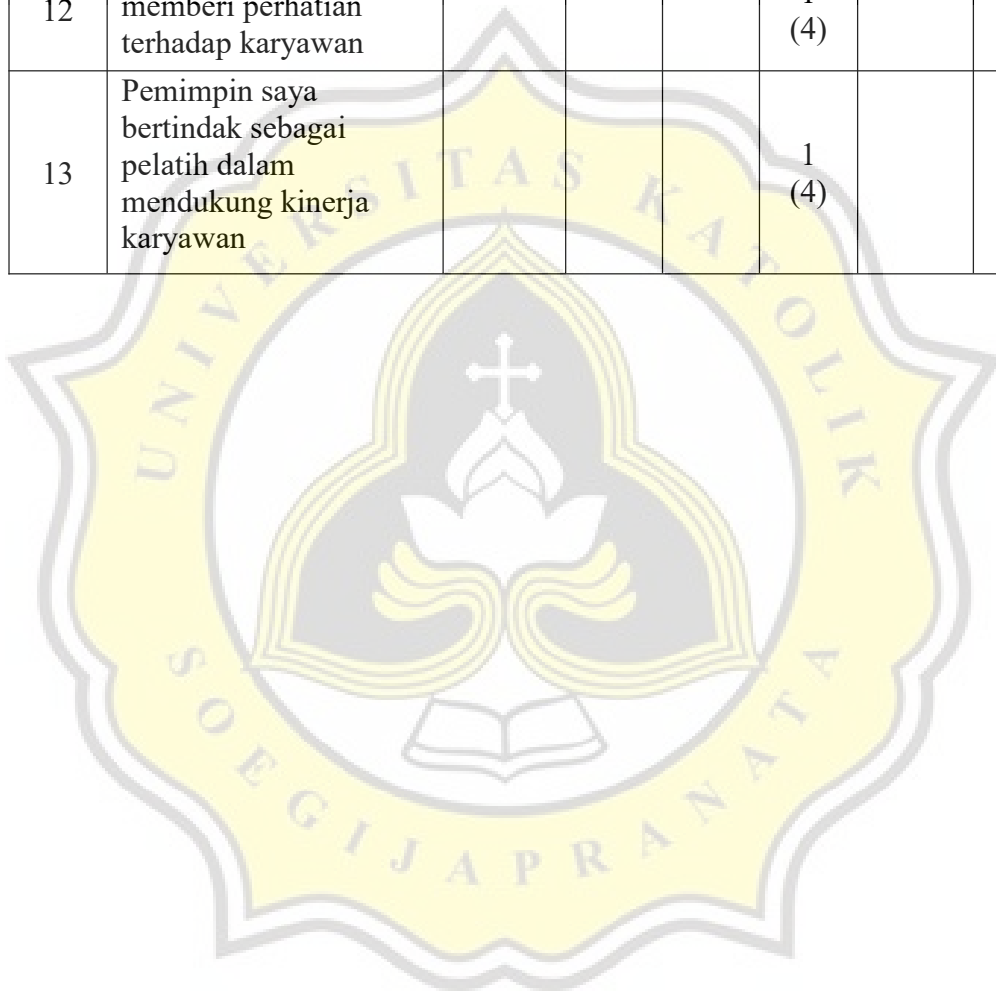
I. Isilah kuesioner di bawah ini dengan cara memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Anda pilih.

Keterangan:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

No	Pertanyaan	Skala Likert					II
		STS	TS	N	S	SS	
<b>A. Pengaruh ideal</b>							
1	Saya menunjukkan sikap teladan yang dapat dibanggakan dan dihormati					1 (5)	5
2	Saya memberikan wawasan akan visi dan tujuan kepada bawahan				1 (4)		4
3	Saya dapat mempertanggung jawabkan atas keputusan yang dibuat				1 (4)		4
<b>B. Motivasi Inspirasional</b>							
4	Saya memberikan contoh yang baik untuk kesuksesan kelompok					1 (5)	5
5	Saya menunjukkan semangat pada tim				1 (4)		4
6	Saya selalu dapat menginspirasi bawahan				1 (4)		4
7	Saya memberikan motivasi kepada karyawan				1 (4)		4
<b>C. Stimulasi Intelektual</b>							
8	Saya mendorong bawahan untuk lebih kreatif				1 (4)		4
9	Saya memberikan kesempatan dan mendukung pengikut dengan pendekatan baru			1 (3)			3

10	Saya mengembangkan cara inovatif saat terjadi masalah dalam organisasi				1 (4)		4
<b>D. Pertimbangan Individual</b>							
11	Saya selalu menjadi penasihat yang baik bagi pengikut				1 (4)		4
12	Pemimpin saya memberi perhatian terhadap karyawan				1 (4)		4
13	Pemimpin saya bertindak sebagai pelatih dalam mendukung kinerja karyawan				1 (4)		4



## KUESIONER PENELITIAN KARYAWAN

Responden Yth,

Saya Fanny Freshinaya, Mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata yang sedang melakukan penelitian tentang “Persepsi Karyawan Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional” untuk itu saya mohon kesediaan Bapak / Ibu / saudara/ i untuk mengisi pertanyaan ini sesuai dengan pendapat saudara. Atas kesediaan dalam menjawab dengan jujur dan sebaik-baiknya saya ucapkan terima kasih.

Data Responden

Nama :  
Umur :  
Jenis kelamin : (Perempuan/Laki-laki)  
Pendidikan :  
Lama bekerja :

### PERTANYAAN UMUM

I. Isilah kuesioner di bawah ini dengan cara memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Anda pilih.

Keterangan:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

No	Pertanyaan	Skala Likert					∏	Rata-rata skor	Kategori
		STS	TS	N	S	SS			
<b>A. Pengaruh ideal</b>									
1	Pemimpin saya menunjukkan sikap teladan yang dapat dibanggakan dan dihormati			1 (3)	3 (12)		15	3	Transformasional Sedang
2	Pemimpin saya memberikan wawasan akan visi dan tujuan kepada bawahan		1 (2)	2 (6)	1 (4)		12	2,4	Transformasional Sedang
3	Pemimpin saya dapat mempertanggung jawabkan atas keputusan yang dibuat			1 (3)	3 (12)		15	3	Transformasional Sedang
<b>Rata-rata</b>								2,8	Transformasional Sedang
<b>B. Motivasi Inspirasional</b>									
4	Pemimpin saya memberikan contoh yang baik untuk kesuksesan kelompok			2 (6)	2 (8)		14	2,8	Transformasional Sedang
5	Pemimpin saya menunjukkan semangat pada tim			2 (6)	2 (8)		14	2,8	Transformasional Sedang

6	Pemimpin saya selalu dapat menginspirasi bawahan		2 (4)	3 (9)			13	2,6	Transformasional Rendah
7	Pemimpin saya memberikan motivasi kepada karyawan			3 (9)	1 (4)		13	2,6	Transformasional Sedang
<b>Rata-rata</b>								2,5	Transformasional Sedang
<b>C. Stimulasi Intelektual</b>									
8	Pemimpin saya mendorong bawahan untuk lebih kreatif		3 (6)	1 (3)			9	1,8	Transformasional Rendah
9	Pemimpin saya memberikan kesempatan dan mendukung pengikut dengan pendekatan baru		3 (6)		1 (4)		10	2	Transformasional Rendah
10	Pemimpin saya mengembangkan cara inovatif saat terjadi masalah dalam organisasi		3 (6)		1 (4)		10	2	Transformasional Rendah
<b>Rata-rata</b>								1,9	Transformasional Rendah
<b>D. Pertimbangan Individual</b>									

11	Pemimpin saya selalu menjadi penasihat yang baik bagi pengikut			2 (6)	2 (8)		14	2,8	Transformasional Sedang
12	Pemimpin saya memberi perhatian terhadap karyawan			3 (9)	1 (4)		3	2,6	Transformasional Sedang
13	Pemimpin saya bertindak sebagai pelatih dalam mendukung kinerja karyawan		1 (2)	2 (6)	1 (4)		12	2,5	Transformasional Sedang
<b>Rata-rata</b>								2,6	Transformasional Sedang
<b>Rata-rata keseluruhan</b>								2,4	Transformasional Sedang

**LAMPIRAN 4**  
**Daftar Pertanyaan Wawancara Langsung**  
**Kepada Responden**





**DAFTAR WAWANCARA PENELITIAN**  
**PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL**  
**KEPADA PEMIMPIN PT.RUMPUN SEMARANG**

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1	Bagaimana karakteristik kepemimpinan Bapak saat ini? Apakah Bapak sudah menunjukkan sikap teladan serta dapat dibanggakan dan dihormati?	
2	Apakah dalam pengambilan keputusan Bapak dapat mempertimbangkan secara matang dan mempertanggung jawabkan setiap keputusan yang dibuat?	
3	Bagaimana cara Bapak dalam meningkatkan kinerja pada tim?	
4	Apakah Bapak adalah tipe yang senang memberikan motivasi?	
5	Apakah Bapak adalah pribadi yang berani mengambil ide-ide baru untuk mencapai suatu tujuan?	
6	Bagaimana sikap Bapak dalam memberikan arahan terhadap karyawan?	

**DAFTAR WAWANCARA PENELITIAN**  
**PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL**  
**KEPADA KARYAWAN PT.RUMPUN SEMARANG**

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1	Bagaimana karakteristik kepemimpinan saat ini? Apakah pemimpin sudah menunjukkan sikap teladan serta dapat dibanggakan dan dihormati?	
2	Apakah dalam pengambilan keputusan pemimpin dapat mempertimbangkan secara matang dan mempertanggung jawabkan setiap keputusan yang dibuat?	
3	Bagaimana cara pemimpin dalam meningkatkan kinerja pada tim?	
4	Apakah pemimpin adalah tipe yang senang memberikan motivasi?	
5	Apakah pemimpin adalah pribadi yang berani mengambil ide-ide baru untuk mencapai suatu tujuan?	
6	Bagaimana sikap pemimpin dalam memberikan arahan terhadap karyawan?	

**LAMPIRAN 5**  
**Hasil Wawancara Langsung Kepada**  
**Responden**



**TABEL KESIMPULAN RESPONDEN (PEMIMPIN)**

<b>NO</b>	<b>PERTANYAAN</b>	<b>R1</b>	<b>KESIMPULAN</b>
<b>1</b>	<p>Bagaimana karakteristik kepemimpinan Bapak saat ini? Apakah Bapak sudah menunjukkan sikap teladan serta dapat dibanggakan dan dihormati?</p>	<p>Dalam menjalankan tugas saya adalah pribadi yang disiplin, tegas dan tepat waktu. Semua harus tepat pada aturan. Saya menunjukkan sikap teladan dengan memberikan nasihat/arahan dan contoh.</p>	<p>Karakteristik pemimpin adalah disiplin dan tegas. Beliau menunjukkan sikap teladan serta dapat dibanggakan dan dihormati dengan memberi nasihat/arahan dan contoh.</p>
<b>2</b>	<p>Apakah dalam pengambilan keputusan Bapak dapat mempertimbangkan secara matang dan bertanggung jawabkan setiap keputusan yang dibuat?</p>	<p>Saat mengambil keputusan saya memikirkan hal tersebut secara matang dan selalu hati-hati. Tentunya dalam pengambilan keputusan disertai dengan sikap tanggung jawab didalamnya. Hal ini untuk meminimalisir resiko yang akan terjadi.</p>	<p>Pemimpin dalam mengambil keputusan dipikirkan secara matang dan berhati-hati untuk meminimalisir resiko yang akan terjadi.</p>
<b>3</b>	<p>Bagaimana cara Bapak dalam meningkatkan kinerja pada tim?</p>	<p>Saya memberikan arahan dan masukan kepada karyawan saat kinerja mulai menurun</p>	<p>Dalam meningkatkan kinerja pada tim, pemimpin selalu memberikan arahan guna</p>

		guna meningkatkan kinerja karyawan dan mencapai tujuan organisasi.	mencapai tujuan organisasi.
4	Apakah Bapak adalah tipe yang senang memberikan motivasi?	Motivasi yang saya berikan kepada karyawan dengan cara memberikan nasihat dan contoh yang baik kepada karyawan.	Pemimpin memberikan motivasi kepada karyawan berupa nasihat dan contoh.
5	Apakah Bapak adalah pribadi yang berani mengambil ide-ide baru untuk mencapai suatu tujuan?	Dalam pengambilan ide-ide baru, saya hanya mengikuti instruksi yang diberikan oleh Pangdam. Mengingat perusahaan yang ada merupakan bagian dari yayasan diponegoro sehingga ilmu-ilmu yang baru pun sulit untuk diterapkan. Ditambah usia saya saat ini, sudah pensiun sudah tidak produktif lagi. Pengalaman yang saya dapat juga hanya dari kemiliteran yang mengikuti perintah dari atasan.	Dalam pengambilan ide-ide baru, pemimpin hanya mengikuti instruksi yang telah ditetapkan.
6	Bagaimana sikap	Saya memberikan tugas	Pemimpin memberikan

	Bapak dalam memberikan arahan terhadap karyawan?	dan menerima masukan jika karyawan kesulitan dalam tugas mereka. Dan memberikan apresiasi terhadap kinerja karyawan.	tugas dan menerima masukan, serta memberikan apresiasi kepada karyawan.
--	--	--	---



**TABEL KESIMPULAN RESPONDEN (KARYAWAN)**

<b>Pertanyaan</b>	<b>R2</b>	<b>R3</b>	<b>R4</b>	<b>R5</b>	<b>Kesimpulan</b>
<p><b>(1)</b>            Bagaimana karakteristik kepemimpinan saat ini? Apakah pemimpin sudah menunjukkan sikap teladan serta dapat dibanggakan dan dihormati?</p>	<p>Pemimpin saat ini telah menunjukkan sikap teladan. Karakteristik pemimpin ini memiliki sikap yang keras, disiplin serta tegas.</p>	<p>Pemimpin selalu mengutamakan kedisiplinan bekerja serta tepat waktu. Dalam memimpin beliau bersikap tegas dan disiplin terhadap karyawan.</p>	<p>Bersifat dapat diandalkan. Namun memiliki pribadi yang agak keras serta disiplin.</p>	<p>Pemimpin memiliki karakteristik yang agak keras, karena beliau mengutamakan kedisiplinan dalam bekerja.</p>	<p>Berdasarkan 4 responden tersebut dapat disimpulkan bahwa pemimpin memiliki sikap tegas dan disiplin yang tinggi.</p>
<p><b>(2)</b>            Apakah dalam</p>	<p>Dalam mengamobil</p>	<p>Pemimpin selalu</p>	<p>Pengambilan keputusan</p>	<p>Pemimpin secara matang</p>	<p>4 responden menjawab</p>

<p>pengambilan keputusan pemimpin dapat mempertimbangkan secara matang dan mempertanggungjawabkan setiap keputusan yang dibuat?</p>	<p>keputusan sesekali pemimpin mengamobil keputusan secara cepat sebagai langkah untuk mencapai target.</p>	<p>memertimbangkan resiko saat pengambilan keputusan. Sesekali dalam pengambilan keputusan diambil secara sepihak oleh pemimpin.</p>	<p>an yang dibuat pemimpin dapat dipertanggungjawabkan dikarenakan saat pengambilan keputusan beliau juga memertimbangkan resiko yang akan terjadi.</p>	<p>mempertimbangkan serta mempertanggungjawabkan keputusan yang dibuat.</p>	<p>pemimpin selalu mempertimbangkan keputusan yang dibuat serta mempertanggungjawabkan setiap keputusan yang dibuat.</p>
<p><b>(3)</b> Bagaimana cara pemimpin dalam</p>	<p>Dalam peningkatan kinerja karyawan</p>	<p>Pemimpin tetap memberikan</p>	<p>Pemimpin memberikan langkah</p>	<p>Peningkatan kinerja yang dipimpin</p>	<p>4 responden menjawab pemimpin dapat</p>



meningkatkan kinerja pada tim?	n pemimpin memperhatikan kinerja dalam tim.	arahan kepada karyawan walaupun karyawan sudah cukup mampu melakukan tugas dengan baik.	ataupun pencapaian yang dapat meningkatkan kinerja.	n berikan sudah cukup baik. Pemimpin memberikan arahan dengan baik.	meningkatkan kinerja karyawan.
(4) Apakah pemimpin adalah tipe yang senang memberikan motivasi?	Dalam lingkungan kerja pemimpin memberikan motivasi untuk meningkatkan hasil kinerja.	Beliau sering memotivasi karyawan, hal ini biasanya dilakukan ketika pemimpin	Tidak jarang pemimpin memberikan saran dan membangun motivasi dalam meningkatkan	Dalam lingkungan kerja pemimpin memberikan motivasi untuk meningkatkan hasil kinerja. Pemberi	4 responden menjawab pemimpin memberikan motivasi.

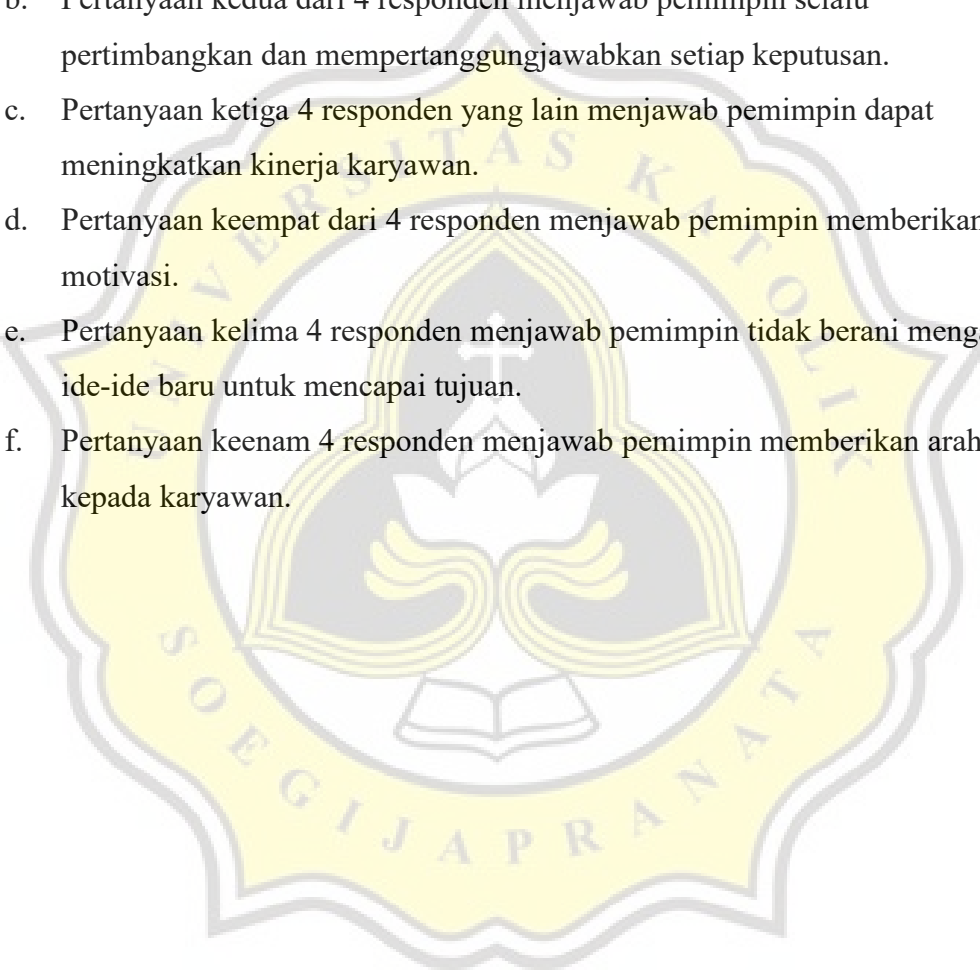
		menga mati kinerja karyaw an.	kinerja.	an motivasi lebih sering dilakuka n ketika pemberia n tugas.	
(5) Apakah pemimpin adalah pribadi yang berani mengambil ide-ide baru untuk mencapai suatu tujuan?	Pemilih an pemimp in dipilih langsun g oleh Pangda m yang sudah menetap kan aturan kerja sesuai yang diperint ahkan. Maka dari itu pemimp in tidak	Pemilih an pemim pin dipilih langsun g oleh Pangda m, yang akan ditugas kan akan sebagai pemim pin perusah aan. Maka pemim pin	Karyaw an membe rikan masuka n mengen ai pengem bangan pemasa ran, tetapi pemim pin belum bisa mereal isasikan hal tersebut disebab	Pemimpi n menerim a kritik dan saran apabila ide yang diberika n pemimpi n kurang sesuai. Namun tidak dengan ide baru.	4 responden menjawab pemimpin tidak berani mengambi l resiko dengan ide baru.

	berani mengemukakan ide baru seperti pengembangan dalam bidang pemasaran.	juga berhati-hati dalam menerima ide/gagasan.	kan karena pemimpin mengikutinya dari pangda m.		
(6) Bagaimana sikap pemimpin dalam memberikan arahan terhadap karyawan?	Pemimpin memberikan apresiasi terhadap hasil kinerja karyawan.	Pemimpin memberikan arahan dan masukan untuk karyawan dalam meningkatkan hasil kinerja.	Pemimpin bertindak sebagai pelatih dalam mendukung kinerja karyawan dan memberikan dorongan berupa	Pemimpin memberikan perhatian terhadap karyawan serta memberikan apresiasi kepada karyawan jika mencapai tujuan organisasi.	4 responden menjawab pemimpin memberikan arahan kepada karyawan.

			nasihat.		
--	--	--	----------	--	--

**Kesimpulan :**

- a. Pertanyaan pertama menunjukkan bahwa 4 responden berpendapat pemimpin memiliki karakteristik yang tegas dan memiliki disiplin kerja yang tinggi.
- b. Pertanyaan kedua dari 4 responden menjawab pemimpin selalu pertimbangan dan mempertanggungjawabkan setiap keputusan.
- c. Pertanyaan ketiga 4 responden yang lain menjawab pemimpin dapat meningkatkan kinerja karyawan.
- d. Pertanyaan keempat dari 4 responden menjawab pemimpin memberikan motivasi.
- e. Pertanyaan kelima 4 responden menjawab pemimpin tidak berani mengambil ide-ide baru untuk mencapai tujuan.
- f. Pertanyaan keenam 4 responden menjawab pemimpin memberikan arahan kepada karyawan.



## Bukti Hasil Plagscan



**7.83%** PLAGIARISM APPROXIMATELY **0.27%** IN QUOTES

### Report #14210153

BAB I PENDAHULUAN Latar Belakang Penelitian Dalam sebuah sistem perusahaan, sumber daya manusia memiliki peranan penting dalam terlaksananya suatu tujuan organisasi. Keberhasilan suatu organisasi tidak hanya berfokus pada keunggulan teknologi saja, namun harus lebih mengutamakan manusia sebagai pelaku utama dalam memajukan tujuan organisasi. Untuk bisa mengembangkan potensi sumber daya manusia, maka dibutuhkan suatu sistem manajemen sumber daya manusia. Menurut Dessler (2015: 4-466) menyatakan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah suatu hal-hal yang berhubungan dengan keadilan. Hal tersebut merupakan proses untuk memperoleh, melatih, menilai, dan mengompensasi karyawan serta mengurus relasi tenaga kerja, kesehatan dan keselamatan mereka. Didukung dengan pernyataan dari Monday (2008: 4-287) manajemen sumber daya manusia merupakan pemanfaatan sejumlah individu untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi, akibatnya para manajer disetiap tingkat harus melibatkan diri mereka dengan manajemen

REPORT: #14210153  
CHECKED: 9 DEC 2021, 9:49 AM

AUTHOR: ANDRE KURNIAWAN

PAGE: 1 OF 37