

**PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DI PT. RUMPUN SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Fanny Freshinaya

15.D2.0017

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG
SEMARANG**

2021

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Nama : Fanny Freshinaya

NIM : 15.D2.0017

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Persepsi Karyawan Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional di PT. Rumpun Semarang” adalah hasil dari penelitian saya dengan supervisi dosen pembimbing, dan bukan hasil dari plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya dengan sikap ilmiah yang dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya dibuat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Disetujui di Semarang, 8 Desember 2021

Yang menyatakan,



(Fanny Freshinaya)

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Persepsi Karyawan Mengenai Gaya
Kepemimpinan Transformasional di PT.
Rumpun Semarang

Diajukan oleh : Fanny Freshinaya

NIM : 15.D2.0017

Tanggal disetujui : 15 Desember 2021

Telah setuju oleh

Pembimbing : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 1 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=15.D2.0017

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui.

(QS. Al-baqarah ayat 216)

Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya.

(QS. Ath-Thalaq ayat 2-3)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- Keluarga dan Teman-teman terdekat yang selalu mendukung

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan dan berkat-Nya kepada penulis untuk menyelesaikan penyusunan proposal dengan judul “PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DI PT. RUMPUN SEMARANG”. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak dapat menyelesaikan proposal ini dengan baik. Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada yang terhormat :

1. Ch. Trihardjanti SE., M.SI. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak bimbingan, arahan, serta saran kepada penulis.
2. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah bersedia mengajar dan menyalurkan ilmu dalam kegiatan perkuliahan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
3. Kepada seluruh narasumber direktur dan karyawan di PT.Rumpun Semarang
4. Kedua Orang tua serta semua saudara yang senantiasa mengusahakan, memotivasi, menyemangati, serta mendoakan dalam penulisan dan penyelesaian proposal ini.
5. Christy, Jihan, Vera, Odil sebagai penyemangat penulis dalam menyelesaikan proposal ini.
6. Seluruh sahabat dan teman yang selalu memberikan dukungan, semangat, arahan dan motivasi.
7. Kepada seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu baik secara langsung maupun tidak langsung telah berperan dan membantu penulis selama mengikuti perkuliahan dan menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal ini, masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati sangat menerima kritik dan saran yang membangun dari siapa saja untuk menyempurnakan skripsi ini.

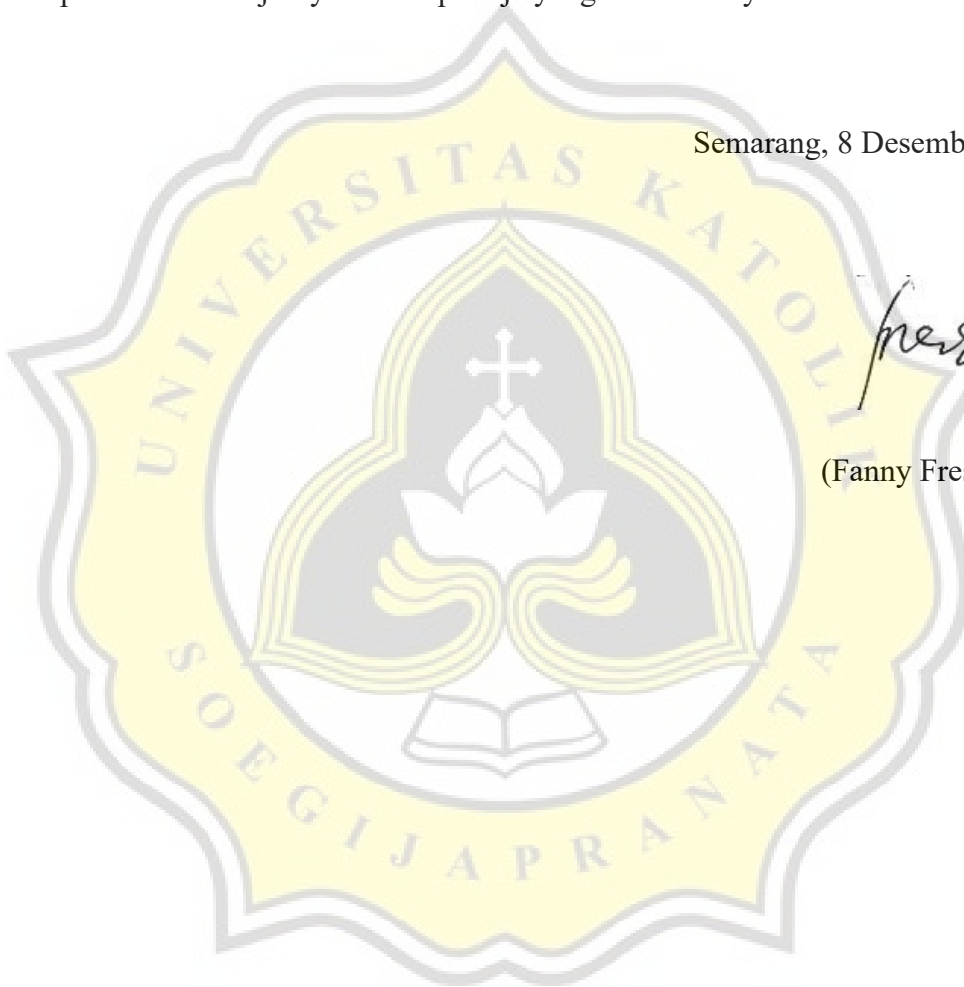
Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat berguna bagi penelitian selanjutnya dan siapa saja yang membacanya.

Semarang, 8 Desember 2021,

Penulis,



(Fanny Freshinaya)





**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata, saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fanny Freshinaya
NIM : 15.D2.0017
Progdi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Fress Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

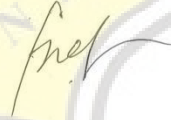
“Persepsi Karyawan Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional di PT. Rumpun Semarang”. Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalih media/formatkan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Semarang

Pada tanggal : 8 Desember 2021

Yang menyatakan



(Fanny Freshinaya)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi gaya kepemimpinan transformasional yang berada di PT. Rumpun Semarang, karena berdasarkan teori dapat berpengaruh positif signifikan. Penelitian ini terdapat 4 orang subjek yaitu karyawan yang menjadi responden mengenai persepsi terhadap pemimpin. Adapun teknik analisis data menggunakan analisis data deskriptif kualitatif dan skala likert dalam pengukuran data. Melalui penelitian tersebut disimpulkan bahwa persepsi gaya kepemimpinan transformasional berada di kategori sedang. Apabila pemimpin menerapkan 4 indikator yaitu *pengaruh ideal*, *motivasi inspirasional*, *stimulasi intelektual*, *pertimbangan individual* dalam organisasi dirasa dapat lebih efektif dalam pencapaiannya.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional

ABSTRACT

This research aims to find out the perception of transformational leadership styles located at PT. Clumps Semarang, because based on theory can have a significant positive effect. This study contained 4 subjects, namely employees who were respondents about the perception of leaders. Data analysis techniques use qualitative descriptive data analysis and likert scale in data measurement. Through the research it was concluded that the perception of transformational leadership styles is in the moderate category. If the leader applies 4 indicators, namely ideal influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, individual considerations in the organization are considered to be more effective in their achievement.

Keywords: Transformational Leadership Style

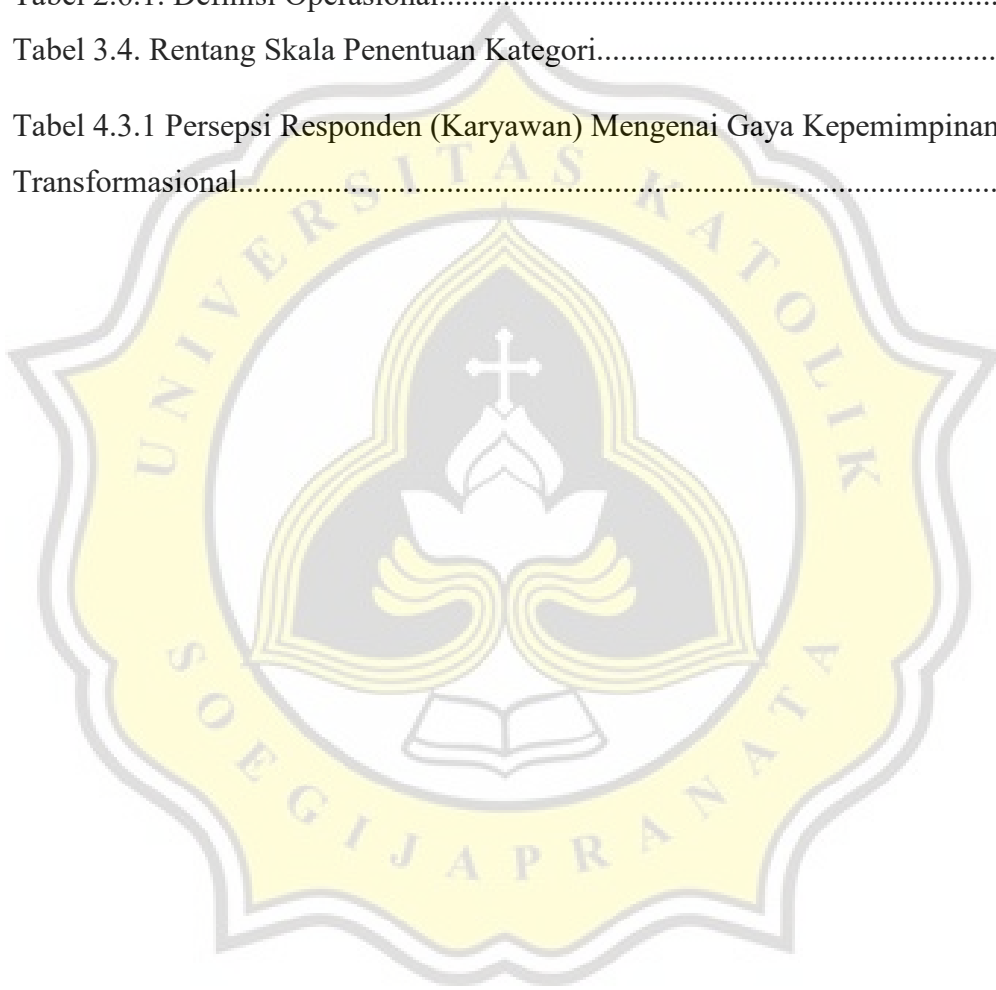
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I.....	13
PENDAHULUAN.....	13
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	13
1.2. Perumusan Masalah.....	17
1.3. Tujuan Penelitian.....	17
1.4. Manfaat Penelitian.....	18
BAB II.....	19
KAJIAN PUSTAKA.....	19
2.1. Teori Persepsi.....	19
2.2. Gaya Kepemimpinan.....	20
2.3. Teori Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional.....	21
2.4. Hasil Penelitian Terdahulu.....	25

2.5. Kerangka Pikir Penelitian.....	28
2.6. Definisi Operasional.....	28
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	31
3.2. Populasi dan Sampel.....	31
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	31
3.3.1. Jenis dan Sumber Data.....	31
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4. Analisis Data.....	34
BAB IV.....	35
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1. Gambaran Umum PT. Rumpun.....	35
4.2. Gambaran Umum Responden.....	36
4.2.1. Responden Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin.....	36
4.2.2. Responden Berdasarkan Pendidikan dan Bagian Pekerjaan.....	37
4.2.3. Responden Berdasarkan Lama Bekerja dan Bagian Pekerjaan.....	37
4.3. Hasil Penelitian.....	37
4.4. Pembahasan.....	40
BAB V.....	44
PENUTUP.....	44
5.1. Kesimpulan.....	44
5.2. Saran.....	44
DAFTAR PUSTAKA.....	45
LAMPIRAN.....	48

DAFTAR TABEL

Tabel 2.3.1. Perbedaan Antara Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional.....	23
Tabel 2.4.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 2.6.1. Definisi Operasional.....	28
Tabel 3.4. Rentang Skala Penentuan Kategori.....	34
Tabel 4.3.1 Persepsi Responden (Karyawan) Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	38



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5.1. Kerangka Pikir..... 28

