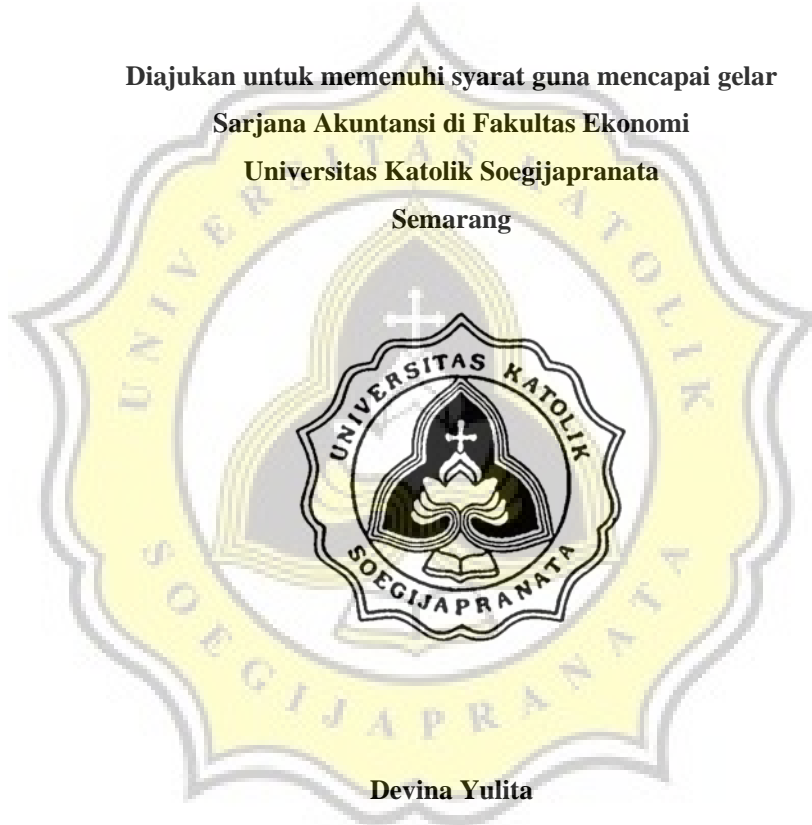


SKRIPSI

**ANTESEDEN KINERJA DISTRIBUTOR
PERINGKAT MANAGER KE ATAS GUNA MENINGKATKAN
KINERJA PERUSAHAAN PADA PT. HARMONI DINAMIK SEMARANG**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



**Devina Yulita
04.60.0133**

**FAKULTAS EKONOMI AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2009**

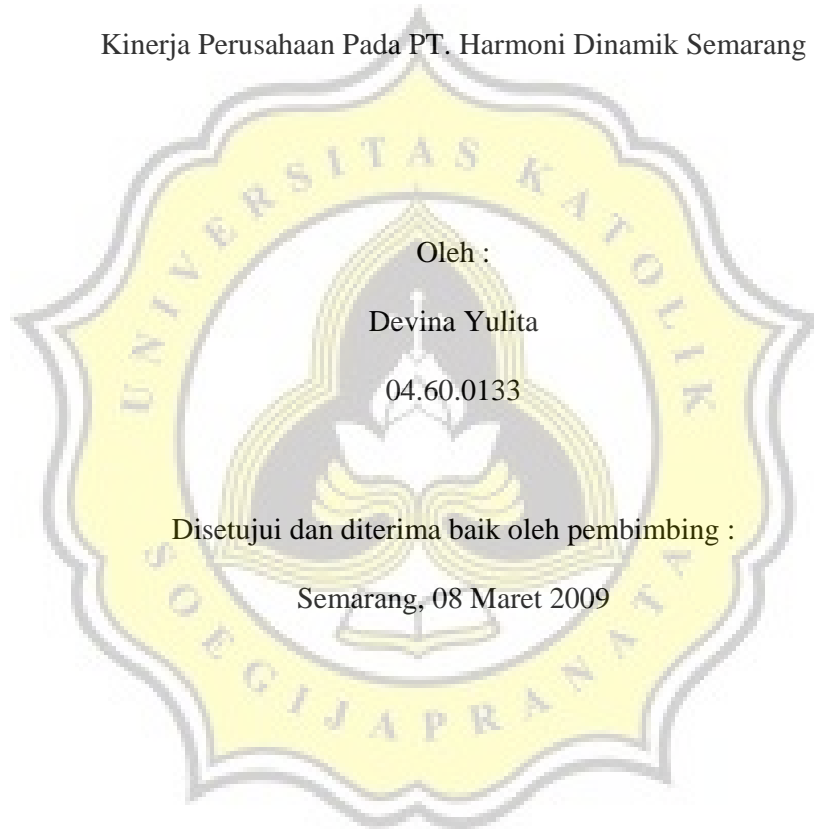
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

Anteseden Kinerja Distributor

Peringkat Manager ke Atas Guna Meningkatkan

Kinerja Perusahaan Pada PT. Harmoni Dinamik Semarang



Oleh :

Devina Yulita

04.60.0133

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 08 Maret 2009

Dosen Pembimbing

(ST. Vena Purnamasari, SE, Msi)

MOTTO

Tanggung Jawab adalah Harga sebuah Keagungan

Winston Churchill

Just Trust Yourself, Then You Know How To Live

Goethe

Kegagalan Hanyalah Proses Anda Untuk Meraih Keberhasilan

DR. Joe Rubino & John Terhune



HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : ANTESEDEN KINERJA DISTRIBUTOR PERINGKAT MANAGER KE
ATAS GUNA MENINGKATKAN KINERJA PERUSAHAAN
PT. HARMONI DINAMIK SEMARANG

Disusun oleh :

Nama : Devina Yulita

Nim : 04.60.0133

Program Studi : Akuntansi Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada Rabu / 25 Maret / 2009

Koordinator

Tim Penguji

Anggota

Anggota

(Clara Susilawati,SE,Msi)

(Stephana Dyah Ayu,SE,Msi)

(ST.Vena Purnamasari,SE,Msi)

Dekan

Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

(Dr. Andreas Lako,SE,Msi)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

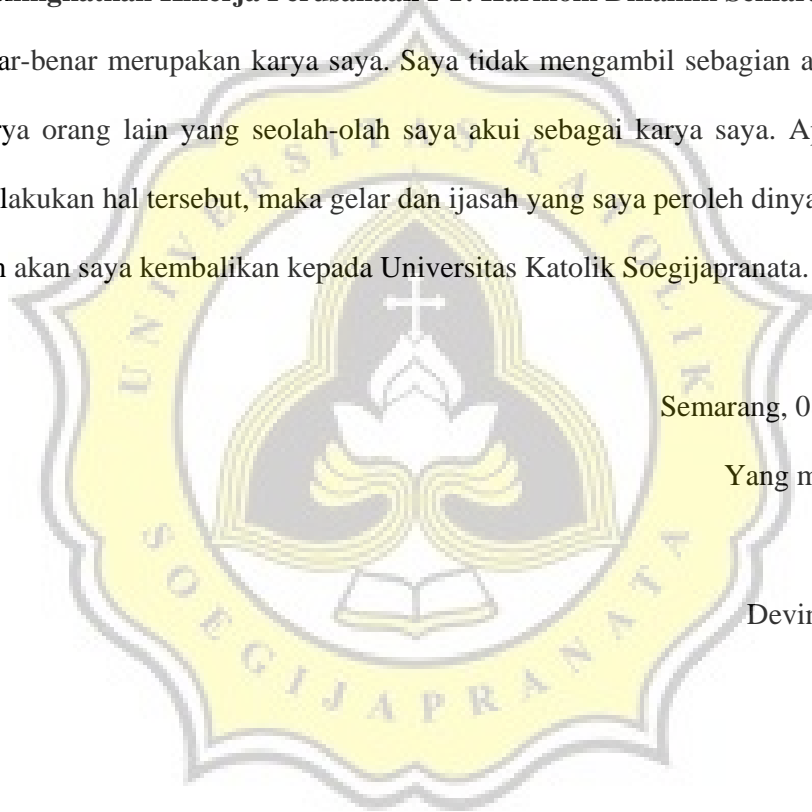
Anteseden Kinerja Distributor Peringkat Manager Ke Atas Guna Meningkatkan Kinerja Perusahaan PT. Harmoni Dinamik Semarang

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 08 Mei 2009

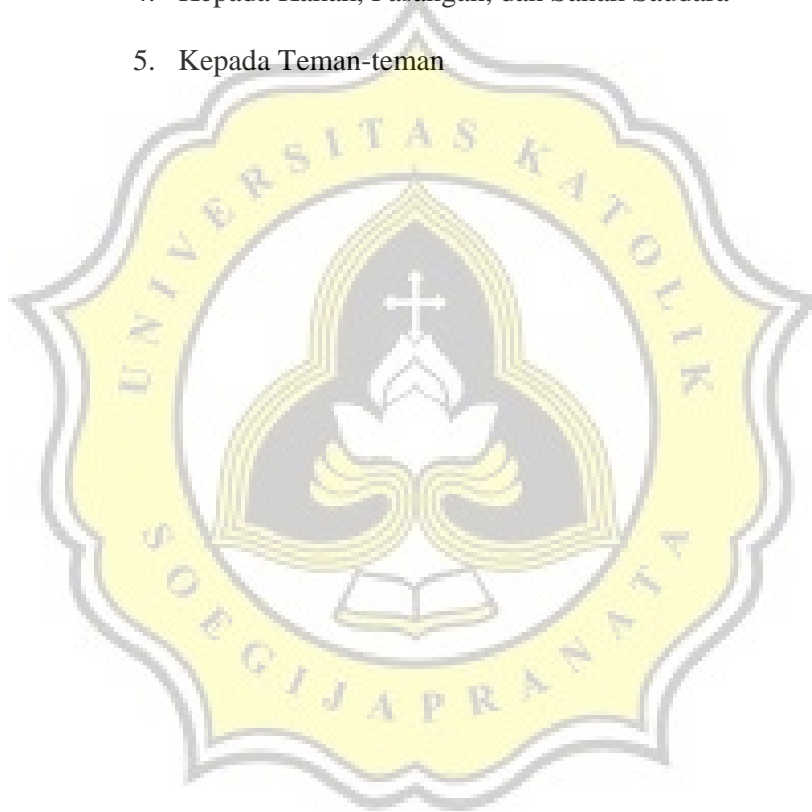
Yang menyatakan,

Devina Yulita



HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Kepada Tuhan
2. Kepada Orang Tua
3. Kepada Dosen-dosen
4. Kepada Kakak, Pasangan, dan Sanak Saudara
5. Kepada Teman-teman



KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul ” Anteseden Kinerja Distributor Peringkat Manager Ke Atas Guna Meningkatkan Kinerja Perusahaan PT. Harmoni Dinamik Semarang ” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena PT. Harmoni Dinamik Semarang sedang mengalami penurunan pada kinerja perusahaan, padahal kinerja perusahaan merupakan hal penting yang harus dicapai oleh setiap perusahaan di manapun karena kinerja perusahaan merupakan cerminan dari kemampuan perusahaan dalam mengelola dan mengalokasikan sumber dayanya.

Selesaiannya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus, karena kasih dan rencana-Nya peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini
2. Ibu ST. Vena Purnamasari, SE, Msi, selaku Dosen Pembimbing. Terima kasih ya Bu, untuk bimbingan, semangat dan kesabaran Bu Vena selama ini. Tuhan memberkati Ibu dan keluarga
3. Ibu Clara Susilawati, SE, Msi dan Ibu Stephana Dyah Ayu, SE, Msi selaku penguji. Tuhan memberkati Ibu dan keluarga

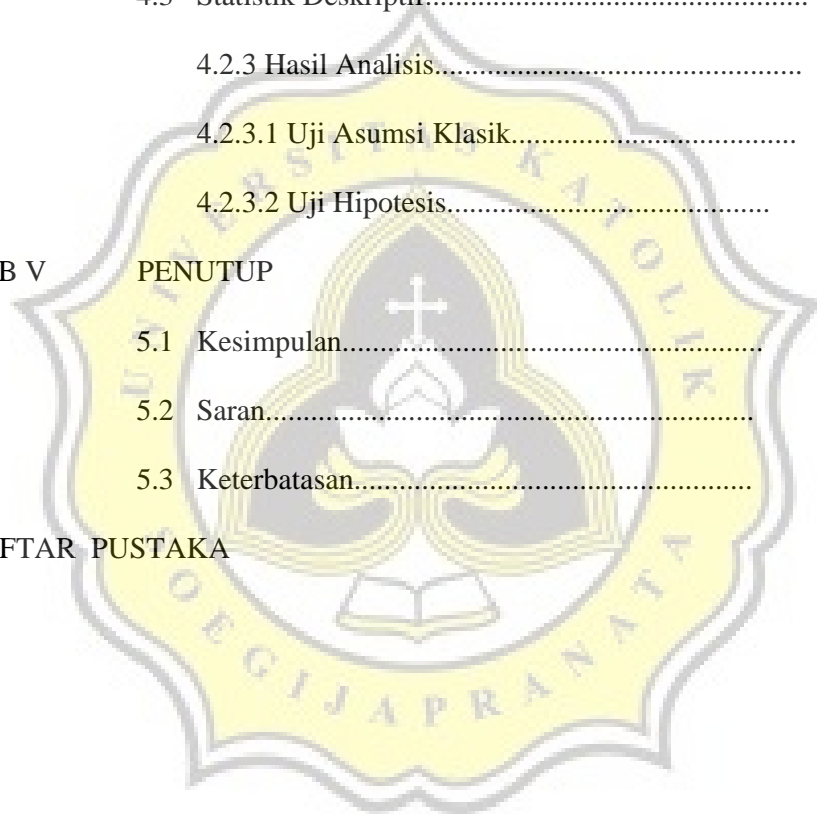
4. Papa dan Mama, Oh Donny dan Cie Arie, dan Jordyn. Terima kasih buat perhatian, dukungan, cinta dan doa kalian. I love you all and God Bless you all.
5. My Honey, Anton Sugiarto. Makasih ya Ko, buat cinta, kasih sayang, perhatian, semangat, dukungan, kesetiaan dan doa kamu selama ini. I love You so much!
6. Papi dan Mami Hendro, Ilene, Cie Grace dan Ko Mozes, dan Cella. Terima kasih buat dukungan dan doanya. God Bless You.
7. Semua keluarga besar dan saudara-saudaraku. Terima kasih buat doanya. God Bless You All.
8. Sahabat-sahabatku 2004 di Unika khususnya Steffy, Effie, Yen-yen dan Sahabat-sahabatku di grup Kaepang. Terima kasih buat persahabatan kita selama ini dan selamanya. Tuhan memberkati.
9. Teman-teman kantorku (Kres, Yogi, Mulia, Monica, Cie Wiwin, Cie Dephie, Cie Ester, Edwin, Yanuar, dan Mbak Vera. Terima kasih buat dukungan dan doanya. God Bless.
10. Seluruh staff dan distributor PT. Harmoni Dinamik yang maumeluangkan waktunya untuk peneliti selama peneliti mengadakan penelitian di perusahaan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.4 Kerangka Pikir.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kinerja Distributor.....	9
2.2 Kinerja Perusahaan.....	12
2.3 Kompetensi.....	12
2.4 Kondisi Kerja.....	15

2.5	Definisi Operasional.....	17
2.5.1	Kinerja Distributor.....	17
2.5.2	Kompetensi.....	18
2.5.3	Kondisi Kerja.....	20
2.6	Pengaruh Kondisi Kerja terhadap Kinerja Distributor.....	21
2.7	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Distributor.....	22
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Sampel.....	25
3.2	Metode Pengumpulan Data.....	26
3.2.1	Jenis dan Sumber Data.....	26
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.3	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	27
3.3.1	Uji Validitas.....	27
3.3.2	Uji Reliabilitas.....	27
3.4	Uji Asumsi Klasik.....	28
3.4.1	Uji Normalitas.....	28
3.4.2	Uji Heteroskedastisitas.....	28
3.4.3	Uji Multikolinieritas.....	28
3.4.4	Uji Autokorelasi.....	29
3.5	Alat Analisis Data.....	29

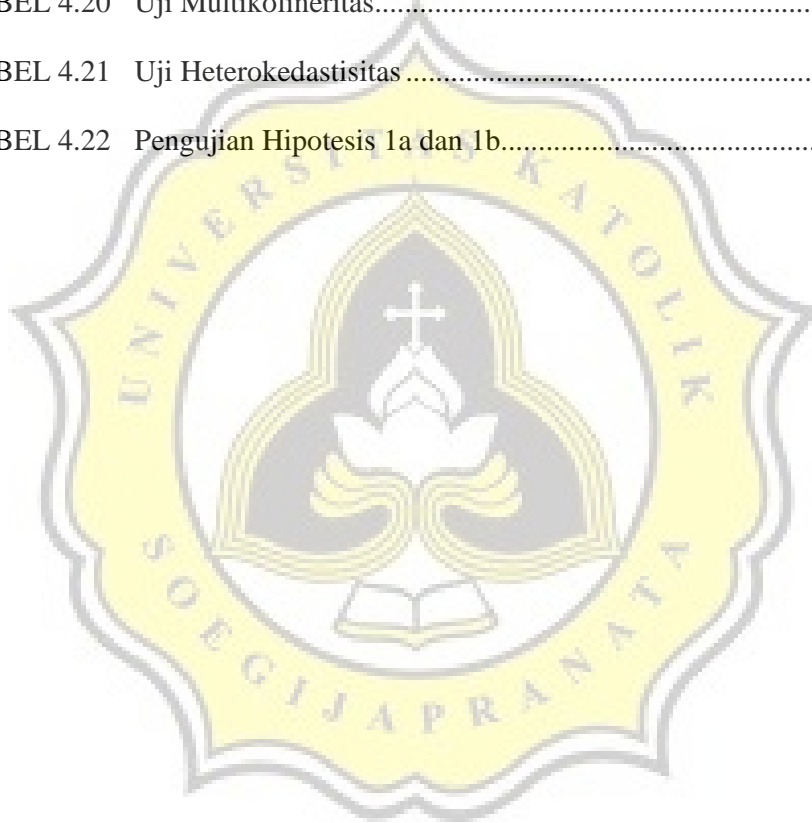
BAB IV	HASIL dan ANALISIS	
4.1	Gambaran Responden.....	32
4.2	Uji Kualitas Data	
4.2.1	Uji Validitas.....	35
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	37
4.3	Statistik Deskriptif.....	38
4.2.3	Hasil Analisis.....	45
4.2.3.1	Uji Asumsi Klasik.....	45
4.2.3.2	Uji Hipotesis.....	48
BAB V	PENUTUP	
5.1	Kesimpulan.....	51
5.2	Saran.....	51
5.3	Keterbatasan.....	52
DAFTAR PUSTAKA		



DAFTAR TABEL

TABEL 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	33
TABEL 4.2	Tingkat Pendidikan Responden.....	33
TABEL 4.3	Lama Bekerja.....	34
TABEL 4.4	Hasil Pengujian Validitas.....	35
TABEL 4.5	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	37
TABEL 4.6	Diskripsi Variabel.....	38
TABEL 4.7	Diskripsi Variabel Kondisi Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
TABEL 4.8	Diskripsi Variabel Kondisi Kerja Berdasarkan Pendidikan.....	39
TABEL 4.9	Diskripsi Variabel Kondisi Kerja Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
TABEL 4.10	Diskripsi Variabel Kompetensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
TABEL 4.11	Diskripsi Variabel Kompetensi Berdasarkan Pendidikan.....	41
TABEL 4.12	Diskripsi Variabel Kompetensi Berdasarkan Lama Bekerja.....	42
TABEL 4.13	Diskripsi Variabel Kondisi Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43

TABEL 4.14	Diskripsi Variabel Kinerja Distributor	
	Berdasarkan Pendidikan.....	43
TABEL 4.15	Diskripsi Variabel Kinerja Distributor	
	Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
TABEL 4.19	Uji Normalitas Data.....	45
TABEL 4.20	Uji Multikolinieritas.....	46
TABEL 4.21	Uji Heterokedastisitas	47
TABEL 4.22	Pengujian Hipotesis 1a dan 1b.....	47



ABSTRAK

Kinerja perusahaan merupakan hal penting yang harus dicapai oleh setiap perusahaan di manapun karena kinerja perusahaan merupakan cerminan dari kemampuan perusahaan dalam mengelola dan mengalokasikan sumber dayanya. Apabila suatu perusahaan menggunakan SDM sebagai faktor penentu organisasi atau perusahaan, maka kinerja suatu perusahaan sangat ditentukan oleh kondisi dan perilaku pekerja yang dimiliki perusahaan tersebut. PT. Harmoni Dinamik Semarang menggunakan distributornya sebagai faktor utama yang menentukan keberhasilan *kinerja perusahaan* tersebut. Jadi, naik atau turunnya kinerja perusahaan pada PT. Harmoni Dinamik Semarang bergantung pada hasil *kinerja distributornya*. Jika suatu perusahaan menggunakan SDM sebagai faktor penentu organisasi atau perusahaan maka *kompetensi* dan *kondisi kerja* menjadi aspek yang menentukan keberhasilan organisasi atau perusahaan.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan memakai alat bantu kuesioner, sedangkan teknik analisis data kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik regresi linear sederhana. Hasilnya ditemukan bukti bahwa Kondisi kerja dan kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja distributor.

Keywords: kinerja perusahaan, kinerja distributor, kondisi kerja, dan kompetensi.

