



**LAMPIRAN A**



## Formulir tanpa judul

Pertanyaan Jawaban 25

Bagian 1 dari 5

### Prakata

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu/Saudara/I,  
Dengan Hormat,

Dalam rangka melengkapi data guna menyusun Tugas Akhir yang merupakan salah satu syarat kelulusan. Bersama ini, kami menyampaikan kuesioner penelitian kepada pimpinan serta pekerja PT. Karya Barata Sakti untuk berpartisipasi dan menjawab beberapa pertanyaan mengenai "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Proyek". Adapun hasil dari kuesioner ini akan digunakan sebagai bahan atau data dalam penyusunan Tugas Akhir ini pada Program Studi Teknik Sipil.

Kami memahami keterbatasan waktu saudara-saudara, namun kami berharap kepada saudara-saudara untuk meluangkan sedikit waktu untuk membantu kegiatan penelitian kami dengan cara menjawab pertanyaan kuesioner tersebut dengan kerendahan hati serta kejujuran yang ada dalam diri saudara-saudara.

Kami mengucapkan banyak terimakasih kepada pimpinan serta para pekerja PT. Karya Barata Sakti atas ketersediaan waktu dalam menjawab semua pertanyaan pada kuesioner tersebut dengan baik. Kami mohon maaf jika ada kata yang kurang berkenan dalam hati saudara-saudara terimakasih.

Setelah bagian 1 Lanjutkan ke bagian berikut

Bagian 2 dari 5

### Tata Cara Pengisian Kuesioner

Adapun tata cara untuk menjawab semua pertanyaan yang ada dalam kuesioner tersebut. Pada kuesioner tersebut memiliki beberapa instrumen yang ada yaitu pengertian produktivitas menurut responden, biodata responden dan tingkatan mengenai faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja. Tingkatan yang digunakan dalam kuesioner tersebut memiliki 4 tingkatan yang berbeda yaitu sebagai berikut :

Tingkatan 1 : Tidak Berpengaruh

Tingkatan 2 : Kadang Bernengaruh



Tata cara pengisian dari kuesioner tersebut memiliki 42 (empat puluh dua) pertanyaan yang dijabarkan sebagai berikut :

### 1. Pengertian Produktivitas Menurut Responden

Dalam pertanyaan ini, kami mengharapkan jawaban responden secara jujur mengenai arti dari produktivitas berdasarkan pengetahuan responden.

### 2. Biodata Responden

Berikutnya pada pertanyaan atau pengisian biodata, responden diharapkan mengisi nama responden, usia responden, pengalaman kerja responden dan Pendidikan terakhir responden. Dalam pertanyaan ini digunakan untuk mengelompokan responden dengan tingkat pendidikan terakhir minimal D3 dan responden dengan tingkat pendidikan terakhir minimal S1. Selain itu, biodata tersebut juga akan digunakan untuk mengelompokan responden dengan pengalaman bekerja yang berbeda-beda atau yang dibagi menjadi dua kelompok yaitu pengalaman kerja kurang dari sama dengan 3 tahun dengan pengalaman kerja yang lebih dari 3 tahun.

### 3. Tingkatan Faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja

Pada pertanyaan ini dibagi menjadi dua faktor yaitu faktor internal dan faktor eksternal. Faktor Internal merupakan faktor yang berasal dari dalam diri para pekerja, sedangkan faktor eksternal merupakan faktor yang berasal dari luar pekerja. terdapat 17 pertanyaan mengenai faktor internal, serta terdapat 21 pertanyaan mengenai faktor eksternal. Seluruh pertanyaan akan diberikan pilihan jawaban dalam bentuk 4 tingkatan yang berbeda yang dapat dilihat pada halaman sebelumnya. Pada pertanyaan tingkatan ini, responden wajib untuk memberikan tingkatan faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja proyek berdasarkan pelaksanaan pekerjaan pada proyek tersebut contohnya seperti pertanyaan pada faktor internal yaitu kurangnya pengalaman. Maksud dari pertanyaan tersebut adalah berdasarkan pelaksanaan pekerja proyek tersebut, kurangnya pengalaman dapat mempengaruhi produktivitas pekerja atau tidak dan responden dapat memberikan tingkatan dalam pertanyaan tersebut. Jika responden memberi tingkatan berpengaruh, maka dapat disimpulkan bahwa menurut responden kurangnya pengalaman dapat berpengaruh pada faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja. Jika responden memberi tingkatan sangat berpengaruh, maka dapat disimpulkan bahwa menurut responden

Setelah bagian 2 Lanjutkan ke bagian berikut

Bagian 3 dari 5

## KUESIONER MENGENAI FAKTOR PRODUKTIVITAS PEKERJA

Kuisisioner ini bertujuan untuk mengumpulkan data mengenai Faktor Produktivitas PekerjaProyek di lapangan untuk menyelesaikan Tugas Akhir / Skripsi sebagai syarat kelulusan yang dimana kuisisioner ini kami bagikan ke PT. Karya Barata Sakti.

### Pengertian Produktivitas Menurut Anda

Teks jawaban singkat



Nama

Teks jawaban singkat

Usia

Teks jawaban singkat

Pengalaman Kerja

- Kurang Dari Sama Dengan 3 Tahun
- Lebih Dari 3 Tahun

Pendidikan Terakhir

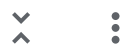
- SMK (Sekolah Menengah Kejurusan)
- D3
- S1
- S2
- S3



Setelah bagian 3 Lanjutkan ke bagian berikut

Bagian 4 dari 5

# FAKTOR INTERNAL



### Kurangnya Pengalaman

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Kemampuan Beradaptasi Dengan Lingkungan Baru

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh



### Umur

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Masalah Pribadi

- Tidak Berpengaruh

Kadang Berpengaruh



Berpengaruh

Sangat Berpengaruh

Kurang Disiplin Kerja

Tidak Berpengaruh

Kadang Berpengaruh

Berpengaruh

Sangat Berpengaruh

Kurangnya Integritas Pekerja

Tidak Berpengaruh

Kadang Berpengaruh

Berpengaruh

Sangat Berpengaruh



Kurangnya Motivasi Kerja Para Pekerja

Tidak Berpengaruh

Kadang Berpengaruh

Berpengaruh

Sangat Berpengaruh



- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Kesehatan Pekerja Yang Buruk

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh



### Kurangnya Semangat Para Pekerja

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Ketidakpuasan Pekerja

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh



### Kurangnya Pemberdayaan (pelatihan dan sumber daya)

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Inspeksi dari Owner yang Tertunda

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh



### Metode Konstruksi yang Tidak Tepat

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Penjadwalan yang Kurang Realistis Untuk Para Pekerja

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh





Berpengaruh

Sangat Berpengaruh

Adanya Perubahan Gambar dan Spesifikasi Selama Pelaksanaan

Tidak Berpengaruh

Kadang Berpengaruh

Berpengaruh

Sangat Berpengaruh

Adanya Perubahan Urutan Kerja

Tidak Berpengaruh

Kadang Berpengaruh

Berpengaruh

Sangat Berpengaruh



Adanya Perubahan Dari Desainer

Tidak Berpengaruh

Kadang Berpengaruh

Berpengaruh

Sangat Berpengaruh



- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

Setelah bagian 4 Lanjutkan ke bagian berikut

Bagian 5 dari 5

## FAKTOR EKSTERNAL

Faktor eksternal adalah faktor yang berasal dari luar pekerja tersebut.

### Keterlambatan Pembayaran Kerja

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Gaji Pekerja Yang Rendah

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh



### Kurangnya Sistem Motivasi Keuangan

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Penerapan Hukum Pemerintah Yang Kurang

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh



### Pelanggaran Hukum Keselamatan

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Kurang Jelasnya Tugas Yang

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh



Sangat Berpengaruh

### Melakukan Kerja Lembur

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Pekerjaan Terlalu Padat

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh



### Kurang Jelasnya Gambar dan Dokumen Proyek

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Adanya Perselisihan Dengan Owner



- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

#### Adanya Perselisihan Dengan Desainer

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

#### Kurangnya Bahan Konstruksi Yang Dibutuhkan

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh



#### Kurangnya Peralatan Yang Dibutuhkan

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh



- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Kualitas Bahan Yang Buruk

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh



### Kualitas Alat Yang Buruk

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Manajemen Material Yang Kurang

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh



Sangat Berpengaruh

Kondisi Cuaca (angin kencang, suhu, hujan)

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

Kondisi Kerja Yang Berbahaya

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh



Kurangnya Tempat untuk Makan dan Beristirahat

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

Pengaruh Bekerja di Ketinggian Sehingga Pekerja Sulit Melaksanakan Pekerjaan



- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Akses Yang Buruk di Dalam Lokasi Pekerjaan Konstruksi

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Keadaan Lapangan Yang Buruk

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh



### Pencahayaan Tidak Cukup

- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh









# Formulir tanpa judul

Pertanyaan **Jawaban** 25

## 25 jawaban



Menerima jawaban

Ringkasan

Pertanyaan

Individual

### Tata Cara Pengisian Kuesioner

### KUESIONER MENGENAI FAKTOR PRODUKTIVITAS PEKERJA

#### Pengertian Produktivitas Menurut Anda

25 jawaban



### Nama

25 jawaban

Muhammad Rizkian

Harianto purnama

Rina Novenarani

Riyanto Utomo

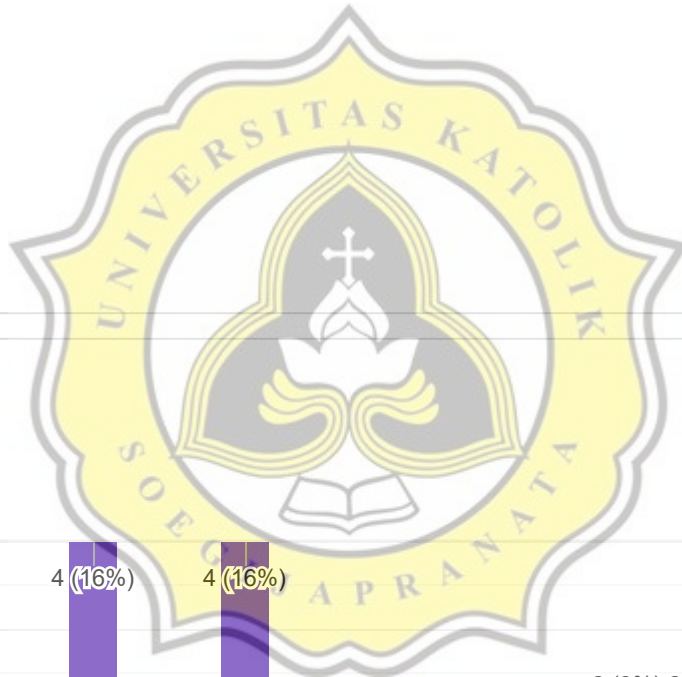
wisudanto

Wisnu A.N

Sony Rosyada

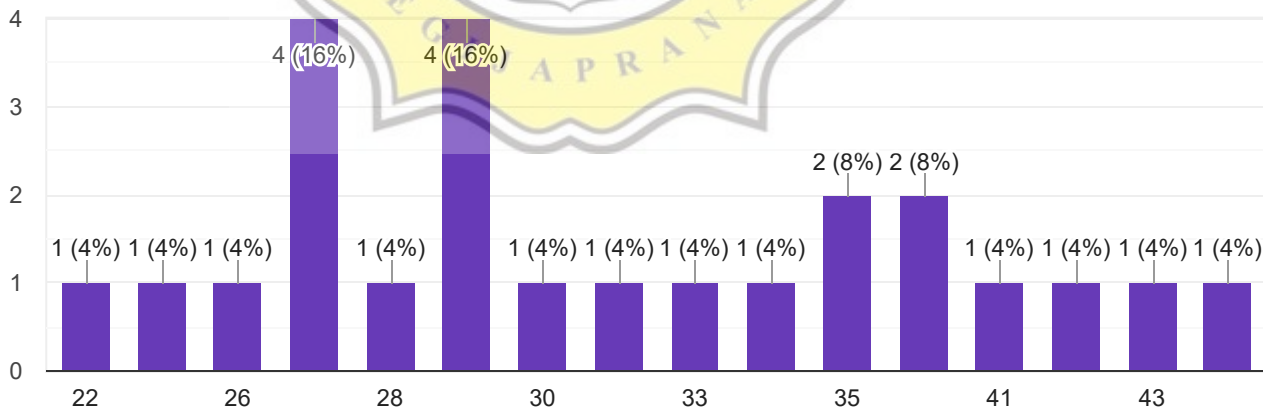
Apriangga N.S

Bangkit Uji Utomo



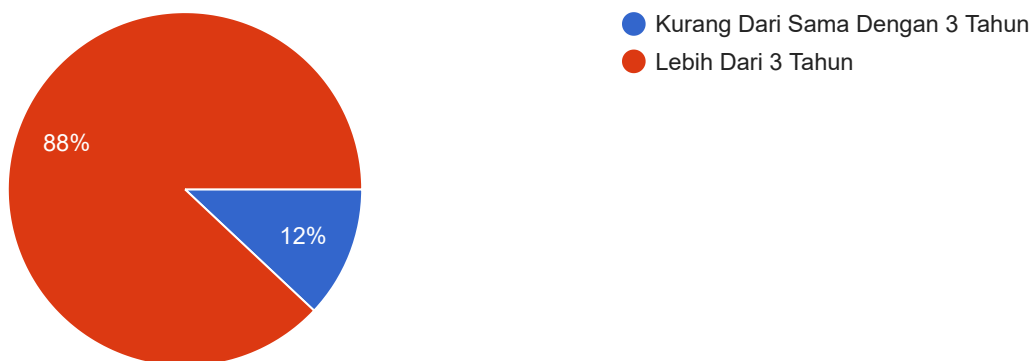
### Usia

25 jawaban



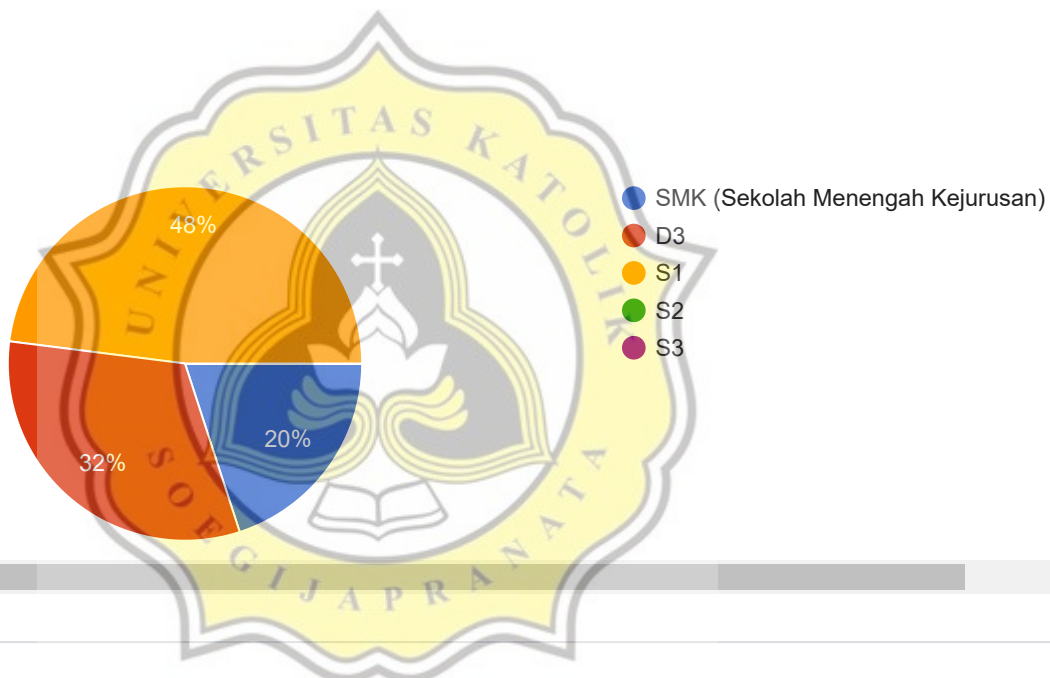
### Pengalaman Kerja

25 jawaban



### Pendidikan Terakhir

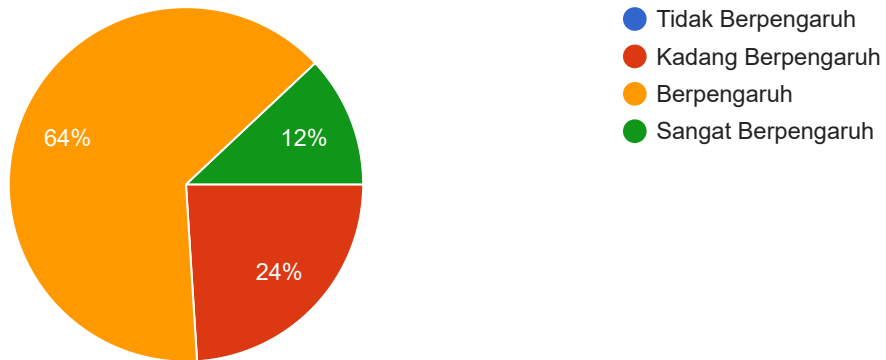
25 jawaban



### FAKTOR INTERNAL

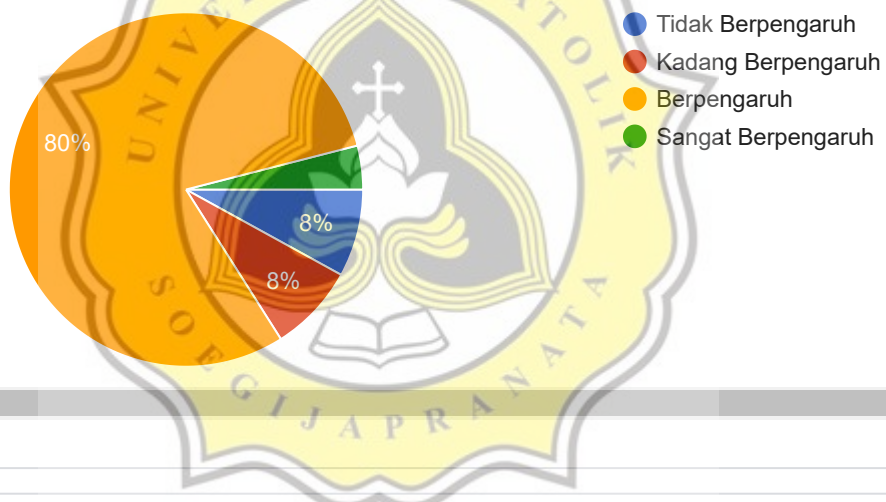
### Kurangnya Pengalaman

25 jawaban



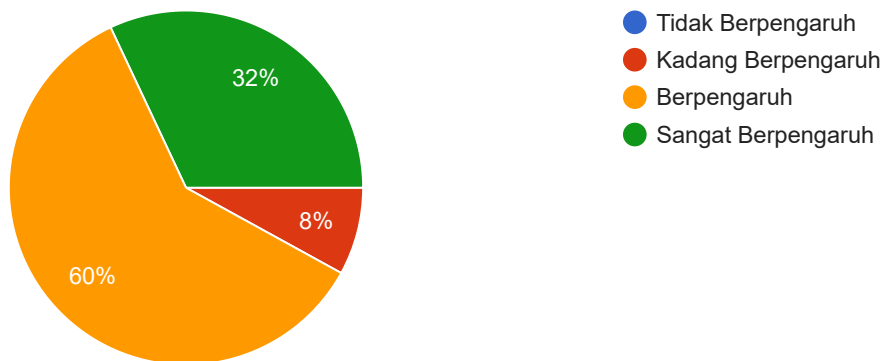
### Kemampuan Beradaptasi Dengan Lingkungan Baru

25 jawaban



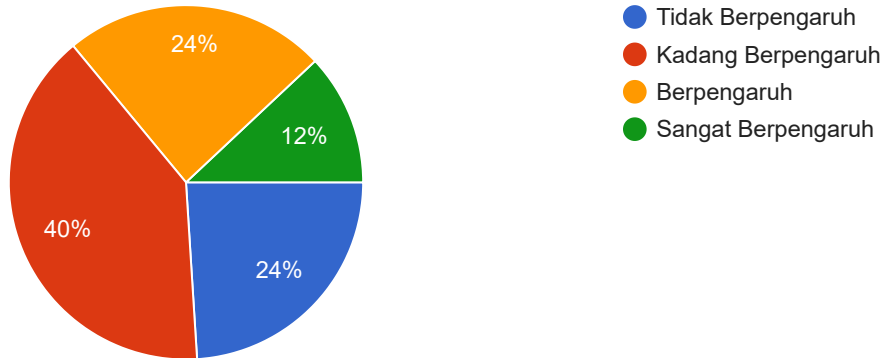
### Umur

25 jawaban



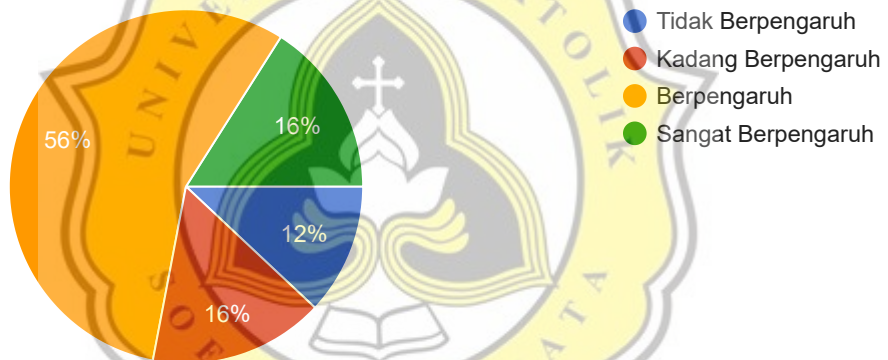
### Masalah Pribadi

25 jawaban



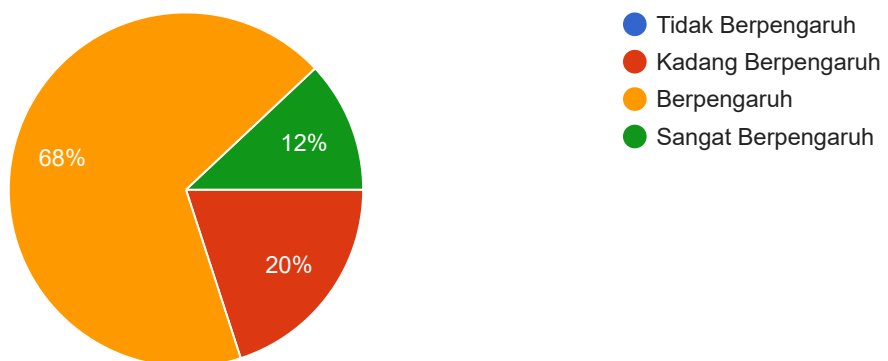
### Kurang Disiplin Kerja

25 jawaban



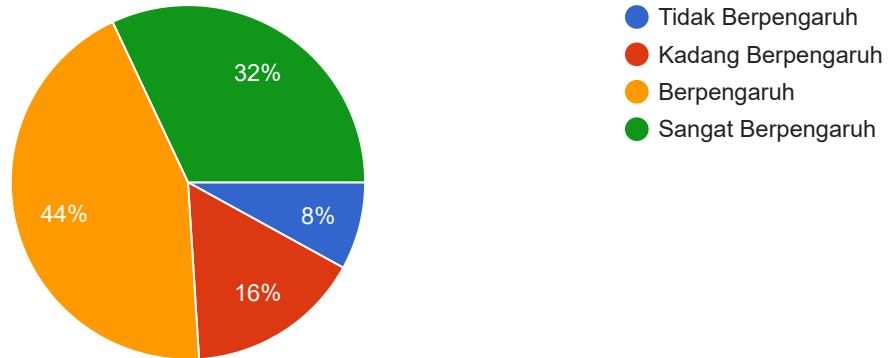
### Kurangnya Integritas Pekerja

25 jawaban



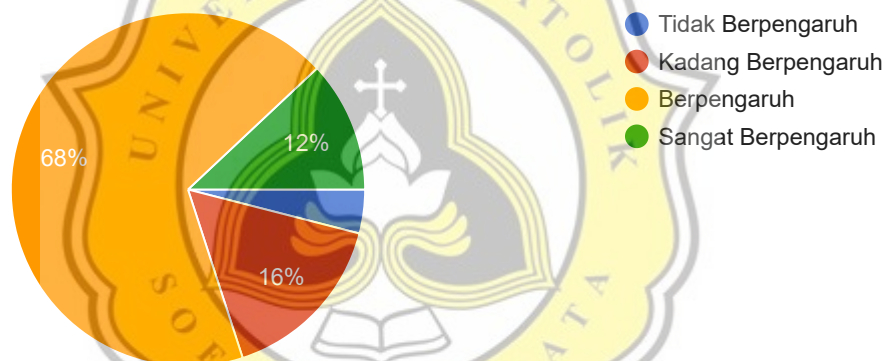
### Kurangnya Motivasi Kerja Para Pekerja

25 jawaban



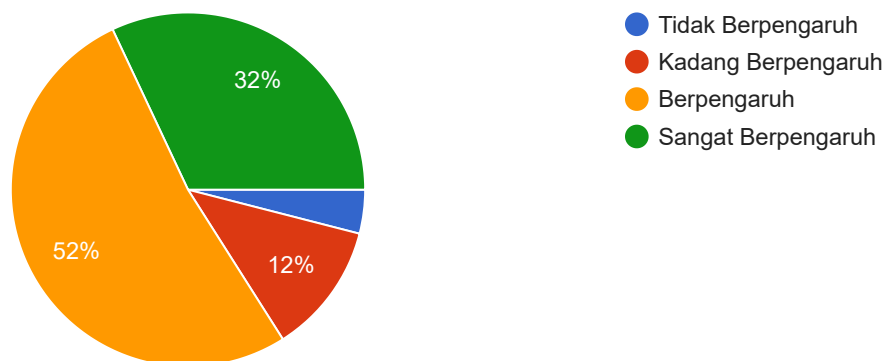
### Kurangnya Durasi Istirahat

25 jawaban



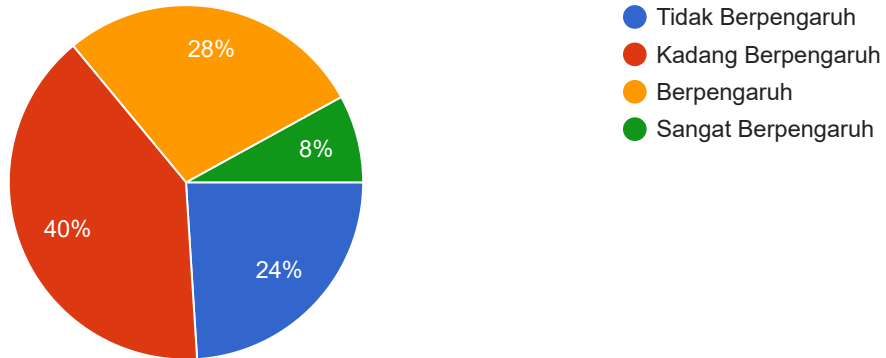
### Kesehatan Pekerja Yang Buruk

25 jawaban



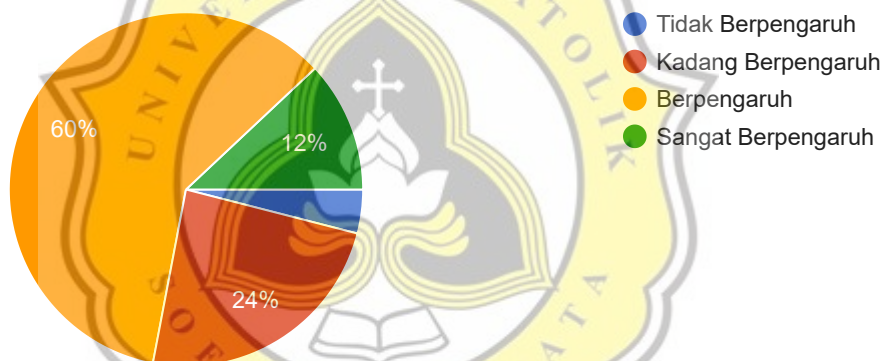
### Kurangnya Semangat Para Pekerja

25 jawaban



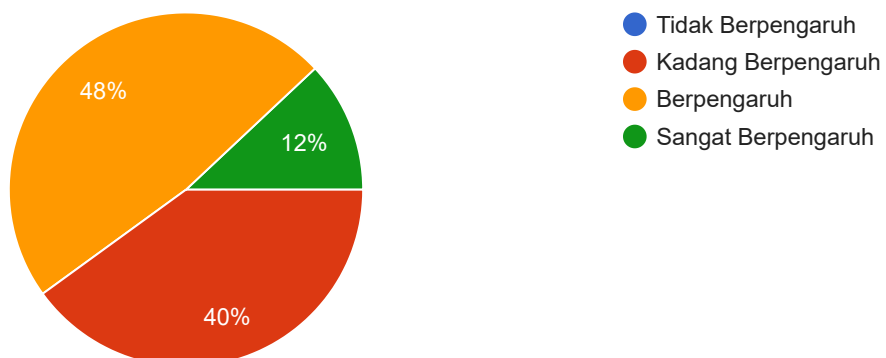
### Ketidakpuasan Pekerja

25 jawaban



### Kurangnya Pemberdayaan (pelatihan dan sumber daya)

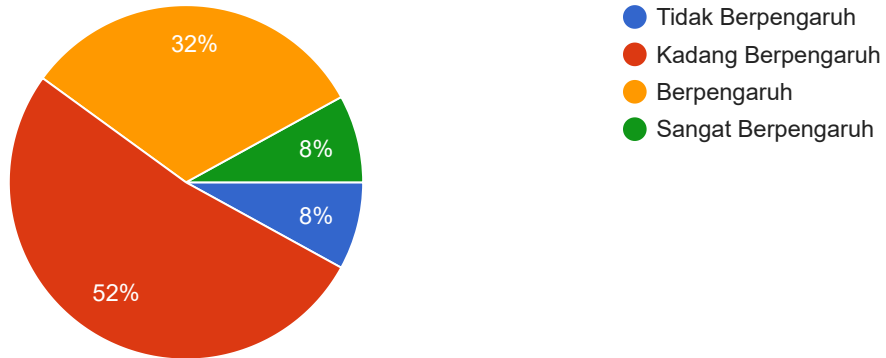
25 jawaban





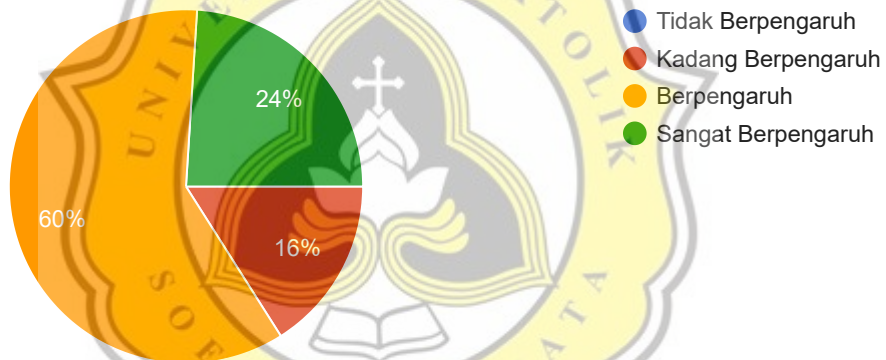
### Inspeksi dari Owner yang Tertunda

25 jawaban



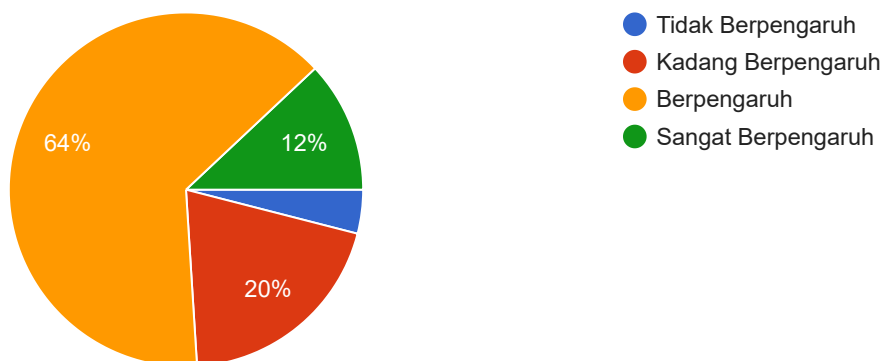
### Metode Konstruksi yang Tidak Tepat

25 jawaban



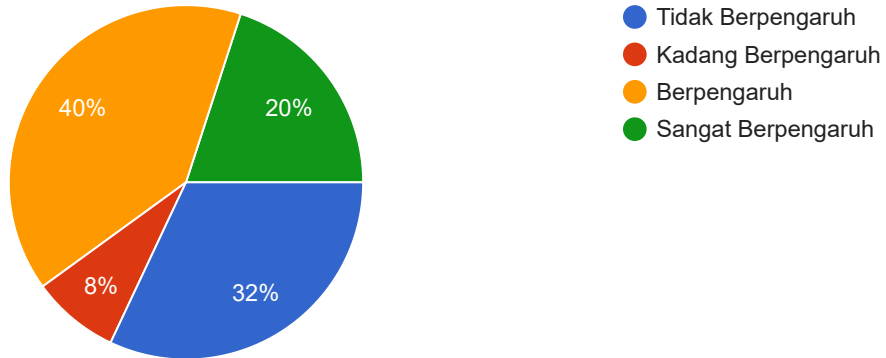
### Penjadwalan yang Kurang Realistis Untuk Para Pekerja

25 jawaban



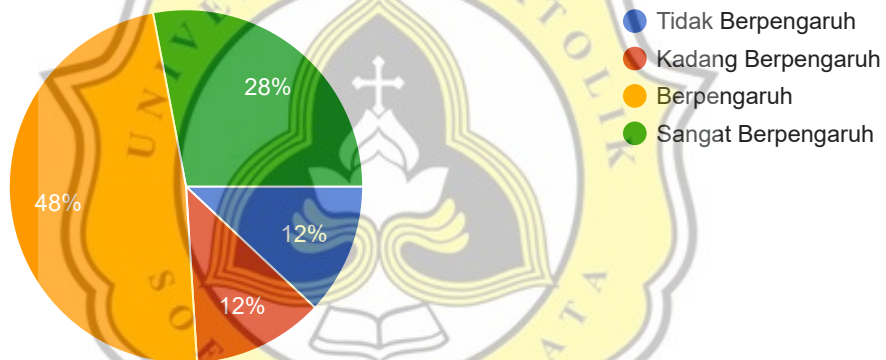
## Adanya Perubahan Gambar dan Spesifikasi Selama Pelaksanaan

25 jawaban



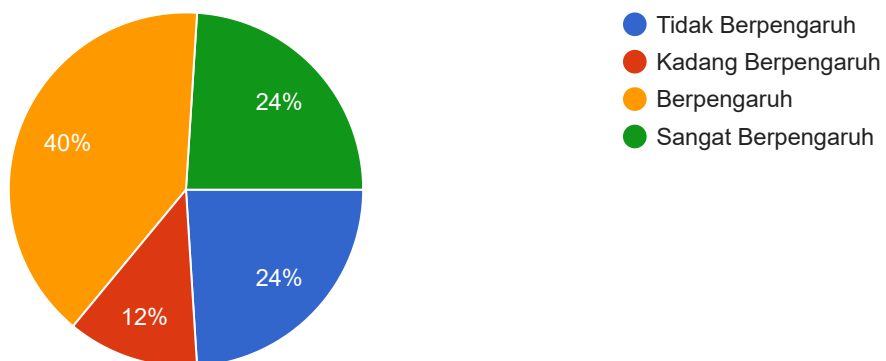
## Adanya Perubahan Urutan Kerja

25 jawaban



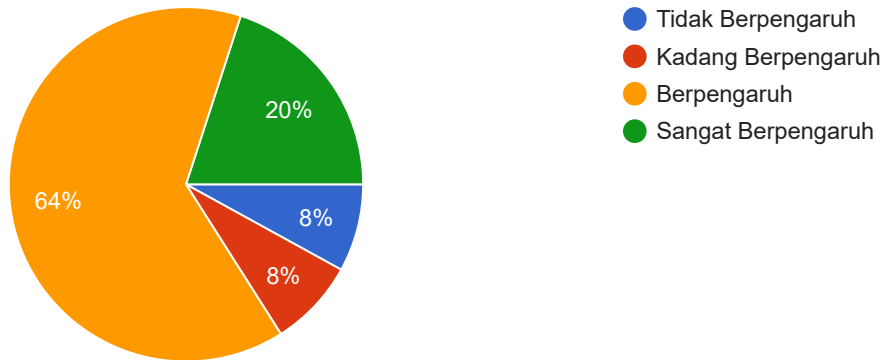
## Adanya Perubahan Dari Desainer

25 jawaban



### Adanya Perubahan Dari Owner

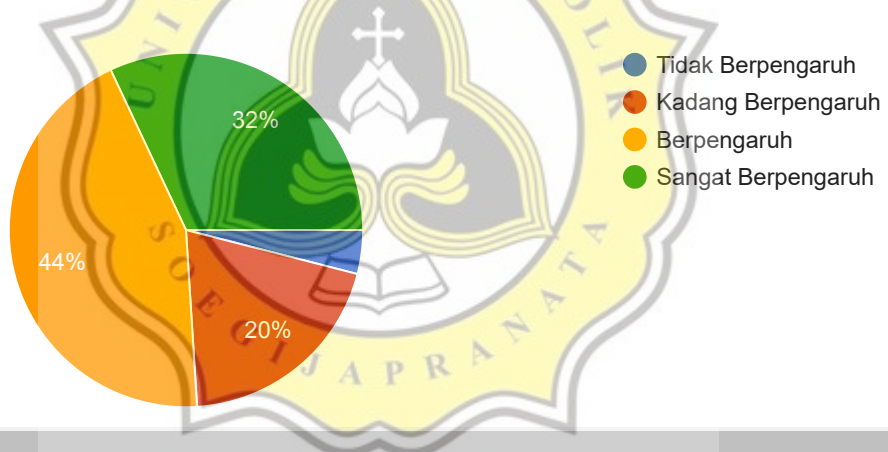
25 jawaban



### FAKTOR EKSTERNAL

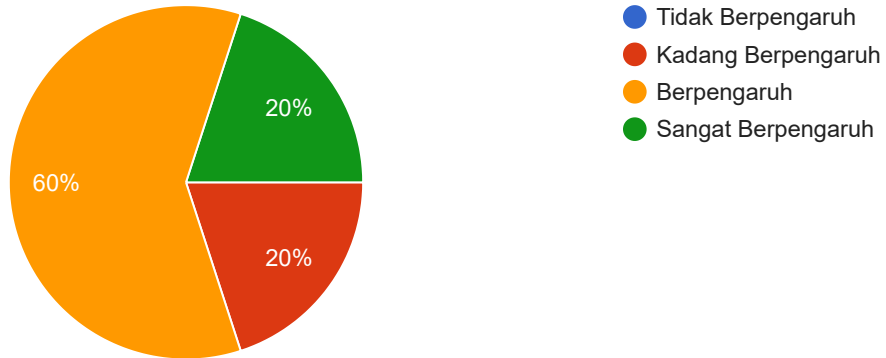
#### Keterlambatan Pembayaran Kerja

25 jawaban



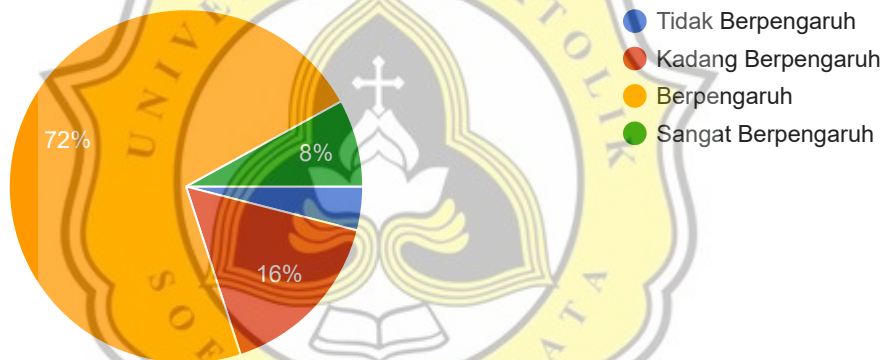
### Gaji Pekerja Yang Rendah

25 jawaban



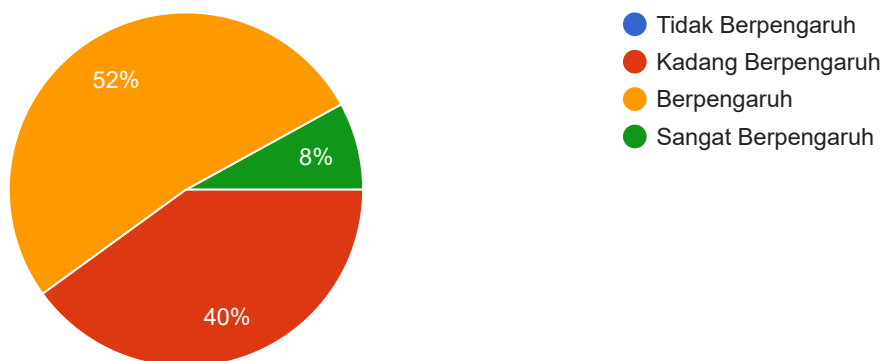
### Kurangnya Sistem Motivasi Keuangan

25 jawaban



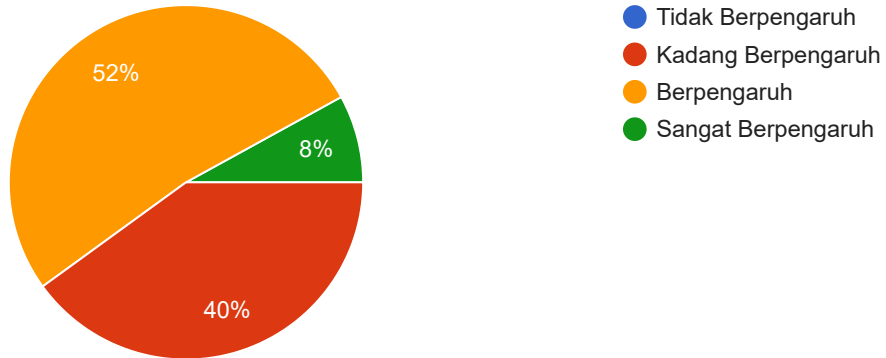
### Penerapan Hukum Pemerintah Yang Kurang

25 jawaban



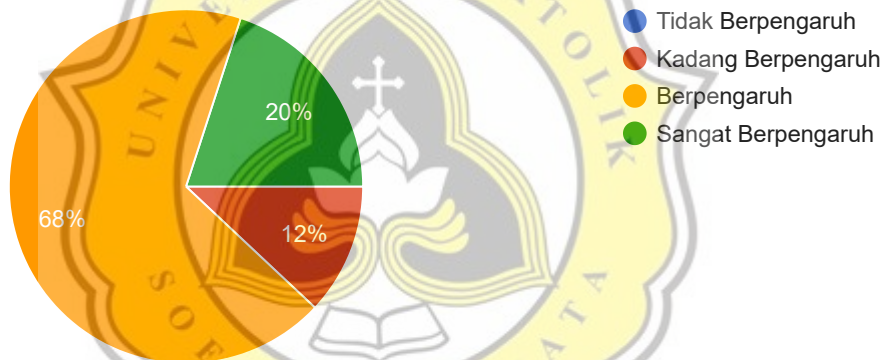
### Pelanggaran Hukum Keselamatan

25 jawaban



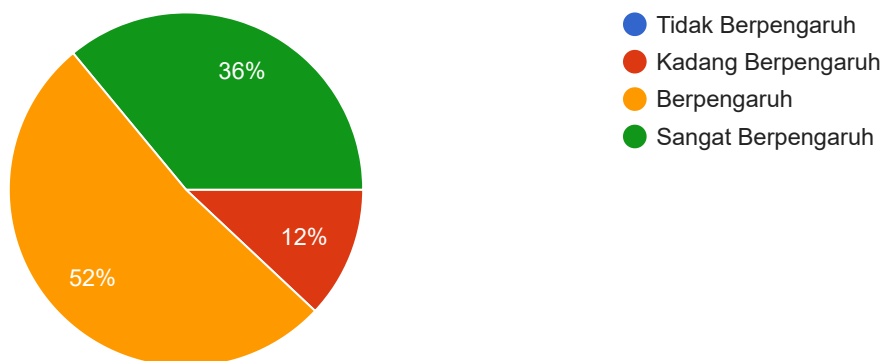
### Kurang Jelasnya Tugas Yang Diberikan

25 jawaban



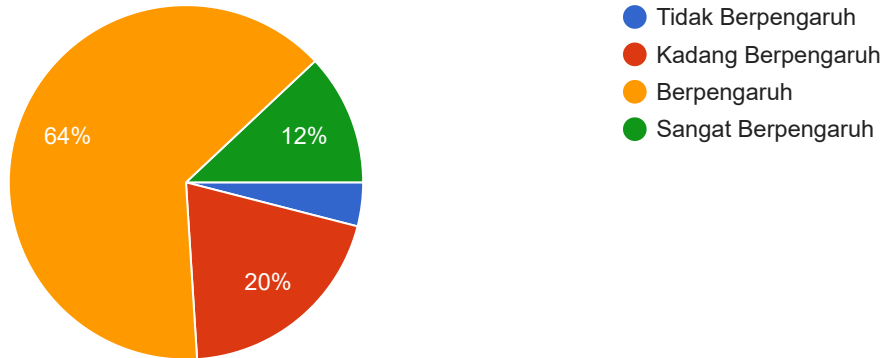
### Melakukan Kerja Lembur

25 jawaban



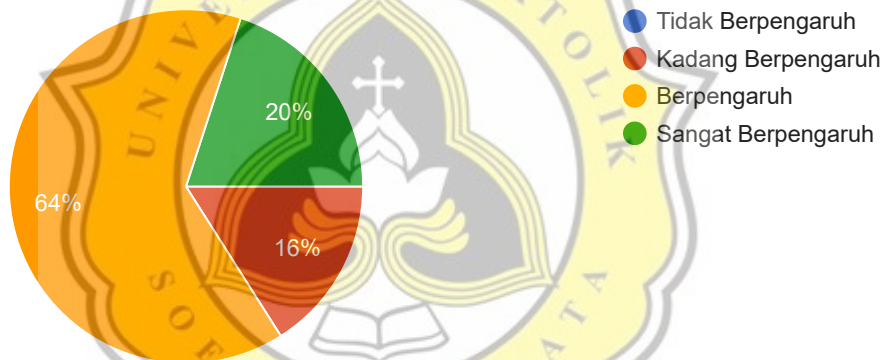
### Pekerjaan Terlalu Padat

25 jawaban



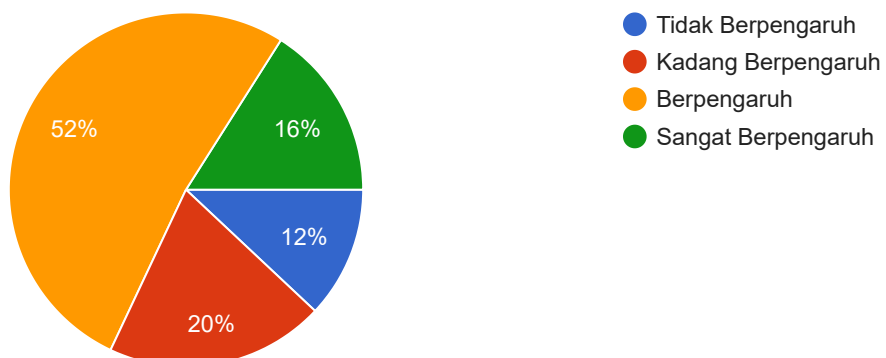
### Kurang Jelasnya Gambar dan Dokumen Proyek

25 jawaban



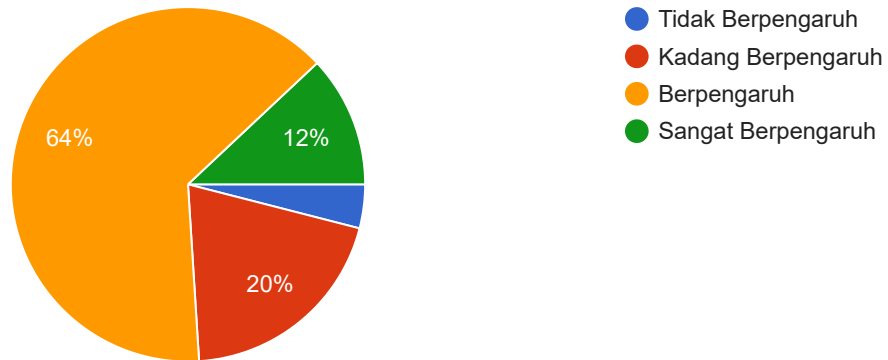
### Adanya Perselisihan Dengan Owner

25 jawaban



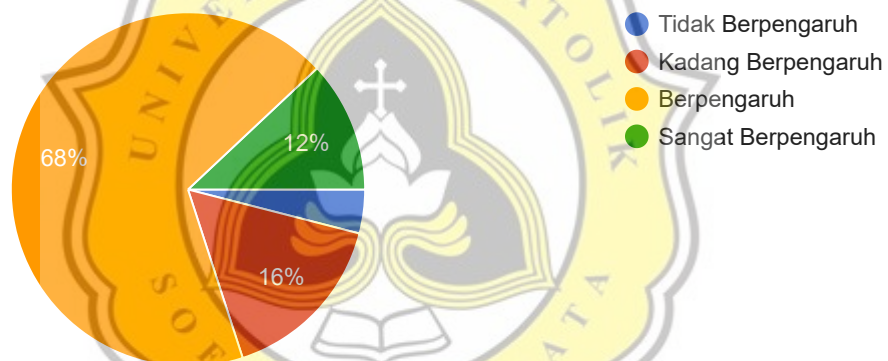
### Adanya Perselisihan Dengan Desainer

25 jawaban



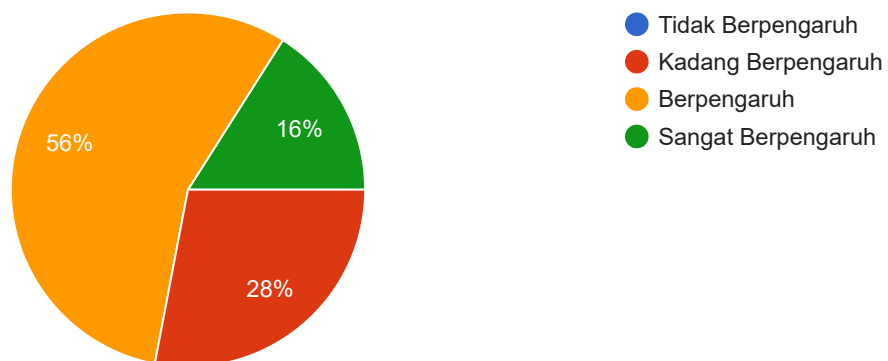
### Kurangnya Bahan Konstruksi Yang Dibutuhkan

25 jawaban



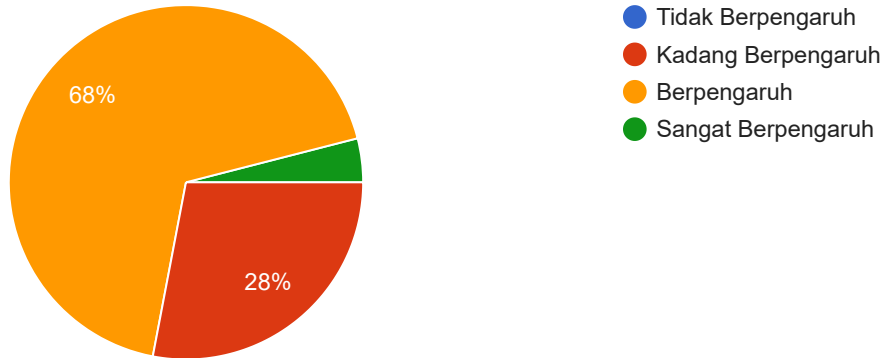
### Kurangnya Peralatan Yang Dibutuhkan

25 jawaban



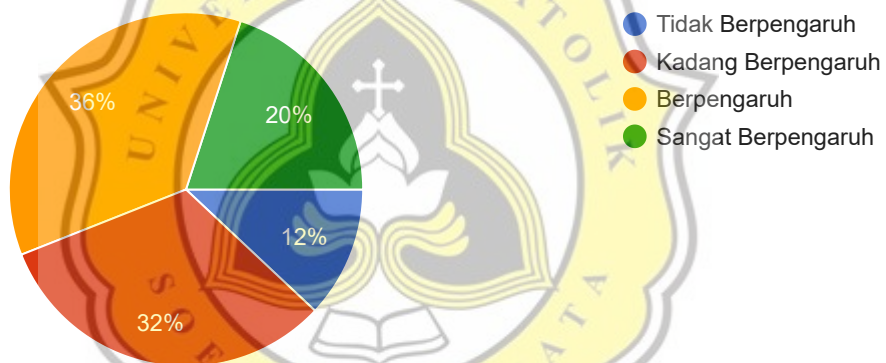
### Lokasi Penyimpanan Material Kurang

25 jawaban



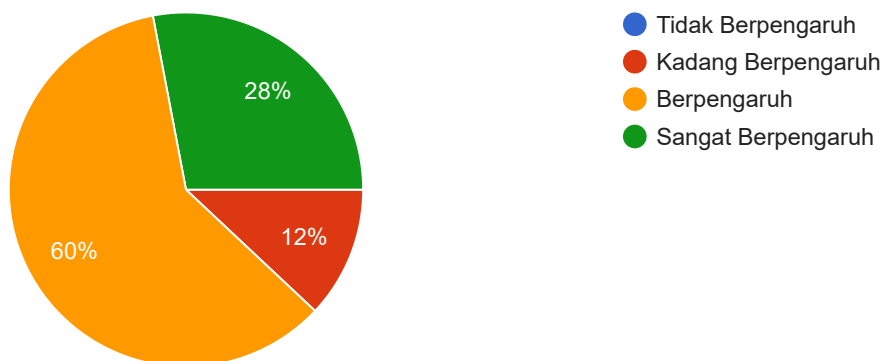
### Kualitas Bahan Yang Buruk

25 jawaban



### Kualitas Alat Yang Buruk

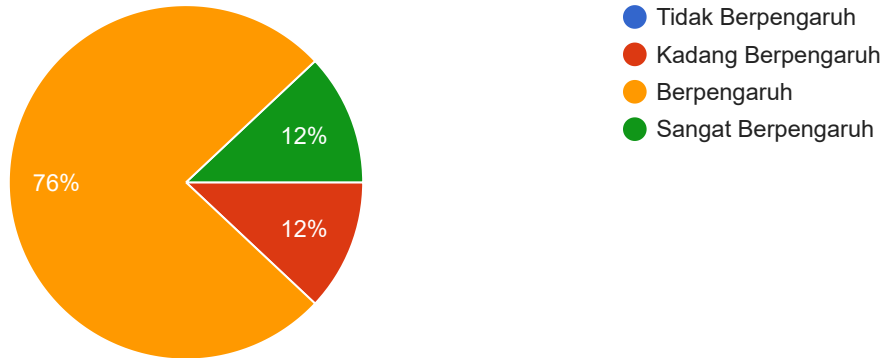
25 jawaban





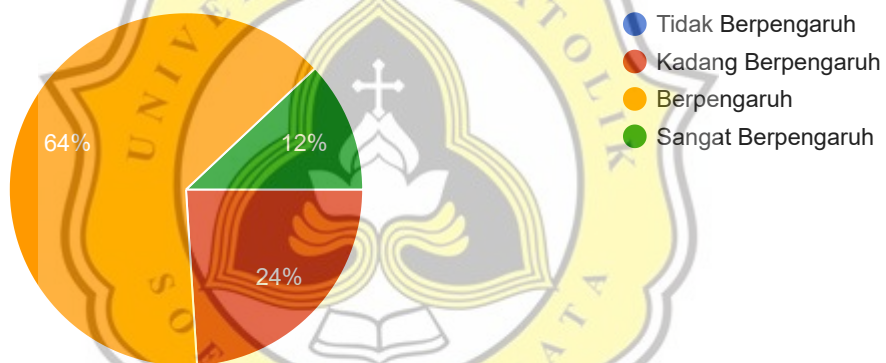
### Manajemen Material Yang Kurang

25 jawaban



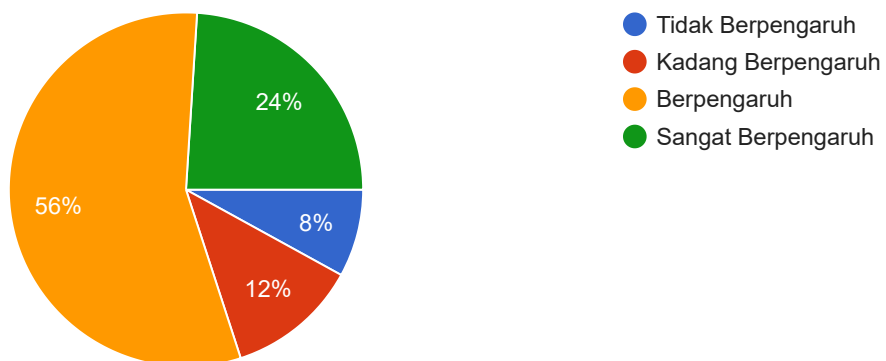
### Kondisi Cuaca (angin kencang, suhu, hujan)

25 jawaban



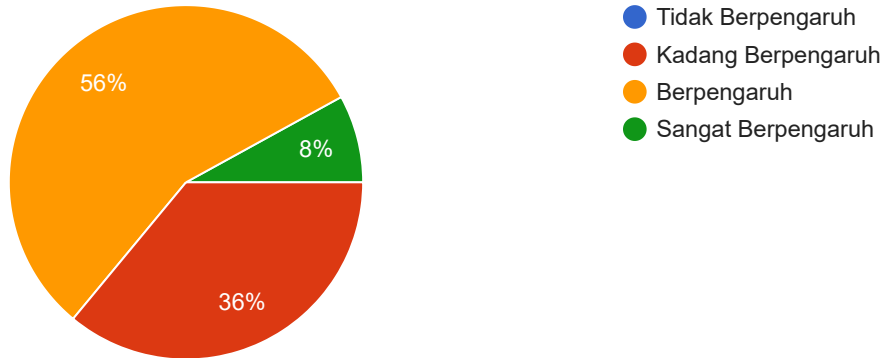
### Kondisi Kerja Yang Berbahaya

25 jawaban



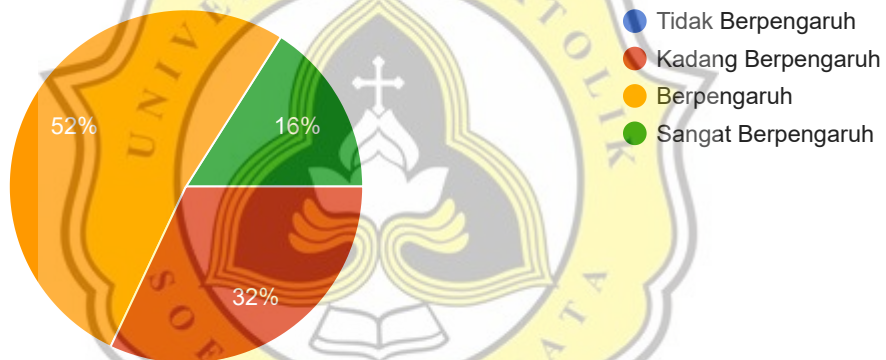
### Kurangnya Tempat untuk Makan dan Beristirahat

25 jawaban



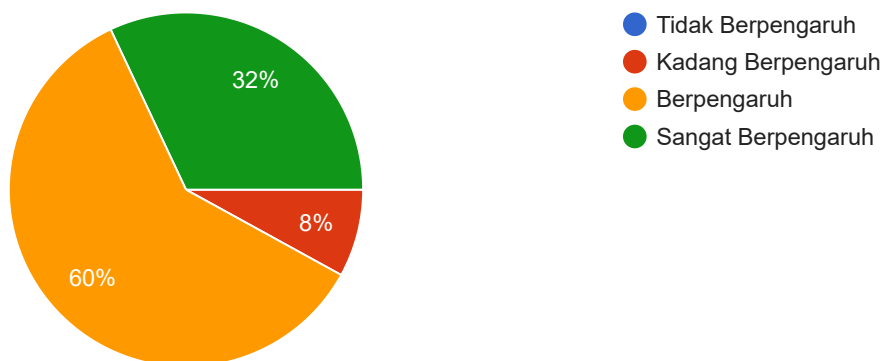
### Pengaruh Bekerja di Ketinggian Sehingga Pekerja Sulit Melaksanakan Pekerjaan

25 jawaban



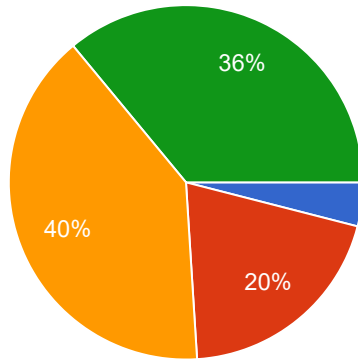
### Akses Yang Buruk di Dalam Lokasi Pekerjaan Konstruksi

25 jawaban



### Keadaan Lapangan Yang Buruk

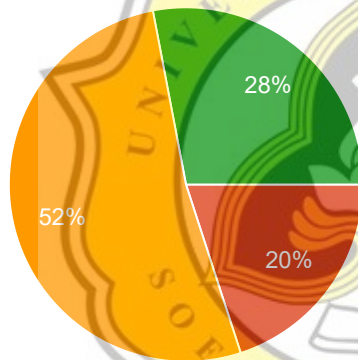
25 jawaban



- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh

### Pencahayaan Tidak Cukup

25 jawaban



- Tidak Berpengaruh
- Kadang Berpengaruh
- Berpengaruh
- Sangat Berpengaruh



**3.84%**

PLAGIARISM  
APPROXIMATELY

## Report #13256181

BAB 1 PENDAHULUAN Latar Belakang Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), konstruksi merupakan kegiatan atau pekerjaan yang menghasilkan sebuah bangunan berdiri pada kedudukannya dan bangunan tersebut dapat digunakan sebagai tempat tinggal maupun sebagai sarana kegiatan lain seperti transportasi. Menurut Ervianto (2005), menyatakan bahwa jenis konstruksi dibagi menjadi dua kelompok yaitu konstruksi gedung dan konstruksi bangunan sipil. Konstruksi bangunan gedung adalah suatu bangunan yang memiliki hasil akhir yang dapat digunakan sebagai tempat tinggal atau tempat orang bekerja. Pada umumnya, konstruksi gedung berada pada tempat yang relatif sempit dan kondisi pondasi sudah dapat diketahui. Berbeda dengan konstruksi bangunan gedung, konstruksi bangunan sipil adalah konstruksi yang berguna untuk mengendalikan alam dan dapat digunakan oleh masyarakat. Pada konstruksi bangunan sipil hasil akhirnya berupa jalan, jembatan, bendungan dan dermaga. Konstruksi merupakan salah satu hal yang menjanjikan dalam bidang