

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasar dari pengembangan hipotesis dan hasil yang didapatkan dari penelitian eksperimen ini, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hipotesis 1a pada penelitian ini dinyatakan diterima dengan kesimpulan tidak terdapat perbedaan biaya produksi yang diusulkan oleh manajer divisi mesin dengan divisi playground ketika memiliki kondisi yang sama. Sesuai dengan teori kategorisasi diri pada penelitian ini yaitu manajer divisi saat berada dalam kondisi yang sama akan cenderung melaporkan anggaran sama atau tidak terdapat perbedaan dengan manajer divisi lainnya. Kondisi yang sama dalam penelitian ini adalah manajer divisi memiliki kesamaan jumlah bawahan yang menjadi tanggung jawab dari masing - masing manajer divisi dan dalam penelitian ini manajer diperankan oleh partisipan.
2. Hipotesis 1b pada penelitian ini dinyatakan ditolak dengan kesimpulan tidak terdapat perbedaan biaya produksi yang diusulkan oleh manajer divisi mesin dengan manajer divisi playground ketika memiliki kondisi yang berbeda. Pada penelitian ini yang dimaksud dengan kondisi berbeda adalah adanya penambahan jumlah karyawan yaitu sebanyak satu orang karyawan yang menjadi tanggung jawab manajer divisi playground.
3. Hipotesis 2 pada penelitian ini dinyatakan diterima dengan kesimpulan terdapat pengaruh niat terhadap biaya produksi yang diusulkan oleh manajer divisi. Pada penelitian ini niat manajer dalam mengusulkan biaya produksi dipengaruhi oleh suatu keinginan untuk mendapatkan sesuatu yaitu keuntungan pribadi ataupun memberikan bonus kepada karyawan, sehingga mendukung teori harapan vroom bahwa seorang individu

bersedia untuk melakukan suatu tindakan tertentu karena dipengaruhi oleh adanya konsekuensi yang akan didapat dari tindakan yang mereka lakukan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, maka dari itu akan jauh lebih baik jika ada perbaikan untuk penelitian - penelitian selanjutnya. Berikut keterbatasan penelitian ini dan saran bagi penelitian di masa depan :

1. Penelitian ini dilakukan pada saat masa pandemi virus corona sehingga pelaksanaan eksperimen dilakukan secara *online* karena tidak memungkinkan untuk melakukan eksperimen secara tatap muka. Bagi penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian secara tatap muka dengan harapan hasil data yang diperoleh jauh lebih baik.
2. Bentuk perlakuan penambahan satu orang karyawan pada penelitian ini dapat dikatakan kurang baik, karena informasi yang diberikan kurang jelas bagi para responden sehingga responden tidak menangkap dengan baik mengenai adanya penambahan satu karyawan yang menjadi tanggung jawab manajer yang dapat mempengaruhi hasil dari pelaporan biaya produksi yang diusulkan. Bagi penelitian selanjutnya perlu memberikan informasi yang jelas bagi para responden tentang menambah jumlah karyawan lebih banyak dan informasi tentang pengaruh dari penambahan jumlah karyawan yang menjadi tanggung jawab manajer terhadap pelaporan biaya produksi yang akan diusulkan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, ada saran yang dapat diberikan berkaitan dengan kesamaan lingkungan dan niat terhadap pelaporan anggaran, yaitu Perusahaan ketika memberikan kebebasan bagi manajer divisi dalam mengusulkan anggaran biaya produksi perlu memastikan bahwa kondisi lingkungan dari manajer divisi dalam perusahaan adalah kondisi yang baik supaya tidak terjadi kebiasaan yang buruk seperti melakukan kecurangan.

Berdasar hasil data yang sudah diolah pada penelitian ini, dapat disimpulkan manajer divisi cenderung mengusulkan biaya produksi sama dengan manajer divisi lainnya saat memiliki kondisi yang sama sesuai dengan teori kategorisasi diri yang menjelaskan bahwa seseorang akan berperilaku sesuai dengan kondisi kelompok lingkungannya berperilaku, sehingga ketika kondisi yang baik atau kebiasaan yang baik dibangun di dalam lingkungan kerja maka akan membuat seseorang akan berperilaku dengan baik dan dapat mengurangi kecenderungan melakukan kecurangan saat manajer mengusulkan anggaran biaya produksi.

Adapun saran bagi penelitian selanjutnya perlu memberikan informasi yang jelas bagi para responden. Informasi mengenai adanya penambahan jumlah karyawan lebih banyak dan informasi mengenai pengaruh dari penambahan jumlah karyawan yang menjadi tanggung jawab manajer terhadap pelaporan biaya produksi yang akan diusulkan. Supaya para responden memahami kondisi adanya penambahan karyawan dapat berpengaruh terhadap biaya produksi yang diusulkan.