

## BAB 6

### PENUTUP

#### 6.1. Kesimpulan

Hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa pada analisis hipotesis mayor skala *OCB* menunjukkan tidak terdapat perbedaan antara *OCB* dengan kategori usia sesuai dengan generasi *baby boomers*, X, dan Y, melainkan dari analisis hipotesis minor pada aspek *OCB* yaitu *Altruism*, *Conscientiousness*, *Sportsmanship* menunjukkan adanya perbedaan secara signifikan yang sesuai dengan kategori usia pada generasi *baby boomers*, X, dan Y.

#### 6.2. Saran

1. Bagi Karyawan generasi *baby boomers*, X, dan Y

Hasil penelitian mengungkapkan bahwa kategori usia pada generasi *baby boomers*, X, dan Y memiliki aspek *OCB* yaitu *Altruism*, *Conscientiousness*, *Sportsmanship* yang rendah. Hal tersebut ditunjukkan pada hasil hipotesis minor pada tabel 5.5. Oleh sebab itu, perlu diperhatikan bahwa karyawan *baby boomers*, X, dan Y bisa mengurangi perilaku kurang yang kurang baik dan hal ini dapat menghambat kemajuan perusahaan. Selain itu, diharapkan bagi karyawan organisasi bisa meningkatkan *OCB* untuk efektivitas fungsi serta kemajuan organisasi perusahaan.

2. Bagi Perusahaan

Perlu diperhatikan bahwa kategori usia yang sesuai dengan generasi memiliki hasil yang rendah pada aspek *OCB* yaitu *Altruism*, *Conscientiousness*,

*Sportsmanship*. Maka diharapkan bahwa perusahaan dapat menemukan cara agar karyawan pada generasi *baby boomers*, X, dan Y mengurangi permasalahan yang terkait pada aspek *OCB*

### 3. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Diharapkan peneliti dapat melihat lebih detail lagi hal-hal yang berkaitan dengan aspek *OCB*, hal ini juga dapat ditinjau dari segi penilaian organisasi. Maka dari hasil tersebut bisa disimpulkan aspek apa yang dapat mempengaruhi perbedaan *OCB* pada karyawan generasi *baby boomers*, X, dan Y.
- b. Dapat memaksimalkan perolehan data secara seimbang antara subjek *baby boomers*, X, dan Y dan diharapkan pada peneliti selanjutnya dapat menambah aspek atau jumlah responden agar data tersebut sesuai dengan kriteria *OCB*.

