

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, R., & Ardiansyah, A. Y. (2019). Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi Anggota Unit Kegiatan Mahasiswa. *Jurnal Spirits*, 09(2), 35–46. <https://core.ac.uk/download/pdf/276633824.pdf>
- Andrews, M. C., Kacmar, K. M., Blakely, G. L., & Bucklew, N. S. (2008). Group cohesion as an enhancement to the justice-affective commitment relationship. *Group and Organization Management*, 33(6), 736–755. <https://doi.org/10.1177/1059601108326797>
- Bachroni, M. (2015). Pelatihan Pembentukan Tim untuk Meningkatkan Kohesivitas Tim pada Kopertis V Yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 38(1), 40–51. <https://doi.org/10.22146/jpsi.7663>
- Batubara, J. R. (2016). Adolescent Development (Perkembangan Remaja). *Sari Pediatri*, 12(1), 21. <https://doi.org/10.14238/sp12.1.2010.21-9>
- Bordens, K. S., & Horowitz, I. A. (2008). *Social Psychology* (3rd editio). Freeload Press. https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Faktor+yang+mempengaruhi+komitmen+organisasi&btnG=
- Carron, A. V., Bray, S. R., & Eys, M. A. (2002). Team cohesion and team success in sport. *Journal of Sports Sciences*, 20(2), 119–126. <https://doi.org/10.1080/026404102317200828>
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2015). *Organizational Behavior (Improving Performance and Commitment in The Workplace)*. McGraw-Hill. <https://libgen.is/book/index.php?md5=B4CCDD45D6B68AC6C3AA60DD5421EF00>
- Dewi, F. I. R. (2018). Peningkatan Kapasitas Orang Muda Katolik (OMK) yang Tangguh dalam Berkarya. *Prosiding Seminar Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1. https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=peningkatan+kapasitas+orang+muda+katolik+yang+tangguh+dalam+berkarya&btnG=
- Dwiyanto, A., & Amalia, P. A. (2012). Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Psikologi Islam*, 270–276. <http://hdl.handle.net/11617/1778>
- Hanggardewa, A. A. (2017). Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi Pada Anggota Organisasi Mahasiswa Universitas Negeri Surabaya Periode. *Jurnal Unesa*, 05(03), 1–5. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/character/article/viewFile/25595/23464>
- Harmaini. (2016). *Psikologi Kelompok Integrasi Psikologi dan Islam* (1st ed.). PT RajaGrafindo Persada.
- Hogg, M. A. (2015). European Review of Social Psychology Group Cohesiveness: A Critical Review and Some New Directions. *European*

Review of Social Psychology, 37–41.
<https://doi.org/10.1080/14792779343000031>

Kurniawan, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 15(1), 95–118. <http://app.maranatha.edu/index.php/jmm/article/view/28>

Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Prosiding Seminar Nasional*, 442–446. https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Faktor+yang+mempengaruhi+komitmen+organisasi&btnG=

Meyer, J. p., & Allen, N. J. (1997). *Commitmen in the Workplace* (J. P. Meyer & N. J. Allen (eds.); p. 11). Sage Publication, Inc. https://scholar.google.co.id/scholar?q=allan+and+meyer+1997&hl=id&as_sdt=0&as_vis=1&oi=scholar#d=gs_qabs&u=%23p%3DGTtVZMYw2bYJ

Miroshnik, V. (2013). *Organizational Culture and Commitment* (First Edit). Palgrave Macmillan. <https://libgen.is/book/index.php?md5=6D04585DDDD112B07903713D683040DF>

Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). Organizational and Occupational Psychology. In *Assessment Centers and Managerial Performance*. Academic Press. <https://doi.org/10.1016/b978-0-12-690620-2.50001-5>

Murty, W. A. (2012). Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi pada perusahaan manufaktur di surabaya. *Artikel Ilmiah: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Panggarra, R., & Sumule, L. (2019). Pengaruh Pelayanan Pemuda Berbasis Kontekstual Terhadap Pertumbuhan Gereja Kemah Injil Indonesia di Kota Samarinda. *Jurnal Jaffray*, 1(1), 91–106. <https://doi.org/10.25278/jj.v17i1.325>

Purwangingtyastuti, Wisyanto, B., & Suharsono, M. (2012). Kohesivitas Kelompok Ditinjau dari Komitmen terhadap Organisasi dan Kelompok Pekerjaan. *Prediksi*, 1(2), 179–182. <http://journal.unika.ac.id/index.php/pre/article/view/245>

Sarwono, S. W., & Meinarno, E. A. (2009). *Psikologi Sosial*. Salemba Humanika.

Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98. <http://journal.unika.ac.id/index.php/psi/article/view/281>

Singh, K. (2007). *Quantitative Social Research Methods*. In *Sage Publications*.

Sukasih, L. G. R., & Astiti, D. P. (2019). Peran motivasi berprestasi dalam

organisasi dan kohesivitas kelompok terhadap komitmen organisasi mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Udayana. *Jurnal Psikologi Udayana*, Edisi Khusus, 111–122.
<https://ocs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/view/52509>

Trihapsari, V. R., & Nashori, F. (2011). Kohesivitas Kelompok Dan Komitmen Organisasi Pada Financial Advisor Asuransi “ X ” Yogyakarta. *Jurnal Proyeksi*, 6, 12–20.
<http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/proyeksi/article/viewFile/243/219>

Widiantoro, D., & Herawati, I. (2019). Kohesivitas kelompok Ditinjau dari Kepemimpinan Karyawan Universitas Islam Riau. *Jurnal Psikologi*, 2(2), 18–23. <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/026404102317200828>

