




Lampiran 1 Surat Penelitian

<p style="text-align: center;">FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS <small>Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duriar Semarang 50234 Telp. (024) 8441525, 8509003 (hunting) Fax. (024) 8415429 - 8445265 e-mail:unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id</small></p>		 <p style="font-size: 24pt; font-weight: bold; margin: 0;">Unika</p> <p style="font-weight: bold; margin: 0;">SOEGIJAPRANATA</p>
Nomor	: 00075/8.3.3/FEB/X/2020	20 Oktober 2020
Lamp.	: -	
Hal	: <i>Jjin Penelitian dan Pengambilan Data/Kuesioner</i>	
<p>Yth. Pimpinan PT. Sinar Sarana Agung Jl. Raya Semarang Demak Km 5,6 (pangkalan truk genuk tipe khusus no.III) Semarang</p>		
<p>Dengan hormat,</p> <p>Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang untuk memenuhi syarat kelulusan, maka mahasiswa yang bersangkutan diwajibkan menyusun Tugas Akhir/ Skripsi.</p> <p>Berkenaan dengan keperluan tersebut, maka kami mohon berkenan memberi bantuan serta kebijaksanaan ijin penelitian/pengambilan data/sebar kuesioner di instansi yang Bapak/Ibu pimpin, kepada mahasiswa kami di bawah ini :</p>		
N a m a	: NATASHA EMANUELA	
N I M	: 17.D1.0012	
Tempat / tgl. Lahir	: Semarang, 05 September 1999	
Program Studi	: Manajemen	
Alamat	: Jl. Muara Mas Timur No 4 RT.3 RW.3 Semarang	
Telepon	: 0812 2720 1853	
Judul TA / Skripsi	: <i>Analisis Deskriptif Loyalitas Karyawan PT. Sinar Sarana Agung Dalam Masa Pandemi Covid-19.</i>	
<p>Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik disampaikan terima kasih.</p>		
 <p style="text-align: center;">YULNI WASTUTI, SE., M.Si NPP - 088.1.1999.224</p>		

Lampiran 2 Surat Penelitian


P.T. SINARSARANA AGUNG
 Jl. Raya Semarang - Demak Km. 5,6
 (Pangkalan Truk Genuk Tipe Khusus No. 3) Semarang - 50117
 Fax. 6584126 Telp. 6584128 (Hotline) 6585380 - 6585381 - 6585382
 BESI BETON-SIKU-PLATYZER-STRIPLAT-PIPA AIR-CNP-IWP-H. BREAM-ASSENETAL

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Oei Rinawati
 Jabatan : General Manager
 Perusahaan : PT. SINAR SARANA AGUNG
 Alamat : Jl. Raya Semarang Demak Km 5.6 -Pangkalan Truk Genuk Tipe Khusus No. III



Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Natasha Emanuela
 NIM : 17.D1.0012
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Jurusan : Manajemen
 Universitas : Unika Soegijapranata

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul :

**ANALISIS DESKRIPTIF LOYALITAS KARYAWAN PT. SINAR SARANA AGUNG
DALAM MASA PANDEMI COVID-19** sejak tanggal 20 Oktober 2020 sampai dengan tanggal 6 Februari 2021.

Semarang, 9 Februari 2021

PT. SINAR SARANA AGUNG


 Jl. Raya Semarang - Demak Km. 5,6
 (Pangkalan Truk Genuk Tipe Khusus No. III)
 Fax. 6584126 Telp. 6584128 (Hotline)
 TELP. 6585380 - 6585381 - 6585382
 SEMARANG 50117

(Oei Rinawati)

General Manager

Lampiran 3 Lembar Permohonan Sebagai Responden

LEMBAR PERMOHONAN SEBAGAI RESPONDEN

Kepada
Yth. Calon responden
Ditempat

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata :

Nama : Natasha Emanuela

Nim : 17.D1.0012

Saat ini saya sedang mengadakan penelitian dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Sinar Sarana Agung dalam Masa Pandemi COVID-19”

Dengan ini saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang sudah disiapkan, dan mencermati petunjuk yang terdapat pada lembar kuesioner. Segala informasi yang berkaitan dengan biodata diri dan jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini, mohon untuk menandatangani lembar persetujuan yang saya sertakan bersama surat ini.

Apabila anda menyetujui, maka saya mohon kesediaannya untuk menandatangani lembar persetujuan ini untuk pelaksanaan penelitian saya. Atas perhatian dan kesediaan anda menjadi responden, saya ucapkan terima kasih.

Responden

Lampiran 4

LEMBAR PERSETUJUAN SEBAGAI RESPONDEN

- Judul penelitian : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Sinar Sarana Agung dalam Masa Pandemi COVID 19
- Tujuan penelitian : Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap loyalitas karyawan PT. Sinar Sarana Agung dalam masa pandemi covid-19
- Peneliti : Natasha Emanuela

Peneliti telah menjelaskan tentang penelitian yang akan atau telah dilakukan dan peneliti memohon kesediaan anda untuk menjadi responden dalam penelitiannya.

Dengan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari bertanda tangan dibawah ini menunjukkan bahwa saya telah diberi informasi tentang penelitian ini. Saya mengerti catatan penelitian ini akan dirahasiakan. Semua berkas yang dicantumkan mulai dari identitas dan semua jawaban yang saya terima hanya digunakan untuk keperluan pengolahan data dalam penelitian ini. Bila sudah tidak diperlukan akan dimusnahkan dan hanya peneliti yang mengetahui kerahasiaan data.

Oleh karena itu secara sukarela dan tanpa adanya paksaan dari pihak manapun saya bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

Responden

A. KOMPENSASI

No.	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	C	S	SS
1.	Saya termotivasi dan semangat kerja karena gaji yang saya terima					
2.	Perusahaan, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan karyawan					
3.	Bonus yang saya terima selama ini dapat meningkatkan semangat kerja saya					
4.	Dalam masa pandemi covid19 perusahaan masih memberikan tunjangan yang sesuai dengan peranan atau posisi saya di perusahaan					
5.	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur saya					
6.	Perusahaan memberikan toleransi waktu untuk saya beribadah (pencerminan penghargaan pihak perusahaan terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah sesuai dengan agama masing-masing)					
7.	Jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan perusahaan dalam masa pandemi covid19 masih sesuai sehingga saya merasa puas					
8.	Dalam masa pandemi covid19 gaji yang saya terima sesuai dengan yang saya harapkan					

B. LINGKUNGAN KERJA

No.	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	C	S	SS
1.	Lingkungan kerja karyawan tenang					
2.	Ada petugas keamanan dan kebersihan yang membuat karyawan merasa aman dan nyaman					
3.	Kondisi lingkungan kerja sesuai dengan protokol kesehatan pemerintah sehingga memberikan rasa nyaman selama berada di tempat kerja					
4.	Penerangan dan fasilitas yang ada sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan, serta mendukung aktivitas kerja					
5.	Ikut serta menjaga kebersihan tempat kerja dan mematuhi protokol kesehatan sesuai dengan anjuran pemerintah					
6.	Hubungan dengan rekan kerja menyenangkan dan harmonis					
7.	Tempat kerja menjamin keamanan saya selama berada di tempat kerja					
8.	Setiap karyawan mempunyai kesempatan yang sama untuk dipromosikan dan dalam peningkatan karir					

C. LOYALITAS KARYAWAN

NO.	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	C	S	SS
1.	Saya memegang teguh visi dan misi perusahaan					
2.	Saya memiliki kesadaran tentang peraturan perusahaan yang ada					
3.	Saya akan bekerja keras untuk memajukan dan mengembangkan perusahaan ini					
4.	Saya merasa loyal terhadap perusahaan ini					
5.	Saya akan menghabiskan sisa karir saya dengan bekerja di perusahaan ini					
6.	Saya bersedia untuk melakukan usaha semaksimal mungkin untuk kesuksesan perusahaan ini					
7.	Saya sebagai karyawan PT. Sinar Sarana Agung , mempunyai rasa peduli yang tinggi terhadap perusahaan					
8.	Saya akan merekomendasikan dan mempromosikan perusahaan ini adalah perusahaan yang tepat untuk berkarir					

Lampiran 6 Hasil Kuesioner

DAFTAR KUESIONER KARYAWAN

No	Nama Karyawan	Kuisioner				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	C	S	SS
1.	Dian Istiyanti	0	2	8	13	1
2.	Ita Rustianingrum	0	2	8	12	2
3.	Susilawati	0	0	6	16	2
4.	Vickaliza Dewi Andrienne	0	0	5	16	3
5.	Marlina	0	0	4	20	0
6.	Winastuti Tjiptohandojo	0	0	3	11	10
7.	Sri Agustinarius Karnawati	0	0	3	17	4
8.	Andi Saputra	0	0	0	0	24
9.	Risal Fahmi	0	0	9	10	5
10.	Heni Rosida	0	0	0	10	14
11.	Thomas Dody Iskandar	0	0	1	19	4
12.	Yehezkiel Rio H	0	0	0	5	19
13.	Edhi Kurnianto	0	0	4	11	9
14.	Faridah	0	0	4	14	6
15.	Nursahid	0	0	10	12	2
16.	Chusnul Munjil	0	0	9	15	0
17.	Santoso Hutomo	0	0	1	10	13
18.	Oei Rinawati	0	0	5	17	2
19.	Ivan Nur Mulyadi	0	0	5	5	14
20.	Devi Meitasari	0	0	5	12	7
21.	Sugiyono	0	0	1	10	13
22.	Suwandi	0	0	4	12	8
23.	Moh Mustain	0	0	0	6	18
24.	Andhy Fadjar Pranoto	0	0	6	9	9
25.	Purwanto A	0	0	5	11	8

26.	Sarmadi	0	0	5	9	10
27.	Hartono CR	0	0	7	5	12
28.	Jaenuri	0	0	10	8	6
29.	Muhammad Masrokan	0	0	5	10	9
30.	Akhyani	0	0	4	13	7
31.	Siswanto	0	0	6	9	9
32.	Bambang Rumadi	0	1	4	10	9
33.	Al Munawar	0	0	7	12	5
34.	Budiono Santoso	0	0	6	8	10
35.	Hartono	0	0	3	11	10
36.	Karno Hadi	0	0	0	9	15
37.	Nur Rodin	0	1	0	12	11
38.	Purwanto B	1	1	3	10	9
39.	Rudy Setyawan	0	0	6	10	8
40.	Sukarno	0	1	12	11	0
41.	Edwin Fachrezzy Arifin	0	0	2	13	9
42.	Mustofa	0	1	9	14	0

Lampiran 7 Tabulasi Data

DATA KARYAWAN PT.SINAR SARANA AGUNG

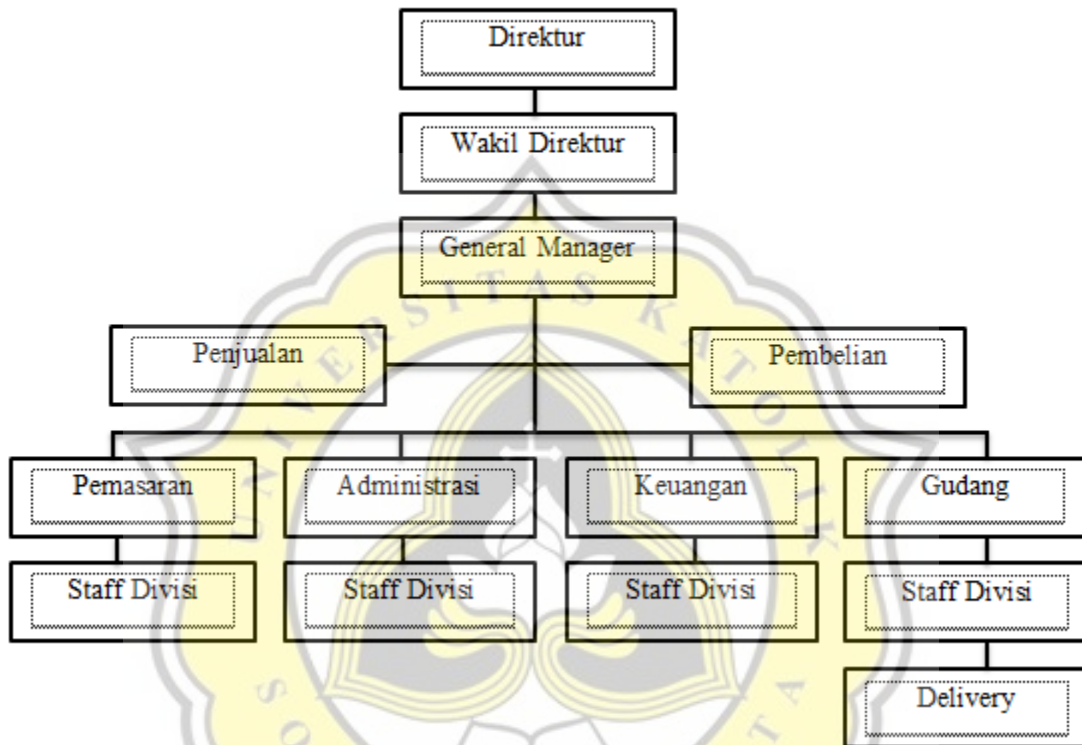
NO	INFORMAN	STATUS	NAMA	LAMA BEKERJA	PENDIDIKAN
1	A	K4	ANDHY FADJAR PRANOTO	23 th	S1
2	A	BK	ANDI SAPUTRA SURYA UTOMO	6 th	SLTA
3	A	K2	DEVI MEITASARI	9 th	SLTA
4	A	K3	DIAN ISTIYANTI	11 th	SLTA
5	A	K1	EDHI KURNIANTO	20 th	SLTP
6	A	K1	FARIDAH	21 th	Diploma
7	A	K3	HENI ROSIDA	21 th	Diploma
8	A	K2	ITA RUSTIANINGRUM	3 th	SLTA
9	A	K3	NURSAHID	9 th	SLTP
10	A	K	MARLINA	22 th	SLTA
11	A	K3	PURWANTO A	18 th	SLTA
12	A	K3	SANTOSO HUTOMO	14 th	Diploma
13	A	BK	SRI AGUSTINARIUS KARNAW	8 th	Diploma
14	A	K1	VICKALIZA DEWI ANDRIANNE	15 th	SLTA
15	A	K	WINASTUTI TJIPTOHANDOJO	9 th	SLTA
16	A	BK	RISAL FAHMI	3 th	SLTA
17	P	K3	HARTONO CR	13 th	SLTP
18	P	K	CHUSNUL MUNJIL	2 th	SLTP

19	P	K3	SARMADI	2 th	SLTP
20	P	K1	MUHAMMAD MASROKAN	2 th	SLTP
21	P	K1	JAENURI	6 th	SLTP
22	P	BK	AKHYANI	6 th	SLTP
23	P	K3	SISWANTO	10 th	SLTA
24	P	K3	AL MUNAWAR	11 th	SLTP
25	P	K3	BAMBANG RUMADI	9 th	SLTP
26	P	K1	BUDIONO SANTOSO	7 th	Diploma
27	P	K2	HARTONO	13 th	SLTP
28	P	K2	IVAN NUR MULYADI	8 th	S1
29	P	K3	KARNO HADI	12 th	SLTP
30	P	K	MOH MUSTAIN	8 th	SLTA
31	P	K2	NUR RODIN	7 th	SLTA
32	P	K1	OEI RINAWATI	23 th	S1
33	P	K3	PURWANTO B	16 th	SLTP
34	P	K	RUDY SETYAWAN	8 th	SLTA
35	P	K1	SUGIYONO	18 th	SLTA
36	P	K1	SUKARNO	9 th	SLTA
37	P	K	SUSILAWATI	23 th	SLTA
38	P	K3	SUWANDI	19 th	SLTA
39	P	K2	THOMAS DODY ISKANDAR	8 th	S1
40	P	BK	YEHEZKIEL RIO H	4 th	S1
41	P	BK	EDWIN FACHREZZY ARIFIN	6 th	SLTA

42	P	K2	MUSTOFA	7 th	SLTP
----	---	----	---------	------	------

Lampiran 8

STRUKTUR ORGANISASI PERUSAHAAN PT. SINAR SARANA AGUNG



Sumber: Data yang diolah,2021

Lampiran 9

1. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.864	5.031		3.750	0.001
	Kompensasi	0.115	0.126	0.153	0.910	0.048
	Lingkungan Kerja	0.301	0.167	0.302	1.797	0.030

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

Sumber: Data primer yang diolah

2. Uji T

Hasil Uji t-hitung

Coefficients ^a						
	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.864	5.031		3.750	0.001
	Kompensasi	0.115	0.126	0.153	0.910	0.048
	Lingkungan Kerja	0.301	0.167	0.302	1.797	0.030

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

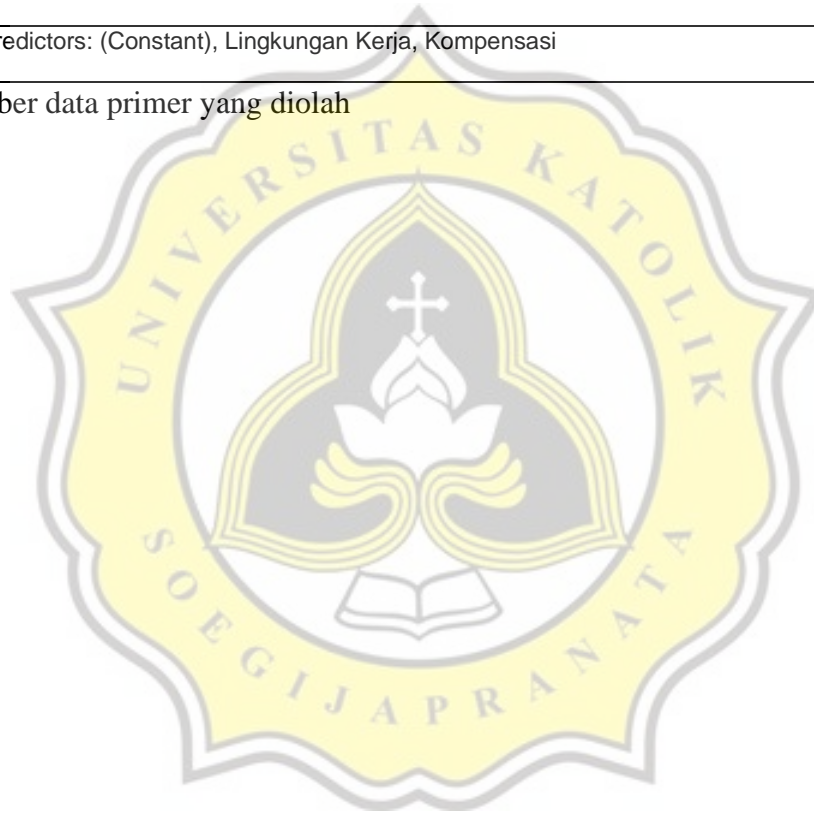
Sumber data primer yang diolah

3. Uji F

Hasil Uji F Anova

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	77.856	2	38.928	3.715	.000 ^b
	Residual	408.644	39	10.478		
	Total	486.500	41			
a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi						

Sumber data primer yang diolah

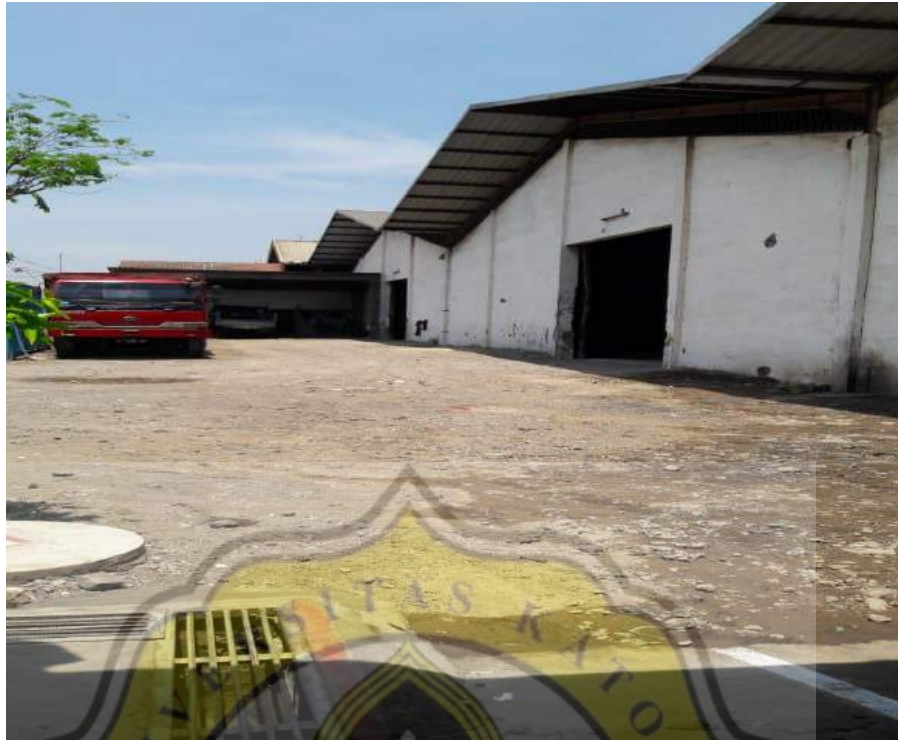


Lampiran 10 Lokasi Perusahaan















8.15% PLAGIARISM APPROXIMATELY **0.92% IN QUOTES**

Report #13655937

BAB PENDAHULUAN LATAR BELAKANG MASALAH Dalam setiap melaksanakan kegiatan kerja setiap perusahaan tidak akan terlepas dari sikap dan perilaku karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Sikap dan perilaku karyawan juga mempengaruhi kemajuan sebuah perusahaan yang berdampak pada kinerja karyawan. Sumber daya manusia (Human Resource) pastinya memiliki peran yang sangat penting karena dijadikan penentu pencapaian perusahaan dan kinerja yang baik dalam suatu organisasi juga sebagai pemegang kendali, perencana, dan sebagai pelaku utama yang selalu berperan aktif guna mencapai tujuan perusahaan. Agar setiap kegiatan manajemen yang diadakan perusahaan berjalan dengan baik, maka perusahaan harus mempunyai karyawan yang memiliki pengetahuan dan keterampilan yang tinggi serta usaha untuk mengelola perusahaan agar memperoleh hasil dan kinerja yang maksimal, dan kinerja karyawan juga akan meningkat. Loyalitas merupakan kesetiaan atau kepatuhan seorang sekelompok karyawan terhadap suatu perusahaan. Yang dimana loyalitas

REPORT CHECKED
#1365593717 SEP 2021, 8:07 AM

AUTHOR
ANDRE KURMTAWAN

PAGE
1 OF 54

