

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I. D. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya). *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 82-94. <https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima/article/view/21>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 47-62.
http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/viewFile/2109/1736
- Azzahra, N. V. (n.d.). Analisis Deskriptif Loyalitas Pelanggan (Studi Kasus Pada Konsumen JNE Di Wilayah Cinere). <https://docplayer.info/207065477-Analisis-deskriptif-loyalitas-pelanggan-studi-kasus-pada-konsumen-jne-di-wilayah-cinere.html>
- Darmawati, T. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegaai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, X, 58-69.
<https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/article/viewFile/3605/3359>
- Dwipayoga, K. W., & Adnyani, I. D. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT.Gino Valentino Bali. Universitas Udayana (Unud), Bali.
<https://www.academia.edu/download/32739647/ipi16106.pdf>
- Eden, & Suhardi. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoprof D'penyetz Sejati Di Kota Batam. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, VII.
<https://ejournal.kahuripan.ac.id/index.php/Ekuivalensi/article/view/462>
- GAFUR, M. (2020). *Analisis Kepuasan Pelayanan Pada Angkutan Umum Bus Dunia Mas Jurusan Mataram Bima*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM.
<http://repository.ummat.ac.id/663/1/COVER%20-%20%20BAB%20III.pdf>

- Hermawan, I. A., & Riana, I. G. (n.d.). *Analisis Faktor-Faktor Yang Menentukan Loyalitas Karyawan Pada PT. Inti Buana Permai Denpasar Bali*. Universitas Udayana (Unud), Bali. https://www.academia.edu/download/52638704/jurnal_loyalitas.pdf
- Jasmine , I., & Edalmen. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, II*, 450-460. <https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/viewFile/7938/5338>
- Joiwi. (2021). *Pengaruh Gaji Dan Status Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Citra Buana Batam Industri*. UNIVERSITAS PUTERA BATAM. <http://repository.upbatam.ac.id/7111/1/cover%20s.d%20bab%20III.pdf>
- Kawulur, T. K., Areros, W. A., & Pio, R. J. (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis, VI*, 68-76. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/download/19854/19451>
- Marita, W. E. (2015). Pengaruh Struktur Organisasi Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Penerapan Business Entity Concept. *Jurnal Akuntansi*. https://scholar.googleusercontent.com/scholar?q=cache:42EX2pQkwy8J:scholar.google.com/+PENGARUH+STRUKTUR+ORGANISASI+DAN+UKURAN+PERUSAHAAN+TERHADAP+PENERAPAN+BUSINESS+ENTITY+CONCEPT&hl=id&as_sdt=0,5
- MAULANA, A., & PRATAMA, I. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Tembilahan Pratama Di Tembilahan. *ISSN: 2598-7364, V*, 42-49. <https://ejournal.unisi.ac.id/index.php/jam/article/view/923/602>
- Muhson, A. (n.d.). Retrieved from https://www.academia.edu/download/62381283/Analisis_Kuantitatif20200316-34573-y278dq.pdf: https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=tenik+analisis+kuantitatif+ali+muhson&btnG=
- Onsardi. (2018). Loyalitas Karyawan Pada Universitas Swasta Di Kota Bengkulu. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/326>
- Periyadi, & Ambarwati, R. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan PT. Grafika Wangi Kalimantan.F. *JIEB : JURNAL ILMIAH EKONOMI BISNIS*, 256-268. <https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/jieb/article/view/276/262>

- Pradana, R., & Nugraheni, R. (2015). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Indonesia Kota Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, IV, 1-12.
http://eprints.undip.ac.id/47239/1/02_PRADANA.pdf
- Priyatna M.Cs., S. E. (2020). *Analisis Statistik Sosial Rangkaian Penelitian Kuantitatif Menggunakan SPSS*
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=WSrwDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=penelitian+pengukuran+skala+likert&ots=OuTXKyQlzu&sig=Qw9LqzMa3zB8QuKydcShUTxliLc&redir_esc=y#v=onepage&q=penelitian%20pengukuran%20skala%20likert&f=false
- Purba, B. (n.d.). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT. Karya Swadaya Abadi (KARSA) Medan. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS (JMB)*, 16-29. http://103.76.21.184/index.php/JIMB_ekonomi/article/download/135/141
- Purba, B. K. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis). *JOM FISIP*, IV, 1-12.
<https://media.neliti.com/media/publications/128850-ID-pengaruh-kompensasi-dan-lingkungan-kerja.pdf>
- Putri, M. K., & Maralis, R. (2019). Di Perpustakaan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Indragiri (STIE-I) Rengat Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, VIII, 70-85.
<https://journal.stieindragiri.ac.id/index.php/jmbi/article/download/55/45/224>
- Sari, N. (2015). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Gita Riau Makmur Pekanbaru. *Jom FEKON*, II, 1-13.
<https://media.neliti.com/media/publications/33782-ID-pengaruh-komunikasi-dan-lingkungan-kerja-terhadap-semangat-kerja-karyawan-pada-p.pdf>
- Suhardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita* 4(2), 296-315.
<http://ejournal.ildikti10.id/index.php/benefita/article/viewFile/3670/1440>
- Suhartini, Y. (n.d.). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada Pertokoan Di Sepanjang Jalan Malioboro Yogyakarta. Universitas PGRI, Yogyakarta.
<https://journal.upy.ac.id/index.php/akmenika/article/view/1006>

- Triani, Z. P., Indrawati, C. D., & Susantiningrum. (n.d.). Pengaruh Prestasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Djitoe Indonesian Tobacco Kota Surakarta. *Jurnal Informasi dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 37. <https://jurnal.uns.ac.id/JIKAP/article/viewFile/35369/26631>
- Trimiana, R. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ponorogo*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO. <http://eprints.umpo.ac.id/5862/>
- Viona, F. L. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Krisna Brass Indonesia. Universitas Unika Soegijapranata, Semarang. <http://repository.unika.ac.id/11110/>
- Wewengkang, D. A., Kojo, C., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Insentif, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Tengah Pandemi Covid19 di UPTD Rumah Sakit Manembo-Nembo Tipe-C Bitung. *Jurnal EMBA*, 242 - 251. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/34666/32531>
- Widyantara, I. P., & Ardana, I. K. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, IV, 1670-1683. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/12404/9569>