

DAFTAR PUSTAKA

- Capelli, Peter (2008). *Talent on Demand*. United States of America : Harvard Business School Publishing.
- Capelli, Peter.(2009).*Talent on Demand*. Metode Baru Mendapatkan SDM Bertalenta Tepat Jumlah, Tepat kualifikasi dan Tepat Waktu. Jakarta.PPM.
- Chandani, Arti., Metha, Mita., Mall, Akanksha., & Khokhar, Vashwee. (2016). *Employee Engament: A Review Paper on Factors Affecting Employee Engament*. Indian Journal of Science and Tehnology.
- Harahap, Sonafa Mayrani Muchtar. (2018). *Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Employee Performance dengan Employee Engament Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Samarinda, Banjarmasin dan Bontang)*. Tesis pada Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Hariyanto, Regyta Permata Funjiani & Ary F. (2019). *Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Engament*. Universitas Telkom.
- Kahn, W. A. (1990). *Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work*.Academy of Management Journal,Vol. 33, pp. 692-724.
- Mende, Christian Daniel & Yustina E,P Dewi. *Manajemen Talenta terhadap Employee Engagement dan Work From Home sebagai variable moderasi*. (2021). Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Satya Wacana.
- Siregar Syofian .(2017). *Metode Penelitian Kuantitatif* . Jakarta. Kencana.
- Sugiarsono, Joko.(2016).10 Isu StrategiS dalam Manajemen SDM. Swa Online
- Sugiyono. (2017). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sule, E.T., & Wahyuningtyas, R. (2016). *Manajemen Talenta Terintegrasi*. Yogyakarta: Andi.

Tusang, J.M., & Tajuddin, D. (2015). *A Research on Talent Management Practices as a Strategy to Influence Employee engagement and Its Affect The Organization Performance*. *Australian Journal of Basic and Applied Science*, 9(26), 16-25. Retrieved from AENSI.

