BAB III
METODE PENELITIAN

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini ialah metode kuantitatif dengan jenis deskriptif. Statistik deskriptif adalah statistik yang berfungsi untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap obyek yang diteliti berdasarkan fakta untuk kemudian dianalisis (Siregar Syofian,2017).

3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan di Hotel Santika *Premiere* Semarang yang berlokasi di JL. Pandanaran No. 116-120 Semarang. Lokasi Hotel Santika *Premiere* Semarang yang berada pada pusat kota ini menarik peneliti untuk menjadikan hotel Santika *Premiere* Semarang sebagai Obyek penelitian. Selain itu, sejak diresmikannya Hotel Santika *Premiere* Semarang sudah berdiri selama 30 tahun. Dalam perjalanan menuju 30 tahun itu tentunya banyak orang yang terlibat dalam keberlanjutan hotel Santika *Premiere* Semarang sehingga dapat bertahan dalam waktu yang cukup lama. Hotel Santika *Premiere* Semarang memiliki *brand value* " *Indonesia Home*" tentunya sangat menarik untuk diteliti karena ditengah banyaknya hotel pendatang baru dengan menawarkan banyak pilihan yang menarik tapi hotel Santika *Premiere* Semarang masih tetap banyak diminati oleh masyarakat.

3.2. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kualitas serta karateristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan (Sugiyono, 2017). Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada pada hotel Santika *Premiere* Semarang. Jumlah karyawan pada hotel Santika *Premiere* Semarang yaitu sebanyak 40 orang.

Pengambilan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik non-probability sampling. Teknik non-probability sampling yang digunakan yaitu sampling jenuh. Menurut sugiyono (2017) Sampling jenuh ialah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

3.3. Metode pengumpulan data

3.3.1. Jenis dan Sumber Data

Dalam penelitian ini,peneliti menggunakan jenis dan sumber data primer yang diperoleh dari jawaban responden melalui pengisian kuesioner atau angket secara langsung mengenai manajemen talenta dan keterlekatan karyawan.

3.3.2. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan kuesioner/angket. Kuesioner/angketadalah pengumpulan data yang dibutuhkan penulis, data yang diberikan kepada responden berisi daftar pertanyaan yang telah disiapkan yang berhubungan dengan berbagai masalah yang diteliti. Sebelum kuesioner diberikan kepada responden akan diberikan penjelasan mengenai maksud dan tujuan peneliti serta cara pengisian kuesioner.

3.4 . Validitas dan Reliabilitas

3.4.1. Validitas

Uji validitas menunjukan sejauh mana suatu alat ukurmampu mengukur apa yang ingin diukur (Siregar Syofian, 2017). Hasil penelitian valid jika terdapat kesamaan antara data yang terkumpul dengan data yang sesungguhnya terjadi pada obyek yang diteliti. Pengujian Validitas dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik korelasi *product moment*.

Tabel 3. 1. Validitas Manajemen Talenta

PERNYATAAN	*Corrected item-total Corelatation*	r tabel	Keterangan
1) Saya mendapat info lowongan kerja melalui media social	501	0,312	Valid
2) Prasyaratan lamaran kerja yang dibutuhkan hotel Santika Premiere Semarang tidak memberatkan saya	772	0,312	Valid
3) Saya ditempatkan diposisi yang sesuai dengan keahlian yang saya miliki	619	0,312	Valid
4) Rekrutmen dan seleksi yang dilakukan hotel			

Santika Premiere Semarng sudah sesuai dengan posisi yang saya butuhkan	655	0,312	Valid
5) Selama proses orientasi saya diberi penjelasan mengenai budaya kerja dari perusahaan tempat saya bekerja sekarang ini	731	0,312	Valid
6) Saya diberi penjelsan mengenai deskripsi pekerjaan saya	717	0,312	Valid
7) saya diberikan waktu untuk beradaptasi dengan lingkungan kerja baru saya	710	0,312	Valid
8) Hotel Santika Premiere selalu memberikan reward bagi karyawan yang memiliki prestasi	869	0,312	Valid
9) Gaji atau imbalan yang diberikan sudah sesuai dengan jenis pekerjaan saya	819	0,312	Valid
10) Setiap karyawan memiliki kesempatan	783	0,312	Valid

yang sama untuk mengikuti pmosi jabatan			
11) Program pelatihan yang dilakukan oleh hotel Santika Premiere sesuai dengan kebutuhan karyawan	754	0,312	Valid
12) Seriap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti program pelatihan yang diadakan oleh hotel Santika Priemere	612	0,312	Valid
13) Saya memiliki kesempatan untuk mengikuti program pelatihan yang sesuai dengan jenis pekerjaan saya	684	0,312	Valid
14) Saya memiliki motivasi untuk berkontribusi lebih dari	583	0,312	Valid

apa yang ditargetkan perusahaan			

Tabel 3. 2. Validitas Keterlekatan Karyawan

PERNYATAAN	*Corrected item-total corelatation*	r table	Keterangan
15) Saya merasa penuh energi dalam melakukan pekerjaan saya	637	0,312	Valid
16) Saya tidak mudah menyerah dalam menghadapi kesulitan	816	0,312	Valid
17) Saya mempunyai kemauan untuk berusahan sungguh-sungguh terhadap apa yang saya inginkan	760	0,312	Valid
18) Saya berusaha untuk focus dalam bekerja	722	0,312	Valid
19) Saya merasa pekerjaan saya bermakna dan berarti	835	0,312	Valid
20) Saya bangga dengan pekerjaan yang saya miliki sekarang ini	692	0,312	Valid

21) Saya memperoleh inspirasi dari pekerjaan saya	788	0,312	Valid
22) Saya merasa antusias dalam melakukan pekerjaan saya	749	0,312	Valid
23) Saya merasa tertantang dengan pekerjaan yang saya miliki sekarang ini	741	0,312	Valid
24) Saya orang yang konsisten dalam menyelesaikan pekerjaan	618	0,312	Valid
25) Saya memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan	614	0,312	Valid
26) Saya merasa senang ketika perhatian saya tersita oleh pekerjaan	576	0,312	Valid
27) Saya merasa sulit memisahkan diri saya dari pekerjaan	562	0,312	Valid
28) Saya merasa bagian dari tim di perusahaan	665	0,312	Valid
29) Saya merekomendasi perusahaan ini sebagai tempat kerja yang ideal pada teman saya	513	0,312	Valid

3.4.2. Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui sejauh mana hasil pengukuran tetap konsisten jika dilakukan pengukuran dua kali atau lebih dengan alat ukur yang sama (Siregar Syofin, 2017). Uji reliabilitas berguna untuk menetapkan apakah instrumen dalam kuesioner bisa digunakan lebih dari satu kali untuk menghasilkan data yang konsisten. Reliabilitas instrumen angket dalam penelitian ini menggunakan metode *Cronbach's Alpha*. Nilai korelasi *Cronbach's Alpha* yang dianggap *acceptable* jika hasilnya menunjukan nilai $\geq 0,6$.

Tabel 3. 3.

Reliabilitas Manajemen Talenta dan Keterlekatan Karyawan

Reliability Statistics (X)		**Reliability Statistics (Y)**	
Cronbach's Alpha	N of Items	Cronbach's Alpha	N of Items
.917	14	.911	15

3.5. Analisis Data

3.5.1. Alat Analisis Data

1. Statistik Deskriptif

Analisis statistik deskriptif dilakukan untuk mendeksripsikan data dalam setiap variabel penelitian. Analisis statistik deskriptif yang digunakan dalam penelitian ini akan memberikan gambaran tentang manajamen talenta terhadap keterlekatan karyawan pada hotel Santika *Premiere* Semarang dengan menyajikan data hasil penyebaran kuesioner mengenai variabel yang diteliti. Data yang dikumpulkan dari hasil penyebaran kuesioner lalu diolah menggunakan *software* SPSS untuk kemudian ditarik kesimpulannya. Analisis statistik deskriptif ini membantu pembacaan serta pemahaman suatu data dalam penarikan kesimpulan.

Statistik deskriptif ialah statistik yang berfungsi mendeskripsikan maupun memberi gambaran terhadap obyek yang diteliti berdasarkan fakta untuk kemudian dianalisis (Siregar Syofian, 2017). Untuk menentukan kategori jawaban responden, maka ditentukan kelas intervalnya (Sugiyono: 108) yaitu sebagai berikut :

$$\frac{\text{Nilai tertinggi-Nilai terendah}}{\text{Jumlah Kelas}}$$

Maka diperoleh interval sebagai berikut : $x = \frac{5-1}{5}$=0,8

Range jawaban responden variabel manajemen talenta sebagai berikut :

Kategori	Nilai
Sangat Baik Sekali	4,24-5,00
Sangat Baik	3,43-4,23
Sedang	2,62-3,42
Buruk	1,81-2,61
Buruk Sekali	1,00-1,80

Range jawaban responden variael keterlekatan karyawan sebagai berikut :

Kategori	Nilai
Sangat Tinggi	4,24-5,00
Tinggi	3,43-4,23
Sedang	2,62-3,42
Rendah	1,81-2,61
Sangat Rendah	1,00-1,80

2. Regresi Linier Sederhana

Regresi linier sederhana didasarkan pada hubungan fungsional ataupun kausal satu variabel independen (X) dengan satu variabel dependen (Y). Persamaan regresi linier sederhana dinyatakan dengan rumus :

$$Y = a + bX$$

Y : Variabel dependen

a : Konstanta

b : Koefisien variabel X

X : Variabel independen

3.5.2. Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan Uji t. Tujuan dari uji t untuk melihat signifikansi dari pengaruh *variable independent* secara individuan dengan *variable dependent*. Apabila besarnya probabilitas signifikansinya lebih kecil dari 0,05 maka H_a diterima, sedangkan jika probabilitas signifikansi lebih besar dari 0,05 maka H_a ditolak.