

LAMPIRAN

WAWANCARA PRASURVEY

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdra/Sdri

Karyawan Rumah Makan dan Pemancingan Victory

Kota Semarang

Mohon kesediaan Anda untuk melakukan pengisian kuesioner berikut ini dengan cara memberikan tanda silang pada jawaban yang Anda pilih. Kami memohon Bapak dan Ibu sekalian dapat memberikan jawaban sesuai dengan yang Bapak dan Ibu rasakan. Hasil jawaban akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian saja.

Menurut Anda apayang mempengaruhi kinerja di Rumah Makan dan Pemancingan Victory selama ini? (Jawaban boleh lebih dari satu dan boleh ditambahkan pilihan lain).**Silahkan jawaban bapa dan ibu dilingkari**

1. Kepemimpinan
2. Kompetensi
3. Pelatihan
4. Kompensasi
5. Motivasi karyawan
6. Pengembangan karyawan
7. Lingkungan kerja
8. Kepuasan karyawan
9. Perilaku karyawan
10. Deskripsi pekerjaan
11. Spesifikasi pekerjaan
12.
13.

Jawaban Responden

No	Faktor yang mempengaruhi kinerja		
1	Kompetensi	Kompensasi	Spesifikasi pekerjaan
2	Kompetensi	Kompensasi	Deskripsi pekerjaan
3	Kompetensi	Kompensasi	
4	Kompetensi	Kompensasi	
5	Kompetensi	Kompensasi	
6	Kompensasi	Lingkungan kerja	
7	Kepemimpinan	Kompetensi	Kompensasi
8	Kompensasi	Lingkungan kerja	
9	Kompensasi	Lingkungan kerja	
10	Kompensasi	Lingkungan kerja	
11	Kompensasi		
12	Kompensasi	Lingkungan kerja	
13	Kompensasi	Lingkungan kerja	
14	Kompensasi	Lingkungan kerja	
15	Kompensasi	Lingkungan kerja	

Hasil Prasurvey Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja

Jawaban Responden	Jumlah	Persentase (%)
Kompensasi	15	46,9
Lingkungan kerja	8	25,0
Kompetensi	6	18,8
Spesifikasi pekerjaan	1	3,1
Deskripsi pekerjaan	1	3,1
Kepemimpinan	1	3,1
Total	32	100

KUESIONER

Responden Yth,

Saya **Vixtor Santoso** selaku mahasiswa dari Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dengan NIM 16.D1.0064, akan mengadakan penelitian mengenai kinerja karyawan Rumah Makan dan Pemancingan Victory. Untuk itu kami mohon kesediaan Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner ini. Segala informasi Saudara/Saudari berikan, akan kami jaga kerahasiaannya dan hanya dipakai untuk kepentingan akademis. Atas kesediaannya meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner kami mengucapkan terimakasih.

1. IDENTITAS DIRI

Berilah tanda (X) pada jawaban pilihan anda.

- a. Nomor responden:
- b. Nama :
- c. No Telp :
- d. Usia :
- e. Jenis Kelamin
 - (a) Laki-laki
 - (b) Perempuan
- f. Lama kerja :
- g. Jabatan :

2. PERTANYAAN PENELITIAN

Berilah jawaban pada pertanyaan – pertanyaan berikut dengan cara memberi tanda (X) pada salah satu kolom tersedia sesuai dengan pendapat anda dan berdasarkan pada apa yang anda rasakan.

Variabel Kompensasi (X_1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa bayaran yang saya terima sesuai dengan pekerjaan saya pada Rumah Makan dan Pemancingan Victory					
2	Saya merasa Rumah Makan dan Pemancingan Victory memberikan upah sesuai UMR					
3	Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan kemampuan saya					
4	Saya merasa sistem penggajian per dua minggu oleh Rumah Makan dan Pemancingan Victory sesuai dengan kebutuhan saya					
5	Sistem penggajian mengharuskan kita memiliki rekening di bank					
6	Rumah Makan dan Pemancingan Victory tidak pernah terlambat memberikan gaji					
7	Saya merasa diberikan manfaat tambahan berupa BPJS ketenagakerjaan oleh Rumah Makan dan Pemancingan Victory					
8	Saya mendapatkan fasilitas mess karyawan					
9	Saya diberikan fasilitas motor					

Variabel Lingkungan Kerja (X_2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa jarak antar karyawan di ruang kerja perlu diperbesar					
2	Kebersihan ruang kerja di Rumah Makan dan Pemancingan Victory selalu terjaga					
3	Keluarga saya mendukung pekerjaan saya pada Rumah Makan dan Pemancingan Victory					
4	Jabatan saya pada Rumah Makan dan Pemancingan Victory sudah sesuai dengan keinginan saya					
5	Saya merasa hubungan dengan rekan kerja berjalan dengan baik					
6	Saya merasa mudah berkomunikasi dengan rekan kerja dan atasan					
7	Saya tidak bosan bekerja pada Rumah Makan dan Pemancingan Victory					
8	Saya tidak merasa letih dalam menjalankan pekerjaan saya di Rumah Makan dan Pemancingan Victory					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kinerja dari Rumah Makan dan Pemancingan Victory					

2	Ada penilaian dari restoran terhadap standar kinerja saya					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
4	Jumlah pekerjaan yang dibebankan kepada saya realistis yaitu 1 hingga 2 pekerjaan dalam satu waktu (misalnya membersihkan meja dan mengambil pesanan)					
5	Saya mampu untuk melakukan pekerjaan saya dengan akurat					
6	Saya mendapatkan tugas sesuai dengan kemampuan saya					
7	Saya sadar untuk melakukan kewajiban sesuai dengan beban kerja saya					
8	Saya selalu bertanggung jawab dengan hasil kerja saya					

TERIMA KASIH

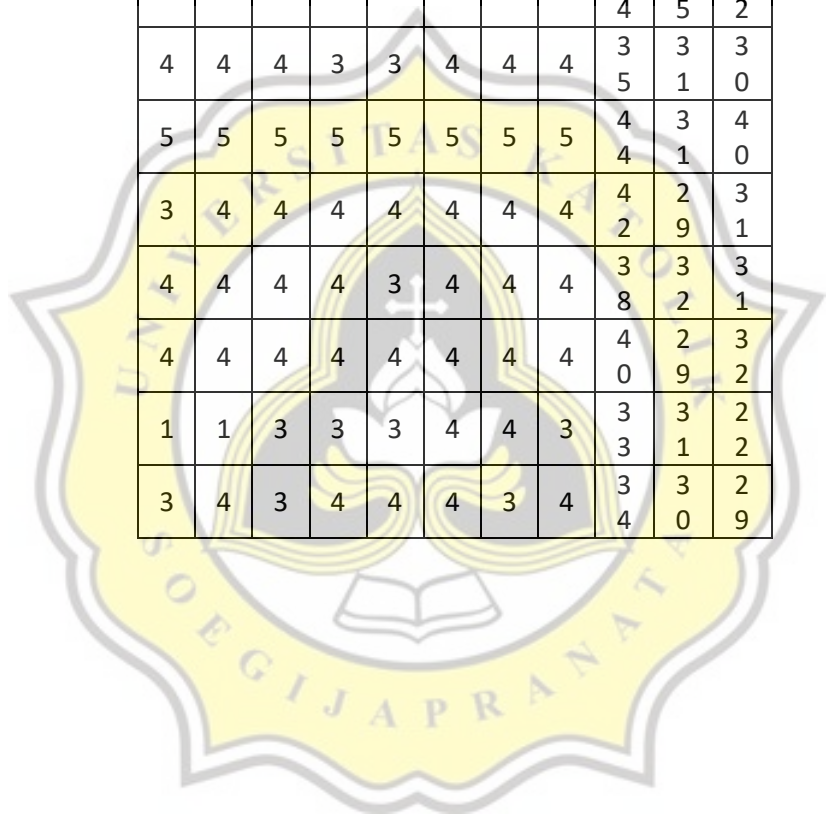
TABULASI JAWABAN RESPONDEN

No	Usia	KUsia	Jenis Kelamin	Lama kerja	KLk	Jabatan
1	34	2	1	8	2	Barista
2	24	1	0	4	2	Waiter
3	25	1	0	1	1	Waiter
4	35	2	0	2	1	Cleaning service
5	33	2	1	4	2	Waiter
6	24	1	1	3	1	Waiter
7	51	4	0	14	4	Kasir
8	35	2	0	1	1	Cleaning service
9	22	1	0	2	1	Cleaning service
10	27	1	0	6	2	Waiter
11	38	2	1	9	2	Chef
12	28	1	0	1	1	Waiter
13	39	2	1	9	2	Waiter
14	34	2	0	10	2	Chef
15	30	1	0	1	1	Waiter
16	24	1	0	1	1	Chef
17	42	3	1	5	2	Waiter
18	31	2	0	12	4	Chef
19	40	2	0	8	2	Tani Tambak
20	45	3	0	4	2	Waiter
21	48	3	0	12	4	Platter
22	26	1	0	1	1	Waiter
23	29	1	0	6	2	Cleaning service
24	27	1	0	1	1	Waiter
25	28	1	1	6	2	Platter
26	47	3	1	8	2	Waiter
27	36	2	0	7	2	Chef
28	25	1	1	6	2	Barista
29	29	1	0	2	1	Waiter
30	30	1	1	2	1	Cleaning service
31	26	1	0	5	2	Waiter
32	52	4	1	13	4	Tani Tambak
33	42	3	0	11	4	Waiter

x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5
2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	1
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	3	5	4	3	3	3
5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	3	3	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	4	2
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
2	2	2	3	2	2	2	3	2	5	4	4	4	3	3	4	3
3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	5
4	5	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	3	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4
4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	1	4	4
5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	3	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	5	5	3	4	3	3	4	4	4	4	3
4	5	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4
4	4	4	2	4	4	3	5	4	4	3	5	4	4	3	3	4

Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	X 1	X 2	Y
3	4	4	4	5	4	3	5	3 9	3 2	3 2
3	4	3	4	4	4	3	4	3 2	2 8	2 9
3	3	4	5	4	5	5	3	3 8	2 7	3 2
4	4	4	4	4	4	4	4	4 3	3 5	3 2
3	2	2	1	1	1	2	1	1 6	1 9	1 3
4	4	4	4	4	4	4	4	3 4	3 0	3 2
3	3	5	5	5	5	5	3	4 3	2 9	3 4
5	4	4	4	4	4	4	4	4 1	3 2	3 3
5	5	5	4	5	5	5	3	4 2	3 4	3 7
2	1	1	1	2	3	2	2	1 8	1 5	1 4
4	4	4	4	5	4	5	4	4 4	3 3	3 4
3	3	4	4	4	4	4	4	3 6	3 0	3 0
4	4	4	4	4	4	4	4	3 8	3 2	3 2
5	5	5	5	5	5	5	5	4 3	4 0	4 0
4	4	4	4	5	5	5	4	4 1	3 0	3 5
4	5	4	4	2	4	4	4	3 5	2 7	3 1
5	5	5	5	5	5	5	5	4 4	3 6	4 0
4	4	4	4	5	5	5	4	4 1	3 0	3 5
3	4	4	4	4	4	4	3	4 3	2 9	3 0
4	3	3	5	3	5	5	5	2 0	3 0	3 3

4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3
1	1	3	3	3	4	4	3	3	2	2
4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3
3	4	3	4	4	4	3	4	2	2	2
3	3	4	5	4	5	5	3	3	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3
4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3
1	1	3	3	3	4	4	3	3	3	2
3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	2
								4	0	9



Output Profil Responden

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Jabatan * Usia	33	100,0%	0	0,0%	33	100,0%
Jabatan * Jenis kelamin	33	100,0%	0	0,0%	33	100,0%
Jabatan * Lama kerja	33	100,0%	0	0,0%	33	100,0%

Jabatan * Usia Crosstabulation

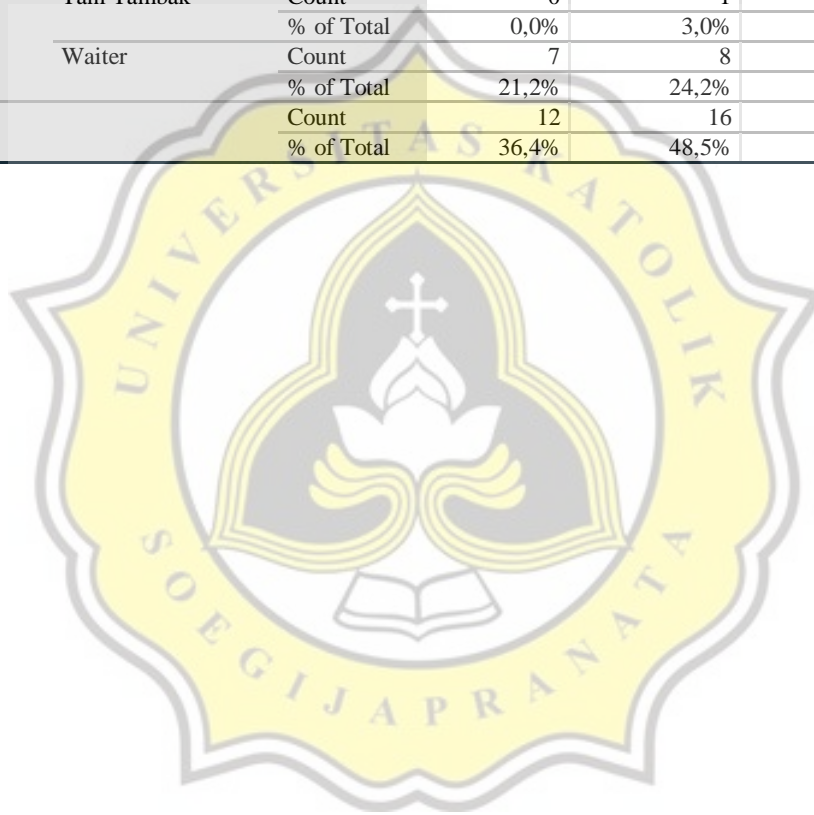
Jabatan		Usia				Total
		>20-30 tahun	>30-40 tahun	>40-50 tahun	>50 tahun	
Barista	Count	1	1	0	0	2
	% of Total	3,0%	3,0%	0,0%	0,0%	6,1%
Chef	Count	1	4	0	0	5
	% of Total	3,0%	12,1%	0,0%	0,0%	15,2%
Cleaning service	Count	3	2	0	0	5
	% of Total	9,1%	6,1%	0,0%	0,0%	15,2%
Kasir	Count	0	0	0	1	1
	% of Total	0,0%	0,0%	0,0%	3,0%	3,0%
Platter	Count	1	0	1	0	2
	% of Total	3,0%	0,0%	3,0%	0,0%	6,1%
Tani Tambak	Count	0	1	0	1	2
	% of Total	0,0%	3,0%	0,0%	3,0%	6,1%
Waiter	Count	10	2	4	0	16
	% of Total	30,3%	6,1%	12,1%	0,0%	48,5%
Total	Count	16	10	5	2	33
	% of Total	48,5%	30,3%	15,2%	6,1%	100,0%

Jabatan * Jenis kelamin Crosstabulation

Jabatan		Jenis kelamin		Total
		Perempuan	Laki-laki	
Barista	Count	0	2	2
	% of Total	0,0%	6,1%	6,1%
Chef	Count	4	1	5
	% of Total	12,1%	3,0%	15,2%
Cleaning service	Count	4	1	5
	% of Total	12,1%	3,0%	15,2%
Kasir	Count	1	0	1
	% of Total	3,0%	0,0%	3,0%
Platter	Count	1	1	2
	% of Total	3,0%	3,0%	6,1%
Tani Tambak	Count	1	1	2
	% of Total	3,0%	3,0%	6,1%
Waiter	Count	11	5	16
	% of Total	33,3%	15,2%	48,5%
Total	Count	22	11	33
	% of Total	66,7%	33,3%	100,0%

Jabatan * Lama kerja Crosstabulation

Jabatan		Lama kerja			Total
		< 3 tahun	>3 - 5 tahun	>10 tahun	
Barista	Count	0	2	0	2
	% of Total	0,0%	6,1%	0,0%	6,1%
Chef	Count	1	3	1	5
	% of Total	3,0%	9,1%	3,0%	15,2%
Cleaning service	Count	4	1	0	5
	% of Total	12,1%	3,0%	0,0%	15,2%
Kasir	Count	0	0	1	1
	% of Total	0,0%	0,0%	3,0%	3,0%
Platter	Count	0	1	1	2
	% of Total	0,0%	3,0%	3,0%	6,1%
Tani Tambak	Count	0	1	1	2
	% of Total	0,0%	3,0%	3,0%	6,1%
Waiter	Count	7	8	1	16
	% of Total	21,2%	24,2%	3,0%	48,5%
Total	Count	12	16	5	33
	% of Total	36,4%	48,5%	15,2%	100,0%



**Frekuensi Jawaban Indikator
Frequency Table**

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	9,1	9,1	9,1
	3,00	1	3,0	3,0	12,1
	4,00	12	36,4	36,4	48,5
	5,00	17	51,5	51,5	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	9,1	9,1	9,1
	4,00	12	36,4	36,4	45,5
	5,00	18	54,5	54,5	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	9,1	9,1	9,1
	3,00	2	6,1	6,1	15,2
	4,00	11	33,3	33,3	48,5
	5,00	17	51,5	51,5	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

x1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	3,0	3,0	3,0
	2,00	4	12,1	12,1	15,2
	3,00	3	9,1	9,1	24,2
	4,00	12	36,4	36,4	60,6
	5,00	13	39,4	39,4	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

x1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	3,0	3,0	3,0
	2,00	2	6,1	6,1	9,1
	4,00	17	51,5	51,5	60,6
	5,00	13	39,4	39,4	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

x1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	9,1	9,1	9,1
	3,00	3	9,1	9,1	18,2
	4,00	15	45,5	45,5	63,6
	5,00	12	36,4	36,4	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

x1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	9,1	9,1	9,1
	3,00	3	9,1	9,1	18,2
	4,00	12	36,4	36,4	54,5
	5,00	15	45,5	45,5	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

x1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	6,1	6,1	6,1
	3,00	9	27,3	27,3	33,3
	4,00	17	51,5	51,5	84,8
	5,00	5	15,2	15,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

x1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	9,1	9,1	9,1
	3,00	8	24,2	24,2	33,3
	4,00	15	45,5	45,5	78,8
	5,00	7	21,2	21,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	3,0	3,0	3,0
	2,00	1	3,0	3,0	6,1
	4,00	21	63,6	63,6	69,7
	5,00	10	30,3	30,3	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

x2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,0	3,0
	3,00	15	45,5	48,5
	4,00	14	42,4	90,9
	5,00	3	9,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0

x2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	6,1	6,1
	3,00	18	54,5	60,6
	4,00	10	30,3	90,9
	5,00	3	9,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0

x2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	6,1	6,1
	3,00	3	9,1	15,2
	4,00	23	69,7	84,8
	5,00	5	15,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0

x2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	6,1	6,1
	3,00	5	15,2	21,2
	4,00	22	66,7	87,9
	5,00	4	12,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0

x2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	3,0	3,0
	2,00	2	6,1	9,1
	3,00	9	27,3	36,4
	4,00	17	51,5	87,9
	5,00	4	12,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0

x2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,0	3,0
	3,00	11	33,3	36,4
	4,00	16	48,5	84,8
	5,00	5	15,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

x2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	3,0	3,0
	2,00	2	6,1	9,1
	3,00	4	12,1	21,2
	4,00	20	60,6	81,8
	5,00	6	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	6,1	6,1
	2,00	1	3,0	9,1
	3,00	11	33,3	42,4
	4,00	14	42,4	84,8
	5,00	5	15,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	9,1	9,1
	2,00	1	3,0	12,1
	3,00	5	15,2	27,3
	4,00	19	57,6	84,8
	5,00	5	15,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	3,0	3,0
	2,00	1	3,0	6,1
	3,00	6	18,2	24,2
	4,00	20	60,6	84,8
	5,00	5	15,2	100,0

Total	33	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	6,1	6,1	6,1
	3,00	4	12,1	12,1	18,2
	4,00	20	60,6	60,6	78,8
	5,00	7	21,2	21,2	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	3,0	3,0	3,0
	2,00	2	6,1	6,1	9,1
	3,00	5	15,2	15,2	24,2
	4,00	16	48,5	48,5	72,7
	5,00	9	27,3	27,3	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	3,0	3,0	3,0
	3,00	1	3,0	3,0	6,1
	4,00	21	63,6	63,6	69,7
	5,00	10	30,3	30,3	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	6,1	6,1	6,1
	3,00	4	12,1	12,1	18,2
	4,00	15	45,5	45,5	63,6
	5,00	12	36,4	36,4	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	3,0	3,0	3,0
	2,00	1	3,0	3,0	6,1
	3,00	7	21,2	21,2	27,3
	4,00	19	57,6	57,6	84,8
	5,00	5	15,2	15,2	100,0

Total	33	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

Reliability kompensasi
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	33	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,954	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	32,6061	40,434	,899	,944
x1.2	32,5455	40,943	,876	,945
x1.3	32,6364	40,301	,882	,945
x1.4	32,9394	39,309	,788	,951
x1.5	32,7273	39,830	,920	,943
x1.6	32,8182	40,716	,876	,945
x1.7	32,7273	39,830	,920	,943
x1.8	33,1515	45,945	,485	,962
x1.9	33,1212	42,985	,682	,954

Reliability lingkungan kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	33	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,863	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	26,0303	14,593	,774	,826
x2.2	26,6061	16,121	,632	,845
x2.3	26,7576	17,002	,428	,866
x2.4	26,2424	16,127	,635	,844
x2.5	26,3333	16,792	,500	,858
x2.6	26,5455	15,881	,495	,862
x2.7	26,4242	15,377	,726	,834
x2.8	26,3333	14,354	,735	,831

Reliability lingkungan kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	33	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,924	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	27,3939	27,684	,656	,922
y2	27,3030	26,280	,736	,916
y3	27,1515	27,258	,862	,906
y4	27,0606	26,621	,826	,908
y5	27,0606	26,996	,750	,914
y6	26,7879	28,735	,760	,914
y7	26,8485	28,320	,717	,917
y8	27,1818	28,466	,699	,918

Regression-Analysis Regresi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan kerja, Kompensasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,836 ^a	,698	,678	3,38542

a. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja, Kompensasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	795,137	2	397,569	34,689	,000 ^b
	Residual	343,833	30	11,461		
	Total	1138,970	32			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja, Kompensasi

Coefficients^a

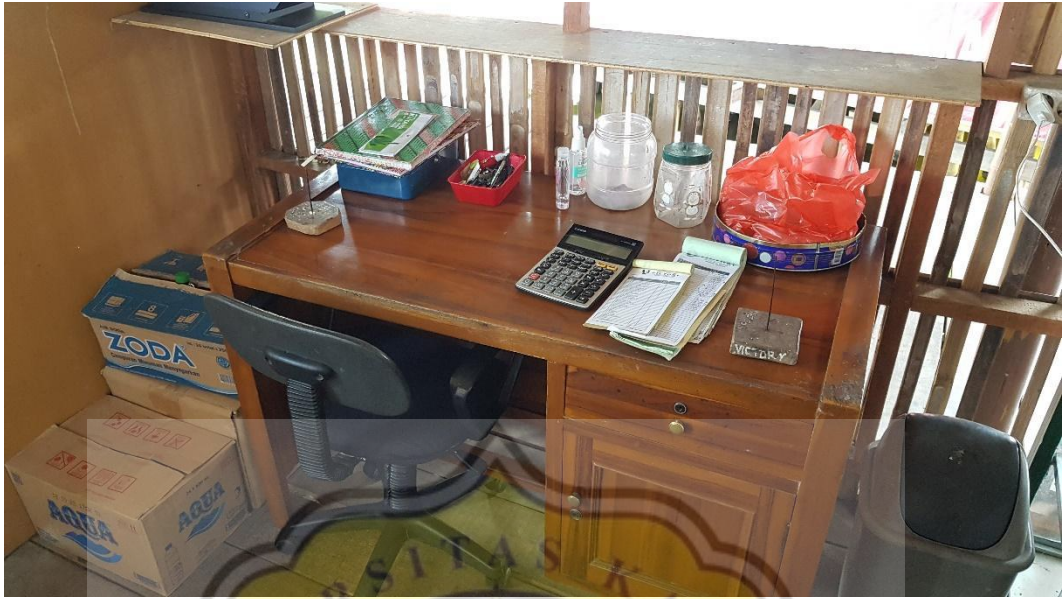
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,725	4,065		-,178	,860
	Kompensasi	,374	,122	,450	3,056	,005
	Lingkungan kerja	,593	,196	,447	3,034	,005

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

DOKUMENTASI











9.83% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #13229165

BAB I PENDAHULUAN Latar Belakang Perusahaan dapat bekerja dengan baik ketika karyawannya mampu untuk bekerja dengan baik. Kinerja karyawan yang maksimal dilakukan oleh setiap karyawan di perusahaan sesuai dengan perannya akan membentuk kinerja perusahaan secara keseluruhan, sehingga perusahaan akan dapat bekerja secara optimal dan memenuhi tujuan organisasinya (Dessler, 2015). Peran kinerja karyawan sangat penting bagi tercapainya tujuan organisasi yang membuat setiap perusahaan perlu untuk berusaha agar karyawannya memiliki kinerja yang baik dan juga mempertahankan kinerjanya tersebut. Kinerja karyawan yang baik akan dapat tercapai ketika karyawan mampu menjalankan pekerjaannya dengan sesuai standar-standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan, mampu untuk bekerja dengan disiplin dan bertanggung jawab dalam pekerjaannya (Robbins dan Judge, 2015). Kinerja karyawan tersebut dapat diukur oleh perusahaan dari perannya untuk pemenuhan tujuan dari perusahaan sehingga karyawan akan