

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN RUMAH MAKAN DAN PEMANCINGAN  
VICTORY**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2021**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN RUMAH MAKAN DAN PEMANCINGAN  
VICTORY**

Diajukan dalam Rangka Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



**Vixtor Santoso**

**16.D1.0064**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2021**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

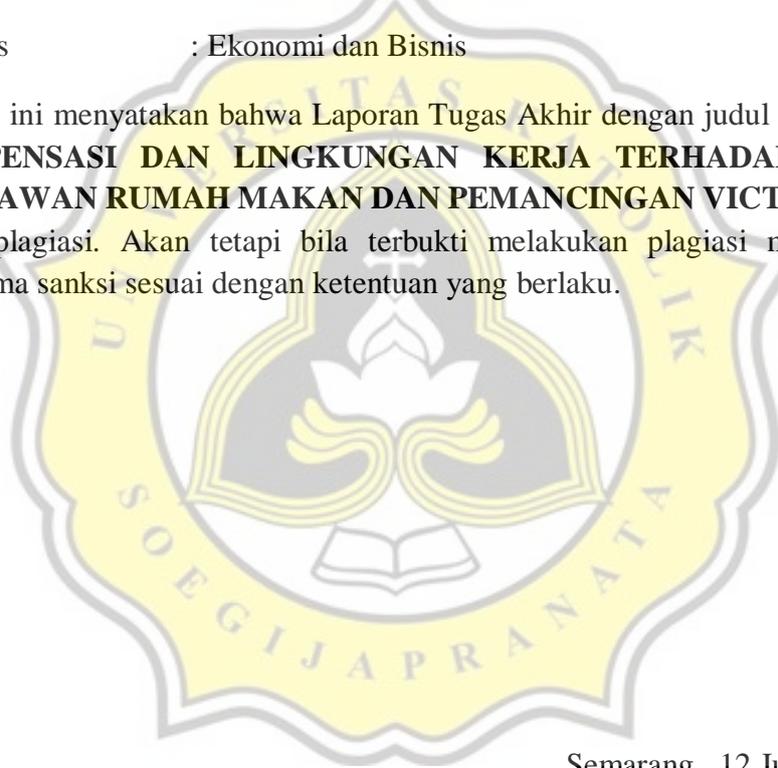
Nama : Vixtor Santoso

NIM : 16.D1.0064

Progdi / Konsentrasi : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH MAKAN DAN PEMANCINGAN VICTORY** tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.



Semarang, 12 Juli 2021

Yang menyatakan,



**Vixtor Santoso**

## HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH  
MAKAN DAN PEMANCINGAN VICTORY

Diajukan oleh : Vixtor Santoso

NIM : 16.D1.0064

Tanggal disetujui : 30 Juli 2021

Telah setuju oleh

Pembimbing : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 1 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Ketua Program Studi : Dr Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat

di bawah ini. [sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.D1.0064](http://sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.D1.0064)

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Vixtor Santoso

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneklusif atas karya ilmiah yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH MAKAN DAN PEMANCINGAN VICTORY” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 09 Agustus 2021

Yang menyatakan



Vixtor Santoso

## **KATA PENGANTAR/UCAPAN TERIMA KASIH**

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH MAKAN DAN PEMANCINGAN VICTORY**” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena peneliti menemukan kelemahan pada objek penelitian yang harus dibenahi agar didapatkan suatu sistem operasional yang lebih baik lagi.

Penulis juga menyadari, bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu proses penulisan baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya sehingga penulis dapat menggunakan fasilitas yang berada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu Dra. Bernadeta Irmawati, M.Si. selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian dan kesabaran berkenan meluangkan waktu untuk berdiskusi serta membimbing penulis.
3. Ibu Ch. Tri Hardjanti N., SE., M.Si. dan Bapak Rudi Elyadi, SE., MM. selaku Tim penguji yang telah memberikan saran kepada peneliti atas penulisan skripsi.

4. Segenap Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan.
5. Papa, mama dan kakak yang selalu memberikan semangat, kasih sayang, serta doa yang tulus.
6. Sahabat - sahabatku Hendy, Jordan, Marco, Jevon, Orist, Kevin, Owen, Bryant, Moty, Alan, Bella, Ibeth, Aylin, Evita dan Sherly yang selalu ada saat susah maupun senang.
7. Teman – teman manajemen angkatan 2016 yang bersama – sama menyusun skripsi hingga akhirnya lulus.
8. Serta semua pihak yang sekiranya tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan waktu dan pengetahuan yang penulis miliki. Sehingga kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan diterima oleh semua pihak.

Semarang, 12 Juli 2021



Vixtor Santoso

## ABSTRAK

Rumah Makan dan Pemancingan Victory saat ini mengalami permasalahan dimana terjadi permasalahan kinerja karyawan Rumah Makan dan Pemancingan Victory yang dibuktikan dari penilaian kinerja karyawan yang mengalami penurunan selama tahun 2020. Berdasarkan hasil prasurvey, didapatkan hasil bahwa faktor yang mempengaruhi kinerja menurut karyawan Rumah Makan dan Pemancingan Victory adalah kompensasi dan lingkungan kerja. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Makan dan Pemancingan Victory.

Teknik analisis yang akan digunakan adalah metode analisis regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Rumah Makan dan Pemancingan Victory. Sedangkan penentuan sampel dilakukan dengan *sensus* yaitu seluruh karyawan Rumah Makan dan Pemancingan Victory berjumlah 33 orang karyawan.

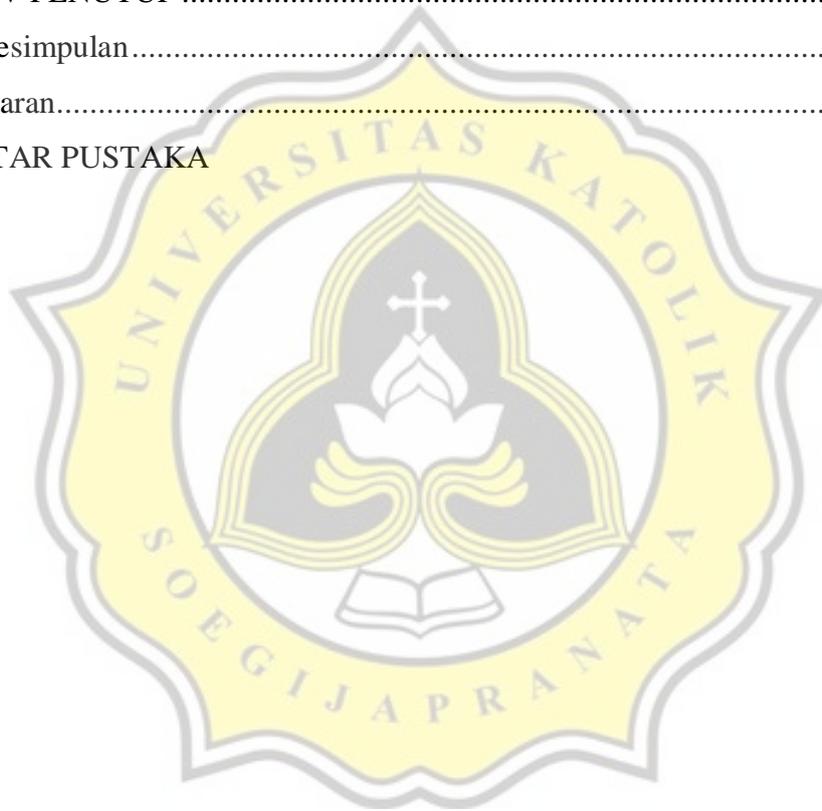
Berdasarkan hasil penelitian, kompensasi yang diberikan oleh Rumah Makan dan Pemancingan Victory dalam kategori layak dengan nilai 4,14, responden menyatakan lingkungan kerja Rumah Makan dan Pemancingan Victory ada pada kategori kondusif dengan nilai 3,77 dan responden menyatakan kinerja karyawan dalam kategori baik dengan nilai 3,87. Kompensasi dan lingkungan kerja baik secara parsial dan simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Rumah Makan dan Pemancingan Victory.

Kata Kunci : kinerja karyawan, kompensasi, lingkungan kerja

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
ABSTRAK .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
BAB II LANDASAN TEORI .....	10
2.1 Kinerja Karyawan .....	10
2.2 Kompensasi .....	13
2.3 Lingkungan kerja .....	18
2.4 Penelitian Terdahulu .....	24
2.5 Kerangka Penelitian .....	25
2.6 Definisi Operasional .....	26
2.7 Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN .....	32
3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian.....	32
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	32
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	33
3.4 Analisis Data.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40

4.1 Gambaran Umum Rumah Makan dan Pemancingan Victory .....	40
4.2 Gambaran Umum Responden.....	44
4.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian.....	47
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	54
4.5 Uji F .....	56
4.6 Analisis Koefisien Determinasi .....	56
4.7 Pembahasan .....	57
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>60</b>
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran.....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan Rumah Makan dan Pemancingan Victory .....	4
Tabel 1.2 Hasil Prasurvey Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 2.2 Definisi Operasional.....	26
Tabel 3.1 Uji Validitas .....	33
Tabel 3.2 Uji Reliabilitas .....	35
Tabel 3.3 Kategori Deskripsi Kinerja Karyawan, Kompensasi, Lingkungan kerja.....	36
Tabel 4.1 Usia dan Jabatan Responden.....	44
Tabel 4.2 Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dengan Jabatan Responden ..	45
Tabel 4.3 Tabulasi Silang antara Lama Kerja dan Jabatan Responden .....	46
Tabel 4.4 Tanggapan Reponden terhadap Variabel Kompensasi.....	47
Tabel 4.5 Tanggapan Reponden terhadap Variabel Lingkungan kerja.....	49
Tabel 4.6 Tanggapan Reponden terhadap Variabel Kinerja karyawan .....	51
Tabel 4.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian..	54
Tabel 4.8 Rekapitulasi Tanggapan Reponden terhadap Variabel Penelitian ...	54
Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Berganda .....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	56
Tabel 4.11 Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	25
Gambar 4.1 Rumah Makan dan Pemancingan Victory .....	42
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Rumah Makan dan Pemancingan Victory ...	43

