

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, A. & Tamini, I. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi* Vol 4 No 2. <https://core.ac.uk/download/pdf/235003982.pdf>
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt . Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162. <https://ojs.uajy.ac.id/index.php/modus/article/download/553/579>
- Asmawiyah. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kota Palopo. *Jurnal Economix* Vol 3 No 1. <https://ojs.unm.ac.id/economix/article/viewFile/3957/2321>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Eka, D. ., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. . (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 39(1), 148–155. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/1585/1967>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Narutomo, T. (2012). Manajemen Perubahan Dalam Paradigma Pengembangan Sumber Daya Manusia Guna Mendukung Keunggulan Kompetitif Organisasi. *Jurnal Bina Praja* Vol 4 NO 1. <http://jurnal.kemendagri.go.id/index.php/jbp/article/download/57/54>
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2015). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE

YKPN.

Sinaga, H. H. ., & Wahyanti, C. T. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pln (Persero) Uid Jateng & D.I Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Sosial Humaniora* 8(2). <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JISH/article/view/21400/13333>

Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162–168. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/viewFile/2521/2911>

Tambengi, K.F.S, Kojo, C, Rumokoy, F.S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Sulut. *Jurnal EMBA* Vol 4 No 4. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/download/14733/14301>

