

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Responden menyatakan lingkungan kerja fisik CV Kencana dalam kategori tinggi dengan nilai 4,08, responden menyatakan lingkungan kerja non fisik CV Kencana ada pada kategori tinggi dengan nilai 3,80, kompensasi yang diberikan oleh CV Kencana dirasakan tinggi dengan nilai 3,87 dan responden menyatakan kinerja karyawan dalam kategori tinggi dengan nilai 3,91.
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV Kencana.
3. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV Kencana
4. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Kencana.
5. Lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV Kencana

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka terdapat saran yang dapat diberikan oleh peneliti sebagai berikut:

1. CV Kencana sebaiknya dapat melakukan pengecekan rutin mengenai aliran udara yang perlu dijaga agar tetap lancar, pencahayaan yang cukup dengan cara memastikan jendela berfungsi dengan baik sehingga mendapatkan kecukupan cahaya.
2. CV Kencana sebaiknya dapat membangun hubungan yang lebih baik antara pimpinan dengan karyawan di CV Kencana dengan cara berkomunikasi dengan lebih intens untuk dapat mengetahui mengenai keinginan dari masing-masing pihak.
3. CV Kencana sebaiknya memberikan gaji sesuai dengan pendidikan dari karyawan yaitu sesuai dengan UMR yang berlaku.

