

## BAB 5 PENUTUP

### 5.1 Kesimpulan

Hotel gets sudah menerapkan manajemen talenta dengan berdasarkan 3 indikator recruitment (merekrut), developing (mengembangkan) dan retain (mempertahankan). Filosofi dan *core value* hotel gets juga sejalan dengan penerapan manajemen talenta di hotel gets yang bertujuan untuk menjadikan hotel gets yang terbaik di Semarang. Namun hotel gets belum sepenuhnya menerapkan manajemen talenta karena belum melakukan pengelompokan karyawan berdasarkan kinerja mereka (talent pool) yang dimana hal ini sangat penting untuk perusahaan dalam proses menemukan para calon pemimpin masa depan hotel Gets.

### 5.2 Saran

Pengelompokan karyawan berdasarkan kinerja mereka (talent pool) sangat penting dalam perusahaan karena bisa membantu kita menentukan para calon pemimpin masa depan di perusahaan yang memiliki kinerja tinggi, serta dapat membantu untuk mengetahui para karyawan yang rendah kinerjanya yang nantinya akan berguna dalam proses pengambilan keputusan hotel Gets Semarang. Hotel Gets bisa melakukannya dengan menggunakan *Human Asset Value Matrix* yang bisa diterapkan untuk melakukan talent pool pada manajemen talenta di hotel Gets Semarang.