





LAMPIRAN I

KUESIONER

SURAT KETERANGAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa mahasiswa yang tersebut di bawah ini :

Nama : Nike Lidyawati
NIM : 04.60.0110
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi
Perguruan Tinggi : UNIKA Soegijapranata, Semarang

Telah mengadakan penelitian pada perusahaan.....untuk memperoleh data – data yang diperlukan bagi penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Politik Organisasional Sebagai Variabel Moderating Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Manajerial”**.

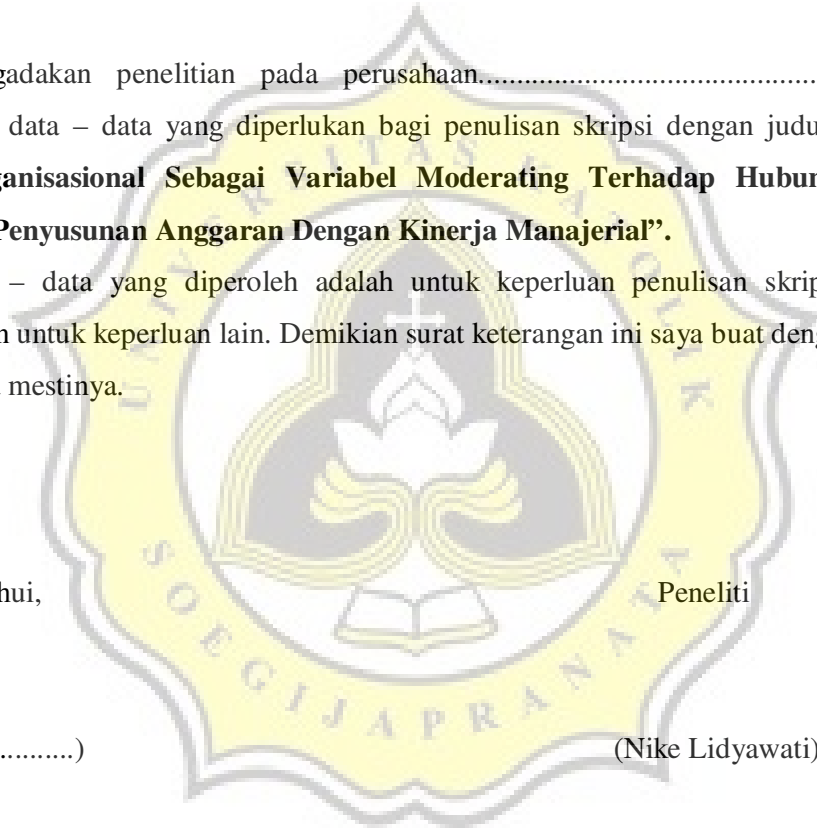
Data – data yang diperoleh adalah untuk keperluan penulisan skripsi dan tidak dipergunakan untuk keperluan lain. Demikian surat keterangan ini saya buat dengan benar dan sebagaimana mestinya.

Mengetahui,

Peneliti

(.....)

(Nike Lidyawati)



Kepada Yth.
Bapak/Ibu Manager
Di tempat

Bapak/Ibu yang terhormat,

Saya yang mengirimkan kuesioner ini :

Nama : Nike Lidyawati / 04.60.0110

Mahasiswa : Fakultas Ekonomi-Akuntansi

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Memerlukan beberapa informasi untuk mendukung penelitian saya dalam rangka penulisan skripsi untuk program Sarjana (S1) Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Judul penelitian saya lakukan adalah : **“ Pengaruh Politik Organisasional Sebagai Variabel Moderating Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Manajerial ”**.

Penelitian ini memerlukan partisipasi dari para manajer tingkat menengah yang bekerja di perusahaan manufaktur berskala menengah besar yang ada di kota Semarang. Oleh karena itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, untuk dapat memberikan informasi melalui kuesioner ini, karena tanpa bantuan Bapak/Ibu saya tidak dapat menyelesaikan penelitian ini. Semua informasi yang saya peroleh dari kuesioner ini, hanya saya gunakan untuk penelitian saja dan akan saya jaga kerahasiannya sesuai dengan etika penelitian.

Mengenai perihal pengembalian kuesioner ini, akan saya ambil kembali satu (1) minggu setelah kuesioner ini diterima.

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Mengetahui

Hormat saya

(Clara Susilawati, SE, Msi.)

Dosen Pembimbing

(Nike Lidyawati)

Peneliti

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Politik Organisasional Sebagai Variabel Moderating Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Manajerial

Pengantar :

Kuesioner ini khusus ditujukan bagi para *middle manager* / manajer menengah pada perusahaan manufaktur yang berada di Kota Semarang guna mengetahui pengaruh politik organisasional sebagai variabel moderating terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial.

Berkenaan dengan hal tersebut, mohon sekiranya Bapak / Ibu manajer untuk mengisi jawaban yang tersedia dengan sebenar – benarnya dan kami menjamin kerahasiaan data perusahaan Bapak / Ibu manajer. Atas kesediaan Anda meluangkan waktu untuk mengisi pertanyaan – pertanyaan di bawah ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

BAGIAN I : Identitas Responden

1. Nama :(boleh tidak diisi)
2. Umur :tahun.
3. Jenis Kelamin : L / P
4. Pendidikan Terakhir : () D3 () S1 () S2
() S3 () Lainnya
5. Jabatan : () Manajer Pemasaran () Manajer Produksi
() Manajer Keuangan () Manajer Personalia
6. Lama Bekerja :
7. Lama menjabat posisi sekarang :

BAGIAN II : PERTANYAAN

1. VARIABEL PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN (Diadopsi dari Milani, 1975)

Bapak/Ibu dimohon untuk menjawab enam pertanyaan di bawah ini, dengan cara memberi tanda (X) pada kolom antara 1 sampai dengan 7 yang menunjukkan seberapa dekat jawaban Bapak/Ibu dengan kedua jawaban yang tersedia di bawah ini.

1. Kategori mana di bawah ini yang dapat menjelaskan dengan sebaik-baiknya tentang kegiatan Anda ketika anggaran sedang disusun ?

1	2	3	4	5	6	7
Tidak satupun						Semua anggaran

2. Kategori mana di bawah ini yang dapat menjelaskan dengan sebaik-baiknya alasan yang diberikan oleh atasan Anda ketika revisi anggaran dibuat ? Alasannya :

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak masuk akal						Sangat masuk akal

3. Seberapa sering Anda menyatakan permintaan, pendapat dan atau usulan tentang anggaran kepada atasan Anda, tanpa diminta ?

1	2	3	4	5	6	7
Tidak pernah						Sangat sering

4. Menurut perasaan Anda, seberapa banyak pengaruh Anda yang tercemin dalam anggaran final ?

1	2	3	4	5	6	7
Tidak ada						Sangat banyak

5. Bagaimana Anda menilai kontribusi Anda terhadap anggaran ?

Kontribusi saya :

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak penting						Sangat penting

6. Seberapa sering atasan Anda minta pendapat dan atau usulan ketika anggaran sedang disusun ?

1	2	3	4	5	6	7
Tidak pernah						Sangat sering

2. VARIABEL POLITIK ORGANISASIONAL (Diadopsi dari Byrnes J.F., 1972 dalam Robbin, 1996)

Bapak / Ibu dimohon untuk menjawab 10 (sepuluh) pernyataan dibawah ini dengan cara memberi tanda (X) pada kolom skala antara 1 sampai dengan 7 untuk menentukan kecenderungan politik Anda. Pilih jawaban yang paling mewakili perilaku Anda, sekalipun perilaku itu tidak selalu Anda lakukan.

1. Saya membuat orang lain merasa penting melalui sebuah penghargaan terbuka (misalnya hadiah, pujian, dll) atas ide – ide dan kerja mereka.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak setuju						Sangat setuju

2. Orang – orang cenderung menilai saya ketika mereka pertama kali bertemu dengan saya, oleh karena itu saya akan selalu berusaha membuat kesan pertama yang baik.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak setuju						Sangat setuju

3. Saya berusaha memberikan kesempatan kepada orang lain untuk lebih banyak berbicara, bersimpati terhadap masalah mereka, dan menahan diri untuk bercerita kepada orang – orang bahwa mereka salah.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak setuju						Sangat setuju

4. Saya memuji perilaku yang baik dari orang – orang yang saya temui dan saya selalu menolong mereka agar mereka tidak merasa malu saat mereka membuat kesalahan.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak setuju						Sangat setuju

5. Saya perlu menggunakan metode – metode untuk menghadapi lawan saya, walaupun hal tersebut tidak benar, seperti menyebarkan desas desus palsu, memberikan informasi yang menyesatkan dan berbuat licik.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak setuju						Sangat setuju

6. Kadang – kadang saya perlu untuk membuat janji, walaupun saya tahu saya tidak dapat menepatinya.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak setuju						Sangat setuju

7. Menurut saya, penting untuk bergaul dengan semua orang, bahkan dengan mereka yang biasanya dikenal sebagai pembual, kasar, atau suka mengeluh.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak setuju						Sangat setuju

8. Menurut saya, penting untuk menolong orang lain dengan harapan saya bisa menagih hutang budi sewaktu – waktu, sehingga mereka akan melakukan yang terbaik untuk saya.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak setuju						Sangat setuju

9. Saya bersedia berkompromi, terutama untuk masalah – masalah yang menurut saya merupakan masalah kecil tetapi bagi orang lain merupakan masalah besar.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak setuju						Sangat setuju

10. Jika memungkinkan, saya tidak ingin ikut terlibat pada masalah – masalah kontroversial.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak setuju						Sangat setuju

3. VARIABEL KINERJA MANAJERIAL (Diadopsi dari Mahoney, 1963)

Bapak/Ibu dimohon untuk mengukur kinerja Bapak/Ibu sendiri pada setiap bidang tugas yang disebut dalam daftar pernyataan di bawah ini dengan cara menuliskan skor dengan skala 1 sampai dengan 7 yang menurut Bapak/Ibu paling tepat menggambarkan kinerja Bapak/Ibu.

Skala 1 sampai 7 tersebut dibagi dalam tiga kategori sebagai berikut :

Kinerja dibawah rata-rata			Kinerja rata-rata	Kinerja diatas rata-rata		
1	2	3	4	5	6	7

Berikut ini daftar pernyataan yang melukiskan tugas Bapak/Ibu yang perlu diberikan skor :

No.	Bidang Tugas	Skala Kinerja 1 s/d 7
1.	Perencanaan Menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan/pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, pemrograman,....	

2.	Investigasi Mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, analisis pekerjaan,.....	
3.	Pengkoordinasian Tukar menukar informasi dengan orang di bagian organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahubagian lain, hubungan dengan manajer lain,....	
4.	Evaluasi Menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk,...	
5.	Pengawasan Mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan, membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan,...	
6.	Pemilihan Staf Mempertahankan angkatan kerja, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai,...	
7.	Negosiasi Melakukan pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar-menawar dengan wakil penjual, tawar-menawar secara kelompok,...	
8.	Perwakilan Menghadiri pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan perkumpulan bisnis, pidato untuk acara kemasyarakatan, pendekatan ke masyarakat, mempromosikan tujuan umum perusahaan,...	
9.	Kinerja secara keseluruhan	

SURAT IJIN PENELITIAN

Semarang, Januari 2008

Yth.

Bapak / Ibu Manajer

.....

.....

Semarang

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nike Lidyawati
NIM : 04.60.0110
Program Studi / Jurusan : Ekonomi / Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Alamat : Jl. Wotgandul Dalam II / 157 A Semarang, 50135
Telepon : 024 – 3553654

Memerlukan bantuan dari Bapak / Ibu manajer untuk berkenan memberi ijin kepada saya untuk melakukan penelitian di tempat Bapak / Ibu manajer dalam rangka penulisan skripsi untuk program gelar Sarjana (S1) Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, dengan judul : “ **Pengaruh Politik Organisasional Sebagai Variabel Moderating Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Manajerial** ”. Data – data yang diperoleh dari Bapak / Ibu manajer, hanya dipergunakan untuk data ilmiah saja.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya yang baik, saya sampaikan banyak terima kasih.

Mengetahui,

Pembantu Dekan I

Peneliti

Drs. THEODORUS SUDIMIN, MS

Nike Lidyawati

NPP. 05811 990074



LAMPIRAN II
DATA RESPONDEN

DATA RESPONDEN

Responden	Jenis Kelamin	Jabatan	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Lama Menjabat Posisi Sekarang
1	Pria	Manajer Produksi	38	D3	9	5
2	Pria	Manajer Keuangan	50	S1	20	12
3	Pria	Manajer Pemasaran	40	S1	15	10
4	Pria	Manajer Produksi	41	S1	11	9
5	Pria	Manajer Personalia	31	S1	9	4
6	Pria	Manajer Pemasaran	45	S1	14	14
7	Pria	Manajer Produksi	34	S1	12	5
8	Pria	Manajer Pemasaran	35	S1	10	3
9	Pria	Manajer Pemasaran	45	S1	5	2
10	Pria	Manajer Pemasaran	34	Lainnya	13	4
11	Pria	Manajer Personalia	37	S1	11	11
12	Pria	Manajer Keuangan	45	Lainnya	27	10
13	Pria	Manajer Produksi	42	S1	11	11
14	Pria	Manajer Keuangan	49	S1	12	8
15	Pria	Manajer Personalia	57	D3	25	5
16	Wanita	Manajer Keuangan	35	S1	7	4
17	Wanita	Manajer Pemasaran	31	S1	10	5
18	Wanita	Manajer Produksi	44	Lainnya	23	12
19	Pria	Manajer Produksi	37	S1	8	5
20	Pria	Manajer Personalia	33	S1	6	5
21	Wanita	Manajer Produksi	50	S1	18	8
22	Wanita	Manajer Pemasaran	40	S1	10	10
23	Pria	Manajer Keuangan	34	S1	7	7
24	Wanita	Manajer Keuangan	40	S1	12	8
25	Wanita	Manajer Personalia	32	S1	5	2
26	Pria	Manajer Produksi	35	Lainnya	10	5
27	Pria	Manajer Pemasaran	39	S1	12	6
28	Wanita	Manajer Personalia	34	S1	3	2
29	Wanita	Manajer Personalia	37	S1	10	7
30	Pria	Manajer Pemasaran	38	S1	5	5
31	Wanita	Manajer Personalia	47	S2	12	10
32	Wanita	Manajer Pemasaran	40	D3	15	5
33	Pria	Manajer Keuangan	38	S1	11	10
34	Pria	Manajer Keuangan	35	S1	10	8
35	Pria	Manajer Keuangan	29	S1	4	3
36	Wanita	Manajer Personalia	54	S1	23	17
37	Wanita	Manajer Produksi	35	S1	10	6
38	Wanita	Manajer Personalia	41	D3	7	3
39	Pria	Manajer Produksi	28	S1	5	2
40	Wanita	Manajer Keuangan	50	S1	15	14
41	Wanita	Manajer Keuangan	45	S1	17	10
42	Wanita	Manajer Personalia	30	S1	3	1
43	Wanita	Manajer Produksi	55	S1	21	15

Frequencies Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	25	58.1	58.1	58.1
	Wanita	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Usia Responden (tahun)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	28	1	2.3	2.3	2.3	
	29	1	2.3	2.3	4.7	
	30	1	2.3	2.3	7.0	
	31	2	4.7	4.7	11.6	
	32	1	2.3	2.3	14.0	
	33	1	2.3	2.3	16.3	
	34	4	9.3	9.3	25.6	
	35	5	11.6	11.6	37.2	
	37	3	7.0	7.0	44.2	
	38	3	7.0	7.0	51.2	
	39	1	2.3	2.3	53.5	
	40	4	9.3	9.3	62.8	
	41	2	4.7	4.7	67.4	
	42	1	2.3	2.3	69.8	
	44	1	2.3	2.3	72.1	
	45	4	9.3	9.3	81.4	
	47	1	2.3	2.3	83.7	
	49	1	2.3	2.3	86.0	
	50	3	7.0	7.0	93.0	
	54	1	2.3	2.3	95.3	
	55	1	2.3	2.3	97.7	
	57	1	2.3	2.3	100.0	
	Total		43	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	4	9.3	9.3	9.3
	S1	34	79.1	79.1	88.4
	S2	1	2.3	2.3	90.7
	Lainnya	4	9.3	9.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Jabatan Responden

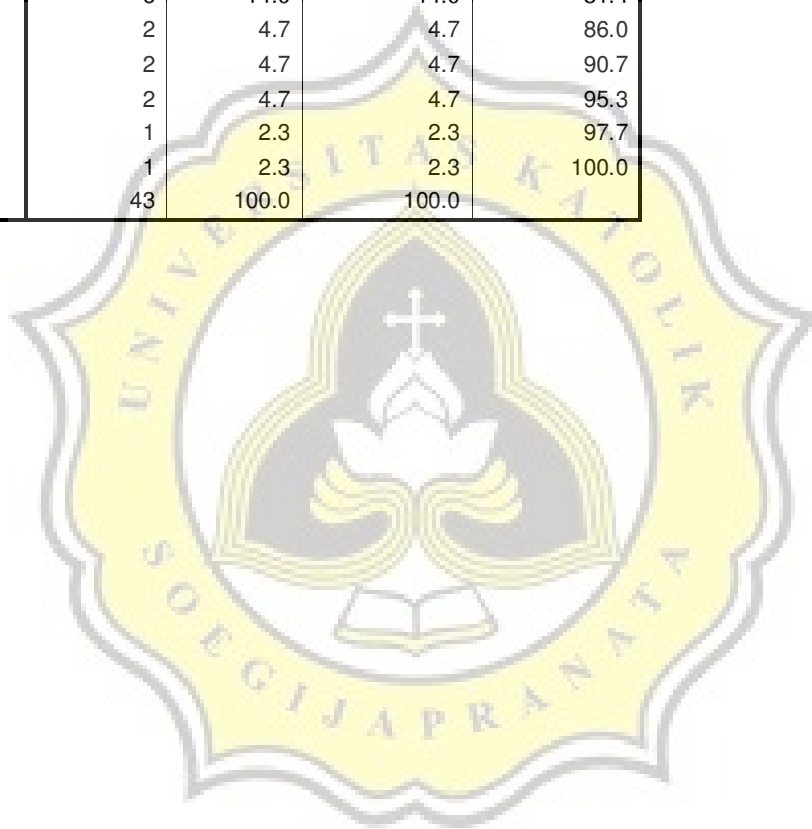
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Manajer pemasaran	10	23.3	23.3	23.3
	Manajer keuangan	11	25.6	25.6	48.8
	Manajer produksi	11	25.6	25.6	74.4
	Manajer personalia	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Lama Bekerja (tahun)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4.7	4.7	4.7
	4	1	2.3	2.3	7.0
	5	4	9.3	9.3	16.3
	6	1	2.3	2.3	18.6
	7	3	7.0	7.0	25.6
	8	1	2.3	2.3	27.9
	9	2	4.7	4.7	32.6
	10	7	16.3	16.3	48.8
	11	4	9.3	9.3	58.1
	12	5	11.6	11.6	69.8
	13	1	2.3	2.3	72.1
	14	1	2.3	2.3	74.4
	15	3	7.0	7.0	81.4
	17	1	2.3	2.3	83.7
	18	1	2.3	2.3	86.0
	20	1	2.3	2.3	88.4
	21	1	2.3	2.3	90.7
	23	2	4.7	4.7	95.3
	25	1	2.3	2.3	97.7
	27	1	2.3	2.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Lama Menjabat Posisi Sekarang (tahun)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	4	9.3	9.3	11.6
	3	3	7.0	7.0	18.6
	4	3	7.0	7.0	25.6
	5	9	20.9	20.9	46.5
	6	2	4.7	4.7	51.2
	7	2	4.7	4.7	55.8
	8	4	9.3	9.3	65.1
	9	1	2.3	2.3	67.4
	10	6	14.0	14.0	81.4
	11	2	4.7	4.7	86.0
	12	2	4.7	4.7	90.7
	14	2	4.7	4.7	95.3
	15	1	2.3	2.3	97.7
	17	1	2.3	2.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	



LAMPIRAN III
STATISTIK DESKRIPTIF



Descriptives

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
Partisipasi Anggaran	43	15	41	33.42	5.941	35.297
Politik Organisasional	43	21	56	41.51	8.181	66.922
Kinerja Manajerial	43	36	59	48.28	7.914	62.635
Valid N (listwise)	43					



Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	Minimum	Maximum
Partisipasi Anggaran	Pria	25	33,76	6,293	1,259	15	41
	Wanita	18	32,94	5,557	1,310	23	41
	Total	43	33,42	5,941	,906	15	41
Politik Organisasional	Pria	25	41,56	8,155	1,631	24	56
	Wanita	18	41,44	8,452	1,992	21	55
	Total	43	41,51	8,181	1,248	21	56
Kinerja Manajerial	Pria	25	48,16	7,442	1,488	36	58
	Wanita	18	48,44	8,746	2,062	36	59
	Total	43	48,28	7,914	1,207	36	59

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	Minimum	Maximum
Partisipasi Anggaran	26 - 30 th	3	34,00	8,888	5,132	24	41
	31 - 35 th	13	31,46	7,457	2,068	15	40
	36 - 40 th	11	32,09	3,807	1,148	27	38
	41 - 45 th	8	38,25	2,053	,726	36	41
	46 - 50 th	5	36,40	3,847	1,720	30	40
	51 - 55 th	2	27,50	6,364	4,500	23	32
	56 - 60 th	1	30,00	.	.	30	30
	Total	43	33,42	5,941	,906	15	41
Politik Organisasional	26 - 30 th	3	40,67	7,767	4,485	32	47
	31 - 35 th	13	41,77	8,408	2,332	24	55
	36 - 40 th	11	39,64	9,025	2,721	21	52
	41 - 45 th	8	42,13	9,920	3,507	31	56
	46 - 50 th	5	44,40	7,266	3,250	32	50
	51 - 55 th	2	39,50	3,536	2,500	37	42
	56 - 60 th	1	46,00	.	.	46	46
	Total	43	41,51	8,181	1,248	21	56
Kinerja Manajerial	26 - 30 th	3	45,67	11,240	6,489	36	58
	31 - 35 th	13	44,31	6,651	1,845	36	54
	36 - 40 th	11	48,73	7,404	2,232	37	58
	41 - 45 th	8	54,38	6,479	2,291	44	59
	46 - 50 th	5	53,80	5,718	2,557	45	58
	51 - 55 th	2	40,00	5,657	4,000	36	44
	56 - 60 th	1	43,00	.	.	43	43
	Total	43	48,28	7,914	1,207	36	59

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	Minimum	Maximum
Partisipasi Anggaran	D3	4	32,25	3,862	1,931	28	36
	S1	34	34,15	4,949	,849	23	41
	S2	1	38,00	.	.	38	38
	Lainnya	4	27,25	12,010	6,005	15	39
	Total	43	33,42	5,941	,906	15	41
Politik Organisasional	D3	4	44,75	2,754	1,377	42	48
	S1	34	40,74	8,565	1,469	21	56
	S2	1	48,00	.	.	48	48
	Lainnya	4	43,25	9,142	4,571	31	52
	Total	43	41,51	8,181	1,248	21	56
Kinerja Manajerial	D3	4	51,00	8,679	4,340	43	59
	S1	34	48,18	7,606	1,304	36	58
	S2	1	57,00	.	.	57	57
	Lainnya	4	44,25	10,404	5,202	36	59
	Total	43	48,28	7,914	1,207	36	59

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	Minimum	Maximum
Partisipasi Anggaran	Manajer pemasaran	10	32,70	6,881	2,176	19	41
	Manajer keuangan	11	36,27	3,663	1,104	30	41
	Manajer produksi	11	33,73	7,281	2,195	15	41
	Manajer personalia	11	30,91	4,763	1,436	23	38
	Total	43	33,42	5,941	,906	15	41
Politik Organisasional	Manajer pemasaran	10	41,10	7,593	2,401	31	52
	Manajer keuangan	11	42,36	9,135	2,754	24	52
	Manajer produksi	11	41,09	7,661	2,310	31	56
	Manajer personalia	11	41,45	9,267	2,794	21	55
	Total	43	41,51	8,181	1,248	21	56
Kinerja Manajerial	Manajer pemasaran	10	51,70	7,631	2,413	38	58
	Manajer keuangan	11	46,64	6,874	2,073	39	58
	Manajer produksi	11	48,27	9,350	2,819	36	59
	Manajer personalia	11	46,82	7,679	2,315	36	59
	Total	43	48,28	7,914	1,207	36	59

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	Minimum	Maximum
Partisipasi Anggaran	1 - 5 th	7	33,57	6,241	2,359	24	41
	6 - 10 th	14	32,79	6,327	1,691	15	40
	11 - 15 th	14	33,43	6,060	1,620	19	41
	16 - 20 th	3	38,33	2,517	1,453	36	41
	21 - 25 th	4	31,00	6,583	3,291	23	39
	26 - 30 th	1	36,00	.	.	36	36
	Total	43	33,42	5,941	,906	15	41
Politik Organisasional	1 - 5 th	7	42,43	9,396	3,551	32	55
	6 - 10 th	14	38,79	8,859	2,368	21	52
	11 - 15 th	14	42,64	7,752	2,072	31	56
	16 - 20 th	3	46,67	2,309	1,333	44	48
	21 - 25 th	4	39,00	6,481	3,240	31	46
	26 - 30 th	1	52,00	.	.	52	52
	Total	43	41,51	8,181	1,248	21	56
Kinerja Manajerial	1 - 5 th	7	47,14	9,227	3,488	36	58
	6 - 10 th	14	46,00	7,359	1,967	36	59
	11 - 15 th	14	50,79	7,618	2,036	38	58
	16 - 20 th	3	55,00	3,606	2,082	51	58
	21 - 25 th	4	45,50	9,678	4,839	36	59
	26 - 30 th	1	44,00	.	.	44	44
	Total	43	48,28	7,914	1,207	36	59

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	Minimum	Maximum
Partisipasi Anggaran	1 - 5 th	20	31,70	6,937	1,551	15	41
	6 - 10 th	15	34,67	3,638	,939	28	41
	11 - 15 th	7	37,14	3,976	1,503	31	41
	16 - 20 th	1	23,00	.	.	23	23
	Total	43	33,42	5,941	,906	15	41
Politik Organisasional	1 - 5 th	20	42,80	6,582	1,472	32	55
	6 - 10 th	15	40,93	10,627	2,744	21	56
	11 - 15 th	7	39,71	7,365	2,784	31	50
	16 - 20 th	1	37,00	.	.	37	37
	Total	43	41,51	8,181	1,248	21	56
Kinerja Manajerial	1 - 5 th	20	46,15	8,273	1,850	36	59
	6 - 10 th	15	49,07	6,724	1,736	39	58
	11 - 15 th	7	53,29	8,200	3,099	36	59
	16 - 20 th	1	44,00	.	.	44	44
	Total	43	48,28	7,914	1,207	36	59



LAMPIRAN IV
HASIL UJI VALIDITAS DAN
RELIABILITAS

Reliability

[DataSet0]

Scale: PARTISIPASI ANGGARAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PA 1	5.88	1.219	43
PA 2	5.56	1.076	43
PA 3	5.35	1.193	43
PA 4	5.51	1.279	43
PA 5	5.65	.948	43
PA 6	5.47	1.222	43

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PA 1	27.53	24.969	.726	.919
PA 2	27.86	25.361	.810	.908
PA 3	28.07	24.447	.799	.909
PA 4	27.91	23.086	.860	.900
PA 5	27.77	26.849	.768	.915
PA 6	27.95	24.569	.762	.914

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33.42	35.297	5.941	6

Reliability

[DataSet0]

Scale: POLITIK ORGANISASIONAL (TIDAK VALID)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.799	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PO1	5.58	1.029	43
PO2	5.63	1.235	43
PO3	4.88	1.499	43
PO4	5.26	1.115	43
PO5	2.37	1.480	43
PO6	2.63	1.559	43
PO7	4.79	1.767	43
PO8	4.70	2.018	43
PO9	5.00	1.902	43
PO10	5.67	1.286	43

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PO1	40.93	72.685	.504	.783
PO2	40.88	74.486	.309	.798
PO3	41.63	65.334	.619	.765
PO4	41.26	74.814	.339	.795
PO5	44.14	74.409	.234	.808
PO6	43.88	72.391	.293	.803
PO7	41.72	60.873	.674	.755
PO8	41.81	57.346	.693	.750
PO9	41.51	60.446	.626	.761
PO10	40.84	71.092	.454	.785

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
46.51	82.589	9.088	10

Reliability

[DataSet0]

Scale: POLITIK ORGANISASIONAL (valid)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PO1	5.58	1.029	43
PO2	5.63	1.235	43
PO3	4.88	1.499	43
PO4	5.26	1.115	43
PO7	4.79	1.767	43
PO8	4.70	2.018	43
PO9	5.00	1.902	43
PO10	5.67	1.286	43

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PO1	35.93	56.543	.602	.806
PO2	35.88	57.629	.414	.822
PO3	36.63	51.239	.626	.796
PO4	36.26	58.338	.431	.821
PO7	36.72	48.111	.640	.793
PO8	36.81	45.393	.642	.795
PO9	36.51	47.256	.614	.798
PO10	35.84	55.568	.506	.812

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
41.51	66.922	8.181	8

Reliability

[DataSet0]

Scale: KINERJA MANAJERIAL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KM 1	5.47	1.120	43
KM 2	5.42	1.029	43
KM 3	5.44	1.098	43
KM 4	5.51	1.121	43
KM 5	5.42	1.118	43
KM 6	5.23	1.151	43
KM 7	5.19	1.258	43
KM 8	5.16	1.174	43
KM 9	5.44	1.119	43

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KM 1	42.81	49.584	.748	.905
KM 2	42.86	50.075	.790	.903
KM 3	42.84	51.473	.632	.913
KM 4	42.77	50.468	.685	.909
KM 5	42.86	49.932	.725	.907
KM 6	43.05	49.903	.701	.908
KM 7	43.09	50.515	.589	.917
KM 8	43.12	50.296	.658	.911
KM 9	42.84	47.759	.881	.896

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
48.28	62.635	7.914	9



LAMPIRAN V

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

UJI ASUMSI KLASIK HIPOTESIS PERTAMA (H1)

NPar Tests (UJI NORMALITAS)

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	6.29776704
Most Extreme Differences	Absolute	.112
	Positive	.080
	Negative	-.112
Kolmogorov-Smirnov Z		.733
Asymp. Sig. (2-tailed)		.655

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Regression (UJI HETEROKEDASTISITAS)

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	partisipasi _a anggaran	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Abs_Res1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.091 ^a	.008	-.016	3.34214

a. Predictors: (Constant), partisipasi anggaran

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.805	1	3.805	.341	.563 ^a
	Residual	457.966	41	11.170		
	Total	461.772	42			

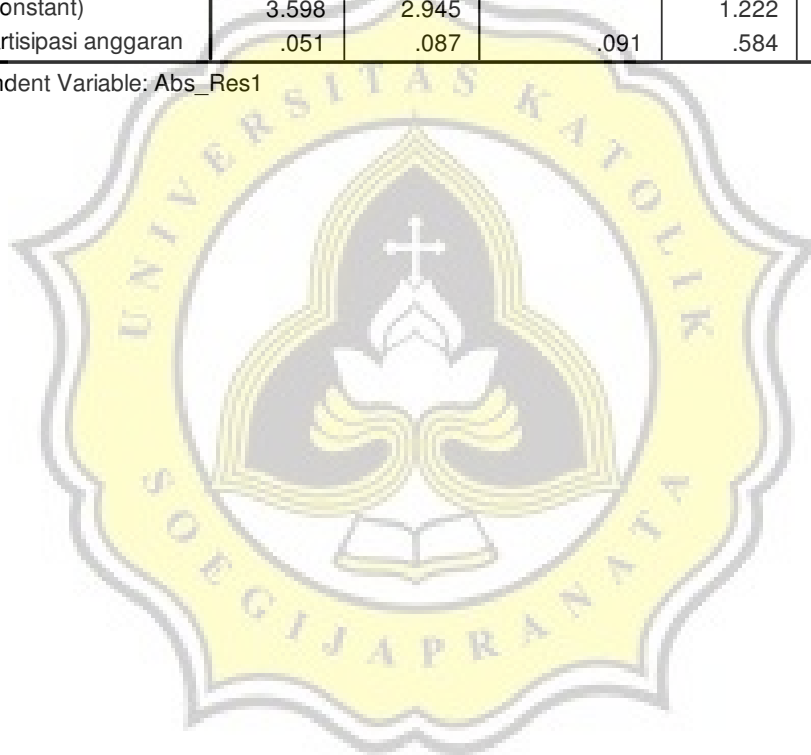
a. Predictors: (Constant), partisipasi anggaran

b. Dependent Variable: Abs_Res1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.598	2.945		1.222	.229
	partisipasi anggaran	.051	.087	.091	.584	.563

a. Dependent Variable: Abs_Res1



UJI ASUMSI KLASIK HIPOTESIS KEDUA (H2)

NPar Tests (UJI NORMALITAS)

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.000000
	Std. Deviation	6.26107335
Most Extreme Differences	Absolute	.107
	Positive	.088
	Negative	-.107
Kolmogorov-Smirnov Z		.699
Asymp. Sig. (2-tailed)		.712

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Regression (UJI MULTIKOLINIERITAS AWAL)

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PA*PO, partisipasi anggaran, politik organisasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kinerja manajerial

Model Summary^p

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.612 ^a	.375	.326	6.495

a. Predictors: (Constant), PA*PO, partisipasi anggaran, politik organisasi

b. Dependent Variable: kinerja manajerial

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	985.412	3	328.471	7.786	.000 ^a
	Residual	1645.239	39	42.186		
	Total	2630.651	42			

a. Predictors: (Constant), PA*PO, partisipasi anggaran, politik organisasi

b. Dependent Variable: kinerja manajerial

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	40.031	39.038		1.025	.311		
	partisipasi anggaran	.192	1.137	.144	.169	.867	.022	45.391
	politik organisasi	-.443	.928	-.458	-.478	.636	.017	57.380
	PA*PO	.015	.027	.721	.541	.592	.009	110.957

a. Dependent Variable: kinerja manajerial

Coefficient Correlations^a

Model			PA*PO	partisipasi anggaran	politik organisasi
1	Correlations	PA*PO	1.000	-.989	-.991
		partisipasi anggaran	-.989	1.000	.978
		politik organisasi	-.991	.978	1.000
	Covariances	PA*PO	.001	-.030	-.025
		partisipasi anggaran	-.030	1.292	1.032
		politik organisasi	-.025	1.032	.861

a. Dependent Variable: kinerja manajerial

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	partisipasi anggaran	politik organisasi	PA*PO
1	1	3.933	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.038	10.120	.01	.00	.00	.01
	3	.029	11.727	.00	.01	.01	.00
	4	.000	155.071	.99	.99	.99	.99

a. Dependent Variable: kinerja manajerial

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	33.46	55.24	48.28	4.844	43
Residual	-11.380	14.148	.000	6.259	43
Std. Predicted Value	-3.060	1.436	.000	1.000	43
Std. Residual	-1.752	2.178	.000	.964	43

a. Dependent Variable: kinerja manajerial

Regression (UJI MULTIKOLINIERITAS BARU)

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PA*PO, politik organisasi ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kinerja manajerial

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.612 ^a	.374	.343	6.416

a. Predictors: (Constant), PA*PO, politik organisasi

b. Dependent Variable: kinerja manajerial

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	984.208	2	492.104	11.956	.000 ^a
	Residual	1646.444	40	41.161		
	Total	2630.651	42			

a. Predictors: (Constant), PA*PO, politik organisasi

b. Dependent Variable: kinerja manajerial

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	46.570	5.150		9.043	.000		
	politik organisasi	-.597	.190	-.617	-3.140	.003	.406	2.465
	PA*PO	.019	.004	.944	4.808	.000	.406	2.465

a. Dependent Variable: kinerja manajerial

Coefficient Correlations^a

Model			PA*PO	politik organisasi
1	Correlations	PA*PO	1.000	-.771
		politik organisasi	-.771	1.000
	Covariances	PA*PO	1.57E-005	-.001
		politik organisasi	-.001	.036

a. Dependent Variable: kinerja manajerial

Collinearity Diagnostic^s

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	politik organisasi	PA*PO
1	1	2.953	1.000	.00	.00	.00
	2	.037	8.942	.53	.00	.36
	3	.010	17.347	.47	1.00	.64

a. Dependent Variable: kinerja manajerial

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	33.50	55.37	48.28	4.841	43
Residual	-11.309	14.178	.000	6.261	43
Std. Predicted Value	-3.053	1.466	.000	1.000	43
Std. Residual	-1.763	2.210	.000	.976	43

a. Dependent Variable: kinerja manajerial

Regression (UJI HETEROKEDASTISITAS)

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PA*PO, politik organisasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Abs_Res2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.122 ^a	.015	-.034	3.29149

a. Predictors: (Constant), PA*PO, politik organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.529	2	3.265	.301	.741 ^a
	Residual	433.356	40	10.834		
	Total	439.886	42			

a. Predictors: (Constant), PA*PO, politik organisasi

b. Dependent Variable: Abs_Res2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.195	2.642		2.723	.010
	politik organisasi	-.069	.097	-.174	-.707	.484
	PA*PO	.001	.002	.084	.341	.735

a. Dependent Variable: Abs_Res2



LAMPIRAN VI

HASIL UJI ANALISIS

REGRESI

Regression (UJI REGRESI H1)

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	partisipasi anggaran ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kinerja manajerial

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.606 ^a	.367	.351	6.374

a. Predictors: (Constant), partisipasi anggaran

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	964.853	1	964.853	23.748	.000 ^a
	Residual	1665.799	41	40.629		
	Total	2630.651	42			

a. Predictors: (Constant), partisipasi anggaran

b. Dependent Variable: kinerja manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.319	5.617		3.795	.000
	partisipasi anggaran	.807	.166	.606	4.873	.000

a. Dependent Variable: kinerja manajerial

Regression (UJI REGRESI H2)

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PA*PO, politik organisasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kinerja manajerial

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.612 ^a	.374	.343	6.416

a. Predictors: (Constant), PA*PO, politik organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	984.208	2	492.104	11.956	.000 ^a
	Residual	1646.444	40	41.161		
	Total	2630.651	42			

a. Predictors: (Constant), PA*PO, politik organisasi

b. Dependent Variable: kinerja manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	46.570	5.150		9.043	.000
	politik organisasi	-.597	.190	-.617	-3.140	.003
	PA*PO	.019	.004	.944	4.808	.000

a. Dependent Variable: kinerja manajerial