

# SKRIPSI

**PENGARUH POLITIK ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL  
MODERATING TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI  
PENYUSUNAN ANGGARAN DENGAN KINERJA MANAJERIAL  
(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Berskala Besar di Kota Semarang)**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar**

**Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**



**Nike Lidyawati**

**04.60.0110**

**Fakultas Ekonomi**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**

**2008**

# PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH POLITIK ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DENGAN KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Berskala Besar di Kota Semarang)**

Disusun oleh :

Nama : Nike Lidyawati

NIM : 04.60.0110

Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada :

Semarang, Maret 2008

Pembimbing

(Clara Susilawati, SE., MSi)

## **PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : **PENGARUH POLITIK ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DENGAN KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Berskala Besar di Kota Semarang)**

Disusun oleh :

Nama : Nike Lidyawati

NIM : 04.60.0110

Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada 27 Maret 2008

Tim penguji

ST.Vena Purnamasari,SE.,MSi

Clara Susilawati, SE., MSi.

Stephana Dyah

Ayu,SE.,MSi.

Dekan

Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

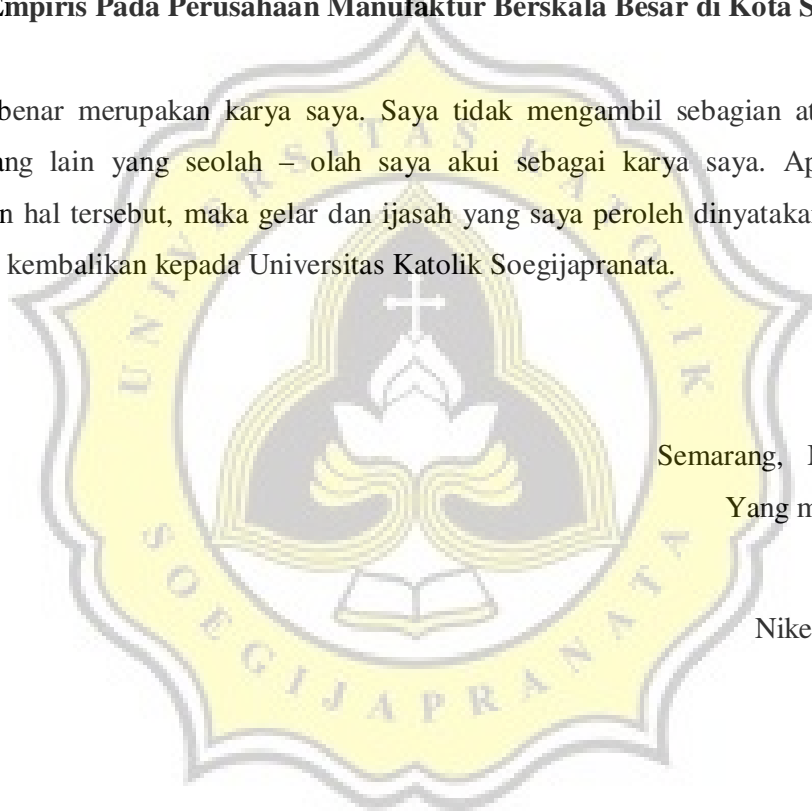
( Sentot Suciarto, A., Ph.D )

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH POLITIK ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL  
MODERATING TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI  
PENYUSUNAN ANGGARAN DENGAN KINERJA MANAJERIAL  
(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Berskala Besar di Kota Semarang)**

Benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, Maret 2008

Yang menyatakan

Nike Lidyawati

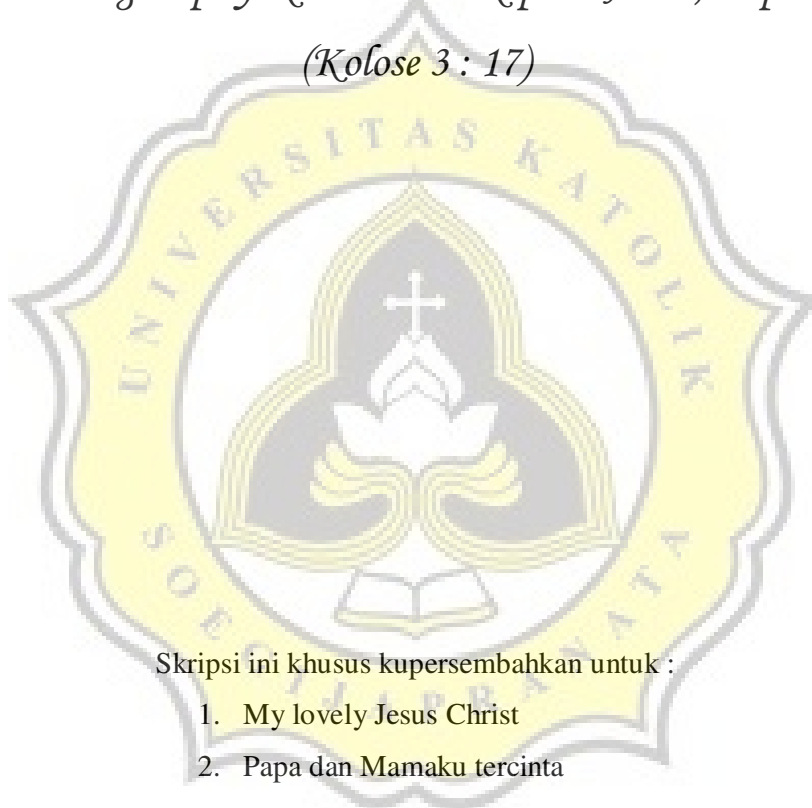
Saksi - saksi

Clara Susilawati,SE.,MSi. Stephana Dyah Ayu,SE.,MSi. ST.Vena Purnamasari,SE.,MSi

## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Dan segala sesuatu yang kamu lakukan dengan perkataan atau perbuatan, lakukanlah semuanya itu dalam nama Tuhan Yesus, sambil mengucap syukur oleh Dia kepada Allah, Bapa kita”*

*(Kolose 3 : 17)*



Skripsi ini khusus kupersembahkan untuk :

1. My lovely Jesus Christ
2. Papa dan Mamaku tercinta
3. Kakak dan adikku yang kusayangi, Cik Novi dan Agus
4. Koko Edwin yang aku sayangi
5. My Best Friends, Erlina dan Astrid

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur ke hadapan Allah Bapa atas segala karunia dan tuntunan –Nya melalui Yesus Kristus, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk melengkapi persyaratan dalam rangka menempuh ujian akhir, guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Adapun judul skripsi ini adalah : “ PENGARUH POLITIK ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DENGAN KINERJA MANAJERIAL ”. Topik ini dipilih untuk memperluas pembahasan mengenai efektivitas anggaran partisipatif dengan melakukan pengujian terhadap peran politik organisasional yang berfungsi sebagai variabel moderating terhadap hubungan antara efektivitas partisipasi penyusunan anggaran dalam rangka peningkatan kinerja manajerial. Dengan terbatasnya kemampuan yang ada pada peneliti, mungkin dalam penyusunan skripsi ini terdapat hal – hal yang kurang memuaskan. Namun berkat bantuan dan usaha yang tidak bernilai dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.

Melalui kesempatan ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih yang setulus – tulusnya kepada :

1. Bapak Drs. Sentot Suciarto A, Mp., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., MM., Akt. selaku Ketua Jurusan Akuntansi yang telah membantu memperlancar skripsi ini.

3. Ibu Clara Susilawati, SE., MSi. selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, motivasi dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Stephana Diah Ayu, SE., MSi. selaku dosen penguji yang telah memberikan pengarahan dan kemudahan dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
5. Ibu ST. Vena Purnamasari, SE., MSi. selaku dosen penguji yang telah memberikan pengarahan dan kemudahan dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
6. Bapak / Ibu responden yang ada di perusahaan manufaktur berskala besar di kota Semarang yang telah berpartisipasi dalam pengisian kuesioner.
7. Papa dan Mama tercinta, yang selalu memberikan bantuan, dukungan, semangat, perhatian, serta doa yang tiada henti.
8. Kakak dan adikku tersayang, Cik Novi dan Agus yang selalu memberikan warna dalam hidup penulis setiap hari.
9. Koko “Kingkong” Edwin yang selalu memberikan cinta, sayang, kesabaran, semangat, perhatian, dukungan, bantuan dan doa kepada penulis.
10. My best friends Erlina “Twintot” dan Astrid “Kecil”, terima kasih telah menjadi teman terbaik selama ini baik dalam keadaan suka maupun duka.
11. Irene Happy, Silvia, Siska Raharjo, Cik Chris yang berjuang bersama – sama dalam mempersiapkan ujian sidang hingga dinyatakan lulus.
12. Teman-teman akuntansi angkatan 2004 atas persahabatan yang telah terjalin selama penulis menyelesaikan studinya.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun segala daya dan kemampuan telah peneliti curahkan untuk menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



Semarang, Maret 2008

Penulis



# DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pengesahan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran.....	xvi
Abstrak.....	xvii
<b>Bab I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	9
1.4 Sistematika Penulisan.....	9
<b>Bab II TINJAUAN TEORITIS</b>	
2.1 Landasan Teori.....	11

2.1.1	Pendekatan Kontinjensi .....	11
2.1.2	Anggaran.....	12
2.1.2.1	Pengertian Anggaran.....	12
2.1.2.2	Kegunaan Anggaran.....	13
2.1.2.3	Karakteristik Sistem Penganggaran.....	14
2.1.3	Partisipasi Panganggaran.....	15
2.1.3.1	Pengertian Partisipasi Penganggaran.....	15
2.1.3.2	Keunggulan dan Kelemahan Partisipasi Anggaran.....	18
2.1.4	Politik Organisasional.....	20
2.1.5	Kinerja Manajerial.....	24
2.2	Pengembangan Hipotesis.....	28
2.2.1	Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	28
2.2.2	Pengaruh Politik Organisasional terhadap Hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	30
2.3	Kerangka Pikir.....	33
2.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
2.4.1	Variabel Independen-Partisipasi Anggaran (PA).....	34
2.4.2	Variabel Dependen-Kinerja Manajerial (KM).....	34
2.4.3	Variabel Moderating-Politik Organisasional (PO).....	35

### **Bab III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1	Obyek dan Lokasi Penelitian.....	36
-----	----------------------------------	----

3.2	Populasi dan Sampel.....	36
3.2.1	Populasi.....	36
3.2.2	Sampel.....	37
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	39
3.3.1	Jenis dan Sumber Data.....	39
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.3.3	Alat Pengumpulan Data.....	40
3.4	Metode Analisis Data.....	40
3.4.1	Teknik Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	40
3.4.1.1	Uji Validitas Data.....	40
3.4.1.2	Uji Reliabilitas.....	41
3.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.4.2.1	Uji Normalitas.....	41
3.4.2.2	Uji Multikolonieritas.....	42
3.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.4.3	Teknik Pengujian Hipotesis.....	43

#### **Bab IV HASIL DAN ANALISIS**

4.1	Gambaran Umum Responden.....	45
4.2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
4.2.1	Uji Validitas.....	47
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	49
4.3	Statistik Deskriptif.....	49
4.3.1	Variabel terhadap Jenis Kelamin Responden.....	53

4.3.2	Variabel terhadap Usia Responden.....	52
4.3.3	Variabel terhadap Tingkat Pendidikan.....	55
4.3.4	Variabel terhadap Jabatan.....	57
4.3.5	Variabel terhadap Lama Bekerja.....	59
4.3.6	Variabel terhadap Lama Menjabat Posisi.....	62
4.4	Teknik Pengujian Data.....	65
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	65
4.4.1.1	Uji Normalitas.....	65
4.4.1.2	Uji Multikolinieritas.....	66
4.4.1.3	Uji Heterokedastisitas.....	67
4.4.2	Uji Hipotesis.....	68
4.4.2.1	Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial (H1).....	68
4.4.2.2	Pengaruh Interaksi Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Politik Organisasional terhadap Kinerja Manajerial (H2).....	70
4.5	Pembahasan.....	72
 <b>Bab V KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Saran dan Keterbatasan.....	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Rincian Perusahaan yang Dijadikan Sampel.....	38
Tabel 3.2	Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	38
Tabel 4.1	Deskripsi Responden.....	45
Tabel 4.2	Hasil Pengujian Validitas Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	47
Tabel 4.3	Hasil Pengujian Validitas Politik Organisasional Awal.....	47
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Validitas Politik Organisasional Baru.....	48
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Validitas Kinerja Manajerial.....	48
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	49
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4.8	Partisipasi Anggaran terhadap Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.9	Politik Organisasional terhadap Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.10	Kinerja Manajerial terhadap Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.11	Partisipasi Anggaran terhadap Usia.....	52
Tabel 4.12	Politik Organisasional terhadap Usia.....	53
Tabel 4.13	Kinerja Manajerial terhadap Usia.....	54
Tabel 4.14	Partisipasi Anggaran terhadap Tingkat Pendidikan.....	55
Tabel 4.15	Politik Organisasional terhadap Tingkat Pendidikan.....	56
Tabel 4.16	Kinerja Manajerial terhadap Tingkat Pendidikan.....	57
Tabel 4.17	Partisipasi Anggaran terhadap Jabatan.....	57
Tabel 4.18	Politik Organisasional terhadap Jabatan.....	58
Tabel 4.19	Kinerja Manajerial terhadap Jabatan.....	59
Tabel 4.20	Partisipasi Anggaran terhadap Lama Bekerja.....	59

Tabel 4.21	Politik Organisasional terhadap Lama Bekerja.....	60
Tabel 4.22	Kinerja Manajerial terhadap Lama Bekerja.....	61
Tabel 4.23	Partisipasi Anggaran terhadap Lama Menjabat.....	62
Tabel 4.24	Politik Organisasional terhadap Lama Menjabat.....	63
Tabel 4.25	Kinerja Manajerial terhadap Lama Menjabat.....	64
Tabel 4.26	Pengujian Normalitas H1.....	65
Tabel 4.27	Pengujian Normalitas H2.....	65
Tabel 4.28	Pengujian Multikolinieritas Awal H2.....	66
Tabel 4.29	Pengujian Multikolinieritas Baru H2.....	67
Tabel 4.30	Pengujian Heteroskedastisitas H1.....	67
Tabel 4.31	Pengujian Heteroskedastisitas H2.....	68
Tabel 4.32	Koefisien Determinasi.....	69
Tabel 4.33	Uji Signifikansi Simultan Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial.....	69
Tabel 4.34	Pengujian Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial.....	70
Tabel 4.35	Koefisien Determinasi.....	71
Tabel 4.36	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	71
Tabel 4.37	Pengujian Pengaruh Interaksi Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Politik Organisasional terhadap Kinerja Manajerial.....	72

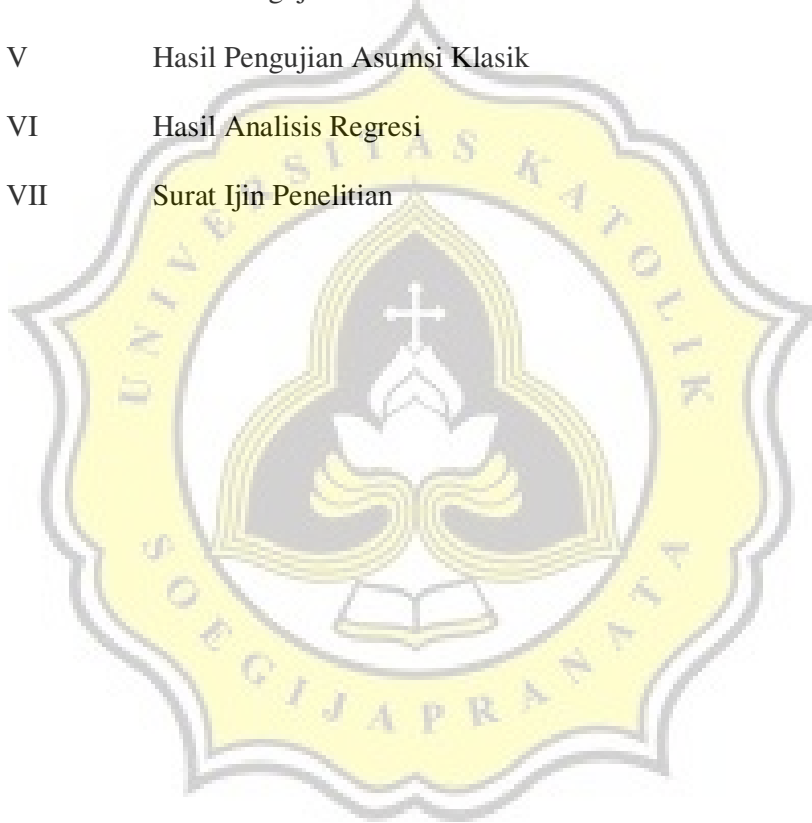
# DAFTAR GAMBAR

Gambar 1    Kerangka Pikir .....33



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner
Lampiran II	Data Responden
Lampiran III	Statistik Deskriptif
Lampiran IV	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Data
Lampiran V	Hasil Pengujian Asumsi Klasik
Lampiran VI	Hasil Analisis Regresi
Lampiran VII	Surat Ijin Penelitian





## ABSTRAKSI

Penelitian ini memperluas pembahasan mengenai efektivitas anggaran partisipatif dengan melakukan pengujian terhadap kinerja manajerial dan peran politik organisasional sebagai variabel moderating terhadap hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial. Penelitian ini menggunakan data dari 21 perusahaan manufaktur berskala besar yang ada di Semarang. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner yang diisi oleh para manajer tingkat menengah (*middle manager*) pada masing – masing perusahaan tersebut. Dari hasil penyebaran kuesioner, terdapat 43 kuesioner yang dapat digunakan sebagai sampel dalam penelitian ini. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana untuk menguji pengaruh antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial dan analisis regresi interaksi untuk menguji pengaruh variabel moderating politik organisasional terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial. Berdasarkan hasil analisa data, didapat bahwa partisipasi yang tinggi dalam proses penyusunan anggaran meningkatkan kinerja manajerial. Dan partisipasi penyusunan anggaran akan semakin efektif dalam meningkatkan kinerja manajer pada saat manajer cenderung berperilaku politik.

*Kata kunci : Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kinerja Manajerial, Politik Organisasional.*

