

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH *JUDGMENT* IDENTITAS TERHADAP *BUDGETARY SLACK***



**ALVINIA JOVANKA SUROJO**

**17.G1.0184**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2021**

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH *JUDGMENT* IDENTITAS TERHADAP *BUDGETARY SLACK***

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi**

**Salah Satu Syarat Memperoleh**

**Gelar Sarjana Akuntansi**



**ALVINIA JOVANKA SUROJO**

**17.G1.0184**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2021**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alvinia Jovanka Surojo

NIM : 17.G1.0184

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Judgment Identitas Terhadap Budgetary Slack**, benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 2 Mei 2021

Yang menyatakan,



Alvinia Jovanka Surojo

## HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Judgment Identitas Terhadap Budgetary Slack  
Diajukan oleh : Alvinia Jovanka Surojo  
NIM : 17.G1.0184  
Tanggal disetujui : 19 Mei 2021  
Telah setuju oleh  
Pembimbing : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.  
Penguji 1 : Stephana Dyah Ayu S.E.Msi  
Penguji 2 : Clara Susilawati SE, M.Si  
Penguji 3 : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.  
Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.  
Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

[sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi?id=17.G1.0184](http://sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi?id=17.G1.0184)

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alvinia Jovanka Surojo

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Karya Ilmiah

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Judgment Identitas Terhadap Budgetary Slack”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 17 Juni 2021

Yang menyatakan



Alvinia Jovanka Surojo

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang maha Esa atas berkat dan anugerah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: Pengaruh *Judgment* Identitas Terhadap *Budgetary Slack*. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Pada proses penyusunan skripsi ini, penulis menerima bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas segala kebaikan dan kemurahan-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Keluarga yang selalu mendampingi dan memberikan semangat kepada penulis dalam mengerjakan skripsi.
3. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Stephana Dyah Ayu R. SE., M.Si., Akt dan Ibu Clara Susilawati SE., M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi penulis.
5. Teman – teman kuliah penulis yang telah memberikan warna dalam kehidupan kuliah penulis.



Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis memohon kritik dan saran yang membangun. Akhir kata penulis ingin menyampaikan permohonan maaf jika terdapat kesalahan baik disengaja maupun tidak disengaja. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Semarang, 17 Juni 2021

Yang Menyatakan



Alvinia Jovanka Surojo



## ABSTRAK

Implementasi penyusunan anggaran partisipatif bertujuan agar kinerja perusahaan menjadi lebih baik. Namun di satu sisi, karyawan dapat menyalahgunakan partisipasi tersebut untuk memenuhi *self interest behavior* nya. Hal ini terjadi ketika partisipasi dipandang dari sudut ekonomi, yaitu ketika pengukuran kinerja didasarkan pada pencapaian target dalam anggaran. Karyawan dapat menetapkan target kinerja dibawah kinerja aktualnya, perilaku ini disebut dengan *budgetary slack*. Kebutuhan akan identitas merupakan faktor kunci yang mempengaruhi perilaku positif karyawan. *Respect* dan *pride* merupakan dua aspek identitas yang dapat membentuk *judgment* identitas individu. Adanya *judgment* identitas, karyawan akan mengutamakan kepentingan perusahaan sehingga *budgetary slack* dapat diminimalisir.

Penelitian ini bertujuan untuk mencari bukti, apakah pemberian identitas individu berupa *respect* dan *pride* dapat membentuk *judgment* identitas, dan *judgment* identitas dapat mempengaruhi perilaku individu untuk tidak melakukan *budgetary slack*. Objek penelitian ini adalah mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang belum/tidak menempuh mata kuliah Akuntansi Manajemen. Teknik pengumpulan data melalui eksperimen secara *online* dengan jumlah partisipan sebanyak 79 mahasiswa.

Penelitian ini memberikan kontribusi dengan mengembangkan literatur Akuntansi Manajemen tentang *budgetary slack*, dengan memberikan bukti empiris bahwa semakin tinggi *respect* yang diperoleh individu dari kelompok, maka akan semakin tinggi juga *judgment* identitas individu. Kedua, semakin tinggi *pride* yang diperoleh individu dari kelompok, maka akan semakin tinggi juga *judgment* identitas individu. Ketiga, semakin tinggi *judgment* identitas individu, maka akan semakin rendah *budgetary slack*.

Kata Kunci: *Respect, Pride, Judgment* Identitas, *Budgetary Slack*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Kerangka Pikir.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	10
2.1 Partisipasi Anggaran.....	10
2.2 <i>Budgetary Slack</i> .....	11

2.3	<i>Judgment Identitas</i> .....	12
2.4	Landasan Teori .....	13
2.4.1.	Teori Keagenan .....	13
2.4.2.	Teori Pertukaran Sosial .....	15
2.4.3.	Teori Identitas Sosial.....	17
2.5	Pengembangan Hipotesis .....	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		25
3.1	Objek dan Lokasi Penelitian.....	25
3.2	Populasi dan Sampel .....	25
3.3	Jenis Data .....	26
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	26
3.4.1	<i>Respect</i> .....	26
3.4.2	<i>Pride</i> .....	27
3.4.3	<i>Judgment Identitas</i> .....	27
3.4.4	<i>Budgetary Slack</i> .....	27
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.6	Analisis Data .....	30
3.7.1	Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator.....	30
3.7.2	Uji Validitas Internal Desain Eksperimen.....	31
3.7.3	Uji Manipulasi.....	32

3.7.4	Uji Hipotesis .....	33
BAB IV HASIL DAN ANALISIS PEMBAHASAN .....		34
4.1.	Gambaran Umum Partisipan .....	34
4.2.	Hasil Uji Validitas .....	35
4.2.1.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Respect</i> .....	36
4.2.2.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Pride</i> .....	36
4.2.3.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Judgment</i> Identitas.....	39
4.3.	Uji Reliabilitas .....	41
4.4.	Statistik Deskriptif.....	42
4.5.	Hasil Uji Validitas Internal Desain Eksperimen .....	47
4.6.	Hasil Uji Hipotesis .....	53
4.6.	Pembahasan .....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		63
5.1.	Kesimpulan.....	63
5.2.	Saran .....	64
5.3.	Keterbatasan dan Saran Penelitian .....	64
DAFTAR PUSTAKA .....		65
LAMPIRAN.....		69

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Desain Eksperimen .....	26
Tabel 3. 2 Tingkat Reliabilitas Indikator .....	31
Tabel 4. 1 Jumlah Partisipan .....	34
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Respect .....	36
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Pride.....	37
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Kedua Indikator Variabel Pride .....	38
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Ketiga Indikator Variabel Pride .....	39
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Judgment Identitas.....	40
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Kedua Indikator Variabel Judgment Identitas .....	41
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas .....	42
Tabel 4. 9 Hasil Uji Beda Respect dan Pride Partisipan .....	43
Tabel 4. 10 Hasil Uji Beda Judgment Identitas Partisipan .....	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji Beda Budgetary Slack Partisipan .....	46
Tabel 4. 12 Hasil Uji Beda Respect Berdasarkan Waktu .....	48
Tabel 4. 13 Hasil Uji Beda Pride Berdasarkan Waktu.....	49
Tabel 4. 14 Hasil Uji Beda Judgment Identitas Berdasarkan Waktu.....	50
Tabel 4. 15 Hasil Uji Beda Budgetary Slack Berdasarkan Waktu.....	51
Tabel 4. 16 Path Coefficient Pengaruh Respect Terhadap Judgment Identitas ....	54
Tabel 4. 17 Path Coefficient Pengaruh Pride Terhadap Judgment Identitas.....	55
Tabel 4. 18 Path Coefficient Pengaruh Judgment Identitas Terhadap Budgetary Slack.....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Validitas.....	69
Lampiran 2. Uji Reliabilitas.....	72
Lampiran 3. Uji Beda.....	73
Lampiran 4. Uji Hipotesis.....	94
Lampiran 5. Skenario Eksperimen.....	95

