

Daftar Pustaka

- Amaliah, K. (2008). Peranan Sikap, Norma Subyektif, dan Perceived Behavioral Control dalam Memprediksi Intensi Mahasiswa untuk Bersepeda di Kampus. *Jurnal Psikologi*. Retrieved from <https://jurnal.stie.asia.ac.id/index.php/jibeka/article/download/33/23/>
- Amalia, R. M., & Utami, D. Y. (2018). Pemberian Reward Berdasarkan Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode Ahp Pada Pt. Anugerah Protecindo. *JITK (Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komputer)*, 3(2), 181–188. Retrieved from <http://jitek.nusamandiri.ac.id/index.php/jitek/article/view/9>
- Astutiningsih, S. (2018). *Pengaruh Theory of planned behavior, tipe kepribadian, dan retaliasi terhadap niat melakukan whistleblowing*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Yogyakarta. doi:<http://repository.stieykpn.ac.id/136/1/RINGKASAN%20SKRIPSI%20Septi%20Astutiningsih%20-%201114%2027394.pdf>
- Saputra, B. & Dwita, S. (2018). Pengaruh Retaliation dan Gender Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal WRA*. Retrieved from <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/wra/article/view/102509>
- Cornella, M. & Dwita, S. (2020). Pengaruh Retaliasi dan Power Distance Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*. Retrieved from <http://jea.ppj.unp.ac.id/index.php/jea/article/view/310/251>

- Damayanthi, I. G. (2016). Faktor - Faktor yang mempengaruhi Kinerja Dosen Akuntansi Pada Perguruan Tinggi di Propinsi Bali. *Jurnal Akuntansi*. doi:<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/25386>
- Ghozali, H. I. (2014). PARTIAL LEAST SQUARES KONSEP, METODE, DAN APLIKASI Menggunakan program WarpPLS 4.0. In H. I. Ghozali, *PARTIAL LEAST SQUARES KONSEP, METODE, DAN APLIKASI Menggunakan program WarpPLS 4.0* (pp. 91-93). UNDIP.
- Handika, M. F., & Sudaryanti, D. (2017). Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Melakukan Whistleblowing (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi STIE Asia Malang). *Jurnal Akuntansi*. Retrieved from <https://jurnal.stie.asia.ac.id/index.php/jibeka/article/view/33>
- I, A. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behaviour and Human Decision Processes*, 179-221. Retrieved from <https://journal.umy.ac.id/index.php/ai/article/view/1767>
- I, V., & Kenhove, v. (2008). Gender Different in Double Standards. *Journal of Bussiness Ethics*. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/5149275_Gender_Differences_in_Double_Standards
- Kartikasari, Didin., Arifin, Zainul., Hidayat, K. (2013). Pengaruh Perilaku Konsumen Terhadap Keputusan Pembelian. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Doi: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/135/1>

- Kebudayaan, D. J. (2021). *PDDikti*. Retrieved from Pangkalan Data Pendidikan Tinggi:
<https://pddikti.kemdikbud.go.id/>
- KNKG. (2008, November 10). *Komite Nasional Kebijakan Governance*. Retrieved from
<http://ww1.knkg-indonesia.org/>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
Yogyakarta: Pandiva Buku. Retrieved from
<https://kuliahfreddy.files.wordpress.com/2019/04/metode-penelitian-kuantitatif.pdf>
- Nixson, Kalo, S., Kamello, T., & Mulyadi, M. (2013). Perlindungan Hukum Terhadap Whistleblower dan Justice Collaborator dalam Upaya Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. *USU Law Journal*. Retrieved from
<https://media.neliti.com/media/publications/164400-ID-none.pdf>
- Patih, T. (2016, Januari 22). *Apa Sih P-Value Itu ?*
doi:<http://iainkditandripatih.weebly.com/statistika/apa-sih-p-value-itu>
- Perdana, A. A., Hasan, A., & Rasuli, M. (2018). Pengaruh Sikap, Norma Subyektif, Persepsi Kontrol, Perilaku dan Etika terhadap Whistleblowing Intention dan Perilaku Whistleblowing (Studi Empiris di BPKP Perwakilan Riau dan Sumatera Barat). *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*.
doi:<https://jurnal.pcr.ac.id/index.php/jakb/article/view/1680/877>
- Putra, A. S. (2015). Pengaruh Corporate Social Responsibility Terhadap Profitabilitas Perusahaan (Studi Empiris pada Bursa Efek Indonesia Tahun 2010-2013). *Jurnal Nominal*. Retrieved from
<https://doi.org/https://doi.org/10.21831/nominal.v4i2.8002>

- Rohmah, A. (2016). *Definisi Sumber data, dan Teknik Pengumpulan Data Serta Penjelasan Sumber Data Primer dan Sekunder Dalam Penelitian*. Retrieved from Ainur Rohmah: http://ainurrohmahwalisongo.blogspot.com/2016/11/definisi-sumber-data-dan-teknik_27.html
- Saputra, B. D. & Dwita, S. (2018). Pengaruh Retaliation dan Gender Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Wahana Riset Akuntansi*. Retrieved from <http://103.216.87.80/index.php/wra/article/view/102509>
- Saud, I. M. (2016, Juli). Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-External Dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*. doi: 10.18196/jai.2016.0056.209-219
- Siregar, A., & Surbakti, Ayu S. (2019). Analisis Pengaruh Whistleblowing System dan Rapat Komite Audit Terhadap Jumlah Kecurangan. *Jurnal Akuntansi, Auditing, dan Keuangan*. Retrieved from <http://ejournal.atmajaya.ac.id/index.php/BALANCE/article/view/1286>
- Kartikasari, Didin (2013). Pengaruh Perilaku Konsumen Terhadap Keputusan Pembelian (Penelitian pada Mahasiswa Administrasi Bisnis Angkatan 2012/2013 Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya yang Mengonsumsi Produk Mie Instan Merek Indomie). *Jurnal Akuntansi*. Doi: <https://media.neliti.com/media/publications/74110-ID-pengaruh-perilaku-konsumen-terhadap-kepu.pdf>
- Siregar, A., & Surbakti, A. S. (2019). Analisis Pengaruh Whistleblowing System dan Rapat Komite Audit Terhadap Jumlah Kecurangan. *Jurnal Akuntansi Auditing dan*

- Keuangan*. Retrieved from
<http://ejournal.atmajaya.ac.id/index.php/BALANCE/article/download/1286/663/>
- Slamet, S. S., & Amiluhur, S. (2001). Determinasi Demografi Terhadap Perilaku Karitatif Keorganisasian. *Jurnal Siasat Bisnis*. Retrieved from
<https://jurnal.uii.ac.id/JSB/issue/view/155>
- Sulistomo, A. (2012). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pengungkapan Kecurangan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi UNDIP dan UGM). *Universitas Diponegoro*. Retrieved from
<http://eprints.undip.ac.id/35767/1/SULISTOMO.pdf>
- Syafnidawaty. (2020, November 04). *Apa Itu Populasi dan Sampel Penelitian*. Retrieved from Universitas Raharja: <https://raharja.ac.id/2020/11/04/apa-itu-populasi-dan-sampel-dalam-penelitian/>
- Syahrul, A. (2012). Internal Whistleblowing Intentions: A Study of Demographic and Individual Factors. *Journal of Modern Accounting and Auditing*. Retrieved from
https://www.researchgate.net/publication/260427208_Internal_Whistle-Blowing_Intentions_A_Study_of_Demographic_and_Individual_Factors
- Tinggi, D. J. (2020). *PDDikti Pangkalan Data Pendidikan Tinggi*. Retrieved from Statistic PDDikti: <https://pddikti.kemdikbud.go.id/>
- Violita. (2020). Pengaruh Pemberian Reward, Budaya Kolektivisme, Komitmen Organisasi, dan Moral Individu Terhadap Niat Karyawan Perusahaan Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi*. Retrieved from
<http://repository.wima.ac.id/22665/2/BAB%201.pdf>

Wahyuningsih, W. (2017). Pengaruh Pemberian Reward, Komitmen Organisasi, Gender, dan Masa Kerja Terhadap Whistleblowing (Studi Empiris pada kantor PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat. *Jurnal Akuntansi*. Retrieved from <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/2363>

Welhelmina, M. (2015). Pengaruh Penalaran Moral, Retaliasi dan Gender Terhadap Kecenderungan Whistleblowing Internal. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*. Retrieved from <http://jurnalwahana.aaykpn.ac.id/index.php/wahana/article/view/106>

Yanto, Weli (2020). Pengaruh Tipe Kepribadian Terhadap Computer Anxiety Mahasiswa Akuntansi dalam Menggunakan Software Akuntansi dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderasi. *Skripsi*. Doi: http://repository.unika.ac.id/24596/4/16.G1.0040_BAB%203.pdf

