

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH IKLIM KERJA ETIS TERHADAP PERILAKU *BUDGETARY SLACK*

DENGAN *PEER MONITORING CONTROL SYSTEM* SEBAGAI VARIABEL

PEMODERASI



IMELDA PRISCILIA ARISTA HARJO

17.G1.0077

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2021

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH IKLIM KERJA ETIS TERHADAP PERILAKU *BUDGETARY SLACK* DENGAN *PEER MONITORING CONTROL SYSTEM* SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



IMELDA PRISCILIA ARISTA HARJO

17.G1.0077

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2021

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Imelda Priscilia Arista Harjo

NIM : 17.G1.0077

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa, skripsi saya dengan judul **Pengaruh Iklim Kerja Etis Terhadap Perilaku *Budgetary Slack* dengan *Peer Monitoring Control System* Sebagai Variabel Pemoderasi** merupakan karya saya yang sebenarnya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya terbukti melakukan hal tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai kebijakan yang diterapkan pada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 02 Mei 2021

Yang Menyatakan,



Imelda Priscilia Arista Harjo

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : PENGARUH IKLIM KERJA ETIS TERHADAP PERILAKU
BUDGETARY SLACK DENGAN PEER MONITORING CONTROL
SYSTEM SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI

Diajukan oleh : Imelda Priscilia Arista Harjo
NIM : 17.G1.0077
Tanggal disetujui : 19 Mei 2021
Telah setuju oleh
Pembimbing : Dr. Monica Palupi M., S.E., M.M.
Penguji 1 : Stephana Dyah Ayu S.E.Msi
Penguji 2 : Clara Susilawati SE, M.Si
Penguji 3 : Dr. Monica Palupi M., S.E., M.M.
Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.
Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=17.G1.0077

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Imelda Priscilia Arista Harjo

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Iklim Kerja Etis Terhadap Perilaku *Budgetary Slack* Dengan *Peer Monitoring Control System* Sebagai Variabel Pemoderasi”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 19 Juni 2021

Yang menyatakan



Imelda Priscilia Arista Harjo

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

For I know the plans I have for you,” declares the LORD, “plans to prosper you and not to harm you, plans to give you hope and a future.

- Jeremiah 29 : 11 –

In every thing give thanks: for this is the will of God in Christ Jesus concerning you.

- I Thessalonians 5 : 18 -

Sebuah karya penelitian skripsi ini saya persembahkan kepada Tuhan Yesus atas kasih-Nya dan kuasa-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Orang tua, kakak, dan kedua adik saya yang telah memberikan semangat kepada saya serta mendukung dalam doa. Dosen pembimbing yang dengan sangat sabar selalu memberikan petunjuk, dukungan, serta motivasi dalam penyusunan skripsi. Serta, Sahabat dan teman – teman terdekat yang senantiasa menjadi tempat berbagi, memberikan semangat, serta memberikan dukungan kepada saya selama masa perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugerah-Nya, peneliti berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Iklim Kerja Etis Terhadap Perilaku *Budgetary Slack* Dengan *Peer Monitoring Control System* Sebagai Variabel Pemoderasi”**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

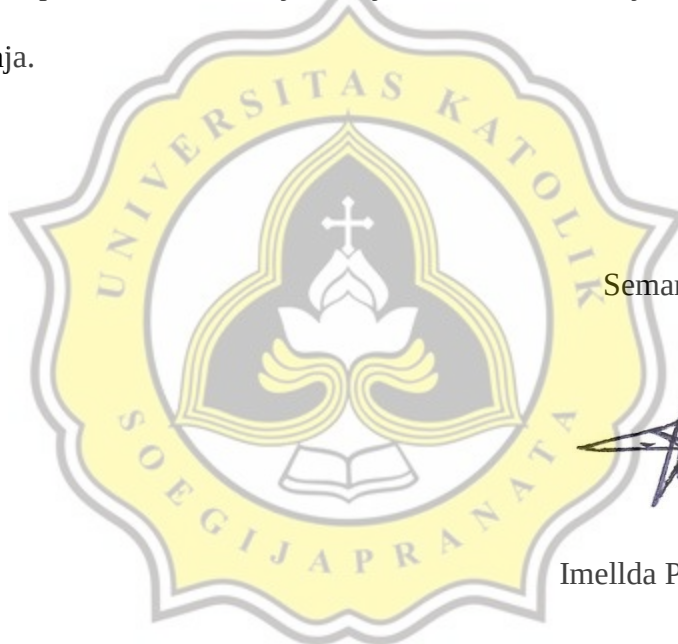
Keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus dengan segala kesempatan dan karunia yang telah diberikan kepada penulis untuk dapat menempuh pendidikan S1 dan dapat menyelesaikan dengan baik, serta mengabdikan harapan-harapan penulis.
2. Keluarga yang selalu mendoakan dan menjadi *support system* bagi penulis terutama : Papi Fendy, Mami Lily, Cik Siska, Ricco dan Justin
3. Ibu Monika Palupi M. S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasi kepada penulis serta selalu sabar memberikan pengertian sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.

4. Ibu Stephana Dyah Ayu, M.Si, CPA. dan Ibu Clara Susilawati, S.E, M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran selama penyusunan skripsi penulis.
5. Bapak Theodorus Sudimin M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta Bapak G. Freddy Koeswoyo S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi, serta seluruh dosen dan staff yang telah memberikan dukungan semasa perkuliahan
6. Clarissa Wijaya yang merupakan sahabat dan teman seperjuangan yang selalu membantu dan memberikan dukungan dalam proses menyusun skripsi
7. Revi, Della, Hanni yang telah menjadi sahabat selama masa perkuliahan dan yang selalu memberikan masukan yang terbaik untuk penulis, selalu sabar dalam menjawab pertanyaan mengenai berbagai hal khususnya mengenai skripsi, dan setia mendengarkan keluh kesah penulis.
8. Christina, Vero, Evelin, Kezia, Vivin, Ko Adith, dan Ko Jacko yang selalu memberikan semangat, bantuan, serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
9. Leader saya (Ci Ade dan Ci Shannon), Coach Strongest Warriors, teman – teman CG, dan AOG Semarang yang selalu mendukung dan mendoakan saya selama proses menyusun skripsi.

10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan yang telah membantu dalam penyusunan skripsi.

Peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Penulis memohon maaf apabila terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menerima setiap kritik dan saran dari pembaca. Akhir kata penulis ingin menyampaikan permohonan maaf jika terjadi kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja.



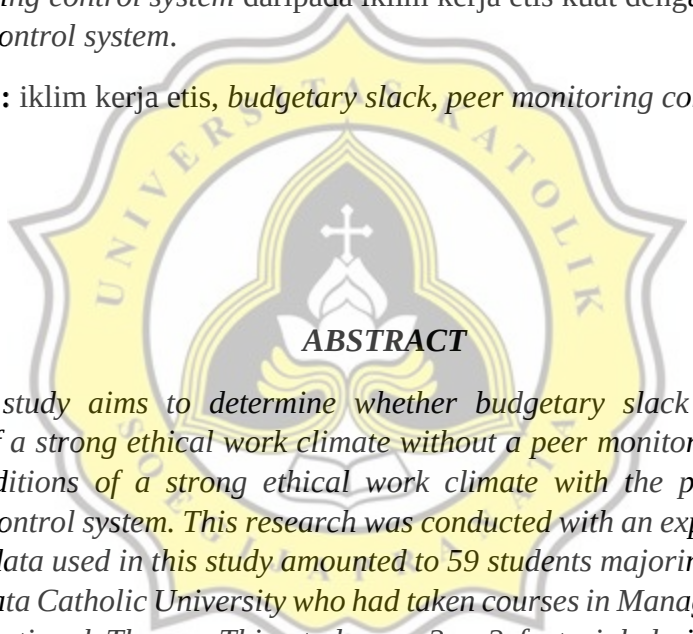
Semarang, 19 Juni 2021

Imelda Priscilia Arista Harjo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah perilaku *budgetary slack* akan lebih rendah pada kondisi iklim kerja etis kuat tanpa keberadaan *peer monitoring control system* daripada kondisi iklim kerja etis kuat dengan keberadaan *peer monitoring control system*. Penelitian ini dilakukan dengan metode eksperimen. Data subjek yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 59 orang mahasiswa jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah mengambil mata kuliah Akuntansi Manajemen dan Teori Organisasi. Penelitian ini menggunakan desain faktorial 2 x 2 dengan alat uji SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perilaku *budgetary slack* akan lebih rendah pada kondisi iklim kerja etis kuat tanpa keberadaan *peer monitoring control system* daripada iklim kerja etis kuat dengan keberadaan *peer monitoring control system*.

Kata Kunci : iklim kerja etis, *budgetary slack*, *peer monitoring control system*



ABSTRACT

This study aims to determine whether budgetary slack will be lower in conditions of a strong ethical work climate without a peer monitoring control system than in conditions of a strong ethical work climate with the presence of a peer monitoring control system. This research was conducted with an experimental method. The subject data used in this study amounted to 59 students majoring in Accounting at Soegijapranata Catholic University who had taken courses in Management Accounting and Organizational Theory. This study use 2 x 2 factorial design with SPSS test equipment. The results of this study indicate that budgetary slack will be lower in conditions of a strong ethical work climate without a peer monitoring control system than a strong ethical work climate with the presence of a peer monitoring control system.

Keyword : ethical work climate, *budgetary slack*, *peer monitoring control system*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Riset.....	7
1.4. Manfaat Riset.....	7
1.5. Kerangka Pikir	8
1.6. Sistematika Penulisan	10

BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS 11

2.1.	Landasan Teori.....	11
2.1.1.	Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	11
2.1.2.	Teori Iklim Kerja Etis (<i>Ethical Work Climate Theory</i>)	13
2.2.	Pengembangan Hipotesis	17
2.2.1.	Perilaku <i>budgetary slack</i> akan lebih rendah pada kondisi iklim kerja etis kuat tanpa keberadaan <i>peer monitoring control system</i> daripada kondisi iklim kerja etis kuat dengan keberadaan <i>peer monitoring control system</i>	17

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 20

3.1.	Objek Penelitian.....	20
3.2.	Subjek Penelitian	20
3.3.	Jenis Data.....	21
3.4.	Definisi Operasional	21
3.4.1.	Variabel Independen	21
3.4.2.	Variabel Moderasi.....	22
3.4.3.	Variabel Dependen.....	23
3.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.6.	Alat Pengumpulan Data	24
3.7.	Desain dan Prosedur Eksperimen	24

3.8.	Teknik Analisis Data/ Uji Hipotesis	29
3.8.1.	Pengujian Statistik.....	29
3.8.2.	Pernyataan Hipotesis.....	30
3.9.	Pengujian Alat Pengumpulan Data	31
3.9.1.	Uji Validitas Internal Desain.....	31
3.9.2.	Cek Manipulasi	32
BAB IV	HASIL DAN ANALISIS PEMBAHASAN.....	34
4.1.	Gambaran Umum Subjek.....	34
4.2.	Statistik Deskriptif	36
4.3.	Hasil Uji Validitas Internal	38
4.4.	Hasil Pengujian Hipotesis	43
4.5.	Pembahasan.....	45
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	49
5.1.	Kesimpulan	49
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	49
5.3.	Saran	49
DAFTAR PUSTAKA.....		52
LAMPIRAN.....		55

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Dimensi Iklim Kerja Etis	15
Tabel 3. 1 Tabel Desain Eksperimen	24
Tabel 3. 2 Tabel Pernyataan Hipotesis.....	30
Tabel 4. 1 Jumlah Subjek Eksperimen Lolos Cek Manipulasi	35
Tabel 4. 2 Uji Beda <i>Budgetary Slack</i> Subjek.....	36
Tabel 4. 3 Hasil Uji Beda <i>Budgetary Slack</i> Berdasarkan Waktu.....	39
Tabel 4. 4 Hasil Uji Normalitas dan Homogenitas <i>Budgetary Slack</i>	43
Tabel 4. 5 Hasil <i>Independent Sample T-test</i>	44
Tabel 4. 6 Hasil Uji Beda Rata-Rata Seluruh Sel (<i>One Way Anova</i>).....	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Desain Eksperimen	55
Lampiran 2 Data Subjek.....	119
Lampiran 3 Data Cek Manipulasi	131
Lampiran 4 Statistik Deskriptif.....	144
Lampiran 5 Uji Beda Slack berdasarkan Waktu	153
Lampiran 6 Uji Normalitas dan Homogenitas Hipotesis	156
Lampiran 7 Uji Hipotesis (Independent Sample T-test)	158
Lampiran 8 Uji Beda Analisis Tambahan.....	159

