

## DAFTAR PUSTAKA

- Anna, M. (2011). Akuntansi Keperilakuan Berbasis Nilai-Nilai Ekonomi. *Management and Accounting Journal*, 14, 29–46. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/balance/article/view/676/495#>
- Abdurrahman, Akhmad., Yani, Anhar., & Leonu, P. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur Paten Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Kecamatan Dusun Tengah Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 1(1), 40–56. <https://ejournal.stiabinabanuabjm.ac.id/index.php/administras/article/view/11/5>
- Azizah, S. N. & Purnama, D. (2019). Implementasi Sistem Keuangan Desa Berbasis Akuntansi Keperilakuan. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 3(2), 160-169.
- Aldiansyah, A. & Karomah, N. G. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Tri Dharma Pusaka Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 8(1), 30. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v8i1.263>.
- Budiari, D. A. S. dan Jusmin, A. (2014). Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Pt. Adira Jayapura. *Pengaruh Jumlah Pemeriksaan Pajak, Sanksi Pajak Penghasilan Dengan Kepatuhan Wajib Pajak Sebagai Variabel Intervening Pada KPP Pratama Jayapura*, 11, 23–40. <https://www.neliti.com/id/publications/178230/pengaruh-pemberian-kompensasi-finansial-dan-kompensasi-non-finansial-terhadap-pe>
- Buntarti, R. S., & Udjang, R. (2015). Karyawan Dengan Lama Bekerja Sebagai Variabel. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 3(2), 1–9. <https://ejournal.mercubuana-yogya.ac.id/index.php/JPSB/article/view/458/357>
- Burgess, S., Metcalfe, R. D., & Sadoff, S. (2016). Understanding the Response to Financial and Non-Financial Incentives in Education: Field Experimental Evidence Using High-Stakes Assessments. *IZA DP No. 10284*, 10284. <http://ftp.iza.org/dp10284.pdf>
- Cahyono, Dwi. (2019). Taman Kampus Pressindo Pengantar Akuntansi Keperilakuan. Jember : Taman Kampus Pressindo. <https://www.researchgate.net/publication/333557474>
- Christ, M. H., Emett, S. A., Tayler, W. B., & Wood, D. A. (2016). Compensation or feedback: Motivating performance in multidimensional tasks. *Accounting, Organizations and Society*, 50, 27–40. <https://doi.org/10.1016/j.aos.2016.03.003>
- Chow, C. W., Cooper, J. C., & Wailer, W. S. (1988). *Participative Budgeting:*

*Effects Scheme on of and a Pay Information Slack and Asymmetry Performance. The Accounting Review*, 63(1), 111–122. <https://www.jstor.org/stable/247682>

Eduard, Nico Michael. (2015). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Customer Service Grapari Telkomsel Cabang Pemuda Surabaya*. Universitas Narotama Surabaya. <https://bit.ly/2L7fkfy>

Elfrianto. (2016). Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Lulusan. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 46–58. <https://doi.org/10.30596/edutech.v2i2.596>.

Fehrenbacher, D. D., Kaplan, S. E., & Pedell, B. (2017). *The relation between individual characteristics and compensation contract selection. Management Accounting Research*, 34, 1–18. <https://doi.org/10.1016/j.mar.2016.06.001>.

Fitriastuti, T. & Sari, D. M. (2016). Riset Eksperimen: Pengaruh Penyelenggaraan dan Penggunaan Informasi Akuntansi Terhadap Persepsi Pelaku Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah Atas Informasi Akuntansi Dalam Pengelolaan Usaha. *Prosiding Simposium Nasional Akuntansi Vokasi (SNAV) – 5*, 5:2(May), 2. <https://bit.ly/2L5UiOq>

Fredriksz, Grace. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 14(2), 98. <https://doi.org/10.29264/jkin.v14i2.2485>.

Hasibuan, H. M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Heridiansyah, Jefri dan Wiranti, S. (2010). Konsep Dasar & Dampaknya. *Jurnal STIE Semarang*, 2, 16–26. <https://bit.ly/39HasrS>

Hernawan. (2013). Informasi Akuntansi Manajemen Dan Keefektifan Pengambilan Keputusan. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*, 4(1), 1-11. <https://ejournal.upi.edu/index.php/mdb/article/view/984/640>

Irsutami & Ramdhaniah, C. (2012). *Pengembangan Pengukuran Kinerja dengan Pendekatan Balance scorecard (studi kasus pada politeknik negeri batam)*. 4(1), 68–77. <https://bit.ly/33K7w9V>

Jogiyanto, H. (2013). *Metologi Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman Edisi 6*. Yogyakarta : BPF.

Kosfeld, M., Neckermann, S., & Yang, X. (2017). The Effects of Financial and Recognition Incentives Across Work Contexts: the Role of Meaning. *Economic Inquiry*, 55(1), 237–247. <https://doi.org/10.1111/ecin.12350>

- Kuang, T. M. & Tin. S., (2010). Analisis Perkembangan Riset Akuntansi Keperilakuan Studi Pada Jurnal Behavioral Research In Accounting (1998-2003). *Jurnal Akuntansi*, 2(2), 122-133. <https://media.neliti.com/media/publications/73955-ID-analisis-perkembangan-riset-akuntansi-ke.pdf>
- Linda, A.; W. (2013). *Pengaruh Kompensasi Non Finansial, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(4), 251-263. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3iS1.143>
- Lowe, K. B., Milliman, J., De Cieri, H., & Dowling, P. J. (2002). International compensation practices: A ten-country comparative analysis. *Human Resource Management*, 41(1), 45-66. <https://doi.org/10.1002/hrm.10019>
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rodaskarya.
- Margono, S. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Manik, S. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1(2), 229-244. <https://bit.ly/37wBaAx>
- Muniarti, M. P., Purnamasari. Vena., Ayu, S. D., Advensia, A., Sihombing, Ranto., Warastuti, Y. (2013). *Alat-Alat Pengujian Hipotesis*. Semarang : Unika Soegijapranata.
- Muljani, N. (2002). Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2), 108-122. <https://bit.ly/3qtcaCU>
- Musyafi, R. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi pada Karyawan PT. PLN ( Persero ) Area Pelayanan dan Jaringan ( APJ ) Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, 39(2), 149-157. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1571>
- Nahartyo, E. (2013). *Desain dan Implementasi Riset Eksperimen*. Yogyakarta : UP STIM YKPN.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Rimadias, S & Pandini, I, R. (2016). Analisis Peran Kompensasi Non Finansial ,

Pelatihan , dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak ( Studi Pada PT. Xacti ). *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Perbankan vol 3. No 1.* (29–37). <https://bit.ly/3ly90u4>

Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh*. Jakarta : Salemba Empat.

Setiawan, S. H. (2019). *Pengaruh Variabel Moderating Meaningful Work terhadap Hubungan antara Insentif Positif atau Insentif Negatif dengan Kinerja Individu*. 25-43. <http://repository.unika.ac.id/20224/>

Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Yogyakarta : STIE YKPN.

Sprinkle, G. B., & Williamson, M. G. (2006). *Experimental Research in Managerial Accounting. Handbooks of Management Accounting Research, 1*, 415–444. [https://doi.org/10.1016/S1751-3243\(06\)01017-0](https://doi.org/10.1016/S1751-3243(06)01017-0).

Wibowo, G., & Setiawan, R. (2014). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sejahtera Mobil Surabaya*. *Agora 2*(1). <https://media.neliti.com/media/publications/36227-ID-pengaruh-kompensasi-finansial-dan-non-finansial-terhadap-kinerja-karyawan-di-cv.pdf>

