

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data-data yang diperoleh dalam eksperimen dan penelitian ini, peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini yaitu menguji perbedaan kinerja karyawan yang diberi kompensasi finansial dan non finansial membuktikan bahwa tidak ada perbedaan kinerja karyawan antara kompensasi finansial berupa bonus (uang) dan non finansial berupa pelatihan kerja.
2. Pengujian terhadap sampel kontrol yaitu non kompensasi dalam penelitian ini membuktikan bahwa terdapat perbedaan kinerja karyawan antara kompensasi non finansial berupa pelatihan kerja dan non kompensasi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Terdapat beberapa keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini yaitu :

1. Eksperimen dilakukan secara online, saat pandemi sehingga kontrol laboratorium sulit dilakukan.
2. Penelitian ini menggunakan sampel yang mengambil tahapan berbeda dalam mata kuliah. Meskipun peneliti sudah melakukan uji manipulasi untuk memperoleh pemahaman yang seragam mengenai *treatment* atau kasus, namun dapat dimungkinkan ada faktor pengganggu pada uji eksperimen ini akibat sampel yang mengambil mata kuliah yang berbeda. Situasi ini dapat

mengakibatkan hasil penelitian tidak sesuai dengan prediksi yang disusun di hipotesis.

5.3 Saran dan Implikasi

Berdasarkan keterbatasan penelitian yang ada diatas, berikut terdapat beberapa saran bagi peneliti selanjutnya :

1. Kegiatan eksperimen dilakukan dikelas sehingga dapat di kontrol dengan lebih ketat. Oleh karena itu peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian eksperimen setelah pandemi.
2. Sampel menggunakan mahasiswa dengan mata kuliah dan tahun ajaran yang sama terutama penelitian yang menggunakan keputusan manajerial meskipun dalam penelitian ini tidak menggunakan keputusan manajerial.
3. Penelitian ini mendukung literatur pada akuntansi berperilaku terutama yang berkaitan dengan kompensasi finansial, kompensasi non finansial, dan non kompensasi sehingga dapat dijadikan kontrol oleh manajer. Oleh karena itu disarankan peneliti selanjutnya menguji lebih lanjut bagaimana mekanisme lain mampu dijadikan kontrol oleh perusahaan seperti pemberian *treatment* berupa pemberian *punishment*, dan *reward* (kompensasi) pada partisipan eksperimen.
4. Untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner ataupun metode survey dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan di perusahaan sehingga bisa didapatkan generalisasi hasil berdasarkan survey yang dilakukan.