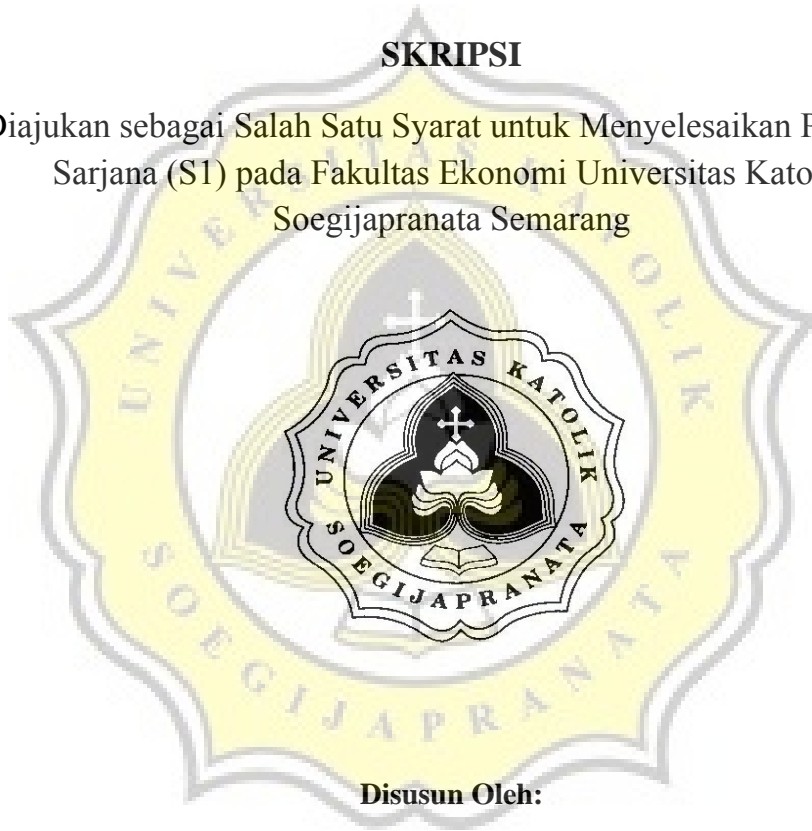


**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN  
ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL  
DENGAN *LOCUS OF CONTROL* DAN STRUKTUR  
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL  
MODERATING**

**(Studi Empiris pada Perusahaan Jasa Perhotelan di Kota  
Semarang)**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program  
Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik  
Soegijapranata Semarang



**Disusun Oleh:**

**NAMA : AILEEN UTAMI ARYAWATI**

**NIM : 04.60.0082**

**JURUSAN : AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2010**

## HALAMAN PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada: Selasa, 5 Januari 2010  
skripsi dengan judul:

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL DENGAN *LOCUS OF CONTROL* DAN  
STRUKTUR ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING  
( Studi Empiris pada Perusahaan Jasa Perhotelan di Kota Semarang)**

Disusun Oleh :

Aileen Utami Aryawati

04.60.0082

Tim Penguji

Koordinator

Anggota

Anggota

(St. Vena Purnamasari,SE.Msi) (St. Dyah Ayu,SE.Msi) (Clara Susilawati,SE.Msi)

Dekan

Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

(Dr. Andreas Lako, SE., Msi)

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL DENGAN *LOCUS OF CONTROL* DAN  
STRUKTUR ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING  
(Studi Empiris pada Perusahaan Jasa Perhotelan di Kota Semarang)**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, Januari 2010

Yang menyatakan,

Aileen Utami Aryawati

## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

There are as many nights as days, and the one is just as long as the other in the year's course. Even a happy life cannot be without a measure of darkness, and the word 'happy' would lose its meaning if it were not balanced by sadness.

- Carl Jung -

*Skrripsi ini Kupersembahkan Kepada:*

*Keluargaku Tercinta*

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan : (1) Untuk menganalisis pengaruh partisipasi yang tinggi dalam penyusunan anggaran terhadap peningkatan kinerja manajerial. (2) Untuk menganalisis pengaruh interaksi antara partisipasi yang tinggi dalam penyusunan anggaran dan *locus of control* internal (variabel *moderating*) terhadap peningkatan kinerja manajerial. (3) Untuk menganalisis pengaruh interaksi antara partisipasi yang tinggi dalam penyusunan anggaran dan struktur organisasional desentralisasi (variabel *moderating*) terhadap peningkatan kinerja manajerial.

Obyek dalam penelitian ini adalah perusahaan jasa perhotelan berkategori bintang di Semarang. Lokasi penelitian dilakukan di Semarang dengan pertimbangan bahwa peneliti berdomisili di kota Semarang sehingga diharapkan dapat memudahkan proses penelitian.

Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *quota sampling*. Peneliti kemudian menyebarkan kuesioner pada 23 hotel berkategori bintang di kota Semarang dengan jumlah kuesioner yang didistribusikan sebanyak 74 kuesioner. Dari 23 hotel yang mau berpartisipasi dalam pengisian kuesioner, ada 6 hotel yang tidak mengembalikan kuesioner, sehingga responden yang menjadi objek penelitian ini adalah para manajer atau kepala bagian atau divisi setingkat manajer pada 17 perusahaan jasa perhotelan berkategori bintang yang berlokasi di Semarang dengan jumlah kuesioner yang kembali sebanyak 47 kuesioner. Tetapi peneliti hanya menggunakan 44 kuesioner untuk dianalisis sedangkan sisanya sebanyak 3 kuesioner tidak dapat dipakai karena jawaban yang diberikan responden tidak lengkap. Dengan demikian, tingkat pengembalian / *response rate* kuesioner adalah sebesar 63,5%. Alat pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi dengan asumsi klasik.

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: (1) Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Dengan demikian hipotesis pertama pada penelitian ini diterima. Hal ini berarti bahwa partisipasi yang tinggi dalam penyusunan anggaran akan meningkatkan kinerja manajerial. (2) Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial dengan *locus of control* sebagai variabel moderating. Dengan demikian hipotesis kedua pada penelitian ini ditolak. Hal ini berarti bahwa partisipasi yang tinggi dalam penyusunan anggaran akan menurunkan kinerja manajerial pada manajer yang memiliki *locus of control* internal. (3) Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial dengan struktur organisasi sebagai variabel moderating. Dengan demikian hipotesis ketiga pada penelitian ini diterima. Hal ini berarti bahwa partisipasi yang tinggi dalam penyusunan anggaran akan meningkatkan kinerja manajerial pada organisasi dengan struktur desentralisasi

## KATA PENGANTAR

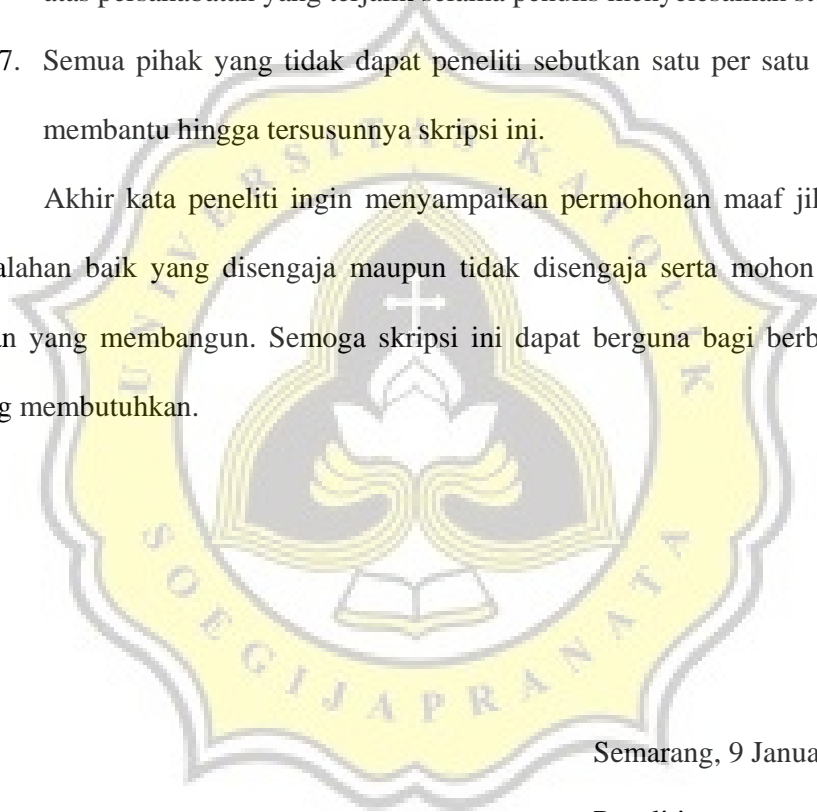
Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN *LOCUS OF CONTROL* DAN STRUKTUR ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi Empiris pada Perusahaan Jasa Perhotelan di Kota Semarang)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini, peneliti akui tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Andreas Lako, SE., Msi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, atas ijinnya kepada peneliti untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.
2. Ibu Clara Susilawati, SE., Msi., selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian telah membimbing, memberikan petunjuk dan saran serta waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., Msi. dan Ibu Stephana Dyah Ayu, SE., Msi., selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan-masukan yang berharga kepada peneliti demi kesempurnaan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen beserta staf dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
5. Papa, mama, dan adikku, Calista yang selalu mendorong dan mendukungku dalam menyelesaikan studi.
6. Teman-teman Akuntansi yang tak dapat peneliti sebutkan satu per satu atas persahabatan yang terjalin selama penulis menyelesaikan studi.
7. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Akhir kata peneliti ingin menyampaikan permohonan maaf jika terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja serta mohon kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.



Semarang, 9 Januari 2010

Peneliti,

Aileen Utami Aryawati

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi .....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Abstraksi.....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Gambar .....	xiii
Daftar Tabel .....	xiv
<b>BAB I : PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	9
1.4. Sistematika Penulisan.....	10
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1. Anggaran.....	11
2.1.1.1. Pengertian Anggaran.....	11



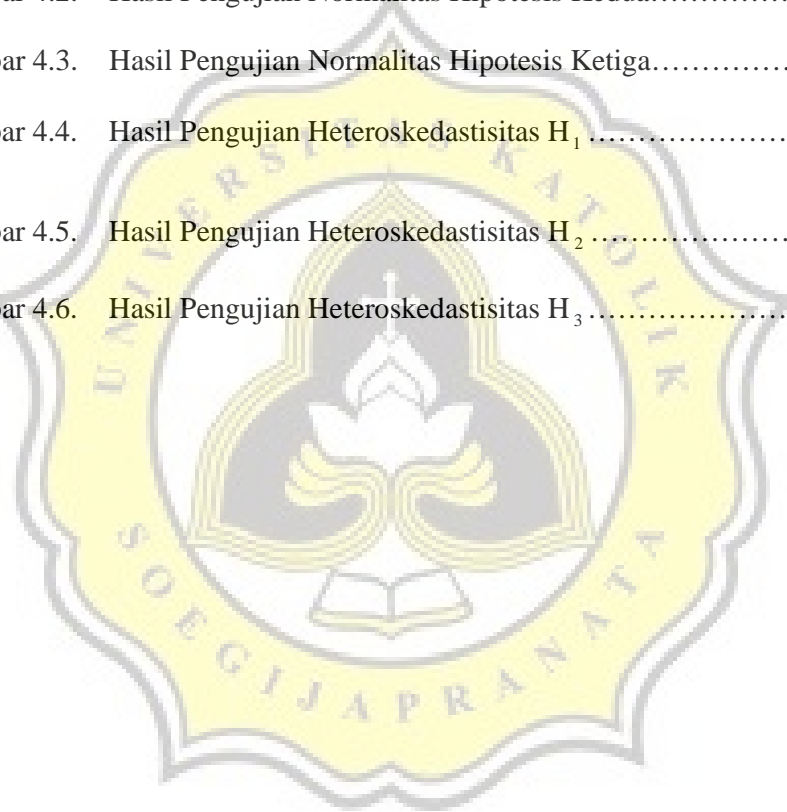
2.1.1.2. Proses Penyusunan Anggaran.....	11
2.1.1.3. Karakteristik Anggaran.....	13
2.1.1.4. Fungsi Penyusunan Anggaran.....	14
2.1.1.5. Tujuan dan Manfaat Penyusunan Anggaran.....	15
2.1.1.6. Kelemahan Penyusunan Anggaran.....	18
2.1.2. Anggaran Partisipatif.....	19
2.1.2.1. Definisi Anggaran Partisipatif.....	19
2.1.2.2. Keuntungan Anggaran Partisipatif.....	19
2.1.2.3. Keterbatasan Anggaran Partisipatif.....	20
2.1.3. Kinerja Manajerial.....	22
2.1.4. Pendekatan Kontijensi.....	23
2.1.5. <i>Locus of Control</i> .....	24
2.1.6. Struktur Organisasional.....	25
2.2. Pengembangan dan Perumusan Hipotesis.....	26
2.2.1. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial.....	26
2.2.2. Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	29
2.2.3. Pengaruh Struktur Organisasional Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	32
2.3. Kerangka Pikir .....	35
2.4. Definisi dan Pengukuran Variabel.....	37

BAB III : METODE PENELITIAN .....	41
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	41
3.2. Populasi dan Sampel.....	41
3.2.1. Populasi.....	41
3.2.2. Sampel.....	41
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	43
3.3.1. Jenis dan Sumber Data.....	43
3.3.2. Alat Pengumpulan Data.....	43
3.3.3. Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	44
3.3.3.1. Uji Validitas.....	44
3.3.3.2. Uji Reliabilitas.....	45
3.4. Teknik Analisis Data / Uji Hipotesis.....	46
3.4.1. Statistik Deskriptif.....	46
3.4.2. Uji Asumsi Klasik.....	46
3.4.2.1. Uji Multikolinearitas.....	46
3.4.2.2. Uji Heteroskedastisitas.....	47
3.4.2.3. Uji Normalitas Data.....	47
3.4.3. Analisis Regresi.....	48
3.4.4. Pengujian Hipotesis dengan Uji T.....	51
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN .....	54
4.1. Gambaran Umum Responden.....	54
4.2. Hasil Uji Alat Pengumpulan Data .....	56
4.2.1. Hasil Uji Validitas.....	56

4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	58
4.3. Statistik Deskriptif.....	59
4.4. Pengujian Asumís Klasik.....	63
4.4.1. Uji Normalitas.....	63
4.4.2. Uji Multikolinearitas.....	65
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.5. Analisis Regresi.....	69
4.5.1. Pengujian Hipótesis Pertama.....	70
4.5.2. Pengujian Hipótesis Kedua.....	71
4.5.3. Pengujian Hipótesis Ketiga.....	72
<b>BAB V : KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....</b>	<b>74</b>
5.1. Kesimpulan.....	74
5.2. Keterbatasan.....	75
5.3. Saran.....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Jumlah Hotel Berkategori Bintang di Kota Semarang.....	1
Gambar 2.1.	Kerangka Pikir Penelitian.....	35
Gambar 4.1.	Hasil Pengujian Normalitas Hipotesis Pertama.....	63
Gambar 4.2.	Hasil Pengujian Normalitas Hipotesis Kedua.....	64
Gambar 4.3.	Hasil Pengujian Normalitas Hipotesis Ketiga.....	64
Gambar 4.4.	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas $H_1$ .....	68
Gambar 4.5.	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas $H_2$ .....	68
Gambar 4.6.	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas $H_3$ .....	69



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Jumlah Hotel yang Menjadi Responden Penelitian.....	42
Tabel 4.1.	Daftar Hotel yang Mengembalikan Kuesioner.....	54
Tabel 4.2.	Gambaran Umum Responden.....	55
Tabel 4.3.	Hasil Pengujian Validitas Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	56
Tabel 4.4.	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Manajerial.....	57
Tabel 4.5.	Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Locus of Control</i> .....	57
Tabel 4.6.	Hasil Pengujian Validitas Variabel Struktur Organisasi.....	58
Tabel 4.7.	Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian.....	59
Tabel 4.8.	Statistik Deskriptif.....	59
Tabel 4.9.	Data Skor Variabel <i>Locus of Control</i> .....	61
Tabel 4.10.	Pengelompokan <i>Locus of Control</i> Menjadi 3 Kategori Berdasarkan Skala 3 Rentang.....	62
Tabel 4.11.	Hasil Pengujian Multikolinearitas Awal $H_2$ .....	65
Tabel 4.12.	Hasil Pengujian Multikolinearitas Baru $H_2$ .....	66
Tabel 4.13.	Hasil Pengujian Multikolinearitas Awal $H_3$ .....	66
Tabel 4.14.	Hasil Pengujian Multikolinearitas Baru $H_3$ .....	67
Tabel 4.15.	Pengujian Hipotesis Pertama.....	70
Tabel 4.16.	Pengujian Hipotesis Kedua.....	71
Tabel 4.17.	Pengujian Hipotesis Ketiga.....	72