

## LAMPIRAN A

## DATA MASLACH BURNOUT INVENTORY (MBI) SURVEI AWAL

## Statistics

KAT\_BO

N	Valid	20
	Missing	0

		KAT_BO			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	sangat rendah	5	25.0	25.0	25.0
	rendah	12	60.0	60.0	85.0
	sedang	3	15.0	15.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

Lampiran B.  
Skala Penelitian



## 1. Skala Penelitian Burnout

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi kebutuhan data penelitian, kami membutuhkan bantuan dan kerjasama bapak/ibu/saudara sekalian untuk mengisi beberapa pertanyaan dan menanggapi sejumlah pernyataan di bawah ini.

Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban adalah benar, jika benar-benar sesuai dengan kondisi yang dialami bapak/ibu/saudara sekalian. Oleh karena itu, kami membutuhkan tanggapan yang jujur. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi kondisi bapak/ibu/saudara di tempat anda bekerja.

Bantuan bapak/ibu/saudara dalam merespon merupakan bantuan yang sangat berharga dan bermakna untuk keberhasilan penelitian ini. Atas kerjasama dan kesediaan bapak/ibu/saudara sekalian, kami haturkan terima kasih.

### IDENTITAS PARTISIPAN

Jenis Kelamin : <input type="radio"/> Laki-laki <input type="radio"/> Perempuan	Status Perkawinan : <input type="radio"/> Single <input type="radio"/> Menikah
Tingkat Pendidikan : <input type="radio"/> Diploma <input type="radio"/> S1 <input type="radio"/> S2 <input type="radio"/> S3 <input type="radio"/> .....	Jenis Pekerjaan: <input type="radio"/> Perawat
Masa Kerja : <input type="radio"/> ... Tahun	Usia: <input type="radio"/> ... Tahun

Berikan respon tanda silang pada sejumlah pernyataan di bawah ini yang sesuai dengan keadaan diri anda:

### Contoh

Pernyataan :									
Saya merasakan lelah sepanjang hari saat saya bekerja									
Tidak Pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering	

Contoh tersebut di atas; berarti bapak/ibu/saudara **Sangat Sering** merasakan lelah sepanjang hari saat bekerja.

	Pernyataan :								
1.	Saya merasakan emosi saya terkuras karena pekerjaan								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
2.	Menghadapi dan bekerja secara langsung dengan orang menyebabkan saya stress								
	Tidak Pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
3.	Saya merasa seakan hidup dan karir saya tidak akan berubah								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
4.	Pekerjaan sebagai pemberi jasa (perawat) membuat saya merasa frustrasi								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
5.	Saya merasa bekerja terlampau keras dslm pekerjaan saya								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
6.	Menghadapi Klien/Pasien dan bekerja untuk mereka seharian penuh membuat saya "tertekan"								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
7.	Saya merasa jenuh karena pekerjaan saya								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
8.	Saya merasa lesu ketika bangun pagi karena harus menjalani hari di tempat kerja untuk menghadapi								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
	Pernyataan :								
9.	Saya merasakan kelelahan fisik yang amat sangat di akhir hari kerja								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering

10.	Saya merasa bahwa sayamemperlakukan beberapa klien/pasien seakan-akan mereka bukan manusia								
	Tidak Pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
11.	Saya merasa para pengguna menyalahkan saya atas masalah-masalah mereka								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
12.	Saya benar-benar tidak peduli pada apa yang terjadi terhadap klien/pasien saya								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
13.	Saya menjadi semakin “kaku” terhadap orang lain sejak saya mendapatkan pekerjaan ini								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
14.	Saya khawatir pekerjaan ini membuat saya “dingin” secara emosional								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
15.	Saya telah mendapatkan dan mengalami banyak hal yang berharga dalam pekerjaan ini								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
16.	Saya merasa sangat bersemangat dalam melakukan pekerjaan saya dan dalam menghadapi para klien/pasien								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
17.	Saya dengan mudah dapat memahami bagaimana perasaan klien/pasien								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
18.	Saya dapat bertindak secara efektif ketika klien/pasien menghadapi suatu masalah								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering

19.	Saya menghadapi masalah-masalah emosional dalam pekerjaan saya dengan tenang dan “kepala dingin”								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
20.	Saya merasa memberikan pengaruh positif terhadap kehidupan orang lain melalui pekerjaan saya								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
21.	Saya dengan mudah bisa menciptakan suasana yang santai/relaks dengan para klien/pasien								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
22.	Saya merasa gembira setelah melakukan tugas saya untuk para klien/pasien secara langsung								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering

= TERIMA KASIH =

## 2. Lampiran Skala Work Engagement

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi kebutuhan data penelitian, kami membutuhkan bantuan dan kerjasama bapak/ibu/ saudara sekalian untuk mengisi beberapa pertanyaan dan menanggapi sejumlah pernyataan di bawah ini.

Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban adalah benar, jika benar-benar sesuai dengan kondisi yang dialami bapak/ibu/saudara sekalian. Oleh karena itu, kami membutuhkan tanggapan yang jujur. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi kondisi bapak/ibu/saudara di tempat anda bekerja.

Bantuan bapak/ibu/saudara dalam merespon merupakan bantuan yang sangat berharga dan bermakna untuk keberhasilan penelitian ini. Atas kerjasama dan kesediaan bapak/ibu/saudara sekalian, kami haturkan terima kasih.

### IDENTITAS PARTISIPAN

Jenis Kelamin : <input type="radio"/> Laki-laki <input type="radio"/> Perempuan	Status Perkawinan : <input type="radio"/> Single <input type="radio"/> Menikah
Tingkat Pendidikan : <input type="radio"/> Diploma <input type="radio"/> S1 <input type="radio"/> S2 <input type="radio"/> S3 <input type="radio"/> .....	Jenis Pekerjaan: <input type="radio"/> Perawat
Masa Kerja : <input type="radio"/> ... Tahun	Usia: <input type="radio"/> ... Tahun

Berikan respon tanda silang pada sejumlah pernyataan di bawah ini yang sesuai dengan keadaan diri anda:

Contoh

Pernyataan :									
Saya merasakan lelah sepanjang hari saat saya bekerja									
Tidak Pernah	0	1	2	3	4	5	6	7	Sering

Contoh tersebut di atas; berarti Saudara/i **Sangat Sering** merasakan lelah sepanjang hari saat bekerja.

Pernyataan :
--------------



1.	Saat bekerja, saya merasa sangat berenergi.								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
2.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan memiliki arti dan tujuan tersendiri bagi saya								
	Tidak Pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
3.	Waktu berlalu dengan cepat saat saya bekerja								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
4.	Saat bekerja, saya merasa kuat dan bersemangat								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
5.	Saya merasa antusias dengan pekerjaan saya								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
6.	Saat bekerja, saya seakan lupa akan segala								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
7.	Pekerjaan saya menginspirasi saya								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
8.	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa bersemangat ingin berangkat kerja								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering



	Pernyataan :								
9.	Saya merasa senang saat sibuk bekerja								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
10.	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan								
	Tidak Pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
11.	Saya larut dalam pekerjaan saya								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
12.	Saya dapat terus bekerja dalam waktu yang lama								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
13.	Bagi saya, pekerjaan saya menantang								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
14.	Saya terbawa suasana ketika bekerja								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
15.	Saya memiliki ketahanan kerja yang sangat tinggi								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
16.	Sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering
17.	Dalam bekerja, saya pantang menyerah, bahkan ketika sesuatu tidak berjalan dengan baik.								
	Tidak pernah	0	1	2	3	4	5	6	Sering

= **TERIMA KASIH** =

**LAMPIRAN C****TABULASI DATA PENELITIAN****C-1 TABULASI DATA BURNOUT****C-3 TABULASI DATA WORK ENGAGEMENT****C-4 TABULASI DATA USIA (DEMOGRAFI)**

## C-1 TABULASI DATA BURNOUT

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11
2	0	0	0	1	1	0	2	1	0	4
1	0	0	0	3	1	0	1	3	0	3
0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	3
3	0	2	0	0	1	0	1	1	0	2
0	0	2	3	4	3	3	2	4	3	4
2	2	0	1	2	1	3	0	1	0	0
1	0	3	0	1	0	0	2	1	0	3
0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	3
4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4
2	0	2	0	3	0	1	0	0	0	2
4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
2	2	0	1	2	2	1	3	4	2	3
0	0	0	0	1	0	1	0	5	0	3
3	2	3	2	2	2	3	2	1	3	2
2	1	0	0	3	0	2	2	3	1	4
2	1	1	0	2	1	1	2	3	1	4
0	0	3	0	1	1	1	0	2	0	2
1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2
0	0	2	1	0	2	1	2	0	2	0
0	1	2	2	1	2	1	2	1	0	2
1	2	2	3	1	1	1	2	2	3	2
0	0	1	1	0	1	2	0	1	2	0
2	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1
2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	2	3	2	3	1	2	1	3	0	1
1	1	2	1	2	2	2	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	2	0	3	2	2	2	2	0	3
3	1	1	0	3	2	1	1	1	0	2
3	2	2	0	4	3	2	2	2	0	4
3	1	1	0	3	2	2	1	2	0	2
2	2	0	1	2	2	1	2	3	1	4
4	2	2	1	2	1	1	1	1	0	2
4	2	2	0	3	3	3	1	1	0	4

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11
2	1	2	0	3	2	2	2	2	0	4
2	1	1	1	3	0	0	1	1	0	2
2	2	0	1	2	1	3	4	4	0	4
1	1	2	1	2	0	0	1	2	0	2
2	1	2	0	4	1	0	2	2	0	2
3	2	3	2	3	2	2	2	2	0	3
1	1	2	2	3	2	0	2	2	0	4
2	1	3	2	5	2	1	2	2	0	4
1	1	2	2	4	1	1	2	3	0	4
5	5	6	5	6	5	5	5	5	6	5
2	1	3	1	4	1	1	3	2	0	3
3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3
1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	0
1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	0
0	1	1	1	1	2	0	0	0	2	2
2	2	0	1	2	2	1	2	3	1	5
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	0	1	2	1	4	2	3	0	4
1	1	1	1	2	2	3	2	1	1	1
1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	2	0	0	1	1	0	2
2	2	3	1	4	1	3	4	4	0	3
0	1	4	1	5	0	2	3	4	0	3
0	0	1	0	2	0	0	1	1	0	1
1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
0	0	3	0	1	1	0	1	1	0	1
4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3
2	0	2	0	5	1	0	5	4	0	2
2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
3	1	1	1	1	0	0	0	2	0	2
4	2	2	2	2	1	1	2	2	3	2
3	3	3	2	2	2	1	2	2	2	2
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2
4	1	1	1	2	1	1	3	3	3	2
3	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1
3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2
1	0	0	0	0	1	1	1	3	1	3
4	2	2	2	2	1	1	1	3	1	3

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11
1	0	1	0	1	0	0	1	3	0	4
1	0	0	0	0	0	0	1	4	1	2
2	1	1	1	2	4	2	2	2	1	3
0	0	1	0	2	1	2	1	4	1	3
1	3	1	0	2	1	0	1	2	0	2
4	3	3	4	4	5	5	3	2	3	3
3	0	0	0	3	1	0	3	5	0	3
3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4
2	1	2	0	2	0	0	1	2	0	0
0	0	1	0	3	0	0	1	3	0	2
2	1	1	0	1	1	1	2	1	0	2
3	1	2	0	1	1	1	1	2	0	2
1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	2
1	1	2	1	1	0	1	1	1	0	1
2	1	3	1	2	1	1	0	1	0	2
2	0	2	1	2	0	1	1	1	0	2
1	1	2	0	2	1	1	1	1	1	1
1	0	2	0	1	0	1	1	1	0	0
1	0	2	0	1	0	1	1	2	0	2
0	1	3	0	1	0	1	1	3	0	1
1	0	2	0	1	1	1	1	2	0	3
1	0	1	0	0	0	0	1	3	1	2

Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22
0	0	2	0	2	1	0	3	1	3	1
1	1	1	0	0	0	0	1	1	2	1
0	0	3	0	1	1	1	1	1	1	1
0	0	2	0	2	2	2	1	1	2	1
0	0	2	3	2	3	3	4	2	3	3
0	0	2	3	2	3	3	5	2	3	3
0	0	0	2	2	3	0	2	1	3	1
0	1	1	0	0	3	2	3	2	3	0
3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2
0	1	1	5	5	5	5	5	1	1	1
3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2
0	0	0	4	2	2	2	2	2	2	2
0	0	2	3	2	3	3	4	2	3	3
0	0	3	0	0	0	0	0	0	3	0
0	0	0	3	2	2	2	2	2	2	1
0	0	0	1	1	1	2	1	0	2	1
1	1	1	0	1	3	3	4	3	4	1
0	0	1	0	1	2	3	2	3	3	3
2	1	2	3	3	3	2	2	2	1	1
0	0	0	3	3	3	3	2	2	2	3
2	1	0	3	2	1	1	2	3	2	1
2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2
1	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3
2	1	1	3	3	3	2	2	3	2	2
2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3
2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3
0	1	1	4	4	3	4	4	4	3	1
1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
2	0	0	3	3	3	3	4	3	2	1
2	0	0	3	3	3	3	3	2	4	1
2	0	0	1	1	1	1	1	0	2	1
2	1	1	3	3	3	3	3	1	3	1
0	0	2	3	2	3	3	4	2	3	3
2	0	0	4	4	4	4	1	4	2	2
2	0	1	4	4	4	4	3	4	3	4

Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22
4	2	2	5	3	3	3	3	3	3	3
0	1	2	2	1	2	1	2	2	3	2
0	0	2	3	2	3	3	4	2	3	2
0	0	2	0	1	1	1	1	1	1	1
0	1	2	1	1	3	2	2	1	1	0
1	1	2	2	1	3	2	2	3	3	1
1	2	3	1	2	2	2	2	2	2	2
2	1	3	1	2	2	2	2	2	3	2
1	1	1	1	2	2	1	3	2	3	2
5	6	5	1	1	0	1	0	1	1	0
0	1	0	0	1	2	1	2	0	2	1
3	4	3	3	3	2	3	2	2	3	2
0	1	0	1	3	1	1	3	2	1	1
1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
0	1	2	3	2	1	0	2	1	0	1
0	0	2	3	2	3	3	4	2	3	4
1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
0	0	2	3	3	2	3	3	4	2	3
2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2
2	2	2	3	3	3	2	2	2	1	1
0	0	0	6	6	6	6	6	6	6	6
0	0	1	0	0	1	3	3	3	3	0
1	0	0	1	2	1	5	2	1	2	0
0	2	1	0	0	1	1	3	0	4	0
0	0	1	0	0	1	1	1	2	3	2
0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1
0	1	1	0	2	2	2	2	1	2	1
3	4	4	2	3	2	1	1	1	1	1
0	1	3	0	0	0	2	2	0	5	0
0	0	0	1	1	1	3	1	1	1	3
0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3
2	3	3	2	1	1	2	3	3	3	4
2	2	2	4	3	3	3	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4
2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3
1	1	0	0	1	3	3	3	2	3	2



Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22
0	0	1	0	0	0	1	2	0	2	0
0	0	0	0	0	0	1	3	1	3	3
1	1	1	0	2	2	2	3	0	3	2
0	0	1	0	0	1	0	2	0	3	3
3	4	4	2	3	2	1	1	1	2	1
1	0	0	0	0	0	2	5	0	3	0
4	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2
0	1	0	0	0	0	1	3	1	3	0
0	2	0	0	1	2	2	3	2	2	2
0	1	2	5	3	4	3	3	4	3	3
1	1	2	4	3	3	3	4	4	3	4
0	0	1	6	5	5	5	5	6	5	6
0	1	2	6	5	4	4	4	5	4	4
0	2	1	5	4	3	4	4	5	3	4
0	0	1	5	4	3	3	4	4	4	5
0	0	2	5	4	4	4	3	4	4	5
0	0	1	6	5	6	5	5	6	5	6
0	1	1	6	4	4	4	4	5	4	5
0	1	1	6	4	5	4	5	5	4	4
0	1	1	6	4	4	5	4	5	5	6
0	1	1	5	4	5	4	4	6	4	4

**C-2 DATA PENELITIAN SKALA WORK ENGAGEMENT**

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
4	5	3	4	5	3	5	3	4	6
4	5	3	3	4	2	4	3	4	5
5	5	4	4	5	2	6	4	5	5
4	5	4	4	4	3	6	4	4	6
3	3	2	2	3	1	3	3	3	3
4	4	3	3	5	3	4	4	4	4
4	4	2	3	4	2	5	3	4	5
4	5	4	5	4	3	4	4	5	6
4	4	2	3	2	2	3	3	3	3
4	5	2	4	5	2	6	4	4	6
2	3	2	4	4	2	3	2	2	3
5	4	3	4	5	3	5	5	5	5
4	5	3	4	5	3	5	4	4	5
5	4	2	4	5	2	6	5	4	6
6	4	3	5	4	3	5	5	5	5
4	5	3	5	6	3	6	5	5	6
4	5	4	5	5	4	6	5	5	6
5	5	4	4	5	4	6	4	4	6
4	4	2	4	4	3	5	3	4	5
4	5	3	4	5	3	5	4	4	6
4	4	3	4	5	3	6	4	4	6
4	5	3	4	5	2	5	4	4	5
4	5	2	4	5	3	6	5	4	5
4	5	3	5	5	3	6	4	4	5
3	4	3	4	4	3	4	4	4	5
4	6	4	5	6	4	6	5	5	6
2	3	2	3	3	3	3	3	3	4
4	5	4	4	5	4	6	5	5	6
4	3	3	3	2	2	2	3	2	3
3	5	3	3	3	1	3	5	3	4
3	4	2	3	4	2	4	3	3	5
3	5	3	5	5	4	6	5	4	6
3	4	3	3	5	3	5	5	4	5
3	5	2	5	4	3	4	4	4	3
3	3	3	3	4	2	5	5	4	5
4	4	3	4	4	2	4	3	4	4
3	4	3	4	4	1	5	5	4	4

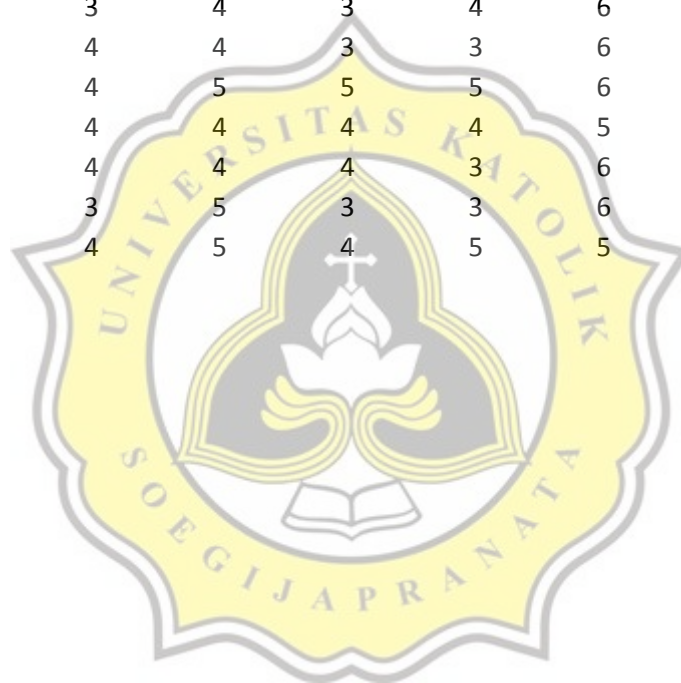
X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
4	5	1	5	5	0	5	5	3	5
4	5	3	4	3	2	4	3	3	5
3	5	1	4	4	0	5	5	3	6
3	4	1	3	4	1	5	3	4	5
3	4	2	3	4	1	5	3	3	5
2	5	3	4	5	2	5	4	3	6
2	5	3	5	5	1	5	3	3	5
3	4	3	5	5	3	4	3	4	4
3	3	2	4	4	3	3	4	5	3
2	5	2	4	5	3	6	4	4	6
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	5	3	4	5	2	5	3	4	6
2	4	1	2	4	0	4	3	3	4
4	4	2	4	5	1	5	3	4	6
4	4	3	4	5	3	5	4	5	6
4	5	3	3	4	3	3	5	4	4
3	4	3	4	5	3	5	3	4	6
4	4	4	4	5	3	5	3	5	6
3	4	3	4	5	3	6	5	3	6
3	5	4	3	4	5	5	4	4	4
3	4	2	4	5	2	5	3	5	6
3	3	2	4	4	1	4	1	4	5
4	4	2	4	5	1	4	3	4	4
3	4	2	4	5	1	5	4	4	5
3	5	3	5	5	2	6	4	4	5
5	4	3	4	5	2	5	3	4	5
3	3	0	3	4	1	4	3	3	4
3	5	2	4	4	2	5	4	3	5
4	5	3	5	5	3	5	5	5	6
2	4	2	4	5	2	5	3	4	5
4	4	3	5	5	3	5	4	4	5
5	5	4	3	5	2	4	5	4	3
3	4	2	4	4	1	4	3	3	4
4	4	1	3	4	0	4	3	4	5
3	4	4	3	5	1	6	3	3	4
3	4	2	3	4	3	4	3	4	4
3	6	2	3	4	2	2	5	3	3
4	5	3	4	5	0	5	4	4	5
5	5	5	5	5	3	6	5	5	6
5	5	4	5	5	4	6	5	5	6

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
4	4	3	4	5	4	5	4	4	6
4	5	3	4	4	2	5	4	4	5
4	6	4	4	6	3	6	5	5	6
5	4	2	3	3	2	4	3	3	4
4	5	3	6	6	4	6	4	5	6
5	4	3	4	4	2	4	3	3	3
5	5	4	5	5	3	5	4	5	6
5	5	4	4	6	4	6	4	4	6
2	5	2	3	3	2	6	3	3	5
2	4	2	3	5	3	5	2	2	5
4	6	4	4	6	4	6	3	5	6
4	5	4	5	5	4	6	5	4	4
3	4	2	3	5	3	5	3	4	6
2	5	2	2	6	2	4	3	3	5
4	5	4	4	5	3	5	4	5	5
3	6	4	4	6	5	6	4	5	6
3	5	4	4	5	3	6	4	5	5
4	5	5	4	4	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	4	6	4	4	6
3	5	4	3	5	3	5	3	4	5

X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17
4	3	4	3	3	5	4
4	3	5	3	3	5	4
5	3	6	3	4	6	5
4	2	5	3	3	5	4
2	2	3	4	2	3	3
3	4	4	3	2	3	4
4	3	5	4	4	6	5
4	3	6	4	3	6	5
2	3	2	2	2	4	3
3	3	5	3	3	6	5
2	2	3	2	3	4	2
5	4	3	4	4	5	5
4	3	5	4	4	5	3
4	3	6	3	4	6	5
4	4	4	3	5	5	5
4	4	5	4	4	6	5
4	4	5	4	4	6	4
3	4	6	3	4	6	4
4	3	5	3	4	6	4
4	4	4	3	3	5	4
3	4	5	3	4	5	4
3	3	5	3	4	5	4
3	3	6	3	4	5	5
4	3	6	4	4	5	5
3	3	5	3	3	5	4
4	4	6	4	4	6	6
3	3	3	2	3	4	2
5	4	6	5	4	6	5
2	2	4	3	3	3	2
5	3	4	4	3	4	2
3	3	3	3	3	4	3
3	4	4	3	3	5	5
3	4	3	3	4	5	4
4	4	5	3	4	5	4
4	4	4	4	4	5	3
2	3	3	2	3	4	3
2	3	4	3	4	5	3
3	4	5	1	3	5	3
3	4	4	3	4	6	4
3	3	5	3	3	5	5

X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17
2	4	4	3	3	5	3
3	3	4	3	3	5	3
3	4	4	4	4	6	5
3	3	4	3	3	5	3
2	4	4	3	4	5	4
3	4	3	4	4	5	3
4	4	5	3	3	5	3
3	3	4	4	3	3	3
3	3	5	2	3	5	4
2	1	4	2	1	4	3
3	3	4	2	3	5	3
3	4	3	3	3	4	4
4	3	4	5	3	5	3
4	3	3	3	3	6	4
3	3	5	4	3	5	5
4	4	5	3	3	6	6
3	2	4	2	4	5	4
3	3	4	2	3	3	4
3	3	4	4	1	5	4
2	3	4	2	3	4	3
3	2	5	3	3	5	3
3	3	5	3	4	6	5
3	3	5	2	3	6	3
2	2	4	3	3	4	3
3	2	4	3	3	4	5
2	3	5	2	3	5	4
3	3	4	2	4	5	3
4	4	5	3	5	5	4
4	2	3	4	1	4	4
2	3	3	3	3	5	4
3	3	4	3	3	5	3
2	2	5	2	4	6	4
2	3	4	3	3	4	3
4	2	4	5	2	5	4
4	3	5	3	4	6	5
5	4	6	4	5	5	5
4	4	5	5	4	5	5
4	3	5	4	4	6	5
3	4	5	3	3	6	4
4	4	4	3	5	6	5

X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17
3	3	3	3	3	4	3
4	3	5	3	4	6	4
3	3	3	3	3	3	3
4	4	6	4	5	6	5
4	3	5	4	4	6	5
3	3	4	3	3	5	3
2	2	3	2	3	5	3
4	3	4	3	3	5	4
3	3	4	3	2	5	5
4	2	3	2	2	5	3
3	3	4	3	4	6	4
3	4	4	3	3	6	4
4	4	5	5	5	6	5
4	4	4	4	4	5	4
3	4	4	4	3	6	4
4	3	5	3	3	6	4
4	4	5	4	5	5	3





### C-4 TABULASI DATA USIA (DEMOGRAFI)

#### DATA DEMOGRAFI

SUBJEK	JK	TINGKAT PENDIDIKAN	MASA KERJA	STATUS PERKAWINAN	USIA	JENIS PEKERJAAN
1	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
2	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
3	L	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
4	P	Diploma	5-10 Tahun	Single	31-40 Tahun	Perawat
5	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
6	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
7	L	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
8	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
9	L	Diploma	21-30 Tahun	Menikah	> 50 Tahun	Perawat
10	P	Diploma	21-30 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
11	L	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
12	P	Diploma	21-30 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
13	P	S1	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
14	P	S1	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
15	L	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
16	P	Diploma	5-10 Tahun	Single	31-40 Tahun	Perawat
17	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
18	P	S1	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
19	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
20	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
21	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
22	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
23	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
24	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
25	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
26	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
27	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
28	P	S1	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
29	L	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
30	L	S1	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
31	L	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
32	L	S1	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
33	L	S1	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
34	L	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
35	L	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
36	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat

37	L	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
38	L	S1	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
39	L	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
40	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
41	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
42	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
43	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
44	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
45	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
46	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
47	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
48	L	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
49	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
50	P	S1	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
51	L	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
52	L	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
53	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
54	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
55	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
56	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
57	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
58	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
59	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
60	L	Diploma	5-10 Tahun	Single	31-40 Tahun	Perawat
61	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
62	P	Diploma	11-20 Tahun	Single	31-40 Tahun	Perawat
63	L	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
64	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
65	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
66	P	S1	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
67	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
68	L	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
69	L	S1	21-30 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
70	P	Diploma	21-30 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
71	L	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
72	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
73	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
74	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
75	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
76	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
77	P	S1	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat

78	P	S1	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
79	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
80	P	Diploma	> 30 Tahun	Menikah	> 50 Tahun	Perawat
81	P	Diploma	21-30 Tahun	Menikah	> 50 Tahun	Perawat
82	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
83	L	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
84	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
85	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
86	P	S1	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
87	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
88	P	Diploma	21-30 Tahun	Menikah	> 50 Tahun	Perawat
89	L	S1	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
90	L	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
91	P	Diploma	11-20 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
92	P	Diploma	5-10 Tahun	Menikah	31-40 Tahun	Perawat
93	P	S1	> 30 Tahun	Menikah	> 50 Tahun	Perawat
94	L	Diploma	21-30 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
95	L	Diploma	21-30 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
96	P	Diploma	21-30 Tahun	Menikah	41-50 Tahun	Perawat
97	L	S1	> 30 Tahun	Menikah	> 50 Tahun	Perawat



## Lampiran D.

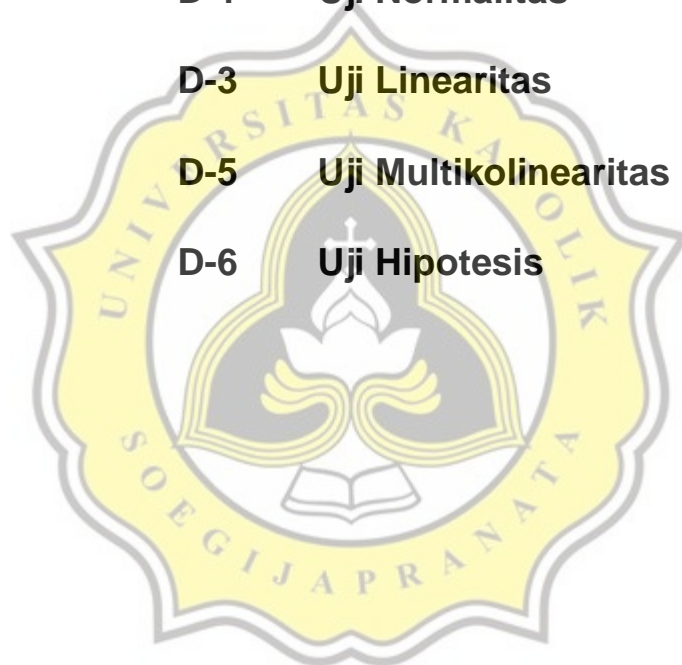
### Analisis Data

D-1 Uji Normalitas

D-3 Uji Linearitas

D-5 Uji Multikolinearitas

D-6 Uji Hipotesis



## Uji Normalitas

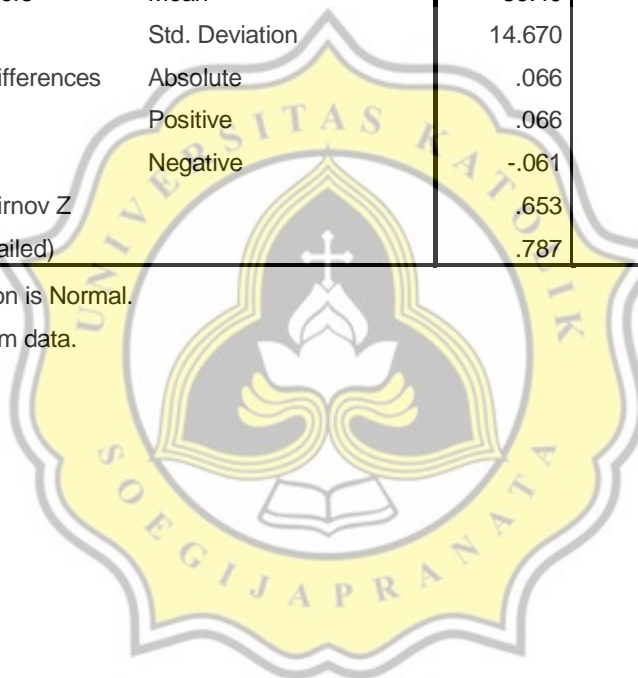
### NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		BO	WE	USIA
N		97	97	97
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	39.40	65.80	38.21
	Std. Deviation	14.670	9.555	3.843
Most Extreme Differences	Absolute	.066	.061	.109
	Positive	.066	.053	.109
	Negative	-.061	-.061	-.069
Kolmogorov-Smirnov Z		.653	.605	1.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.787	.857	.201

a. Test distribution is Normal.

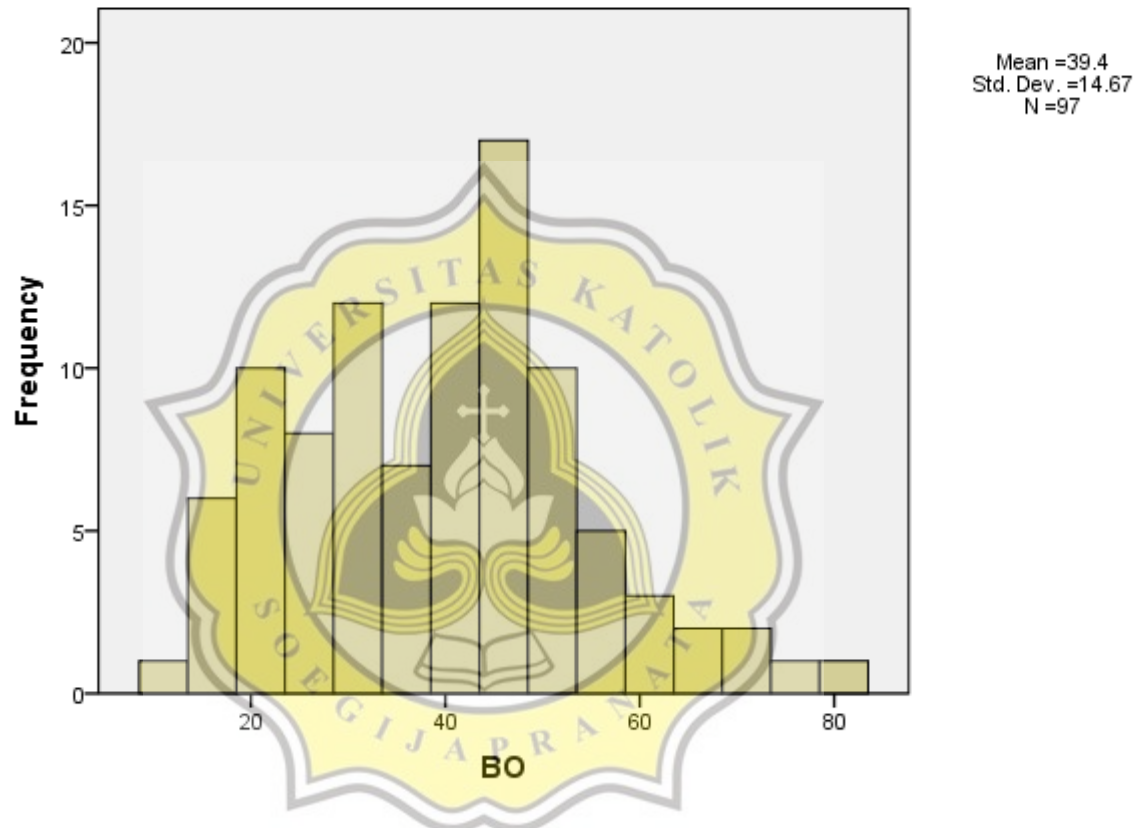
b. Calculated from data.



## Histogram

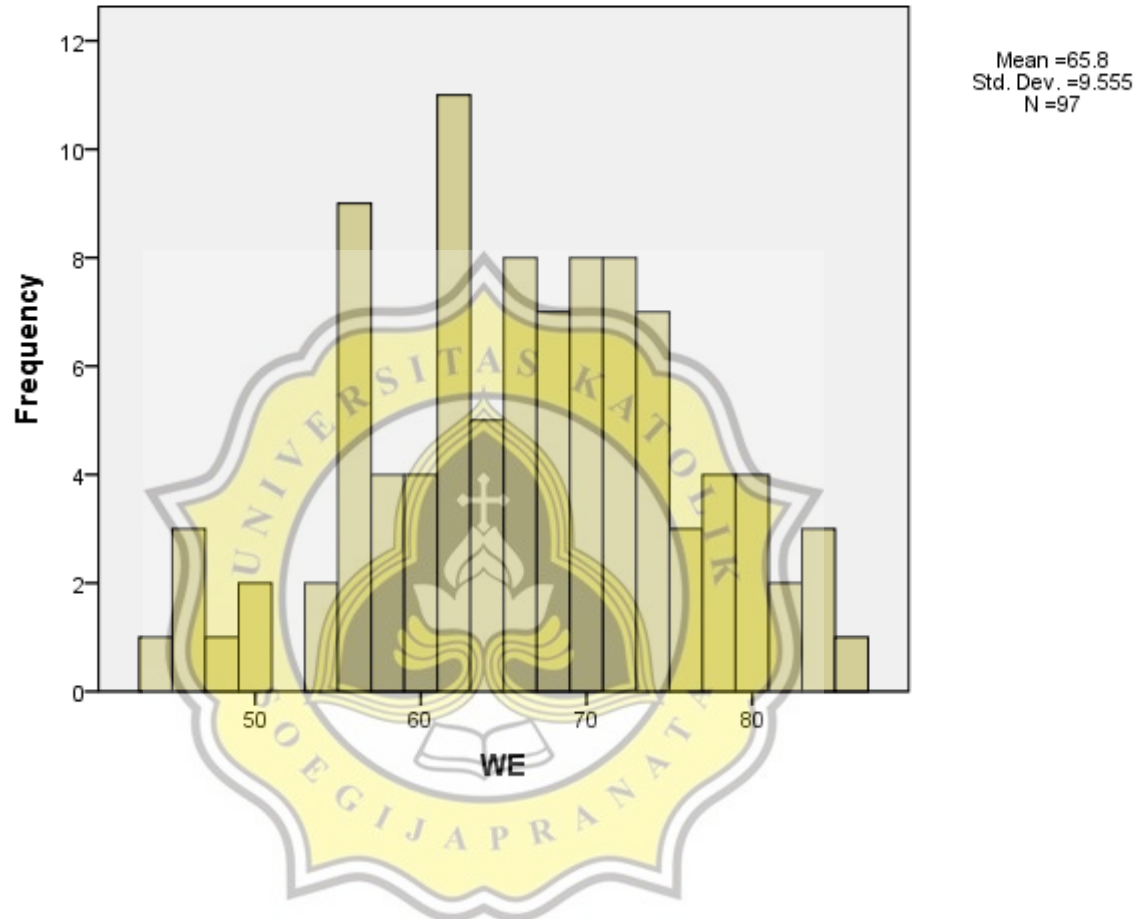
### Burnout

#### Histogram



## Work Engagement

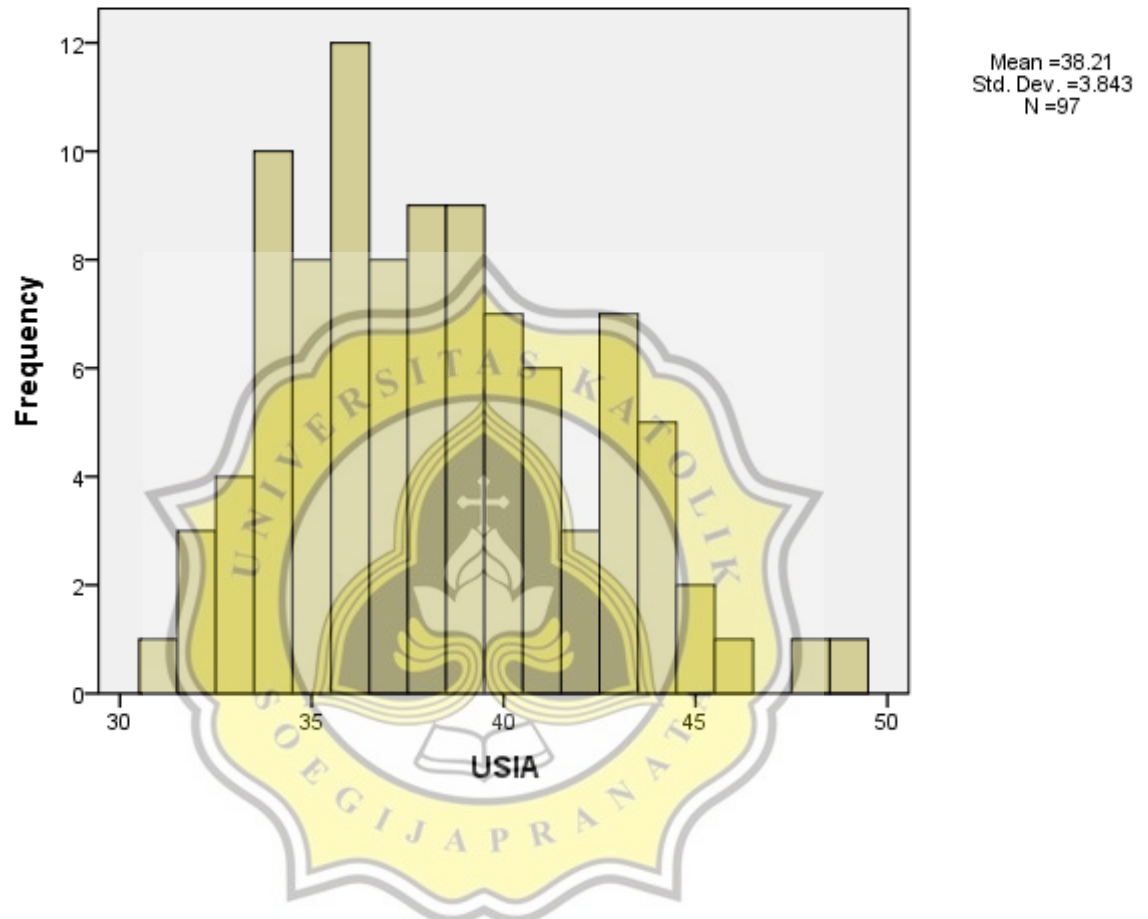
### Histogram





## Usia

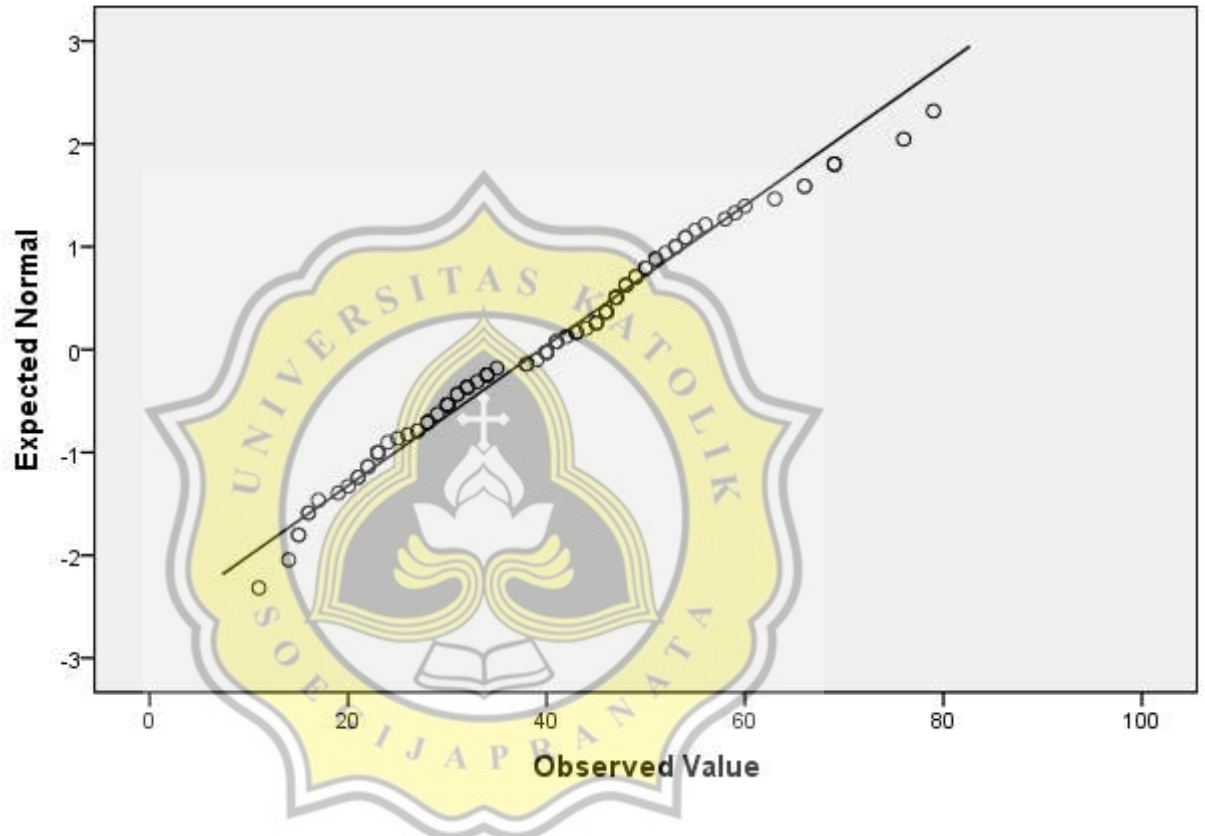
### Histogram



## P-Plot

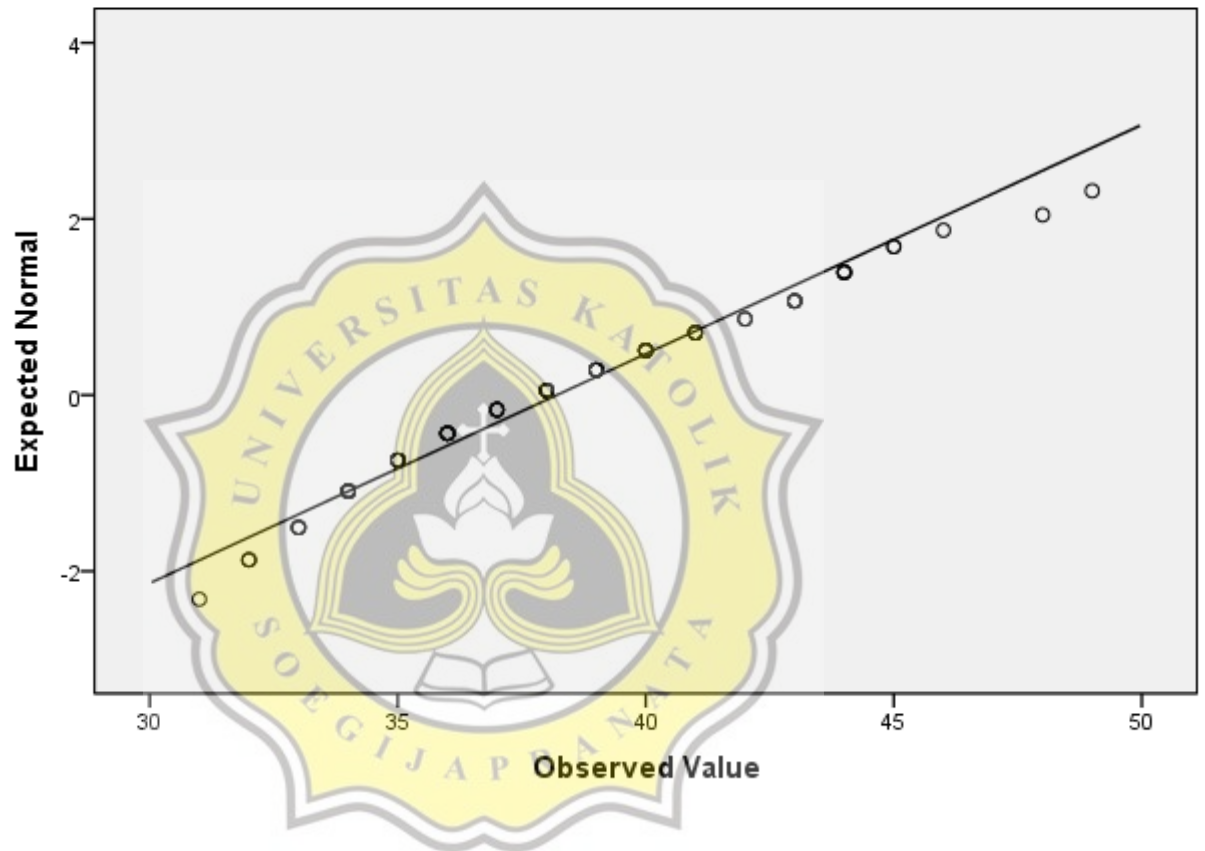
Burnout

Normal Q-Q Plot of BO



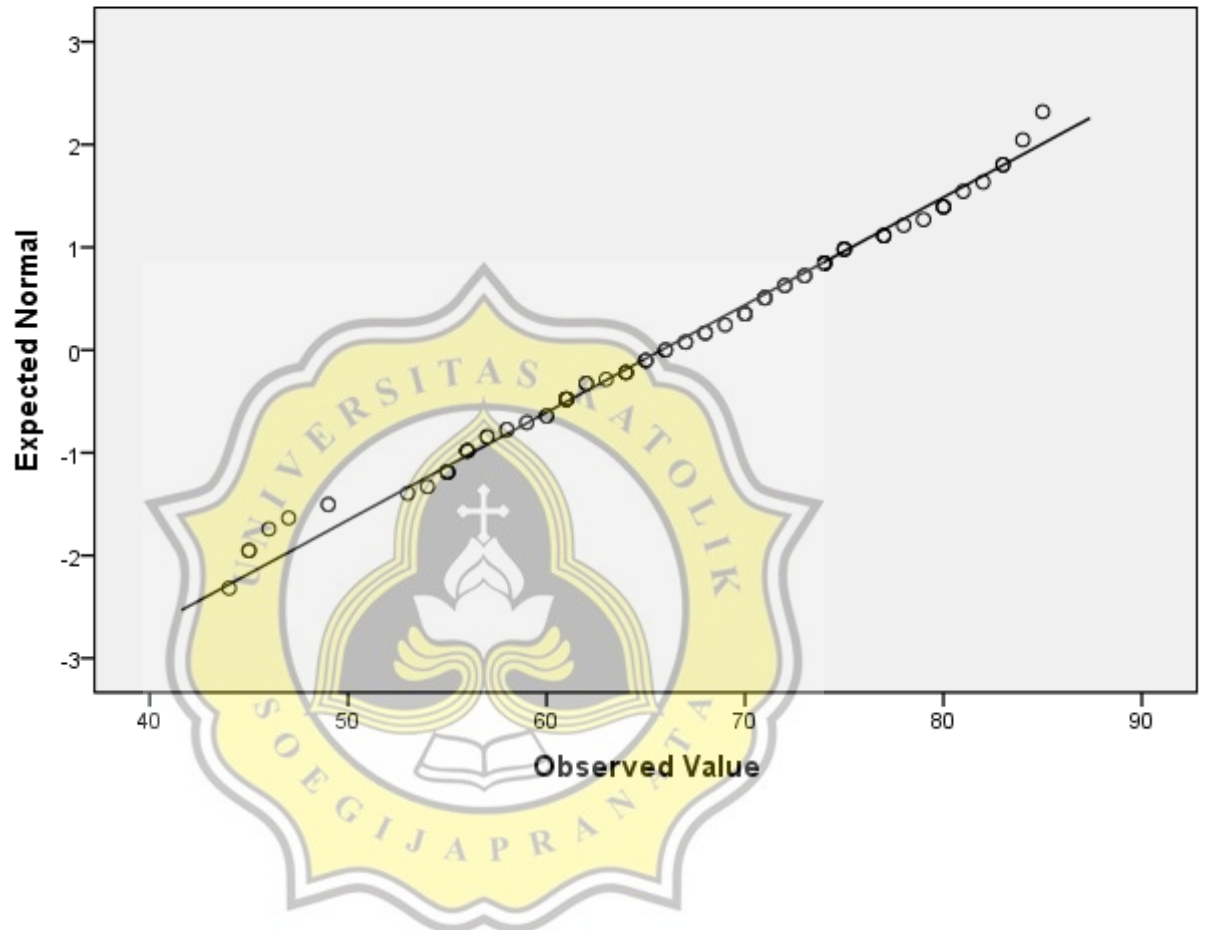
Usia

Normal Q-Q Plot of USIA



## Work Engagement

Normal Q-Q Plot of WE



## Uji Linearitas

### 1. Usia dan Burnout

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
BO * USIA Between Groups (Combined)	5307.055	17	312.180	1.606	.082
Linearity	314.674	1	314.674	1.619	.207
Deviation from Linearity	4992.380	16	312.024	1.605	.087
Within Groups	15354.265	79	194.358		
Total	20661.320	96			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
BO * USIA	.123	.015	.507	.257

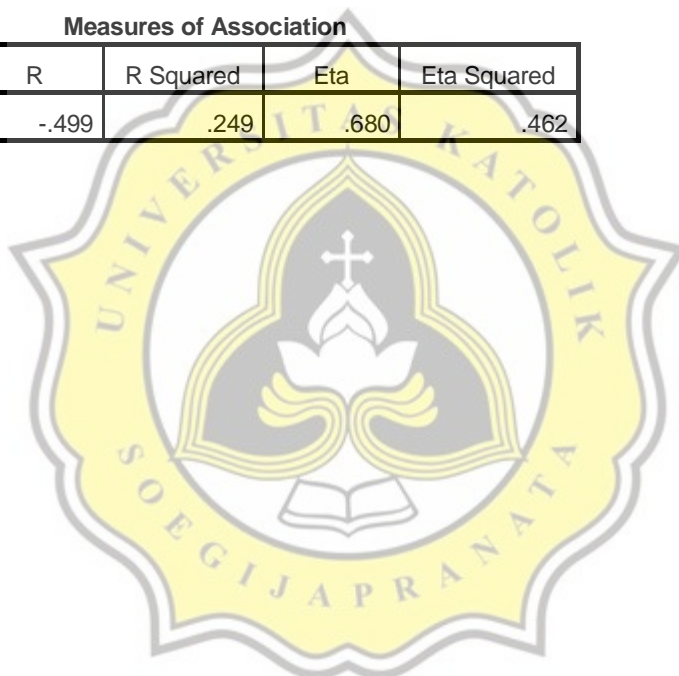
## 2. Work Engagement dan Burnout

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
BO * WE	Between Groups	(Combined)	9550.664	36	265.296	1.433	.108
		Linearity	5152.517	1	5152.517	27.825	.000
		Deviation from Linearity	4398.147	35	125.661	.679	.891
	Within Groups		11110.656	60	185.178		
	Total		20661.320	96			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
BO * WE	-.499	.249	.680	.462



## Uji Multikolinearitas

**Variables Entered/Removed**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	USIA, WE <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.529 <sup>a</sup>	.280	.264	12.584

a. Predictors: (Constant), USIA, WE

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5775.823	2	2887.912	18.237	.000 <sup>a</sup>
	Residual	14885.497	94	158.356		
	Total	20661.320	96			

a. Predictors: (Constant), USIA, WE

b. Dependent Variable: BO



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	66.143	14.923		4.432	.000		
	WE	-.793	.135	-.517	-5.873	.000	.990	1.010
	USIA	.666	.336	.175	1.984	.050	.990	1.010

a. Dependent Variable: BO

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model			USIA	WE
1	Correlations	USIA	1.000	-.099
		WE	-.099	1.000
	Covariances	USIA	.113	-.004
		WE	-.004	.018

a. Dependent Variable: BO

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	WE	USIA
1	1	2.981	1.000	.00	.00	.00
	2	.015	14.193	.03	.88	.20
	3	.005	25.593	.97	.12	.80

a. Dependent Variable: BO

## UJI HIPOTESIS

### 1. Hipotesis Mayor

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
BO	39.40	14.670	97
WE	65.80	9.555	97
USIA	38.21	3.843	97

**Correlations**

		BO	WE	USIA
Pearson Correlation	BO	1.000	-.499	.123
	WE	-.499	1.000	.099
	USIA	.123	.099	1.000
Sig. (1-tailed)	BO	.	.000	.114
	WE	.000	.	.167
	USIA	.114	.167	.
N	BO	97	97	97
	WE	97	97	97
	USIA	97	97	97

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.529 <sup>a</sup>	.280	.264	12.584

a. Predictors: (Constant), USIA, WE

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5775.823	2	2887.912	18.237	.000 <sup>a</sup>
	Residual	14885.497	94	158.356		
	Total	20661.320	96			

a. Predictors: (Constant), USIA, WE

b. Dependent Variable: BO

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	66.143	14.923		4.432	.000
	WE	-.793	.135	-.517	-5.873	.000
	USIA	.666	.336	.175	1.984	.050

a. Dependent Variable: BO

## 2. Hipotesis Minor

### a. Korelasi Parsial antara Usia dan *Burnout*

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
USIA	38.21	3.843	97
TOTBO	39.40	14.670	97
TOTWE	65.80	9.555	97

**Correlations**

Control Variables			USIA	TOTBO	TOTWE
-none <sup>a</sup>	USIA	Correlation	1.000	.123	.099
		Significance (2-tailed)	.	.228	.335
		df	0	95	95
TOTBO	USIA	Correlation	.123	1.000	-.499
		Significance (2-tailed)	.228	.	.000
		df	95	0	95
TOTWE	USIA	Correlation	.099	-.499	1.000
		Significance (2-tailed)	.335	.000	.
		df	95	95	0
TOTWE	TOTBO	Correlation	.200	1.000	
		Significance (2-tailed)	.050	.	
		df	94	0	

a. Cells contain zero-order (Pearson) correlations.

**b. Korelasi Bivariat Usia dan BO**

**Korelasi Bivariat Usia 30-40 tahun dengan *burnout***

**Correlations**

**Correlations**

		USIA1	BO1
USIA1	Pearson Correlation	1	-.037
	Sig. (2-tailed)		.762
	N	71	71
BO1	Pearson Correlation	-.037	1
	Sig. (2-tailed)	.762	
	N	71	71

**Korelasi Bivariat Usia 41-50 tahun dengan *burnout***

**Correlations**

**Correlations**

		USIA2	BO2
USIA2	Pearson Correlation	1	.265
	Sig. (2-tailed)		.200
	N	25	25
BO2	Pearson Correlation	.265	1
	Sig. (2-tailed)	.200	
	N	25	25

**c. Korelasi Parsial antara *Work Engagement* dan *Burnout***

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
TOTWE	65.80	9.555	97
TOTBO	39.40	14.670	97
USIA	38.21	3.843	97

**Correlations**

Control Variables			TOTWE	TOTBO	USIA
-none <sup>a</sup>	TOTWE	Correlation	1.000	-.499	.099
		Significance (2-tailed)	.	.000	.335
		df	0	95	95
TOTBO	TOTBO	Correlation	-.499	1.000	.123
		Significance (2-tailed)	.000	.	.228
		df	95	0	95
USIA	USIA	Correlation	.099	.123	1.000
		Significance (2-tailed)	.335	.228	.
		df	95	95	0
USIA	TOTWE	Correlation	1.000	-.518	
		Significance (2-tailed)	.	.000	
		df	0	94	
USIA	TOTBO	Correlation	-.518	1.000	
		Significance (2-tailed)	.000	.	
		df	94	0	

a. Cells contain zero-order (Pearson) correlations.

#### d. Korelasi Bivariat Aspek *Work Engagement* dengan Aspek *Burnout*

##### Korelasi Vigor dengan *Emotional Exhaustion*

		VI	EE
VI	Pearson Correlation	1	-.349**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	97	97
EE	Pearson Correlation	-.349**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	97	97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

##### Korelasi Dedikasi dengan Depersonalisasi

		DED	DEP
DED	Pearson Correlation	1	-.545**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	97	97
DEP	Pearson Correlation	-.545**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	97	97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

##### Korelasi Absorpsi dengan *Reduced Personal Accomplishment*

		AB	RPA
AB	Pearson Correlation	1	.087
	Sig. (2-tailed)		.394
	N	97	97
RPA	Pearson Correlation	.087	1
	Sig. (2-tailed)	.394	
	N	97	97

## Lampiran E

**F-1 Surat Ijin Penelitian Direktur RSUD**

**F-2 Surat Keterangan Penelitian RSUD**





## F-1 Surat Ijin Penelitian Direktur RSUD

**PEMERINTAH KABUPATEN KENDAL**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. H. SOEWONDO**  
 Jl. Laut No. 21 ☎ (0294) 381433, 381573 Kendal 51311

---

**SURAT REKOMENDASI PENELITIAN**  
 Nomor : 070 / 100 / 20 / RSUD / 2020

Dasar : Surat Rekomendasi Penelitian Bupati Kendal Nomor : 070 / 10 / Baperlitbang  
 Tanggal 06 Januari 2020.

Yang bertanda tangan dibawah ini Direktur Rumah Sakit Umum Daerah dr.H Soewondo Kabupaten Kendal, menyatakan tidak keberatan atas pelaksanaan Penelitian di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah dr.H Soewondo Kendal yang dilaksanakan oleh

1 Nama	: Umi Salwa
2 Pekerjaan	: Mahasiswa UNIKA Soegijapranata Semarang
3 Alamat	: Jl. Flamboyan No 88 Dusun Kutan Rt 2/Rw2 Randugunting Kec.Bergas Kab Semarang
4 No Telepon	: 082130201919
5 Penanggung Jawab	: Esthi Rahayu S.Psi, M.Si, Psikolog
6 Maksud / Tujuan	: Melaksanakan Penelitian Hubungan Antara Usia dan Work Engagement dengan Burnout Perawat Rumah Sakit Umum Daerah dr.H Soewondo Kendal
7 Lokasi	: RSUD dr.H Soewondo Kabupaten Kendal

Dengan ketentuan – ketentuan sebagai berikut

- Penelitian tidak disalah gunakan untuk tujuan yang mengganggu kestabilan Rumah Sakit Umum Daerah RSUD dr.H Soewondo Kabupaten Kendal dan Pemerintah.
- Bersedia mentaati peraturan dan ketentuan yang berlaku di Rumah Sakit Umum Daerah dr.H Soewondo Kabupaten Kendal
- Bersedia menjaga keamanan dan ketertiban selama pelaksanaan penelitian.
- Setelah selesai agar menyampaikan hasil penelitian kepada Rumah Sakit Umum Daerah dr.H Soewondo Kabupaten Kendal.

Surat Ijin Penelitian Tambahan Waktu ini berlaku dari tanggal 09 Januari s/d 05 Februari 2020  
 Demikian surat rekomendasi penelitian ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebaik-baiknya dengan penuh rasa tanggung jawab.

Kendal, 09 Januari 2020  
**DIREKTUR RSUD dr. H. SOEWONDO**  
**KABUPATEN KENDAL**  
 WADIR ADMINISTRASI UMUM DAN KEUANGAN  
 dr. SUAMET RIYANTO  
 Pembina Tk. I  
 NIP. 19651011 200212 1 002

## F-2 Surat Keterangan Penelitian RSUD


**PEMERINTAH KABUPATEN KENDAL**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. H. SOEWONDO**  
 Jl. Laut No. 21 ☎ (0294) 381433, 381573 Kendal 51311

---

**SURAT KETERANGAN**  
 Nomor : 800 / 0300 / RSUD / 2020

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: dr.SLAMET RIYANTO
NIP	: 19651011 200212 1 002
Pangkat / Gol	: Pembina Tingkat I ( IV/b )
Jabatan	: Wadir Administrasi Umum dan Keuangan RSUD dr. H. Soewondo Kabupaten Kendal.

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama	: Umi Salwa, S.Psi
Pekerjaan	: Mahasiswa UNJKA Soegijapranata Semarang
No Telepon	: 082130201919

Yang bersangkutan benar-benar telah melaksanakan kegiatan Penelitian dengan judul *Hubungan antara usia dan Work Engagement dengan Burnout perawat RSUD dr.H. Soewondo Kendal* terhitung mulai Mei 2019 – Januari 2020

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Kendal, 10 Februari 2020  
 DIREKTUR RSUD dr. H. SOEWONDO  
 KABUPATEN KENDAL  
 WADIR ADMINISTRASI UMUM DAN KEUANGAN

  
dr. SLAMET RIYANTO  
 Pembina Tk. I  
 NIP. 19651011 200212 1 002  
 DIREKTUR RSUD dr. H. SOEWONDO



**8.85%** PLAGIARISM  
APPROXIMATELY

## Report #12805509

144 145 146 BAB I PENDAHULUAN Latar Belakang Penelitian Rumah

Sakit merupakan salah satu bagian dari industri di Indonesia yang termasuk sebagai industri pelayanan di bidang kesehatan.

Akhir-akhir ini berbagai kalangan memberikan perhatian terhadap perkembangan industri pelayanan, berkaitan dengan adanya perkiraan mengenai berkembangnya industri dalam berbagai level. Pertumbuhan rumah sakit di Indonesia semakin meningkat pada tahun 2015 sampai dengan 2016 mengalami pertumbuhan sebesar 5,3% yang totalnya berjumlah 2.623 rumah sakit terdiri dari 915 rumah sakit publik (pemerintah), 702 rumah sakit publik swasta non profit, dan 1006 rumah sakit privat (Widyastoeti, 2017). Rumah sakit sebagai sebuah organisasi yang memiliki Sumber Daya Manusia (SDM) dengan jumlah yang besar juga membutuhkan dana yang besar dalam rangka memberikan pelayanan maksimal. Pelayanan yang berkualitas di rumah sakit tidak lepas dari peran utama tenaga medis yang ada di dalamnya seperti dokter, perawat, bidan, ahli gizi, rekam medis dan lain