

## KUESIONER

### Petunjuk Pengisian

Daftar pertanyaan berikut ini terdiri dari tipe isian dan tipe pilihan, pada tipe isian, isilah pada tempat yang telah disediakan dengan singkat dan jelas. Sedangkan pada tipe pilihan, berilah tanda silang (X) pada salah satu nomor jawaban yang Bapak/Ibu anggap benar.

### A. Pertanyaan Umum

1. Nama : *(boleh tidak diisi)*
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Pendidikan Terakhir : SMU/S1/S2/S3/Lain
5. Jabatan :
6. Jumlah Bawahan :
7. Lama Bekerja :
8. Lama menjabat posisi sekarang :



## B. Pertanyaan Khusus

**Instrumen Gaya Evaluasi Atasan (dikembangkan dari Hopwood, 1972; seperti yang dikutip dari Aida Nahar)**

Ketika top manajer melakukan penilaian kinerja Anda, seberapa penting Anda berpikir bahwa mereka akan memperhatikan masalah-masalah berikut? Mohon Anda tandai salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) diantara angka 1 sampai 5 sesuai skala yang menurut Anda tepat.

1 = Sangat Rendah (SR)      4 = Tinggi (T)  
2 = Rendah (R)      5 = Sangat Tinggi (ST)  
3 = Sedang (S)

Pertanyaan	SR	R	S	T	ST
1. Banyaknya perhatian dalam bentuk usaha dan tenaga yang atasan saya curahkan ke dalam pekerjaan	1	2	3	4	5
2. Perhatian atasan saya terhadap "profit"	1	2	3	4	5
3. Perhatian atasan saya terhadap kualitas	1	2	3	4	5
4. Tingkat atasan saya mencapai anggaran	1	2	3	4	5
5. Hubungan komunikasi atasan saya dengan para staf dan karyawan berkaitan dengan anggaran	1	2	3	4	5
6. Tingkat efisiensi unit yang atasan saya operasikan	1	2	3	4	5
7. Sikap disiplin atasan saya terhadap pekerjaan	1	2	3	4	5

**Instrument Tekanan Kerja (dikembangkan dari Rizzo et al.,1970 ; seperti yang dikutip dari Aida Nahar).**

Dengan mempertimbangkan pengaruh pekerjaan tekanan mental yang Anda alami, mohon Anda menyatakan setuju atau tidak setuju terhadap setiap pertanyaan dibawah ini dengan memberi tanda silang (X) sesuai skala yang menurut Anda tepat.

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)      4 = Setuju (S)  
2 = Tidak Setuju (TS)      5 = Sangat Setuju (SS)  
3 = Netral (N)

Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1. Pekerjaan saya cenderung mempengaruhi secara langsung kesehatan saya	1	2	3	4	5
2. Saya bekerja dibawah tekanan yang tinggi	1	2	3	4	5
3. Saya merasa gelisah akibat pekerjaan saya	1	2	3	4	5
4. Kecemasan kerja membuat saya tertekan secara fisik	1	2	3	4	5
5. Masalah yang berhubungan dengan pekerjaan membuat saya terbangun di malam hari	1	2	3	4	5
6. Saya sering membawa pekerjaan ke rumah	1	2	3	4	5
7. Saya sering berfikir apakah pekerjaan yang saya lakukan bermanfaat	1	2	3	4	5

**Instrumen Kepuasan Kerja (dikembangkan dari Brayfield dan Rothe, 1951 dalam Kadir, 2003)**

Mohon Anda mengukur kepuasan kerja yang Anda peroleh dalam lingkungan kerja Anda pada saat sekarang dengan memilih salah satu angka diantara 1 sampai 5 sesuai dengan yang menurut Anda tepat. Bapak/Ibu cukup mengisinya dengan membubuhkan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia.

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)      4 = Setuju (S)  
 2 = Tidak Setuju (TS)            5 = Sangat Setuju (SS)  
 3 = Netral (N)

Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1. Rekan-rekan saya umumnya lebih tertarik terhadap pekerjaan mereka, dibandingkan dengan yang saya rasakan	1	2	3	4	5
2. Saya merasa puas dengan pekerjaan saya sekarang	1	2	3	4	5
3. Pada dasarnya saya tidak menyukai pekerjaan saya	1	2	3	4	5
4. Saya merasa lebih bahagia dengan pekerjaan saya, dibandingkan yang dirasakan sebagian besar orang lain	1	2	3	4	5
5. Hampir setiap hari, saya antusias terhadap pekerjaan saya	1	2	3	4	5

6. Saya lebih menyukai pekerjaan saya, dibandingkan dengan rata-rata teman sekerja saya	1	2	3	4	5
7. Saya benar-benar menemukan kegembiraan / kebahagiaan dalam pekerjaan saya	1	2	3	4	5

**Instrumen Kinerja Manajerial (dikembangkan dari Mahoney, Jerdee dan Caroll, 1963 ; dalam Muslichah, 2002)**

Mohon Anda menilai kinerja Anda akhir-akhir ini dengan memilih salah satu angka diantara 1 sampai 5 sesuai dengan skala yang menurut Anda paling tepat. Bapak/Ibu cukup megisinya dengan membubuhkan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia.

- 1 = Kinerja Sangat Rendah (KSR)    4 = Kinerja Tinggi (KT)  
 2 = Kinerja Rendah (KR)    5 = Kinerja Sangat Tinggi (KST)  
 3 = Kinerja Sedang (KS)

Pertanyaan	KSR	KR	KS	KT	KST
1. Perencanaan Menentukan tujuan, kebijakan, dan rencana kegiatan seperti penjadwalan kerja, penganggaran, dan penyusunan program	1	2	3	4	5
2. Investigasi Mengumpulkan dan menyiapkan informasi yang biasanya berbentuk catatan, laporan dan rekening (pengukuran hasil, pencatatan pembukuan, analisis pekerjaan)	1	2	3	4	5
3. Pengkoordinasian Tukar menukar informasi dengan orang di bagian organisasi, yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberi tahu bagian lain, hubungan dengan manajer lain.	1	2	3	4	5
4. Evaluasi Mengevaluasi dan menilai rencana kerja, laporan kinerja dari data keuangan maupun kinerja yang diamati (misal: penilaian terhadap karyawan, kinerja financial serta penilaian jasa/produk dengan inspeksi)	1	2	3	4	5

5. Pengawasan Mengarahkan memimpin dan mengembangkan bawahan Anda (seperti: membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan)	1	2	3	4	5
6. Pemilihan Mempertahankan angkatan kerja di bagian Anda (seperti: merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai)	1	2	3	4	5
7. Negosiasi Melakukan pembelian, penjualan atau melaksanakan kontrak untuk barang dan jasa (seperti: menghubungi pemasok, tawar-menawar dengan wakil penjual, tawar menawar secara kelompok)	1	2	3	4	5
8. Perwakilan Mempromosikan tujuan umum perusahaan Anda, dengan cara memberikan konsultasi secara lisan atau berhubungan dengan individu atau kelompok di luar perusahaan (seperti: menghadiri pertemuan perkumpulan bisnis, pidato untuk acara kemasyarakatan)	1	2	3	4	5
9. Kinerja secara menyeluruh	1	2	3	4	5

## LAMPIRAN 2

### DAFTAR PERUSAHAAN

No	Nama Perusahaan
1	PT Gajah
2	PT Fumira
3	PT Famous Shoes Factory
4	PT Luxindo Nusantara
5	CV Jadi Jaya Makmur
6	PT Arindo Garmentama
7	PT Tanjung Permai Lestari
8	PT Karya Usaha Mitra Jasa
9	PT Asrindo Indty Raya
10	PT Indotirta Jaya Abadi
11	PT Indo Multi Plastindo
12	PT Asta Mandiri Kartonindo
13	PT Depo



## LAMPIRAN 4

### DESKRIPSI IDENTITAS RESPONDEN

**Perusahaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	CV Jadi Jaya Makmur	3	5,1	5,1	5,1	
	PT Arindo Garmentama	4	6,8	6,8	11,9	
	PT Asrindo Indty Raya	6	10,2	10,2	22,0	
	PT Asta Mandiri Kartonind	5	8,5	8,5	30,5	
	PT Depo Famous Shoes Factory	4	6,8	6,8	37,3	
	PT Fumira	4	6,8	6,8	44,1	
	PT Gajah	6	10,2	10,2	54,2	
	PT Indo Multi Plastindo	3	5,1	5,1	59,3	
	PT Indotirta Jaya Abadi	5	8,5	8,5	67,8	
	PT Karya Usaha Mitra Jasa	6	10,2	10,2	78,0	
	PT Luxindo Nusantara	5	8,5	8,5	86,4	
	PT Tanjung Permai Lestari	6	10,2	10,2	96,6	
	Total	2	3,4	3,4	100,0	
			59	100,0	100,0	

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	37	62,7	62,7	62,7
	Wanita	22	37,3	37,3	100,0
	Total	59	100,0	100,0	

### Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 31	4	6,8	6,8	6,8
	> 50	9	15,3	15,3	22,0
	31 - 35	8	13,6	13,6	35,6
	36 - 40	17	28,8	28,8	64,4
	41 - 45	11	18,6	18,6	83,1
	46 - 50	10	16,9	16,9	100,0
	Total	59	100,0	100,0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lain	8	13,6	13,6	13,6
	S1	37	62,7	62,7	76,3
	S2	3	5,1	5,1	81,4
	SMU	11	18,6	18,6	100,0
	Total	59	100,0	100,0	

### Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Manajer Keuangan	10	16,9	16,9	16,9
	Manajer Pemasaran	9	15,3	15,3	32,2
	Manajer Pengawas	5	8,5	8,5	40,7
	Manajer Personalia	12	20,3	20,3	61,0
	Manajer Produksi	11	18,6	18,6	79,7
	Manajer Umum	6	10,2	10,2	89,8
	QA Manajer	6	10,2	10,2	100,0
	Total	59	100,0	100,0	



**Jumlah Bawahan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 orang	31	52,5	52,5	52,5
	> 100 orang	4	6,8	6,8	59,3
	25 - 50 orang	17	28,8	28,8	88,1
	51 - 75 orang	4	6,8	6,8	94,9
	76 - 100 orang	3	5,1	5,1	100,0
	Total	59	100,0	100,0	

**Lama Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	2	3,4	3,4	3,4
	> = 15 tahun	20	33,9	33,9	37,3
	10 - < 15 tahun	21	35,6	35,6	72,9
	5 - < 10 tahun	16	27,1	27,1	100,0
	Total	59	100,0	100,0	

**Lama Menjabat**

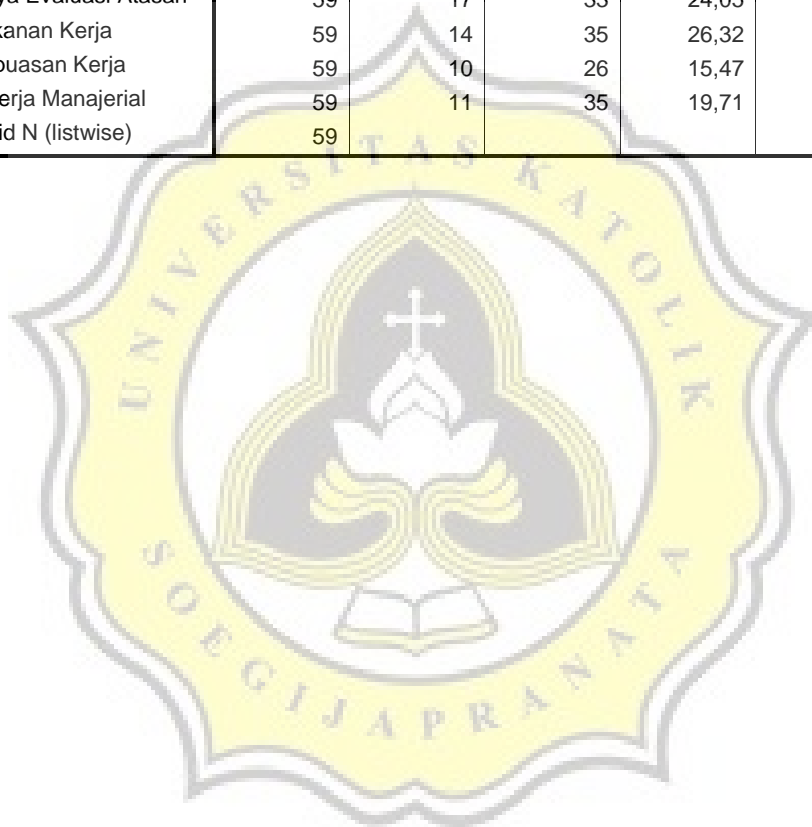
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	24	40,7	40,7	40,7
	> = 15 tahun	2	3,4	3,4	44,1
	10 - < 15 tahun	10	16,9	16,9	61,0
	5 - < 10 tahun	23	39,0	39,0	100,0
	Total	59	100,0	100,0	

## LAMPIRAN 6

### DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gaya Evaluasi Atasan	59	17	33	24,05	3,998
Tekanan Kerja	59	14	35	26,32	5,188
Kepuasan Kerja	59	10	26	15,47	3,883
Kinerja Manajerial	59	11	35	19,71	5,334
Valid N (listwise)	59				



**Group Statistics**

Jenis Kelamin		Mean	Std. Deviation	Valid N (listwise)	
				Unweighted	Weighted
0	Gaya Evaluasi Atasan	23,95	4,380	22	22,000
	Tekanan Kerja	25,82	5,803	22	22,000
	Kepuasan Kerja	16,32	4,755	22	22,000
	Kinerja Manajerial	20,32	5,793	22	22,000
1	Gaya Evaluasi Atasan	24,11	3,814	37	37,000
	Tekanan Kerja	26,62	4,844	37	37,000
	Kepuasan Kerja	14,97	3,227	37	37,000
	Kinerja Manajerial	19,35	5,089	37	37,000
Total	Gaya Evaluasi Atasan	24,05	3,998	59	59,000
	Tekanan Kerja	26,32	5,188	59	59,000
	Kepuasan Kerja	15,47	3,883	59	59,000
	Kinerja Manajerial	19,71	5,334	59	59,000

**Group Statistics**

Pendidikan		Mean	Std. Deviation	Valid N (listwise)	
				Unweighted	Weighted
1	Gaya Evaluasi Atasan	23,36	3,906	11	11,000
	Tekanan Kerja	26,64	5,767	11	11,000
	Kepuasan Kerja	14,82	3,157	11	11,000
	Kinerja Manajerial	17,91	5,822	11	11,000
2	Gaya Evaluasi Atasan	24,03	4,233	37	37,000
	Tekanan Kerja	25,84	4,652	37	37,000
	Kepuasan Kerja	15,76	3,947	37	37,000
	Kinerja Manajerial	20,43	5,393	37	37,000
3	Gaya Evaluasi Atasan	23,67	6,506	3	3,000
	Tekanan Kerja	24,33	9,609	3	3,000
	Kepuasan Kerja	18,33	7,638	3	3,000
	Kinerja Manajerial	19,00	8,718	3	3,000
5	Gaya Evaluasi Atasan	25,25	1,982	8	8,000
	Tekanan Kerja	28,88	5,222	8	8,000
	Kepuasan Kerja	14,00	2,619	8	8,000
	Kinerja Manajerial	19,13	2,748	8	8,000
Total	Gaya Evaluasi Atasan	24,05	3,998	59	59,000
	Tekanan Kerja	26,32	5,188	59	59,000
	Kepuasan Kerja	15,47	3,883	59	59,000
	Kinerja Manajerial	19,71	5,334	59	59,000

**Group Statistics**

Umur		Mean	Std. Deviation	Valid N (listwise)	
				Unweighted	Weighted
1	Gaya Evaluasi Atasan	25,25	5,679	4	4,000
	Tekanan Kerja	25,00	5,715	4	4,000
	Kepuasan Kerja	19,25	4,992	4	4,000
	Kinerja Manajerial	25,00	7,348	4	4,000
2	Gaya Evaluasi Atasan	23,50	5,555	8	8,000
	Tekanan Kerja	25,38	7,558	8	8,000
	Kepuasan Kerja	14,63	5,476	8	8,000
	Kinerja Manajerial	21,25	5,994	8	8,000
3	Gaya Evaluasi Atasan	24,18	2,921	17	17,000
	Tekanan Kerja	26,71	3,981	17	17,000
	Kepuasan Kerja	14,82	2,628	17	17,000
	Kinerja Manajerial	18,29	3,738	17	17,000
4	Gaya Evaluasi Atasan	24,18	4,813	11	11,000
	Tekanan Kerja	26,09	4,460	11	11,000
	Kepuasan Kerja	14,82	3,710	11	11,000
	Kinerja Manajerial	21,64	5,427	11	11,000
5	Gaya Evaluasi Atasan	24,70	4,057	10	10,000
	Tekanan Kerja	28,00	6,018	10	10,000
	Kepuasan Kerja	16,60	3,978	10	10,000
	Kinerja Manajerial	17,70	5,034	10	10,000
6	Gaya Evaluasi Atasan	22,89	3,018	9	9,000
	Tekanan Kerja	25,44	5,388	9	9,000
	Kepuasan Kerja	15,33	3,742	9	9,000
	Kinerja Manajerial	18,56	5,388	9	9,000
Total	Gaya Evaluasi Atasan	24,05	3,998	59	59,000
	Tekanan Kerja	26,32	5,188	59	59,000
	Kepuasan Kerja	15,47	3,883	59	59,000
	Kinerja Manajerial	19,71	5,334	59	59,000

**Group Statistics**

Jabatan		Mean	Std. Deviation	Valid N (listwise)	
				Unweighted	Weighted
1	Gaya Evaluasi Atasan	22,44	3,712	9	9,000
	Tekanan Kerja	25,56	4,003	9	9,000
	Kepuasan Kerja	15,67	3,808	9	9,000
	Kinerja Manajerial	18,89	5,925	9	9,000
2	Gaya Evaluasi Atasan	23,91	4,549	11	11,000
	Tekanan Kerja	24,91	6,284	11	11,000
	Kepuasan Kerja	16,09	4,482	11	11,000
	Kinerja Manajerial	23,18	5,828	11	11,000
3	Gaya Evaluasi Atasan	24,67	3,777	6	6,000
	Tekanan Kerja	26,33	5,354	6	6,000
	Kepuasan Kerja	14,00	2,828	6	6,000
	Kinerja Manajerial	17,00	5,215	6	6,000
4	Gaya Evaluasi Atasan	24,20	4,590	10	10,000
	Tekanan Kerja	27,30	7,258	10	10,000
	Kepuasan Kerja	14,70	5,272	10	10,000
	Kinerja Manajerial	19,60	6,398	10	10,000
5	Gaya Evaluasi Atasan	24,17	4,783	12	12,000
	Tekanan Kerja	26,58	4,852	12	12,000
	Kepuasan Kerja	16,67	3,798	12	12,000
	Kinerja Manajerial	19,75	4,575	12	12,000
6	Gaya Evaluasi Atasan	24,33	1,033	6	6,000
	Tekanan Kerja	27,33	4,274	6	6,000
	Kepuasan Kerja	15,00	2,757	6	6,000
	Kinerja Manajerial	18,50	3,619	6	6,000
7	Gaya Evaluasi Atasan	25,60	3,647	5	5,000
	Tekanan Kerja	27,00	2,449	5	5,000
	Kepuasan Kerja	14,80	2,588	5	5,000
	Kinerja Manajerial	18,40	2,702	5	5,000
Total	Gaya Evaluasi Atasan	24,05	3,998	59	59,000
	Tekanan Kerja	26,32	5,188	59	59,000
	Kepuasan Kerja	15,47	3,883	59	59,000
	Kinerja Manajerial	19,71	5,334	59	59,000

**Group Statistics**

Jumlah Bawahan		Mean	Std. Deviation	Valid N (listwise)	
				Unweighted	Weighted
1	Gaya Evaluasi Atasan	24,00	4,123	31	31,000
	Tekanan Kerja	26,42	4,780	31	31,000
	Kepuasan Kerja	15,52	3,880	31	31,000
	Kinerja Manajerial	19,55	5,233	31	31,000
2	Gaya Evaluasi Atasan	24,29	4,180	17	17,000
	Tekanan Kerja	26,76	5,540	17	17,000
	Kepuasan Kerja	15,29	3,771	17	17,000
	Kinerja Manajerial	18,47	5,161	17	17,000
3	Gaya Evaluasi Atasan	21,75	2,217	4	4,000
	Tekanan Kerja	22,00	5,416	4	4,000
	Kepuasan Kerja	17,50	5,916	4	4,000
	Kinerja Manajerial	24,75	7,805	4	4,000
4	Gaya Evaluasi Atasan	23,33	1,528	3	3,000
	Tekanan Kerja	27,00	5,000	3	3,000
	Kepuasan Kerja	15,33	4,163	3	3,000
	Kinerja Manajerial	20,67	3,786	3	3,000
5	Gaya Evaluasi Atasan	26,25	4,992	4	4,000
	Tekanan Kerja	27,50	7,326	4	4,000
	Kepuasan Kerja	14,00	3,162	4	4,000
	Kinerja Manajerial	20,50	4,359	4	4,000
Total	Gaya Evaluasi Atasan	24,05	3,998	59	59,000
	Tekanan Kerja	26,32	5,188	59	59,000
	Kepuasan Kerja	15,47	3,883	59	59,000
	Kinerja Manajerial	19,71	5,334	59	59,000

**Group Statistics**

Lama Kerja		Mean	Std. Deviation	Valid N (listwise)	
				Unweighted	Weighted
1	Gaya Evaluasi Atasan	29,50	,707	2	2,000
	Tekanan Kerja	32,50	,707	2	2,000
	Kepuasan Kerja	10,50	,707	2	2,000
	Kinerja Manajerial	17,50	3,536	2	2,000
2	Gaya Evaluasi Atasan	24,69	4,175	16	16,000
	Tekanan Kerja	26,88	4,515	16	16,000
	Kepuasan Kerja	16,25	4,669	16	16,000
	Kinerja Manajerial	20,50	5,574	16	16,000
3	Gaya Evaluasi Atasan	23,67	3,799	21	21,000
	Tekanan Kerja	25,81	4,643	21	21,000
	Kepuasan Kerja	14,76	3,048	21	21,000
	Kinerja Manajerial	19,86	5,209	21	21,000
4	Gaya Evaluasi Atasan	23,40	3,966	20	20,000
	Tekanan Kerja	25,80	6,204	20	20,000
	Kepuasan Kerja	16,10	3,865	20	20,000
	Kinerja Manajerial	19,15	5,631	20	20,000
Total	Gaya Evaluasi Atasan	24,05	3,998	59	59,000
	Tekanan Kerja	26,32	5,188	59	59,000
	Kepuasan Kerja	15,47	3,883	59	59,000
	Kinerja Manajerial	19,71	5,334	59	59,000

### Group Statistics

Lama Menjabat		Mean	Std. Deviation	Valid N (listwise)	
				Unweighted	Weighted
1	Gaya Evaluasi Atasan	24,75	4,131	24	24,000
	Tekanan Kerja	27,83	5,139	24	24,000
	Kepuasan Kerja	14,79	4,472	24	24,000
	Kinerja Manajerial	20,13	5,566	24	24,000
2	Gaya Evaluasi Atasan	23,78	4,410	23	23,000
	Tekanan Kerja	25,17	5,365	23	23,000
	Kepuasan Kerja	15,91	3,679	23	23,000
	Kinerja Manajerial	19,57	5,830	23	23,000
3	Gaya Evaluasi Atasan	23,40	2,989	10	10,000
	Tekanan Kerja	25,80	4,872	10	10,000
	Kepuasan Kerja	15,90	2,846	10	10,000
	Kinerja Manajerial	18,90	3,900	10	10,000
4	Gaya Evaluasi Atasan	22,00	,000	2	2,000
	Tekanan Kerja	24,00	2,828	2	2,000
	Kepuasan Kerja	16,50	4,950	2	2,000
	Kinerja Manajerial	20,50	6,364	2	2,000
Total	Gaya Evaluasi Atasan	24,05	3,998	59	59,000
	Tekanan Kerja	26,32	5,188	59	59,000
	Kepuasan Kerja	15,47	3,883	59	59,000
	Kinerja Manajerial	19,71	5,334	59	59,000



## LAMPIRAN 7

### UJI VALIDITAS

#### Correlations

		Gaya Evaluasi Atasan
X1.1	Pearson Correlation	,593(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
X1.2	Pearson Correlation	,753(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
X1.3	Pearson Correlation	,676(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
X1.4	Pearson Correlation	,668(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
X1.5	Pearson Correlation	,733(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
X1.6	Pearson Correlation	,830(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
X1.7	Pearson Correlation	,637(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
Gaya Evaluasi Atasan	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	.
	N	59

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

### Correlations

		Tekanan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	,869(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
X2.2	Pearson Correlation	,835(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
X2.3	Pearson Correlation	,839(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
X2.4	Pearson Correlation	,767(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
X2.5	Pearson Correlation	,777(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
X2.6	Pearson Correlation	,815(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
X2.7	Pearson Correlation	,834(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	59
Tekanan Kerja	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	.
	N	59

\*\* Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations

		Kepuasan Kerja
X3.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,564(**) ,000 59
X3.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,672(**) ,000 59
X3.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,533(**) ,000 59
X3.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,793(**) ,000 59
X3.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,717(**) ,000 59
X3.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,411(**) ,001 59
X3.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,790(**) ,000 59
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 . 59

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations

		Kinerja Manajerial
Y1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,794(**) ,000 59
Y2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,764(**) ,000 59
Y3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,634(**) ,000 59
Y4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,521(**) ,000 59
Y5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,662(**) ,000 59
Y6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,801(**) ,000 59
Y7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,416(**) ,001 59
Y8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,735(**) ,000 59
Y9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,794(**) ,000 59
Kinerja Manajerial	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 . 59

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 8

### UJI RELIABILITAS

#### VARIABEL GAYA EVALUASI ATASAN (GEKA)

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis  
\*\*\*\*\*

#### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

##### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X1.1	20,7458	12,7791	,4355	,8249
X1.2	20,5085	11,1508	,6164	,7963
X1.3	20,7119	12,5535	,5556	,8061
X1.4	20,8305	12,5570	,5439	,8077
X1.5	20,6949	12,0088	,6192	,7957
X1.6	20,2034	10,6131	,7283	,7739
X1.7	20,6102	12,8971	,5142	,8123

##### Reliability Coefficients

N of Cases = 59,0 N of Items = 7

Alpha = ,8265

## VARIABEL TEKANAN KERJA (TK)

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis  
\*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X2.1	22,5593	19,6300	,8148	,8983
X2.2	22,5932	19,6248	,7649	,9035
X2.3	22,4407	19,9404	,7750	,9025
X2.4	22,4746	21,1502	,6901	,9111
X2.5	22,5085	20,9784	,7009	,9101
X2.6	22,7797	19,3127	,7292	,9083
X2.7	22,5763	19,6622	,7642	,9035

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 59,0      N of Items = 7

Alpha = ,9178

## VARIABEL KEPUASAN KERJA (KK)

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis  
\*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X3.1	13,1525	11,8556	,3641	,7465
X3.2	13,2034	11,3027	,5186	,7111
X3.3	13,0508	12,2215	,3423	,7491
X3.4	13,4407	10,3887	,6800	,6726
X3.5	13,5763	11,5243	,6038	,6985
X3.6	12,9153	12,9755	,1835	,7851
X3.7	13,5085	10,4956	,6789	,6740

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 59,0      N of Items = 7

Alpha = ,7522

## VARIABEL KINERJA MANAJERIAL (KM)

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis  
\*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y1	17,7119	20,7604	,7027	,8257
Y2	17,8475	22,4418	,6877	,8292
Y3	17,5085	23,7715	,5325	,8439
Y4	17,2034	24,3372	,3856	,8583
Y5	17,0000	23,6207	,5691	,8408
Y6	17,3559	21,1642	,7199	,8238
Y7	17,5254	25,4261	,2735	,8676
Y8	17,8136	23,5336	,6666	,8341
Y9	17,7288	20,9252	,7054	,8253

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 59,0 N of Items = 9

Alpha = ,8549



## LAMPIRAN 9

### UJI NORMALITAS

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual	Unstandardize d Residual	Unstandardize d Residual	Unstandardize d Residual
N		59	59	59	59
Normal Parameters(a,b)	Mean	,0000000	,0000000	,0000000	,0000000
	Std. Deviation	3,47031576	3,91106784	3,45212007	3,78238722
Most Extreme Differences	Absolute	,079	,067	,075	,069
	Positive	,066	,054	,075	,069
	Negative	-,079	-,067	-,054	-,061
Kolmogorov-Smirnov Z		,610	,518	,577	,529
Asymp. Sig. (2-tailed)		,850	,951	,894	,942

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.



## LAMPIRAN 10

### UJI HETEROSKEDASTISITAS

#### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Evaluasi Atasan(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: ABS\_RES1

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,021(a)	,000	-,017	1,99953

a Predictors: (Constant), Gaya Evaluasi Atasan

#### ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,105	1	,105	,026	,872(a)
	Residual	227,892	57	3,998		
	Total	227,998	58			

a Predictors: (Constant), Gaya Evaluasi Atasan

b Dependent Variable: ABS\_RES1

#### Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,080	1,601		1,924	,059
	Gaya Evaluasi Atasan	-,011	,066	-,021	-,162	,872

a Dependent Variable: ABS\_RES1

## Regression

### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Tekanan Kerja, Gaya Evaluasi Atasan(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: ABS\_RES2

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,121(a)	,015	-,021	2,45943

a Predictors: (Constant), Tekanan Kerja, Gaya Evaluasi Atasan

### ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5,044	2	2,522	,417	,661(a)
	Residual	338,733	56	6,049		
	Total	343,777	58			

a Predictors: (Constant), Tekanan Kerja, Gaya Evaluasi Atasan

b Dependent Variable: ABS\_RES2

### Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,668	1,990		2,345	,023
	Gaya Evaluasi Atasan	-,093	,121	-,154	-,774	,442
	Tekanan Kerja	,023	,093	,050	,251	,802

a Dependent Variable: ABS\_RES2

## Regression

### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Evaluasi Atasan(a)	.	Enter

a All requested variables entered.  
b Dependent Variable: ABS\_RES3

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,218(a)	,048	,031	1,98228

a Predictors: (Constant), Gaya Evaluasi Atasan

### ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11,176	1	11,176	2,844	,097(a)
	Residual	223,979	57	3,929		
	Total	235,154	58			

a Predictors: (Constant), Gaya Evaluasi Atasan  
b Dependent Variable: ABS\_RES3

### Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,421	1,587		3,416	,001
	Gaya Evaluasi Atasan	-,110	,065	-,218	-1,686	,097

a Dependent Variable: ABS\_RES3

## Regression

### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Gaya Evaluasi Atasan(a)	.	Enter

- a All requested variables entered.  
b Dependent Variable: ABS\_RES4

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,117(a)	,014	-,022	2,36005

- a Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Evaluasi Atasan

### ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4,302	2	2,151	,386	,681(a)
	Residual	311,910	56	5,570		
	Total	316,212	58			

- a Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Evaluasi Atasan  
b Dependent Variable: ABS\_RES4

### Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,579	3,015		1,187	,240
	Gaya Evaluasi Atasan	-,047	,087	-,081	-,542	,590
	Kepuasan Kerja	,033	,090	,055	,366	,716

- a Dependent Variable: ABS\_RES4

## LAMPIRAN 11A

### REGRESI MODEL 1

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Tekanan Kerja	26,32	5,188	59
Gaya Evaluasi Atasan	24,05	3,998	59

#### Correlations

		Tekanan Kerja	Gaya Evaluasi Atasan
Pearson Correlation	Tekanan Kerja	1,000	,743
	Gaya Evaluasi Atasan	,743	1,000
Sig. (1-tailed)	Tekanan Kerja	.	,000
	Gaya Evaluasi Atasan	,000	.
N	Tekanan Kerja	59	59
	Gaya Evaluasi Atasan	59	59

#### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Evaluasi Atasan(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Tekanan Kerja

#### Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,743(a)	,552	,545	3,501	2,181

a Predictors: (Constant), Gaya Evaluasi Atasan

b Dependent Variable: Tekanan Kerja

**ANOVA(b)**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	862,382	1	862,382	70,373	,000(a)
	Residual	698,499	57	12,254		
	Total	1560,881	58			

a Predictors: (Constant), Gaya Evaluasi Atasan

b Dependent Variable: Tekanan Kerja

**Coefficients(a)**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	3,123	2,803		1,114	,270					
Gaya Evaluasi Atasan	,965	,115	,743	8,389	,000	,743	,743	,743	1,000	1,000

a Dependent Variable: Tekanan Kerja



## LAMPIRAN 11B

### REGRESI MODEL 2

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Manajerial	19,71	5,334	59
Gaya Evaluasi Atasan	24,05	3,998	59
Tekanan Kerja	26,32	5,188	59

#### Correlations

		Kinerja Manajerial	Gaya Evaluasi Atasan	Tekanan Kerja
Pearson Correlation	Kinerja Manajerial	1,000	-,594	-,663
	Gaya Evaluasi Atasan	-,594	1,000	,743
	Tekanan Kerja	-,663	,743	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Manajerial	.	,000	,000
	Gaya Evaluasi Atasan	,000	.	,000
	Tekanan Kerja	,000	,000	.
N	Kinerja Manajerial	59	59	59
	Gaya Evaluasi Atasan	59	59	59
	Tekanan Kerja	59	59	59

#### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Tekanan Kerja, Gaya Evaluasi Atasan(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kinerja Manajerial

#### Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,680(a)	,462	,443	3,980	2,081

a Predictors: (Constant), Tekanan Kerja, Gaya Evaluasi Atasan

b Dependent Variable: Kinerja Manajerial



**ANOVA(b)**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	762,908	2	381,454	24,077	,000(a)
	Residual	887,194	56	15,843		
	Total	1650,102	58			

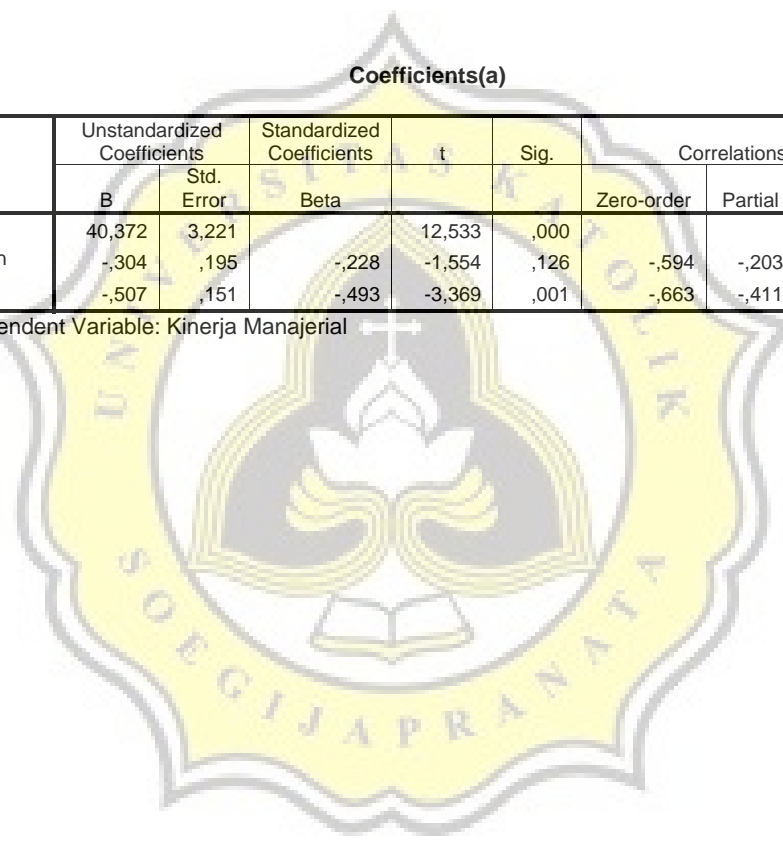
a Predictors: (Constant), Tekanan Kerja, Gaya Evaluasi Atasan

b Dependent Variable: Kinerja Manajerial

**Coefficients(a)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	40,372	3,221		12,533	,000					
	Gaya Evaluasi Atasan	-,304	,195	-,228	-1,554	,126	-,594	-,203	-,152	,448	2,235
	Tekanan Kerja	-,507	,151	-,493	-3,369	,001	-,663	-,411	-,330	,448	2,235

a Dependent Variable: Kinerja Manajerial



## LAMPIRAN 11C

### REGRESI MODEL 3

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kepuasan Kerja	15,47	3,883	59
Gaya Evaluasi Atasan	24,05	3,998	59

#### Correlations

		Kepuasan Kerja	Gaya Evaluasi Atasan
Pearson Correlation	Kepuasan Kerja	1,000	-,458
	Gaya Evaluasi Atasan	-,458	1,000
Sig. (1-tailed)	Kepuasan Kerja	.	,000
	Gaya Evaluasi Atasan	,000	.
N	Kepuasan Kerja	59	59
	Gaya Evaluasi Atasan	59	59

#### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Evaluasi Atasan(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kepuasan Kerja

#### Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,458(a)	,210	,196	3,482	2,374

a Predictors: (Constant), Gaya Evaluasi Atasan

b Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**ANOVA(b)**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	183,518	1	183,518	15,134	,000(a)
	Residual	691,194	57	12,126		
	Total	874,712	58			

a Predictors: (Constant), Gaya Evaluasi Atasan

b Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Coefficients(a)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	26,177	2,788		9,389	,000					
	Gaya Evaluasi Atasan	-,445	,114	-,458	-3,890	,000	-,458	-,458	-,458	1,000	1,000

a Dependent Variable: Kepuasan Kerja



## LAMPIRAN 11D

### REGRESI MODEL 4

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Manajerial	19,71	5,334	59
Gaya Evaluasi Atasan	24,05	3,998	59
Kepuasan Kerja	15,47	3,883	59

#### Correlations

		Kinerja Manajerial	Gaya Evaluasi Atasan	Kepuasan Kerja
Pearson Correlation	Kinerja Manajerial	1,000	-,594	,609
	Gaya Evaluasi Atasan	-,594	1,000	-,458
	Kepuasan Kerja	,609	-,458	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Manajerial	.	,000	,000
	Gaya Evaluasi Atasan	,000	.	,000
	Kepuasan Kerja	,000	,000	.
N	Kinerja Manajerial	59	59	59
	Gaya Evaluasi Atasan	59	59	59
	Kepuasan Kerja	59	59	59

#### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Gaya Evaluasi Atasan(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kinerja Manajerial

#### Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,705(a)	,497	,479	3,849	1,921

a Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Evaluasi Atasan

b Dependent Variable: Kinerja Manajerial

**ANOVA(b)**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	820,327	2	410,164	27,681	,000(a)
	Residual	829,774	56	14,817		
	Total	1650,102	58			

a Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Evaluasi Atasan

b Dependent Variable: Kinerja Manajerial

**Coefficients(a)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	23,452	4,918		4,768	,000					
	Gaya Evaluasi Atasan	-,532	,142	-,399	-3,743	,000	-,594	-,447	-,355	,790	1,266
	Kepuasan Kerja	,586	,146	,427	4,001	,000	,609	,472	,379	,790	1,266

a Dependent Variable: Kinerja Manajerial

